

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Karakteristik responden perawat di ruang rawat inap RSUD Sumedang dalam penelitian ini yaitu, usia perawat paling banyak pada usia dewasa awal 26-35 tahun sebanyak 42,7 %. Sebagian besar responden berjenis kelamin perempuan sebanyak 85,3%. Presentasi pendidikan terakhir terbanyak di ruang rawat inap RSUD Sumedang adalah diploma sebanyak 60 %, dan presentase lama masa kerja paling banyak adalah diatas 5 tahun 60 %.
2. *Spiritual Well Being* perawat di ruang rawat inap RSUD Sumedang sebagian besar termasuk tinggi (70,7%), sedangkan perawat yang memiliki kesehatan spiritual yang sedang (29,3%), hal ini dapat dikatakan bahwa sebagian besar perawat yang bekerja di ruang rawat inap RSUD Sumedang telah memiliki kesadaran yang baik terhadap kesehatan spiritual pribadinya.

6.2 Saran

1. Bagi instansi pelayanan kesehatan

Hasil ini dapat menjadi masukan bagi instansi rumah sakit untuk mempertahankan kesejahteraan spiritual perawat, hal ini sesuai dengan masih banyaknya perawat yang memiliki kesejahteraan spiritual tinggi. Rumah sakit dapat mempertahankan kesejahteraan spiritual perawat dengan memfasilitasi perawat untuk melakukan pelatihan spiritual serta memfasilitasi perawat dengan sarana dan prasarana ibadah yang sesuai,

sehingga hal ini dapat mempengaruhi spiritualitas perawat, serta pengadaan program spiritualitas jangka panjang. Tingginya kesehatan spiritual perawat akan berpengaruh terhadap kualitas pelayanan yang mereka berikan khususnya asuhan keperawatan spiritual.

2. Bagi profesi perawat

Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan untuk perawat agar lebih memperhatikan serta meningkatkan *Spiritual Well Being*, hal ini bertujuan untuk meningkatkan serta mempertahankan kualitas pelayanan kesehatan yang diberikan terhadap pasien.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Dapat melakukan penelitian kesehatan spiritual perawat dengan jumlah sampel yang lebih banyak, mengidentifikasi faktor- faktor yang berhubungan dengan *Spiritual Well Being* perawat, serta dampak *Spiritual Well Being* terhadap kepuasan dan kualitas kerja.