

ABSTRAK

Handover merupakan proses pengalihan tanggung jawab secara profesional dan akuntabilitas terhadap semua aspek perawatan pasien antara staf perawat, salah satu faktor yang mempengaruhi *handover* adalah supervisi kepala ruangan. Supervisi pada saat *handover* merupakan bentuk arahan, dukungan dan penghargaan yang diberikan oleh kepala ruangan. Populasi pada penelitian ini sebanyak 162 perawat di ruang rawat inap RSUD Majalaya (Laswi) dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *stratified random sampling* dengan jumlah sampel 54 orang. Instrumen yang digunakan berupa kuisioner. Analisa data secara univariat menggunakan distribusi frekuensi dan bivariat menggunakan uji korelasi *spearman's rank*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 51,1 % cukup puas dengan supervisi kepala ruangan dan sebanyak 61,1 % memiliki pelaksanaan *handover* yang baik. Hasil analisis bivariat menggunakan uji korelasi *Spearman's Rank* diperoleh nilai p-value 0.002 ($\alpha < 0.05$) dengan koefisien korelasi sebesar 0,421 menunjukkan keeratan sedang. Berdasarkan hasil penelitian, secara signifikan terdapat hubungan antara Kepuasan Perawat tentang Supervisi Kepala Ruangan dengan Pelaksanaan *Handover* Perawat di ruang rawat inap RSUD Majalaya (Laswi). , Jika hasil pekerjaan mendapat penghargaan maka hal ini akan meningkatkan kepuasannya terhadap supervisi yang diberikan dan mendorong perawat untuk memaksimalkan efektivitas kegiatan *handover* yang dilakukannya. Maka dari itu, disarankan bagi kepala ruangan di setiap ruang rawat inap RSUD Majalaya (Laswi) untuk meningkatkan efektivitas supervisi yang diberikan dengan adanya supervisi yang memadai, perawat dapat merasa didukung dan mendorong untuk meningkatkan kemampuan yang lebih baik dalam melaksanakan *handover* dengan benar.

Kata Kunci : Perawat, Kepuasan kerja, Supervisi, *Handover*.

Referensi : 16 buku (2013 – 2022)

97 Jurnal (2010 – 2023)

7 website (2012 – 2022)

ABSTRACT

Handover is the process of professionally transferring responsibility and accountability for all aspects of patient care between nursing staff. One of the factors influencing handover is the supervision of the head nurse. Supervision during handover is a form of guidance, support, and recognition provided by the head nurse. The population in this study consisted of 162 nurses in the inpatient ward of RSUD Majalaya (Laswi) with a sample size of 54 people selected using stratified random sampling technique. The instrument used was a questionnaire. Univariate data analysis was performed using frequency distribution, and bivariate analysis was conducted using Spearman's rank correlation test. The results of the study showed that 28 nurses (51.1%) were moderately satisfied with the supervision of the head nurse, and 33 nurses (61.1%) had good handover implementation. The bivariate analysis using Spearman's Rank correlation test resulted in a p-value of 0.002 ($\alpha < 0.05$) with a correlation coefficient of 0.421, indicating a moderate positive correlation. Based on the research findings, there is a significant relationship between Nurse Satisfaction with Head Nurse Supervision and Nurse Handover Implementation in the inpatient ward of RSUD Majalaya (Laswi). If job performance is appreciated, it will increase satisfaction with the provided supervision and encourage nurses to maximize the effectiveness of their handover activities. Therefore, it is recommended that head nurses in each inpatient ward of RSUD Majalaya (Laswi) enhance the effectiveness of the provided supervision by ensuring adequate supervision, thus making nurses feel supported and motivated to improve their ability to conduct handovers correctly.

Keywords : Nurse, Job satisfaction, Supervision, Handover.

References : 16 books (2013 - 2022)
97 journals (2010 - 2023)
7 websites (2012 - 2022)