

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dari penelitian hubungan faktor *safety leadership* dan gaya kepemimpinan dengan perilaku aman pekerja di PT. Taka Turbomachinery Indonesia, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Distribusi frekuensi karakteristik pada responden di PT. Taka Turbomachinery Indonesia diketahui bahwa sebagian besar responden berusia <35 tahun, hampir seluruh responden berjenis laki-laki, sebagian besar responden berpendidikan tinggi, sebagian besar responden bekerja dengan masa kerja ≤ 5 tahun.
2. Sebagian besar responden bermotivasi keselamatan yang tinggi dan setengah dari responden menilai atasan yang berfokus pada keselamatan yang tinggi.
3. Sebagian besar responden menilai atasan yang memiliki gaya kepemimpinan direktif yang baik.
4. Sebagian responden berperilaku aman dengan baik di tempat kerja.
5. Pada karakteristik individu, terdapat hubungan antara tingkat pendidikan dengan perilaku aman pekerja di PT. Taka Turbomachinery Indonesia.
6. Pada faktor *safety leadership* tidak terdapat hubungan antara *safety motivation* dengan perilaku aman pekerja di PT. Taka Turbomachinery Indonesia dan terdapat hubungan antara *safety concern* dengan perilaku aman pekerja di PT. Taka Turbomachinery Indonesia.
7. Pada gaya kepemimpinan, terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan direktif dengan perilaku aman pekerja di PT. Taka Turbomachinery Indonesia.

5.2 Saran

1. Bagi Pekerja

Diharapkan untuk para pekerja di PT. Taka Turbomachinery Indonesia yang berlatar pendidikan SMA agar mulai memperhatikan dan mematuhi peraturan dan ikut serta pelatihan yang diadakan oleh perusahaan sehingga tercipta perilaku aman di tempat kerja.

2. Bagi PT. Taka Turbomachinery Indonesia

Diharapkan pihak manajemen dan perusahaan untuk terus berfokus terhadap keselamatan dan mendukung serta memotivasi pekerja agar selalu mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan agar terciptanya perilaku aman di tempat kerja.

3. Bagi Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat

Diharapkan dapat digunakan untuk menambah kepustakaan di bidang kesehatan masyarakat mengenai hubungan faktor *safety leadership* dan gaya kepemimpinan dengan perilaku aman pekerja.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan dan melanjutkan penelitian ini dengan menggunakan teknik maupun jenis penelitian lain untuk mengetahui hubungan dari faktor *safety leadership* dan gaya kepemimpinan dengan perilaku aman.