

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian



Nomor : 0630/03/FIK-UBK/XI/ 2022
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. HRD PT. ISAM (Industri Susu Alam Murni)
 di
 Tempat

Dengan Hormat

Sehubungan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana dalam rangka penyusunan Laporan Tugas Akhir maka dengan ini kami bermaksud memohon agar kiranya bapak/ibu pimpinan dapat memberikan izin kepada mahasiswa kami :

Nama : Nyimas Sopi Sibthiah
 NPM : 191FI04009
 Judul Skripsi : Faktor yang Berhubungan dengan Kecelakaan Kerja pada Pekerja di PT. ISAM (Industri Susu Alam Murni)
 Lokasi Penelitian : PT. ISAM (Industri Susu Alam Murni) Jl. Rumah Sakit No.114, Pakemitan, Kecamatan Cinambo, Kota Bandung, Jawa Barat (45474)
 Waktu Pelaksanaan : 13 Februari - 11 Maret 2023

Untuk mengadakan penelitian dengan pengambilan data atau informasi yang diperlukan pada wilayah kerja di instansi yang bapak/ibu pimpin.
 Demikian, surat permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami haturkan terimakasih.

Bandung, 16 November 2022
 Universitas Bhakti Kencana
 Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan


 Dr. Ratna Dwi Kurniawati, M.Kes
 NIK 02009030149

Lampiran 2. Surat Balasan Izin Penelitian

PT. INDUSTRI SUSU ALAM MURNI		
Jl. Rumah Sakit No. 114		
RT. 005 RW. 005 Kelurahan Pakemitan		
Kecamatan Cinambo		
Bandung 40294		
Tlp. : +62 22 7804457		
Nomor	: 091/PT.ISAM/IV/2023	
Lampiran	: -	
Perihal	: Jawaban Surat Permohonan Izin Penelitian	
Kepada Yth.		
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana		
Di Tempat		
Dengan Hormat,		
Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan dengan nomor : 0630/03/FIK-UBK/XI/2022 perihal permohonan izin penelitian, maka dengan ini kami informasikan bahwa PT. Industri Susu Alam Murni memberikan izin kepada mahasiswa dengan identitas sebagai berikut :		
Nama	: Nyimas Sopi Sibthiah	
NPM	: 191F10009	
Judul Skripsi	: Faktor yang berhubungan dengan kecelakaan kerja pada pekerja.	
Demikian surat jawaban ini kami sampaikan untuk diketahui oleh yang berkepentingan.		
Bandung, 01 April 2023		
PT. Industri Susu Alam Murni		
		
Mimin		
Office Manager		

PT. INDUSTRI SUSU ALAM MURNI

Lampiran 3. Surat Izin Studi Pendahuluan



Nomor : 0645/03/FIK-UBK/XI/ 2022
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Izin Studi Pendahuluan

Yth. HRD PT. Industri Susu Alam Murni (ISAM)
 di
 Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Sehubungan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana dalam rangka penyusunan Laporan Tugas Akhir maka dengan ini kami bermaksud memohon agar kiranya bapak/ibu pimpinan dapat memberikan izin kepada mahasiswa kami :

Nama : Nyimas Sopi Sibthiah
 NPM : 191FI0009
 Judul Skripsi : Faktor yang berhubungan dengan kecelakaan kerja pada pekerja di PT. Industri Susu Alam Murni (ISAM) tahun 2023
 Lokasi Penelitian : PT. Industri Susu Alam Murni (ISAM), Jl. Rumah Sakit No.114 Pakemitan, Kecamatan Cinambo, Kota Bandung, Jawa Barat (45474)
 Waktu Pelaksanaan : 02 Desember - 09 Desember 2022

Untuk mengadakan stu di pendahuluan dengan pengambilan data atau informasi yang diperlukan pada wilayah ke ja di instansi yang bapak/ibu pimpin.
 Demikian, surat permo hon n izin ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami haturkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum W .Wt

Bandung, 22 November 2022
 Universitas Bhakti Kencana
 Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan


Dr Rana Dian Kurniawati M.Kes
 NIK 02009030149

Lampiran 4. Surat Balasan Studi Pendahuluan

PT. INDUSTRI SUSU ALAM MURNI

Jl. Rumah Sakit No.: 114
RT: 005 RW: 005 Kelurahan Pakemitan
Kecamatan Cinambo
Bandung 40294
Tlp.: +62 22 7804457



Nomor : 010/PT.ISAM/I/2023
Lampiran : -
Perihal : **Jawaban Surat Permohonan Izin Studi Pendahuluan**

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana
Di Tempat

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan dengan nomor : 0645/03/FIK-UBK/XI/2022 perihal permohonan izin studi pendahuluan, maka dengan ini kami informasikan bahwa PT. Industri Susu Alam Murni memberikan izin kepada mahasiswa dengan identitas sebagai berikut :

Nama : Nyimas Sopi Sibtih
NPM : 191F10009
Judul Skripsi : Faktor yang berhubungan dengan kecelakaan kerja pada pekerja.

Demikian surat jawaban ini kami sampaikan untuk diketahui oleh yang berkepentingan.

Bandung, 05 Januari 2023
PT. Industri Susu Alam Murni



Mimin
Office Manager

Lampiran 5. Surat Permohonan Uji Validitas dan Reliabilitas



Nomor : 0251/03/FIK-UBK/V/ 2023
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Izin Uji Validitas dan Reliabilitas

Yth. HRD PT. Industri Susu Alam Murni (ISAM)
 di
 Tempat

Dengan Hormat

Sehubungan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana dalam rangka penyusunan Laporan Tugas Akhir maka dengan ini kami bermaksud memohon agar kiranya bapak/ibu pimpinan dapat memberikan izin kepada mahasiswi kami :

Nama : Nyimas Sopi Sibthiah
 NPM : 191FI04009
 Judul Skripsi : Faktor yang berhubungan dengan *Safety Culture* pada pekerja di PT. Industri Susu Alam Murni (ISAM) Tahun 2023

Untuk melakukan Uji Validitas dan Reliabilitas pada wilayah kerja di instansi yang bapak/ibu pimpin.

Demikian, surat permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami haturkan terimakasih.

Bandung, 05 Mei 2023

Universitas Bhakti Kencana
 Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan


Dr. Ratna Dian Kurniawati, M.Kes
 NIK 020090361149



Lampiran 6. Surat Selesai Uji Validitas dan Reliabilitas

PT. INDUSTRI SUSU ALAM MURNI

Jl. Rumah Sakit No.: 114
 RT: 005 RW: 005 Kelurahan Pakemitan
 Kecamatan Cinambo
 Bandung 40294
 Tlp.: +62 22 7804457

**SURAT KETERANGAN****No : 131/PT. ISAM/VI/2023**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mimin
 Jabatan : Senior Office Manager
 Mewakili Instansi : PT. Industri Susu Alam Murni
 Alamat Instansi : Jl. Rumah Sakit No. 114 Ujung Berung Bandung

Menerangkan bahwa, daftar nama Mahasiswa dibawah ini :

Nama	NPM	Program Studi	Universitas
Nyimas Sopi Sibtih	191F104009	Kesehatan Masyarakat	Bhakti Kencana

Telah Melaksanakan Uji Validitas dan Reliabilitas di perusahaan kami pada tanggal :
 21 Juni 2023

Demikian surat keterangan ini di buat untuk diketahui oleh yang berkepentingan.

Bandung, 22 Juni 2023
 PT. INDUSTRI SUSU ALAM MURNI



Mimin
 Senior Office Manager

Lampiran 7. Keterangan Layak Etik


**KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA**

Jl. Soekarno - Hatta 754. Bandung
Telp : 022-7830 760 / 022-7830-768
Email : komisi.etik@bku.ac.id


**KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA
BHAKTI KENCANA UNIVERSITY**
**KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"
042/09.KEPK/UBK/V/2023**

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by :

Peneliti Utama : Nyimas Sopi Sibtiyah
Principal in investigator

Nama institusi : Universitas Bhakti Kencana
Name of institution

Dengan judul :
Title

**Faktor yang Berhubungan dengan Safety Culture pada Pekerja di PT. Industri Susu Alam Murni
(ISAM) Tahun 2023**

Factors Associated with Safety Culture in Workers at PT. Pure Natural Dairy Industry (ISAM) in 2023

Dinyatakan layak etik sesuai (tujuh) standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, dan 4) Risiko, 5) Bujukan atau eksploitasi, 6) Kerahasiaan atau Privacy, 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 standards, 1) Social Value, 2) Scientific Value, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risk, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standards.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu 22 Mei 2023 sampai dengan tanggal 22 Mei 2024.

This declaration of ethics applies during the period 22 th May 2023 until 22 th May 2024.

22 Mei 2023
Professor and Chairperson


R. Nety Rustikayanti, S.Kp., M.Kep
NIK. 02019010336

Lampiran 8. Keterangan Selesai Penelitian

PT. INDUSTRI SUSU ALAM MURNI

Jl. Rumah Sakit No : 114
 RT. 005 RW. 005 Kelurahan Pakemitan
 Kecamatan Cinambo
 Bandung 40294
 Tlp : +62 22 7804457

**SURAT KETERANGAN****No : 132A/PT. ISAM/VI/2023**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mimin
 Jabatan : Senior Office Manager
 Mewakili Instansi : PT. Industri Susu Alam Murni
 Alamat Instansi : Jl. Rumah Sakit No. 114 Ujung Berung Bandung

Menerangkan bahwa, daftar nama Mahasiswa dibawah ini :

Nama	NPM	Program Studi	Universitas
Nyimas Sopi Sibthiah	191FI04009	Kesehatan Masyarakat	Bhakti Kencana

Telah Melaksanakan Penelitian di perusahaan kami pada tanggal : 27 Juni 2023.
 Dengan judul : " Faktor yang berhubungan dengan safety culture pada pekerja di PT.
 Industri Susu Alam Murni (ISAM) Tahun 2023".

Demikian surat keterangan ini di buat untuk diketahui oleh yang berkepentingan.

Bandung, 28 Juni 2023
 PT. INDUSTRI SUSU ALAM MURNI



Mimin
 Mimin
 Senior Office Manager

Lampiran 9. Kisi-kisi Kuesioner Penelitian

**KISI-KISI KUESIONER FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN
SAFETY CULTURE PADA PEKERJA DI PT. INDUSTRI SUSU ALAM MURNI
(ISAM) TAHUN 2023**

No	Indikator	Nomor Item		Jumlah
		Positif	Negatif	
1.	Kompetensi Pekerja Terhadap K3 a. Pengetahuan pekerja terhadap K3 b. Pemahaman pekerja terhadap K3 c. Keterampilan pekerja mengenai K3	1-3	4-8	8
2.	Kepatuhan terhadap Prosedur (Kesesuaian terhadap prosedur yang diterapkan)	9-13	14-16	8
3.	Komunikasi K3 (Upaya membentuk dan meningkatkan pengetahuan pekerja mengenai K3)	17-24	25-30	14
4.	Komitmen Manajemen (Komitmen yang dilakukan perusahaan terhadap implementasi K3)	31-35	36-37	7
5.	Keterlibatan Pekerja dalam K3 (keikutsertaan pekerja dalam semua program K3)	38-42	43-48	11

Keterangan:

- Untuk pernyataan positif semakin sesuai jawabannya maka semakin besar skornya yaitu:

SS	S	TS	STS
4	3	2	1
SS	S	K	TP
4	3	2	1

- Untuk pernyataan negatif semakin sesuai jawabannya maka semakin kecil skornya yaitu:

STS	TS	S	SS
4	3	2	1
TP	K	S	SS
4	3	2	1

Lampiran 10. Lembar Penjelasan Sebelum Penelitian (PSP)

Persetujuan Setelah Penjelasan (*Informed Consent*):

Saya Nyimas Sopi Sibiah adalah peneliti dari **Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat**, dengan ini meminta anda untuk berpartisipasi dengan sukarela dalam penelitian yang berjudul **"Faktor yang Berhubungan dengan *Safety Culture* pada Pekerja di PT. Industri Susu Alam Murni (ISAM) Tahun 2023"** dengan beberapa penjelasan sebagai berikut :

1. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan dengan *Safety Culture* pada Pekerja di PT. Industri Susu Alam Murni (ISAM) Tahun 2023, dengan metode/prosedur kuantitatif analitik.
2. Anda dilibatkan dalam penelitian karena memenuhi kriteria penelitian. Keterlibatan anda dalam penelitian ini bersifat sukarela.
3. Seandainya anda tidak menyetujui cara ini maka anda dapat memilih cara lain yaitu mengundurkan diri atau anda boleh tidak mengikuti penelitian ini sama sekali. Untuk itu anda tidak akan dikenai sanksi apapun.
4. Penelitian ini akan berlangsung selama 1 (Satu) bulan, dimulai dari 05 Mei sampai 05 Juni 2023 dengan sampel sebanyak 51 orang pekerja dengan teknik pengambilan sampel *proportional stratified random sampling*.
5. Anda akan diberikan imbalan pengganti/ kompensasi berupa barang/sejumlah botol minum atas kehilangan waktu/ketidaknyamanan lainnya.
6. Setelah selesai penelitian, anda akan diberikan informasi tentang hasil penelitian secara umum melalui bentuk laporan tertulis.
7. Anda akan mendapatkan informasi tentang keadaan kesehatan anda selama pengambilan data/sampel melalui kuesioner berdasarkan bagian atau divisi kerja yang diambil secara acak sederhana.
8. Anda akan mendapatkan informasi bila ditemukan temuan yang tidak diharapkan selama penelitian ini.
9. Anda juga akan diinformasikan data lain yang berhubungan dengan keadaan anda yang kemungkinan ditemukan saat pengambilan sampel/data berlangsung, kecuali hal-hal yang tidak berkaitan dengan responden.
10. Prosedur pengambilan sampel adalah dengan *proportional stratified random sampling* dengan metode penelitian kuantitatif analitik, cara ini mungkin menyebabkan rasa tidak nyaman yang kemungkinan dialami oleh subjek, dari tindakan/ intervensi/ perlakuan yang diterima selama penelitian; dan kemungkinan bahaya bagi subjek (atau orang lain termasuk keluarganya) akibat keikutsertaan dalam penelitian. Termasuk risiko terhadap kesejahteraan subjek dan keluarganya.
11. Keuntungan yang anda peroleh dengan keikutsertaan anda adalah pengendalian kecelakaan kerja pada pekerja di tempat kerja dengan *Safety Culture*.
12. Penelitian dilakukan dengan harapan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan sebagai tempat kerja.
13. Setelah penelitian ini selesai, anda tidak memerlukan perawatan setelah penelitian karena tidak terdapat intervensi dalam penelitian ini

14. Setelah menerima **pengobatan atau tindakan kesehatan** sebagai hasil penelitian, Anda tidak mendapatkan intervensi dengan risiko tertentu yang memerlukan pengobatan atau tindakan kesehatan setelah penelitian ini karena penelitian ini hanya menggunakan kuesioner.
15. Selama menunggu mengesahkan secara legal, Anda tidak memerlukan pengobatan atau tindakan tertentu karena penelitian ini hanya menggunakan kuesioner
16. Anda akan diberikan informasi bila didapatkan informasi baru dari penelitian ini ataupun dari sumber lain.
17. Semua data dalam penelitian ini akan disimpan oleh peneliti (tim peneliti) dalam bentuk dokumen.
18. Semua informasi yang anda berikan dalam penelitian ini tidak akan disebar luaskan sehingga kerahasiaannya akan terjamin.
19. Penelitian ini merupakan penelitian pribadi dan tidak ada sponsor yang mendanai penelitian ini.
20. Peneliti menjadi peneliti sepenuhnya dalam penelitian ini.
21. Selama penelitian, peneliti tidak memberikan jaminan kesehatan atau perawatan kepada subyek karena penelitian ini tidak mengandung unsur intervensi dan hanya pengisian kuisisioner.
22. Tidak ada pengobatan atau rehabilitasi dan perawatan kesehatan pada individu / subyek karena penelitian ini tidak mengandung unsur intervensi terhadap subyek.
23. Peneliti tidak menjamin apabila terjadi resiko pada subyek karena penelitian ini non intervensi dan tidak ada organisasi yang bertanggung jawab karena ini merupakan penelitian pribadi.
24. Penelitian ini tidak melibatkan unsur-unsur yang membahayakan kepada individu/subyek sehingga tidak ada jaminan hukum untuk hal tersebut
25. Penelitian ini telah mendapat persetujuan laik etik dari KEPK Universitas Bhakti Kencana.
26. Anda akan diberikan informasi apabila terjadi pelanggaran pelaksanaan protokol penelitian ini; dan jika terjadi pelanggaran, maka ketua peneliti akan dan jika terjadi pelanggaran, maka ketua peneliti akan mengeluarkan anggota penelitian.
27. Anda akan diberi tahu bagaimana prosedur penelitian ini berlangsung dari awal sampai selesai penelitian termasuk cara pengisian kuisisioner.
28. Semua informasi penting akan diungkapkan selama penelitian berlangsung dan anda berhak untuk menarik data/informasi selam penelitian berlangsung.
29. Penelitian ini hanya observasional menggunakan instrument kuisisioner tidak menggunakan hasil tes genetik dan informasi genetik keluarga.
30. Penelitian ini hanya observasional menggunakan instrument kuisisioner, tidak menggunakan catatan medis dan hasil laboratorium perawatan klinis milik anda.
31. Penelitian ini tidak menggunakan catatan medis dan hasil laboratorium perawatan klinis milik anda, sehingga tidak diperlukan pengumpulan, penyimpanan, dan penggunaan bahan biologi.
32. Penelitian perlakuan yang sama dan apabila ada yang membutuhkan tentang informasi tentang kesehatan akan dijellaskan oleh peneliti, termasuk bila ada wanita usia subur.
33. Penelitian ini hanya observasional menggunakan instrument kuisisioner, semua responden mendapat perlakuan yang sama dan apabila ada yang membutuhkan tentang informasi tentang kesehatan akan dijelaskan oleh peneliti, termasuk bila ada wanita hamil/menyusui
34. Penelitian ini hanya observasional menggunakan instrument kuisisioner, semua responden mendapat perlakuan yang sama dan apabila ada yang membutuhkan

tentang informasi tentang kesehatan akan dijelaskan oleh peneliti, termasuk disitu bila ada individu yang pernah mengalami atau menjadi korban bencana.

35. Penelitian ini tidak dilakukan secara online dan tidak menggunakan alat online atau digital.

Saya berharap Saudara bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini dimana saudara akan melakukan pengisian kuesioner yang terkait dengan penelitian. Setelah Saudara membaca maksud dan tujuan penelitian diatas maka saya mohon untuk mengisi nama dan tanda tangan dibawah ini.
Saya setuju untuk ikut serta dalam penelitian ini.

Nama :

Tanda tangan : _____

Terimakasih atas kesediaan anda untuk ikut serta di dalam penelitian ini.

Saksi

.....

Dengan hormat
Peneliti



Nyimas Sopi Sibtih

Lampiran 11. Kuesioner Sebelum Uji Validitas

KUESIONER PENELITIAN
FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN *SAFETY CULTURE* PADA
PEKERJA DI PT. INDUSTRI SUSU ALAM MURNI (ISAM)
TAHUN 2023

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Isilah daftar identitas responden yang telah disediakan
2. Melalui kuesioner ini, mohon dengan hormat bantuan dan ketersediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan dari kuesioner yang telah disediakan dengan jujur
3. Bacalah setiap pertanyaan dengan teliti dan seksama
4. Berilah tanda checklist (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda
5. Seluruh pernyataan harus dijawab dan tidak diperkenankan jawaban lebih dari satu

A. Identitas Responden

1. No Responden:
2. Nama :
3. Usia :Tahun
4. Jenis Kelamin : L/P
5. Pendidikan : ☐ SMP
☐ SMA
☐ SI/D3
☐ Lainnya
6. Masa Kerja :Tahun
7. Departemen :

B. Kompetensi Pekerja Terhadap K3

Keterangan singkatan:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Pekerjaan yang dilakukan dengan cara yang aman dapat menjamin keselamatan dalam bekerja				
2.	Penerapan K3 dalam bekerja merupakan hal yang penting dilakukan				
3.	Menurut saya semua pekerjaan memiliki risiko kecelakaan				
4.	Dengan melakukan pelatihan K3 dapat menambah pemahaman mengenai K3 pada pekerja				
5.	Saya rasa kecelakaan kerja dapat dicegah dengan penerapan K3 yang baik				

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
6.	K3 perlu diterapkan oleh semua pekerja di tempat kerja				
7.	Menurut saya K3 dalam bekerja adalah hal yang biasa saja				
8.	Saya membiarkan keadaan bahaya di tempat kerja karena bukan tanggung jawab saya				
9.	Saya membiarkan rekan kerja melakukan perilaku berbahaya di tempat kerja				
10.	Menurut saya kecelakaan kerja terjadi karena sudah takdir bukan karena perilaku berbahaya ataupun kondisi berbahaya				
11.	Menurut saya bekerja dengan kondisi yang aman tidak menjamin keselamatan				
12.	Saya merasa bekerja dengan cara yang tidak aman jadi lebih cepat selesai				
13.	Belum ada jaminan bekerja dengan aman dapat terbebas atau terhindar kecelakaan kerja				

C. Kepatuhan terhadap Prosedur

Keterangan singkatan:

SS : Sangat Sering/Selalu

S : Sering

K : Kadang-kadang

TP : Tidak Pernah

No	Pertanyaan	SS	S	K	TP
14.	Saya mematuhi dan melakukan Instruksi kerja (SOP) ketika bekerja				
15.	Saya mematuhi peraturan mengenai K3 agar aman ketika bekerja				
16.	Saya memakai Alat Pelindung Diri (APD) ketika bekerja				
17.	Saya berjalan di jalur pejalan kaki ketika berada di area kerja				
18.	Segera berkumpul di titik kumpul ketika terjadi bencana alam/ hal yang tidak diinginkan				
19.	Saya memastikan Alat Pelindung Diri (APD) digunakan dengan baik dan benar				
20.	Saya memperbaiki mesin pada saat mesin masih menyala bisa mengatasi masalah dengan cepat				
21.	Saya menyelesaikan pekerjaan tanpa mengikuti prosedur/ langkah kerja yang benar agar pekerjaan saya cepat selesai				
22.	Saya mengendarai Forklift walaupun tidak memiliki lisensi				
23.	Saya menggunakan kerudung atau penutup kepala berwarna-warni di area produksi				
24.	Saya memasuki ruang ALCIP walaupun bukan operator Ruang ALCIP				

No	Pertanyaan	SS	S	K	TP
25.	Saya merasa biasa saja ketika tidak mematuhi prosedur K3				

D. Komunikasi K3

Keterangan singkatan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
26.	Rambu-rambu K3 yang di pasang di area kerja mudah di pahami				
27.	Menurut saya papan informasi perusahaan memuat mengenai hal-hal penting mengenai K3				
28.	Safety Talk membantu dalam mengatasi/ memecahkan permasalahan K3 yang terjadi				
29.	Semua pekerja perlu mendapatkan Safety Induction ketika pertama kali bekerja				
30.	Spanduk / banner informasi K3 perlu diperbaiki secara berkala agar informasi K3 selalu update				
31.	Sosialisasi program K3 yang baru membantu pekerja dalam memahami program tersebut				
32.	Terdapat rambu bahaya misalnya bahaya informasi tentang aspek keselamatan terpasang di area kerja				
33.	Spanduk, poster, banner, himbauan keselamatan kerja terlihat jelas dan mudah dipahami				
34.	Perusahaan memberikan informasi keselamatan yang berguna dan akurat sesuai dengan kebutuhan				
35.	Saya diberikan informasi yang cukup tentang keputusan manajemen terkait masalah keselamatan kerja				
36.	Rambu-rambu K3 hanya membuat tempat kerja tidak nyaman di pandang				
37.	Safety Talk hanya membuang-buang waktu pekerja				
38.	Safety Induction hanya diberikan kepada pegawai lama				
39.	Spanduk/ banner mengenai informasi K3 hanya di perbarui ketika terjadi kerusakan tanpa menambahkan informasi terbaru				
40.	Sosialisasi program K3 hanya membuang-buang waktu dan menambah beban pekerja				
41.	Bagi saya papan informasi mengenai K3 di perusahaan hanya mengganggu estetika				
42.	Perusahaan tidak memasang rambu yang menunjukkan lokasi perlengkapan keselamatan				
43.	Rambu area wajib menggunakan APD tidak terpasang di area kerja				

E. Komitmen Manajemen

Keterangan singkatan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
44.	Kebijakan K3 yang ditulis dan ditandatangani oleh manajemen perusahaan membuat saya merasa aman dalam bekerja				
45.	Pengawasan terhadap K3 pekerja perlu dilakukan secara rutin dan berkala				
46.	Perusahaan perlu menghentikan pekerjaan yang membahayakan				
47.	Kebijakan K3 yang baru perlu disosialisaikan terlebih dahulu pada pekerja				
48.	Perusahaan harus memberikan perlengkapan K3 secara lengkap bagi semua pekerja sesuai dengan kebutuhan				
49.	Perusahaan perlu memberikan prioritas utama terhadap masalah K3				
50.	Menurut saya Manajemen tidak perlu ikut serta dalam kegiatan/Program K3				
51.	Menurut saya perusahaan tidak perlu membuat kebijakan K3 karena keselamatan tergantung pada individu pekerja				
52.	Perusahaan melakukan pengawasan K3 ketika terjadi kecelakaan kerja saja				
53.	Perusahaan memberikan pekerjaan tanpa mempertimbangkan kesehatan dan keselamatan pekerja untuk mencapai target produksi				
54.	Perusahaan hanya memberikan perlengkapan K3 pada pegawai bagian produksi saja karena keterbatasan dana				
55.	Pekerja harus mencari informasi secara mandiri terkait kebijakan K3 yang baru di perusahaan				
56.	Perusahaan tidak memberikan tanggapan atas permasalahan keselamatan yang dilaporkan				

F. Keterlibatan Pekerja dalam K3

Keterangan singkatan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
57.	Pekerja perlu melaporkan jika terjadi terjadi/terdapat kondisi berbahaya di tempat kerja				

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
58.	Pekerja perlu melaporkan jika ada perilaku berbahaya di tempat kerja				
59.	Pekerja perlu dilibatkan dalam perencanaan K3 di perusahaan				
60.	Semua pekerja bertanggung jawab dalam K3 di perusahaan				
61.	Pekerja harus ikut serta dalam kegiatan P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja) di tempat kerja				
62.	Pekerja perlu dilibatkan dalam kegiatan evaluasi/audit K3				
63.	Saya membiarkan rekan kerja tidak menggunakan Alat pelindung diri (APD) ketika bekerja				
64.	Menurut saya penyusunan program K3 hanya boleh dilakukan oleh manajemen (pekerja tidak perlu dilibatkan)				
65.	Saya membiarkan rekan kerja melakukan pekerjaannya tanpa memerhatikan K3				
66.	Saya merasa tidak perlu melaporkan jika terjadi situasi yang bahaya di tempat kerja				
67.	Ikut serta dalam kegiatan P2K3 hanya membuang-buang waktu				
68.	Pekerja tidak perlu dilibatkan dalam kegiatan monitoring dan evaluasi K3				
69.	Saya tidak berani melaporkan kecelakaan kerja/kejadian nyaris celaka karena takut disalahkan				

Sumber: Modifikasi dari (Christina et al., 2012)

Lampiran 12. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN *SAFETY CULTURE* PADA
PEKERJA DI PT. INDUSTRI SUSU ALAM MURNI (ISAM)
TAHUN 2023**

Petunjuk Pengisian Kuesioner

6. Isilah daftar identitas responden yang telah disediakan
7. Melalui kuesioner ini, mohon dengan hormat bantuan dan ketersediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan dari kuesioner yang telah disediakan dengan jujur
8. Bacalah setiap pertanyaan dengan teliti dan seksama
9. Berilah tanda checklist (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda
10. Seluruh pernyataan harus dijawab dan tidak diperkenankan jawaban lebih dari satu

G. Identitas Responden

8. No Responden:
9. Nama :
10. Usia :Tahun
11. Jenis Kelamin : L/P
12. Pendidikan : ☐ SMP
☐ SMA
☐ SI/D3
☐ Lainnya
13. Masa Kerja :Tahun
14. Departemen :

H. Kompetensi Pekerja Terhadap K3

Keterangan singkatan:

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
3.	Menurut saya semua pekerjaan memiliki risiko kecelakaan				
4.	Dengan melakukan pelatihan K3 dapat menambah pemahaman mengenai K3 pada pekerja				
5.	Saya rasa kecelakaan kerja dapat dicegah dengan penerapan K3 yang baik				
7.	Menurut saya K3 dalam bekerja adalah hal yang biasa saja				
8.	Saya membiarkan keadaan bahaya di tempat kerja karena bukan tanggung jawab saya				

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
9.	Saya membiarkan rekan kerja melakukan perilaku berbahaya di tempat kerja				
11.	Menurut saya bekerja dengan kondisi yang aman tidak menjamin keselamatan				
13.	Belum ada jaminan bekerja dengan aman dapat terbebas atau terhindar kecelakaan kerja				

I. Kepatuhan terhadap Prosedur

Keterangan singkatan:

SS : Sangat Sering/Selalu

S : Sering

K : Kadang-kadang

TP : Tidak Pernah

No	Pertanyaan	SS	S	K	TP
14.	Saya mematuhi dan melakukan Instruksi kerja (SOP) ketika bekerja				
15.	Saya mematuhi peraturan mengenai K3 agar aman ketika bekerja				
17.	Saya berjalan di jalur pejalan kaki ketika berada di area kerja				
18.	Segera berkumpul di titik kumpul ketika terjadi bencana alam/ hal yang tidak diinginkan				
19.	Saya memastikan Alat Pelindung Diri (APD) digunakan dengan baik dan benar				
20.	Saya memperbaiki mesin pada saat mesin masih menyala bisa mengatasi masalah dengan cepat				
23.	Saya menggunakan kerudung atau penutup kepala berwarna-warni di area produksi				
25.	Saya merasa biasa saja ketika tidak mematuhi prosedur K3				

J. Komunikasi K3

Keterangan singkatan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
26.	Rambu-rambu K3 yang di pasang di area kerja mudah di pahami				
27.	Menurut saya papan informasi perusahaan memuat mengenai hal-hal penting mengenai K3				
29.	Semua pekerja perlu mendapatkan Safety Induction ketika pertama kali bekerja				
30.	Spanduk / banner informasi K3 perlu diperbaiki secara berkala agar informasi K3 selalu update				

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
31.	Sosialisasi program K3 yang baru membantu pekerja dalam memahami program tersebut				
32.	Terdapat rambu bahaya misalnya bahaya informasi tentang aspek keselamatan terpasang di area kerja				
33.	Spanduk, poster, banner, himbauan keselamatan kerja terlihat jelas dan mudah dipahami				
35.	Saya diberikan informasi yang cukup tentang keputusan manajemen terkait masalah keselamatan kerja				
36.	Rambu-rambu K3 hanya membuat tempat kerja tidak nyaman di pandang				
37.	Safety Talk hanya membuang-buang waktu pekerja				
38.	Safety Induction hanya diberikan kepada pegawai lama				
39.	Spanduk/ banner mengenai informasi K3 hanya di perbarui ketika terjadi kerusakan tanpa menambahkan informasi terbaru				
41.	Bagi saya papan informasi mengenai K3 di perusahaan hanya mengganggu estetika				
43.	Rambu area wajib menggunakan APD tidak terpasang di area kerja				

K. Komitmen Manajemen

Keterangan singkatan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
44.	Kebijakan K3 yang ditulis dan ditandatangani oleh manajemen perusahaan membuat saya merasa aman dalam bekerja				
45.	Pengawasan terhadap K3 pekerja perlu dilakukan secara rutin dan berkala				
47.	Kebijakan K3 yang baru perlu disosialisaikan terlebih dahulu pada pekerja				
48.	Perusahaan harus memberikan perlengkapan K3 secara lengkap bagi semua pekerja sesuai dengan kebutuhan				
49.	Perusahaan perlu memberikan prioritas utama terhadap masalah K3				
51.	Menurut saya perusahaan tidak perlu membuat kebijakan K3 karena keselamatan tergantung pada individu pekerja				
52.	Perusahaan melakukan pengawasan K3 ketika terjadi kecelakaan kerja saja				

L. Keterlibatan Pekerja dalam K3

Keterangan singkatan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
57.	Pekerja perlu melaporkan jika terjadi terjadi/terdapat kondisi berbahaya di tempat kerja				
58.	Pekerja perlu melaporkan jika ada perilaku berbahaya di tempat kerja				
59.	Pekerja perlu dilibatkan dalam perencanaan K3 di perusahaan				
61.	Pekerja harus ikut serta dalam kegiatan P2K3 (Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja) di tempat kerja				
62.	Pekerja perlu dilibatkan dalam kegiatan evaluasi/audit K3				
64.	Menurut saya penyusunan program K3 hanya boleh dilakukan oleh manajemen (pekerja tidak perlu dilibatkan)				
65.	Saya membiarkan rekan kerja melakukan pekerjaannya tanpa memerhatikan K3				
66.	Saya merasa tidak perlu melaporkan jika terjadi situasi yang bahaya di tempat kerja				
67.	Ikut serta dalam kegiatan P2K3 hanya membuang-buang waktu				
68.	Pekerja tidak perlu dilibatkan dalam kegiatan monitoring dan evaluasi K3				
69.	Saya tidak berani melaporkan kecelakaan kerja/kejadian nyaris celaka karena takut disalahkan				

Sumber: Modifikasi dari (Christina et al., 2012)

Safety Culture Survey: Questionnaire
by The NSW Workplace Safety Regulator

Petunjuk Pengisian Kuisioner:

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan teliti dan seksama
2. Berilah satu tanda checklist (✓) saja pada setiap kotak pertanyaan yang menurut anda paling sesuai, kami tidak mencari jawaban yang benar atau salah. Kami ingin mengetahui pendapat Bapak/Ibu mengenai Safety Culture di perusahaan ini.

Pekerja?	☐
Supervisor/manajemen/HR?	☐

A. Pelatihan dan Pengawasan

Pertanyaan 1:	Semua pekerja mendapatkan orientasi ketika pertama kali bekerja	
	tidak semua pekerja mendapatkan orientasi ketika pertama kali bekerja	
	semua pekerja tidak mendapatkan orientasi ketika pertama kali bekerja	
Pertanyaan 2:	Semua pekerja dilatih mengenai prosedur kerja yang aman* untuk pekerjaan kita	
	Beberapa orang melewati pelatihan prosedur kerja yang aman* untuk pekerjaan mereka	
	Semua orang tidak mendapatkan pelatihan tentang prosedur kerja yang aman* untuk pekerjaan kami	
Pertanyaan 3:	Kami selalu diberi tahu tentang masalah keselamatan	
	Sebagian besar seseorang membuat kita sadar akan masalah keamanan	
	Kami tidak diberi tahu tentang masalah keamanan	
*'Prosedur kerja yang aman' adalah daftar langkah-langkah pekerjaan atau aktivitas, risiko keselamatan untuk langkah-langkah tersebut dan petunjuk tentang cara menghilangkan atau mengurangi risiko. Ini juga terkadang disebut 'prosedur operasi yang aman'. Ada cara lain untuk mendokumentasikan bagaimana Anda menghadapi risiko di tempat kerja. Anda mungkin menggunakan pernyataan metode kerja aman (SWMS) atau analisis keselamatan kerja (JSA). Jika sesuai, ganti 'prosedur kerja aman' dengan metode yang digunakan perusahaan Anda.		

B. Prosedur Kerja yang Aman

Pertanyaan 4:	Perusahaan telah menyelesaikan masalah risiko keamanan di seluruh area kerja	
	Perusahaan telah menyelesaikan masalah risiko keamanan di beberapa area kerja	
	Perusahaan belum menyelesaikan masalah risiko keamanan di area kerja	
Pertanyaan 5:	Perusahaan memiliki SOP untuk semua aktivitas di area kerja yang memiliki risiko keamanan	
	Perusahaan memiliki SOP keamanan pada hampir semua aktivitas kerja di area yang memiliki risiko keamanan	
	Perusahaan tidak memiliki SOP keamanan untuk semua aktivitas kerja di area yang memiliki risiko keamanan	
Pertanyaan 6:	Pekerja selalu terlibat dalam meninjau prosedur kerja yang aman	
	Pekerja biasanya terlibat dalam meninjau prosedur kerja yang aman	
	Pekerja tidak terlibat dalam meninjau prosedur kerja yang aman	
Pertanyaan 7:	Kami selalu mengikuti prosedur kerja yang aman	
	Kami memiliki prosedur kerja yang aman tetapi tidak/tidak dapat selalu mengikutinya	
	Kami tidak mengikuti/memiliki prosedur kerja yang aman	
Pertanyaan 8:	Perusahaan mengevaluasi dan merevisi prosedur keamanan kerja secara berkala	
	Beberapa prosedur kerja tidak sesuai dengan kondisi kerja sekarang	
	Perusahaan tidak pernah menyesuaikan prosedur keamanan kerja	
Pertanyaan 9:	Kami memiliki cukup waktu untuk mempelajari prosedur keamanan kerja	
	Terkadang kita mendapatkan cukup waktu untuk mempelajari prosedur keamanan kerja	
	Kami tidak mendapatkan cukup waktu untuk mempelajari prosedur keamanan kerja	
Pertanyaan 10:	Kami selalu melakukan penilaian risiko saat memulai metode baru atau saat proses diubah	
	Kami biasanya melakukan penilaian risiko saat memulai metode baru atau saat proses diubah	
	Kami tidak melakukan penilaian risiko saat memulai metode baru atau saat proses diubah	

C. Konsultasi

Pertanyaan 11:	Manajer mengkomunikasikan dan mendengarkan keluhan terkait kesehatan dan keamanan pekerja	
	Pekerja memiliki komunikasi dengan manajer terkait kesehatan dan keamanan tetapi proses komunikasi tidak selalu bekerja dengan baik	
	Pekerja dan manajer tidak memiliki cara untuk membicarakan kesehatan dan keamanan	
Pertanyaan 12:	Kami (atau perwakilan kami) selalu dilibatkan dalam masalah keselamatan*	
	Kami (atau perwakilan kami) terkadang dilibatkan dalam masalah keselamatan*	
	Kami (atau perwakilan kami) tidak dilibatkan dalam masalah keselamatan*	
Pertanyaan 13:	Kami (atau perwakilan kami) terlibat dalam penyusunan prosedur kerja	
	Kami (atau perwakilan kami) terkadang terlibat dalam menyusun prosedur kerja	
	Kami (atau perwakilan kami) tidak terlibat dalam menyusun prosedur kerja	
Pertanyaan 14:	Kami selalu mendapatkan umpan balik tentang apa yang terjadi dengan masalah keamanan kami dalam waktu tujuh hari	
	Kami biasanya mendapatkan umpan balik tentang apa yang terjadi dengan masalah keamanan kami dalam waktu tujuh hari	
	Kami tidak mendapatkan umpan balik tentang apa yang terjadi dengan masalah keamanan kami dalam tujuh hari	
Pertanyaan 15:	Kami tahu siapa anggota komite keselamatan (atau perwakilan keselamatan) kami	
	Kami memiliki anggota komite keselamatan (atau perwakilan keselamatan) tetapi kami tidak yakin siapa itu	
	Kami tidak memiliki komite keselamatan (atau perwakilan keselamatan) atau kami tidak tahu siapa itu	

*Masalah keselamatan mencakup isu-isu berikut:

Penilaian risiko melibatkan penilaian signifikansi bahaya dalam hal kemungkinan atau kemungkinan cedera, penyakit atau kerusakan yang mungkin ditimbulkannya, dan tingkat keparahan konsekuensi yang mungkin terjadi jika tidak ada tindakan yang dilakukan untuk mengatasinya. Ini adalah evaluasi risiko kesehatan dan keselamatan yang terlibat dalam penggunaan zat atau proses di tempat kerja. Tujuannya adalah untuk mendapatkan informasi dan membuat keputusan tentang manajemen bahaya yang tepat dan membantu dalam menentukan tindakan yang dianggap perlu untuk mengendalikan risiko.

Laporan bahaya adalah pemberitahuan tentang suatu kejadian atau apapun (termasuk praktik atau prosedur kerja) yang berpotensi membahayakan kesehatan atau keselamatan seseorang atau merusak tanaman.

Sistem pelaporan bahaya digunakan untuk mengidentifikasi, memberi tahu, dan mengelola bahaya di tempat kerja.

Audit keselamatan adalah inspeksi tempat kerja yang sistematis dan berkala untuk mengevaluasi implementasi dan efektivitas sistem manajemen K3 organisasi.

Inspeksi tempat kerja adalah inspeksi fisik tempat kerja secara teratur, sistematis, oleh manajer, supervisor, komite K3, dan perwakilan K3. Inspeksi memanfaatkan pengamatan, daftar Periksa dan diskusi untuk mengidentifikasi bahaya di tempat kerja.

D. Keamanan Pelaporan

Pertanyaan 16:	Kami memiliki prosedur pelaporan keselamatan (untuk insiden dan masalah) dan kami menggunakannya	
	Kami memiliki prosedur pelaporan keselamatan, tetapi kami tidak selalu menggunakannya	
	Kami tidak memiliki prosedur pelaporan keselamatan atau kami tidak menggunakannya	
Pertanyaan 17:	Kami selalu melaporkan insiden keselamatan	
	Kami melaporkan hampir semua insiden keselamatan	
	Kami tidak melaporkan insiden keselamatan	
Pertanyaan 18:	Kami selalu didorong untuk melaporkan insiden keselamatan	
	Kami biasanya didorong untuk melaporkan insiden keselamatan	
	Kita tidak pernah didorong untuk melaporkan insiden keselamatan	
Pertanyaan 19:	Laporan insiden keselamatan selalu ditindaklanjuti	
	Laporan insiden keselamatan terkadang ditindaklanjuti	
	Laporan insiden keselamatan tidak ditindaklanjuti	
Pertanyaan 20:	Prosedur keselamatan kerja selalu diulas dan diperbarui jika ada yang melaporkan kecelakaan, kami mencoba untuk mencari tahu apa yang terjadi dan bagaimana memperbaikinya	
	Prosedur keselamatan kerja terkadang diulas dan diperbarui jika ada yang melaporkan kecelakaan, kami mencoba untuk mencari tau apa yang terjadi dan bagaimana memperbaikinya	
	Tidak ada yang mengulas prosedur kerja setelah kecelakaan untuk mencari tau mengapa kecelakaan bisa terjadi dan bagaiman memperbaikinya	
Pertanyaan 21:	Pelatihan keselamatan kami selalu diulas dan diperbarui jika terjadi kecelakaan	

	Pelatihan keselamatan kami terkadang diulas dan diperbarui jika terjadi kecelakaan	
	Pelatihan keselamatan tidak diulas atau diperbarui ketika terjadi kecelakaan	
Pertanyaan 22:	Jika kami melaporkan permasalahan dimana pekerja dapat mengalami kecelakaan, mereka mencari solusi saat itu juga	
	Jika kami melaporkan permasalahan dimana pekerja dapat mengalami kecelakaan, mereka mengambil tindakan secepat yang mereka bisa	
	Jika kami melaporkan permasalahan dimana pekerja dapat mengalami kecelakaan, mereka tidak mengambil tindakan	

E. Komitmen Manajemen

Pertanyaan 23:	Jika saya tidak mengikuti prosedur keselamatan, saya merasa saya mengecewakan rekan kerja saya	
	Jika saya tidak mengikuti prosedur keselamatan, beberapa kali manajer saya tidak keberatan	
	Tidak ada seorang pun yang akan peduli jika saya tidak mematuhi instruksi keselamatan	
Pertanyaan 24:	Adanya waktu dan usaha yang dilakukan setiap orang terkait keselamatan	
	Adanya waktu dan usaha yang dilakukan untuk keselamatan, namun saya merasa waktunya kurang	
	Tidak adanya waktu dan usaha yang dilakukan untuk keselamatan	
Pertanyaan 25:	Saya merasa sumberdaya yang dialokasikan untuk keselamatan sudah cukup	
	Saya merasa bahwa sumber daya/uang disimpan dengan aman tetapi itu tidak cukup	
	Saya merasa tidak adanya sumberdaya yang dialokasikan untuk keselamatan	
Pertanyaan 26:	Perusahaan menjunjung keselamatan sebagai prioritas	
	Perusahaan terkadang menjunjung keselamatan sebagai prioritas	
	Perusahaan tidak menjunjung keselamatan sebagai prioritas	
Pertanyaan 27:	Saya merasa perusahaan melindungi kesehatan dan keselamatan saya	
	Saya merasa terkadang perusahaan melindungi kesehatan dan keselamatan saya	
	Saya merasa perusahaan tidak melindungi kesehatan dan keselamatan saya	

F. Manajemen cedera dan Kembali bekerja

Pertanyaan 28:	Saya tahu kepada siapa saya harus bertanya jika sesuatu terjadi pada saya ditempat kerja	
	Saya tidak tahu kepada siapa saya harus bertanya jika saya mengalami sesuatu, tapi saya yakin rekan kerja saya tahu	
	Tidak ada yang tahu kepada siapa kami harus bertanya jika seseorang mengalami insiden ditempat kerja	
Pertanyaan 29:	Perusahaan menempelkan poster terkait keamanan di madding atau dinding tempat kerja	
	saya tidak yakin pekerja memiliki informasi terkait keselamatan di lingkungan kerja	
	tidak ada informasi terkait keselamatan di lingkungan kerja	
Pertanyaan 30:	Semua pekerja yang mengalami kecelakaan akan diberikan beban tugas yang sesuai dengan kondisi atau diberikan waktu cuti yang sesuai	
	Kebanyakan pekerja yang mengalami kecelakaan dibantu untuk kembali bekerja secepat yang mereka bisa	
	Kami tidak memiliki kerja khusus atau cuti khusus untuk pekerja yang mengalami kecelakaan	
Pertanyaan 31:	Kami memiliki program kembali bekerja yang membantu pekerja untuk kembali pada waktu yang memungkinkan	
	Kami memiliki program kembali bekerja tetapi kadang-kadang kami tidak menggunakannya atau tidak bekerja dengan baik	
	Kami tidak memiliki program kembali bekerja	

Sumber: Diterjemahkan dalam bahasa Indonesia (Workcover New South Wales, 2010).

Lampiran 13. Tabulasi Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Kompetensi Pekerja terhadap K3

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	1	3	2
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	2
5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3
6	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3
7	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	2
8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
9	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
10	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3
11	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3	4	2	3
12	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
13	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
14	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3
15	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3
16	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
17	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
18	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3
20	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3

2. Kepatuhan terhadap Prosedur

No.	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25
1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
2	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	2	4
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4
5	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
6	4	3	3	2	2	2	4	3	4	4	3	4
7	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4
9	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
10	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
11	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	2	3
12	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3
13	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
14	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
16	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
17	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
18	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
19	2	3	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4
20	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4

3. Komunikasi K3

No.	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40	P41	P42	P43
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3
2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
6	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4
7	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3
10	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3
11	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3
14	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
15	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3

4. Komitmen Manajemen

No.	P44	P45	P46	P47	P48	P49	P50	P51	P52	P53	P54	P55	P56
1	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
6	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
7	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3
10	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4
11	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4
12	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3
13	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	1	4
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
15	4	3	3	3	4	4	4	3	4	2	2	3	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2
20	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4

5. Keterlibatan Pekerja terhasap K3

No.	P57	P58	P59	P60	P61	P62	P63	P64	P65	P66	P67	P68	P69
1	4	4	3	4	3	3	4	2	3	4	3	2	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
7	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
9	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3
10	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
11	4	4	3	3	3	3	1	4	3	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
15	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3

Lampiran 14. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Kompetensi Pekerja terhadap K3

Kompetensi Pekerja Terhadap Kepatuhan				
No	Item	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	P1	0,399	0,444	Tidak Valid
2	P2	0,349	0,444	Tidak Valid
3	P3	0,629	0,444	Valid
4	P4	0,523	0,444	Valid
5	P5	0,573	0,444	Valid
6	P6	0,184	0,444	Tidak Valid
7	P7	0,445	0,444	Valid
8	P8	0,850	0,444	Valid
9	P9	0,784	0,444	Valid
10	P10	0,196	0,444	Tidak Valid
11	P11	0,514	0,444	Valid
12	P12	0,032	0,444	Tidak Valid
13	P13	0,551	0,444	Valid

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 1	43.10	10.621	.399	.796
Pernyataan 2	42.75	11.566	.349	.798
Pernyataan 3	42.85	10.555	.629	.777
Pernyataan 4	43.00	10.211	.523	.783
Pernyataan 5	42.75	11.039	.573	.784
Pernyataan 6	43.00	11.684	.184	.812
Pernyataan 7	43.45	10.892	.445	.791
Pernyataan 8	42.95	9.734	.850	.755
Pernyataan 9	42.80	10.379	.764	.768
Pernyataan 10	43.30	11.484	.196	.814
Pernyataan 11	43.00	10.632	.514	.785
Pernyataan 12	43.30	12.116	.032	.829
Pernyataan 13	42.95	10.576	.551	.782

2. Kepatuhan terhadap prosedur

Kepatuhan Terhadap Prosedur				
No	Item	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	P14	0,488	0,444	Valid
2	P15	0,817	0,444	Valid
3	P16	0,389	0,444	Tidak Valid
4	P17	0,887	0,444	Valid
5	P18	0,759	0,444	Valid
6	P19	0,467	0,444	Valid
7	P20	0,737	0,444	Valid
8	P21	0,243	0,444	Tidak Valid
9	P22	0,433	0,444	Tidak Valid
10	P23	0,773	0,444	Valid
11	P24	0,391	0,444	Tidak Valid
12	P25	0,858	0,444	Valid

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 14	39.95	13.208	.488	.757
Pernyataan 15	39.75	12.618	.817	.723
Pernyataan 16	39.70	14.747	.389	.768
Pernyataan 17	39.60	12.674	.887	.719
Pernyataan 18	39.80	12.800	.759	.729
Pernyataan 19	39.95	13.313	.467	.760
Pernyataan 20	39.60	13.200	.737	.735
Pernyataan 21	39.65	17.397	-.243	.838
Pernyataan 22	39.45	15.313	.433	.770
Pernyataan 23	39.70	12.853	.773	.728
Pernyataan 24	40.00	18.526	-.391	.861
Pernyataan 25	39.70	12.537	.858	.719

3. Komunikasi K3

Komunikasi K3				
No	Item	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	P26	0,681	0,444	Valid
2	P27	0,671	0,444	Valid
3	P28	0,282	0,444	Tidak Valid
4	P29	0,645	0,444	Valid
5	P30	0,531	0,444	Valid
6	P31	0,594	0,444	Valid
7	P32	0,594	0,444	Valid
8	P33	0,667	0,444	Valid
9	P34	0,0425	0,444	Tidak Valid
10	P35	0,550	0,444	Valid
11	P36	0,467	0,444	Valid
12	P37	0,688	0,444	Valid
13	P38	0,639	0,444	Valid
14	P39	0,473	0,444	Valid
15	P40	0,340	0,444	Tidak Valid
16	P41	0,446	0,444	Valid
17	P42	0,0426	0,444	Tidak Valid
18	P43	0,612	0,444	Valid

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 26	57.65	25.503	.681	.883
Pernyataan 27	57.75	25.882	.617	.886
Pernyataan 28	57.80	27.221	.282	.898
Pernyataan 29	57.50	25.842	.645	.885
Pernyataan 30	57.60	26.253	.531	.888
Pernyataan 31	57.65	25.924	.594	.886
Pernyataan 32	57.65	25.924	.594	.886
Pernyataan 33	57.70	25.589	.667	.884
Pernyataan 34	57.75	26.829	.425	.892
Pernyataan 35	57.95	26.787	.550	.888

Pernyataan 36	57.75	26.618	.467	.891
Pernyataan 37	57.70	25.484	.688	.883
Pernyataan 38	57.75	25.776	.639	.885
Pernyataan 39	57.95	27.103	.473	.890
Pernyataan 40	57.85	27.397	.340	.894
Pernyataan 41	57.75	26.724	.446	.891
Pernyataan 42	57.80	26.379	.426	.893
Pernyataan 43	58.00	26.000	.612	.886

4. Komitmen Manajemen

Komitmen Menejemen				
No	Item	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	P44	0,637	0,444	Valid
2	P45	0,512	0,444	Valid
3	P46	0,299	0,444	Tidak Valid
4	P47	0,649	0,444	Valid
5	P48	0,556	0,444	Valid
6	P49	0,528	0,444	Valid
7	P50	0,354	0,444	Tidak Valid
8	P51	0,630	0,444	Valid
9	P52	0,571	0,444	Valid
10	P53	0,381	0,444	Tidak Valid
11	P54	0,194	0,444	Tidak Valid
12	P55	0,298	0,444	Tidak Valid
13	P56	0,401	0,444	Tidak Valid

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 44	41.05	12.155	.637	.782
Pernyataan 45	41.15	12.661	.512	.793
Pernyataan 46	41.20	13.432	.299	.808
Pernyataan 47	41.00	12.105	.649	.781

Pernyataan 48	40.75	12.724	.556	.791
Pernyataan 49	40.80	12.695	.528	.792
Pernyataan 50	41.15	13.187	.354	.805
Pernyataan 51	41.20	12.379	.630	.784
Pernyataan 52	41.10	12.411	.571	.788
Pernyataan 53	41.20	12.800	.381	.803
Pernyataan 54	41.15	13.503	.194	.820
Pernyataan 55	41.15	12.555	.298	.818
Pernyataan 56	41.10	12.621	.401	.802

5. Keterlibatan pekerja dalam K3

Keterlibatan Pekerja dalam K3				
No	Item	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	P57	0,535	0,444	Valid
2	P58	0,535	0,444	Valid
3	P59	0,651	0,444	Valid
4	P60	0,430	0,444	Tidak Valid
5	P61	0,734	0,444	Valid
6	P62	0,531	0,444	Valid
7	P63	0,096	0,444	Tidak Valid
8	P64	0,578	0,444	Valid
9	P65	0,811	0,444	Valid
10	P66	0,623	0,444	Valid
11	P67	0,651	0,444	Valid
12	P68	0,614	0,444	Valid
13	P69	0,471	0,444	Valid

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pernyataan 57	39.60	13.411	.535	.852
Pernyataan 58	39.60	13.411	.535	.852
Pernyataan 59	40.00	13.263	.651	.846
Pernyataan 60	39.75	13.671	.430	.858

Pernyataan 61	40.05	13.208	.734	.842
Pernyataan 62	40.20	13.853	.531	.853
Pernyataan 63	40.00	14.526	.096	.891
Pernyataan 64	40.05	13.103	.578	.849
Pernyataan 65	40.05	12.997	.811	.838
Pernyataan 66	39.80	13.011	.623	.846
Pernyataan 67	40.00	13.263	.651	.846
Pernyataan 68	40.10	13.147	.614	.847
Pernyataan 69	39.80	13.537	.471	.856

Lampiran 15. Master Tabel

Master Tabel *Person Factor*

No	Usia	Kode	Jenis Kelamin	Kode	Pendidikan	Kode	Masa Kerja	Kode
1	38	2	L	1	SMA	2	13	2
2	38	2	L	1	SMA	2	23	2
3	28	1	P	2	S1/D3	3	4	1
4	48	2	P	2	S1/D3	3	19	2
5	44	2	L	1	S1/D3	3	15	2
6	45	2	L	1	SMA	2	15	2
7	58	2	L	1	SMA	2	10	2
8	47	2	L	1	SMA	2	11	2
9	34	1	L	1	SMA	2	11	2
10	30	1	L	1	SMA	2	11	2
11	32	1	L	1	SMA	2	11	2
12	32	1	P	2	SMA	2	11	2
13	31	1	L	1	SMA	2	12	2
14	29	1	P	2	SMA	2	11	2
15	30	1	P	2	SMA	2	10	2
16	22	1	P	2	SMA	2	1	1
17	29	1	P	2	SMA	2	10	2
18	20	1	P	2	SMA	2	1	1
19	21	1	P	2	SMA	2	1	1
20	28	1	L	1	SMA	2	11	2
21	41	2	L	1	SMA	2	14	2
22	36	2	L	1	SMA	2	11	2
23	44	2	L	1	SMA	2	12	2
24	38	2	L	1	S1/D3	3	13	2
25	38	2	P	2	SMA	2	10	2
26	35	1	L	1	SMA	2	13	2
27	25	1	P	2	S1/D3	3	2	1
28	23	1	P	2	S1/D3	3	2	1
29	32	1	L	1	SMA	2	11	2
30	39	2	L	1	SMP	1	13	2
31	35	1	P	2	S1/D3	3	13	2
32	29	1	P	2	S1/D3	3	11	2
33	26	1	P	2	S1/D3	3	1	1
34	40	2	L	1	SMA	2	10	2
35	38	2	L	1	SMA	2	14	2
36	29	1	P	2	SMA	2	11	2
37	44	2	L	1	SMA	2	12	2
38	33	1	L	1	SMA	2	10	2

No	Usia	Kode	Jenis Kelamin	Kode	Pendidikan	Kode	Masa Kerja	Kode
39	38	2	L	1	SMA	2	12	2
40	34	1	L	1	SMA	2	12	2
41	33	1	L	1	SMA	2	13	2
42	36	2	L	1	SMA	2	14	2
43	24	1	P	2	S1/D3	3	2	1
44	35	1	L	1	Lainnya	2	15	2
45	39	2	L	1	SMA	2	15	2
46	20	1	P	2	SMA	2	1	1
47	30	1	P	2	SMA	2	11	2
48	29	1	P	2	SMA	2	11	2
49	31	1	L	1	SMA	2	12	2
50	32	1	L	1	SMA	2	11	2
51	31	1	L	1	SMA	2	12	2

Lampiran 16. Master Tabel Safety Culture Survey by The NSW Workplace Safety Regulator

No Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	Total
1	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	81
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90	
3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	85	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93	
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93	
6	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	89	
7	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	85	
8	3	3	3	3	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	80	
9	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	1	1	3	3	2	3	2	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	81	
10	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	91	
11	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	1	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	81	
12	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	86	
13	3	3	3	3	3	1	3	3	2	2	3	3	1	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	83	
14	3	3	3	2	2	3	3	3	1	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	85	
15	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1	3	84	
16	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	1	3	83	
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	91	
18	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	86	
19	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	92	
20	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	85	
21	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	91	
22	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	79	
23	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	86	
24	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	86	
25	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	81	
26	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	86	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93	
28	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	92	
29	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	1	2	2	2	2	3	2	3	3	3	70	
30	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	86	
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93	
32	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	82	
33	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	92	
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	92	
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	91	
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93	
38	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	87	
39	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	2	82	
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93	
41	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	83	
42	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	90	
43	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89	
44	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	86	
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	90	
46	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	82	
47	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	87	
48	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	87	
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93	
50	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88	
51	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	84	
Total Akhir	150	147	147	132	136	135	148	146	126	134	140	141	123	138	142	149	143	143	150	150	145	133	142	148	143	148	149	150	153	143	153	4427

Lampiran 17. Hasil Pengolahan Data

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test						
		Kompetensi Pekerja terhadap K3	Kepatuhan terhadap Prosedur	Komunikasi K3	Komitmen Manajemen	Keterlindan Perkerja dalam K3
N		51	51	51	51	51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	26.53	29.76	49.29	25.02	37.73
	Std. Deviation	2.626	2.550	4.460	2.518	4.359
Most Extreme Differences	Absolute	.149	.235	.104	.216	.111
	Positive	.149	.190	.104	.142	.107
	Negative	-.124	-.235	-.091	-.216	-.111
Test Statistic		.149	.235	.104	.216	.111
Asymp. Sig. (2-tailed)		.007 ^c	.000 ^c	.200 ^{c,d}	.000 ^c	.161 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Gambaran Masing-Masing Variabel

a. Usia

Kategori Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 35 Tahun	32	62.7	62.7	62.7
	> 35 Tahun	19	37.3	37.3	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

b. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	31	60.8	60.8	60.8
	Perempuan	20	39.2	39.2	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

c. Pendidikan

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dasar (SD/MI sd SMP/MTS)	1	2.0	2.0	2.0
	Menengah (SMA/MA/SMK/D1)	40	78.4	78.4	80.4
	Tinggi (D3/S1/S2)	10	19.6	19.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

d. Masa Kerja

		Kategori Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru	9	17.6	17.6	17.6
	Lama	42	82.4	82.4	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

e. Kompetensi Pekerja terhadap K3

		Kategori Kompetensi			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	29	56.9	56.9	56.9
	Baik	22	43.1	43.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

f. Kepatuhan terhadap Prosedur

		Kategori Kepatuhan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Patuh	32	62.7	62.7	62.7
	Patuh	19	37.3	37.3	100.0

g. Komunikasi K3

		Kategori Komunikasi			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	28	54.9	54.9	54.9
	Baik	23	45.1	45.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

h. Komitmen Manajemen

		Kategori Komitmen			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	28	54.9	54.9	54.9
	Tinggi	23	45.1	45.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

i. Keterlibatan Pekerja dalam K3

		Kategori Keterlibatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	25	49.0	49.0	49.0
	Baik	26	51.0	51.0	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

j. Safety Culture

		Safcul			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	1	2.0	2.0	2.0
	Cukup	14	27.5	27.5	29.4
	Baik	36	70.6	70.6	100.0

Total	51	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

3. Hubungan Antar Variabel

a. Usia

Crosstab

		Safety Culture			Total
		Kurang	Cukup	Baik	
Usia	≤ 35 Tahun	Count	1	9	22
		Expected Count	.6	8.8	22.6
		% within Usia	3.1%	28.1%	68.8%
	> 35 Tahun	Count	0	5	14
		Expected Count	.4	5.2	13.4
		% within Usia	0.0%	26.3%	73.7%
Total	Count	1	14	36	51
	Expected Count	1.0	14.0	36.0	51.0
	% within Usia	2.0%	27.5%	70.6%	100.0%

b. Jenis Kelamin

Crosstab

		Safety Culture			Total
		Kurang	Cukup	Baik	
Jenis Kelamin	Laki-laki	Count	1	9	21
		Expected Count	.6	8.5	21.9
		% within Jenis Kelamin	3.2%	29.0%	67.7%
	Perempuan	Count	0	5	15
		Expected Count	.4	5.5	14.1
		% within Jenis Kelamin	0.0%	25.0%	75.0%
Total	Count	1	14	36	51
	Expected Count	1.0	14.0	36.0	51.0
	% within Jenis Kelamin	2.0%	27.5%	70.6%	100.0%

c. Pendidikan

Crosstab

			Safety Culture			
			Kurang	Cukup	Baik	Total
Pendidikan	Dasar (SD/MI sd SMP/MTS)	Count	0	0	1	1
		Expected Count	.0	.3	.7	1.0
		% within Pendidikan	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
	Menengah (SMA/MA/SMK/D1)	Count	1	13	26	40
		Expected Count	.8	11.0	28.2	40.0
		% within Pendidikan	2.5%	32.5%	65.0%	100.0%
	Tinggi (D3/S1/S2)	Count	0	1	9	10
		Expected Count	.2	2.7	7.1	10.0
		% within Pendidikan	0.0%	10.0%	90.0%	100.0%
Total	Count	1	14	36	51	
	Expected Count	1.0	14.0	36.0	51.0	
	% within Pendidikan	2.0%	27.5%	70.6%	100.0%	

d. Masa Kerja

Crosstab

			Safety Culture			
			Kurang	Cukup	Baik	Total
Masa Kerja	Baru	Count	0	2	7	9
		Expected Count	.2	2.5	6.4	9.0
		% within Masa Kerja	0.0%	22.2%	77.8%	100.0%
	Lama	Count	1	12	29	42
		Expected Count	.8	11.5	29.6	42.0
		% within Masa Kerja	2.4%	28.6%	69.0%	100.0%
Total	Count	1	14	36	51	
	Expected Count	1.0	14.0	36.0	51.0	
	% within Masa Kerja	2.0%	27.5%	70.6%	100.0%	

e. Kompetensi Pekerja terhadap K3

Crosstab

			Safety Culture			Total
			Kurang	Cukup	Baik	
Kompetensi	Kurang	Count	1	11	17	29
		Expected Count	.6	8.0	20.5	29.0
		% within Kompetensi	3.4%	37.9%	58.6%	100.0%
	Baik	Count	0	3	19	22
		Expected Count	.4	6.0	15.5	22.0
		% within Kompetensi	0.0%	13.6%	86.4%	100.0%
Total	Count		1	14	36	51
	Expected Count		1.0	14.0	36.0	51.0
	% within Kompetensi		2.0%	27.5%	70.6%	100.0%

f. Kepatuhan terhadap Prosedur

Crosstab

			Safety Culture			Total
			Kurang	Cukup	Baik	
Kepatuhan	Tidak Patuh	Count	1	11	20	32
		Expected Count	.6	8.8	22.6	32.0
		% within Kepatuhan	3.1%	34.4%	62.5%	100.0%
	Patuh	Count	0	3	16	19
		Expected Count	.4	5.2	13.4	19.0
		% within Kepatuhan	0.0%	15.8%	84.2%	100.0%
Total	Count		1	14	36	51
	Expected Count		1.0	14.0	36.0	51.0
	% within Kepatuhan		2.0%	27.5%	70.6%	100.0%

g. Komunikasi K3**Crosstab**

			Safety Culture			Total
			Kurang	Cukup	Baik	
Komunikasi	Kurang	Count	1	11	16	28
		Expected Count	.5	7.7	19.8	28.0
		% within Komunikasi	3.6%	39.3%	57.1%	100.0%
	Baik	Count	0	3	20	23
		Expected Count	.5	6.3	16.2	23.0
		% within Komunikasi	0.0%	13.0%	87.0%	100.0%
Total	Count		1	14	36	51
	Expected Count		1.0	14.0	36.0	51.0
	% within Komunikasi		2.0%	27.5%	70.6%	100.0%

h. Komitmen Manajemen**Crosstab**

			Safety Culture			Total
			Kurang	Cukup	Baik	
Komitmen	Rendah	Count	1	9	18	28
		Expected Count	.5	7.7	19.8	28.0
		% within Komitmen	3.6%	32.1%	64.3%	100.0%
	Tinggi	Count	0	5	18	23
		Expected Count	.5	6.3	16.2	23.0
		% within Komitmen	0.0%	21.7%	78.3%	100.0%
Total	Count		1	14	36	51
	Expected Count		1.0	14.0	36.0	51.0
	% within Komitmen		2.0%	27.5%	70.6%	100.0%

i. Keterlibatan Pekerja dalam K3

Crosstab

			Safety Culture			Total
			Kurang	Cukup	Baik	
Keterlibatan	Kurang	Count	1	10	14	25
		Expected Count	.5	6.9	17.6	25.0
		% within Keterlibatan	4.0%	40.0%	56.0%	100.0%
	Baik	Count	0	4	22	26
		Expected Count	.5	7.1	18.4	26.0
		% within Keterlibatan	0.0%	15.4%	84.6%	100.0%
Total	Count		1	14	36	51
	Expected Count		1.0	14.0	36.0	51.0
	% within Keterlibatan		2.0%	27.5%	70.6%	100.0%

j. Korelasi Spearman Rank

			Correlations									
			Jenis Kelamin	Pendidikan	Kategori Usia	Kategori Masa Kerja	Kategori Komunikasi	Kategori Keterlibatan	Kategori Kompetensi	Kategori Kepatuhan	Kategori Komitmen	SafculNew
Spearman's rho	Jenis Kelamin	Correlation Coefficient	1.000	.420**	-.453**	-.576**	.160	.065	.111	.544**	-.002	.086
		Sig. (2-tailed)	.	.002	.001	.000	.263	.653	.437	.000	.991	.548
		N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
	Pendidikan	Correlation Coefficient	.420**	1.000	-.120	-.413**	.268	.326*	.021	.442**	.097	.175
		Sig. (2-tailed)	.002	.	.403	.003	.057	.019	.885	.001	.496	.219
		N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
	Kategori Usia	Correlation Coefficient	-.453**	-.120	1.000	.357*	-.128	-.056	-.016	-.258	.035	.061
		Sig. (2-tailed)	.001	.403	.	.010	.371	.698	.911	.067	.807	.671
		N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
	Kategori Masa Kerja	Correlation Coefficient	-.576**	-.413**	.357*	1.000	-.097	-.145	-.012	-.494**	-.097	-.077
		Sig. (2-tailed)	.000	.003	.010	.	.497	.309	.932	.000	.497	.590
		N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
	Kategori Komunikasi	Correlation Coefficient	.160	.268	-.128	-.097	1.000	.495**	.324*	.361**	.604**	.329*
		Sig. (2-tailed)	.263	.057	.371	.497	.	.000	.020	.009	.000	.018
		N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
	Kategori Keterlibatan	Correlation Coefficient	.065	.326*	-.056	-.145	.495**	1.000	.221	.350*	.573**	.319*
		Sig. (2-tailed)	.653	.019	.698	.309	.000	.	.120	.012	.000	.022
		N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
	Kategori Kompetensi	Correlation Coefficient	.111	.021	-.016	-.012	.324*	.221	1.000	.230	.404**	.306*
		Sig. (2-tailed)	.437	.885	.911	.932	.020	.120	.	.105	.003	.029
		N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
	Kategori Kepatuhan	Correlation Coefficient	.544**	.442**	-.258	-.494**	.361**	.350*	.230	1.000	.280*	.235
		Sig. (2-tailed)	.000	.001	.067	.000	.009	.012	.105	.	.047	.097
		N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
	Kategori Komitmen	Correlation Coefficient	-.002	.097	.035	-.097	.604**	.573**	.404**	.280*	1.000	.160
		Sig. (2-tailed)	.991	.496	.807	.497	.000	.000	.003	.047	.	.261
		N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
	SafculNew	Correlation Coefficient	.086	.175	.061	-.077	.329*	.319*	.306*	.235	.160	1.000
		Sig. (2-tailed)	.548	.219	.671	.590	.018	.022	.029	.097	.261	.
		N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 18. Lembar Bimbingan Pembimbing 1

02.64.00/FRM-03/AKD-SPMI

KARTU BIMBINGAN
TUGAS AKHIR SKRIPSI

Nama : Nyimas Sopi Sibthiah
 NPM : 191FI04009
 PEMBIMBING UTAMA : **Suherdin, SKM., M.KKK**
 PEMBIMBING KEDUA : Diah Adni Fauziah, SKM., M.Epid

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Paraf Pembimbing
1.	Rabu, 26 Oktober 2022	1. Pengarahan dan penentuan lokasi magang serta penelitian 2. Mulai mencari tempat magang dan penelitian	
2.	Senin, 31 Oktober 2022	1. Cari referensi jurnal mengenai judul 2. Buat resume jurnal	
3.	Jum'at, 04 November 2022	1. Plotting mengenai tepat magang dan penelitian 2. Finalisasi judul penelitian 3. Mulai berdiskusi dengan pembimbing 2	
4.	Senin, 07 November 2022	1. Mulai buat Bab 1 2. Ikuti struktur pembuatan latar belakang 3. Perbanyak membaca jurnal luar negeri	
5.	Kamis, 10 November 2022	1. Penentuan pemilihan PT 2. Revisi Bab 1 3. Per kaya data 4. Perhatikan teori 5. Buat peta konsep penelitian	

6.	Kamis, 17 November 2022	1. Acc teori 2. Cari lagi variabel baru 3. Hubungi PT untuk Stupen	
7.	Selasa, 27 Desember 2022	1. Bimbingan Bab 1- Bab 3 2. Pergantian judul penelitian berdasarkan hasil stupen 3. Cari referensi 4. Cari teori	
8.	Kamis, 29 Desember 2022	1. Fiksasi pengambilan teori <i>The Safety Triad Geller</i> 2. Tentukan variabel 3. Penentuan sampel 4. Cari referensi indeks safety culture dan pengukurannya	
9.	Rabu, 04 Januari 2023	1. Variabel dihapus 2. Teori dilengkapi 3. Sampel diubah tekniknya 4. DO 5. Kuesioner	
10.	Kamis, 05 Januari 2023	ACC SUP	
11.	Selasa, 24 Januari 2023	1. Melakukan revisi setelah SUP 2. Segera tambahkan hasil stupen dan diperinci 3. Tambahkan hazard di perusahaan sesuaikan dengan Permen	
12.	Rabu, 05 pril 2023	1. Lengkapi perbaikan setelah SUP 2. Segera ke pembimbing 2 3. Setelah dari pembimbing 2 lanjutkan ke penguji 4. Lengkapi bagian skoring	
13.	Rabu, 03 Mei 2023	1. Kaitkan Safety Culture dengan promosi kesehatan di tempat kerja 2. Tambahn strategi promkes dan level PKDTK 3. Lakukan uji etik	

14.	Rabu, 31 Mei 2023	1. Selaraskan antara teori di bab 2 dengan definisi konseptual dan operasional 2. Lakukan perbaikan kuesioner 3. Ganti PSP/Informed Consent dengan yang dibuat ketika uji etik 4. Buat kisi-kisi keuesioner	
15.	Kamis, 08 Juni 2023	ACC Uji Validitas dan Reliabilitas	
16.	Jum'at, 23 Juni 2023	1. Bimbingan Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 2. ACC Penelitian	
17.	Jum'at, 07 Juli 2023	1. Segera lakukan pengolahan data 2. Sesuaikan interperasi data 3. Narasikan hasil analisis data dan pembahasan sesuai ketentuan	
18.	Selasa, 11 Juli 2023	Perbaikan Uji Bivariat	
19.	Rabu, 12 Juli 2023	ACC Ujian Skripsi	
20.	Kamis, 3 Agustus 2023	Revisi setelah ujian skripsi	
21.	Jum'at, 22 September 2023	Finalisasi draft skripsi	

Lampiran 19. Lembar Bimbingan Pembimbing 2

02.64.00/FRM-03/AKD-SPMI

KARTU BIMBINGAN
TUGAS AKHIR SKRIPSI

Nama : Nyimas Sopi Sibthiah
 NPM : 191FI04009
 PEMBIMBING UTAMA : Suherdin, SKM., M.KKK
 PEMBIMBING KEDUA : **Diah Adni Fauziah, SKM., M.Epid**

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Paraf Pembimbing
1.	Selasa, 25 Oktober 2022	1. Diskusi pertama tentang judul 2. Sharing rencana penelitian 3. Rencana tempat penelitian	
2.	Jum'at, 28 Oktober 2022	1. Finalisasi judul 2. Pendalaman rencana tempat penelitian 3. Pendalaman fokus permasalahan 4. Penentuan variabel-variabel penelitian	
3.	Selasa, 22 November 2022	1. Diskusi terkait tujuan khusus 2. Teori yang akan digunakan dalam penelitian 3. Cantumkan seluruh point teori pada bab 2	
4.	Kamis, 29 Desember 2022	1. Sampel penelitian diperjelas 2. Cari instrument 3. Fiksasi variabel	
5.	Selasa, 03 Januari 2023	1. Buatlah kuesioner penelitian 2. Perjelas terkait teori 3. Cari referensi pengukuran <i>Safety Culture</i> 4. Buat Definisi Operasional	

6.	Rabu, 04 Januari 2023	1. Selesaikan instrument 2. Rapihkan dan lengkapi bab 2 3. Pelajari pengukuran variabel	
7.	Rabu, 11 Januari 2023	ACC SUP	
8.	Jum'at, 03 Februari 2023	1. Revisi setelah SUP 2. Lengkapi Studi Pendahuluan dan Perjelas Fenomena di Lapangan 3. Segera cari tempat untuk Uji Validitas	
9.	Jum'at, 09 Juni 2023	ACC Uji Validitas dan Reliabilitas	
10.	Jum'at, 23 Juni 2023	1. Konsultasi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 2. ACC Penelitian	
11.	Jum'at, 07 Juli 2023	1. Konsultasi Hasil Uji Normalitas Data 2. Lakukan Uji Normalitas menggunakan Kolmogorov Smirnov	
12.	Sabtu, 08 Juli 2023	1. Lakukan interpretasi hasil pengolahan data 2. Lakukan juga uji statistic Mann Whitney	
13.	Rabu, 12 Juli 2023	ACC Ujian Skripsi	
14.	Kamis, 3 Agustus 2023	Revisi perbaikan setelah ujian skripsi	
15.	Jum'at, 22 September 2023	Finalisasi draft skripsi	

Lampiran 20. Dokumentasi Kegiatan

No.	Dokumentasi	Keterangan
1.		Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian
2.		Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian
3.		Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian

4.		Selesai melakukan Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian
5.		Penyebaran dan pengambilan data melalui Instrumen Penelitian kepada responden
6.		Penyebaran dan pengambilan data melalui Instrumen Penelitian kepada responden
7.		Penyebaran dan pengambilan data melalui Instrumen Penelitian kepada responden

9.		Penyebaran dan pengambilan data melalui Instrumen Penelitian kepada responden
10.		Penyebaran dan pengambilan data melalui Instrumen Penelitian kepada responden
11.		Penyebaran dan pengambilan data melalui Instrumen Penelitian kepada responden
12.		Penyebaran dan pengambilan data melalui Instrumen Penelitian kepada responden

13.		Penyebaran dan pengambilan data melalui Instrumen Penelitian kepada responden
14.		Penyebaran dan pengambilan data melalui Instrumen Penelitian kepada responden
15.		Penyebaran dan pengambilan data melalui Instrumen Penelitian kepada responden
16.		Selesai Melakukan Penelitian

Lampiran 21. Hasil Cek Plagiasi

ORIGINALITY REPORT			
24%	23%	6%	12%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1	1 %
2	eprints.umm.ac.id Internet Source	1	1 %
3	www.scribd.com Internet Source	1	1 %
4	Submitted to Badan PPSDM Kesehatan Kementerian Kesehatan Student Paper	1	1 %
5	es.scribd.com Internet Source	1	1 %
6	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	1	1 %
7	docplayer.info Internet Source	1	1 %
8	repository.bku.ac.id Internet Source	1	1 %
9	ejurnal.stikesprimanusantara.ac.id Internet Source	<1	<1 %

Lampiran 22. Lembar Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Nyimas Sopi Sibtia
 Tempat, Tanggal, Lahir : Garut, 05 Mei 2001
 Agama : Islam
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Anak Ke : 1 (Satu)
 Nama Ayah : Abdul Kodir
 Nama Ibu : Rohayati
 Alamat : Kp. Cibadak RT/RW 03/01 Desa Sukajaya
 Kecamatan Cisewu Kabupaten Garut Provinsi Jawa
 Barat (44166)
 Riwayat Pendidikan : RA Darushibyan
 SDN Sukajaya 1
 SMP KHZ. Musthafa Sukamanah Tasikmalaya
 SMKN 1 Garut
 Universitas Bhakti Kencana
 Alamat Email : Nyimassopi05@gmail.com
 Status Mahasiswa : Reguler
 Jalur Pendaftaran : Seleksi Mandiri PTS
 Motto Hidup : “Ihfadzillah Yahfadzka (Jagalah Allah, Maka Allah
 akan Menjagamu)”