

Lampiran 1. Lembar Penjelasan Sebelum Penelitian

PENJELASAN SEBELUM PERSETUJUAN (PSP) UNTUK RESPONDEN

Peneliti akan melakukan penelitian mengenai :

Judul penelitian :

Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja di PT Sucofindo Cabang Bandung Tahun 2023

Tujuan :

Untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan stres kerja di PT Sucofindo Cabang Bandung Tahun 2023

Penjelasan Sebelum Persetujuan (PSP) :

Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti akan melakukan pengumpulan data kepada pekerja di PT Sucofindo Cabang Bandung dengan menggunakan kuisioner. Data tersebut dibutuhkan untuk mendapatkan informasi tentang Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja di PT Sucofindo Cabang Bandung Tahun 2023, oleh karena itu diharapkan kesediaan subjek untuk memberikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi sebenarnya.

Penjelasan PSP ini dilakukan oleh peneliti, pada waktu yang telah disepakati antara peneliti dengan subjek. Subjek diberikan waktu yang cukup untuk dapat mengambil keputusan mengenai ketersediaannya terlibat dalam penelitian ini. Tempat memberikan penjelasan dilakukan di tempat penelitian. PSP ditandatangani oleh peneliti, subjek dan saksi yang berasal dari tempat penelitian dilaksanakan.

Perlakuan yang diterapkan pada subjek :

Subjek (pekerja) terlibat sebagai responden yang akan memberikan pernyataan atau jawaban pada kuisioner perihal faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja di PT Sucofindo Cabang Bandung Tahun 2023.

Kuisioner diserahkan dan diisi oleh responden pada waktu dan tempat berdasarkan kesepakatan antara responden dan peneliti. Waktu penyerahan dan pengisian kuesioner disesuaikan dengan waktu responden. Responden dalam memberikan jawaban atas pertanyaan dalam kuesioner membutuhkan waktu sekitar 1 jam.

Manfaat :

Subjek yang terlibat dalam penelitian ini akan memperoleh informasi mengenai hal-hal terkait faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja di PT Sucofindo Cabang Bandung Tahun 2023.

Bahaya potensial :

Pada penelitian ini tidak ada bahaya potensial secara fisik yang diakibatkan oleh keterlibatan subjek dalam penelitian. Pada penelitian ini responden akan menjawab atau mengisi kuesioner yang diajukan peneliti, sehingga ada waktu responden yang tersirat dalam meluangkan waktunya untuk mengisi jawaban atau pernyataan penelitian tersebut.

Hak untuk undur diri :

Keikutsertaan subjek dalam penelitian ini bersifat sukarela dan responden berhak untuk mengundurkan diri kapanpun, tanpa menimbulkan konsekuensi yang merugikan responden.

Adanya insentif untuk subjek :

Walaupun keikutsertaan subjek bersifat sukarela, namun keikutsertaan responden dalam penelitian ini sangat penting dan sangat membantu keberhasilan penelitian. Peneliti sangat mengapresiasi ketelibatan subjek dalam penelitian. Sebagai ucapan dan tanda terimakasih kepada partisipasi, maka akan ada *souvenir* dari peneliti.

Kerahasiaan data :

Data pribadi/identitas dan hasil jawaban subjek pada kuisisioner akan dijamin kerahasiaannya serta hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Agar data tersebut terjaga kerahasiaannya, dilakukan dengan indentifikasi subjek dalam bentuk anonym, dokumen penelitian disimpan pada lokasi yang aman, serta data perangkat hanya dapat diakses oleh peneliti atau petugas lain setelah mendapatkan ijin peneliti.

Jika ada pertanyaan mengenai hal penelitian ini, Bapak/Ibu dapat menghubungi peneliti kepada kontak dibawah ini :

Nama : Anita Rushendarti

Nomor WhatsApp : 08998505676

Email : arushendarti@gmail.com

Alamat : Jln. Sinarasa 03/21, Cibabat, Kec. Cimahi Utara, Kota. Cimahi

Bandung, 03 Januari 2023

Anita Rushendarti

INFORMASI PENELITIAN

Yth, Bapak/Ibu PT Sucofindo Cabang Bandung

Saya Anita Rushendarti mahasiswa Universitas Bhakti Kencana Bandung, saat ini sedang menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja di PT Sucofindo Cabang Bandung Tahun 2023”, saya mohon kesediaan bapak/ibu meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuisisioner penelitian ini. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja di PT Sucofindo Cabang Bandung Tahun 2023.

Jawaban bapak/ibu tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuisisioner ini dan tidak akan mempengaruhi penilaian kinerja. Sesuai dengan kode etik penelitian, semua data yang saya dapatkan dijamin kerahasiannya, tidak akan saya pergunakan untuk kepentingan lain yang tidak berhubungan dengan penelitian ini.

Saya sangat menghargai atas segala partisipasi dan ketulusan bapak/ibu dalam menjawab kuesioner dan hasil penelitian ini sangat bermanfaat untuk kepentingan penelitian saya.

Apabila bapak/ibu ada yang ingin ditanyakan dapat menghubungi saya di nomor WhatsApp : 08998505676

Hormat saya

Peneliti

(Anita Rushendarti)

Lampiran 2. . Lembar Persetujuan Menjadi Responden

KESEDIAAN MENJADI RESPONDEN (Informed Consent)

Saya yang Bertandatangan di bawah ini :

Nama :
Usia :
Bagian bidang :
Alamat :

Setelah mendapatkan informasi dari peneliti tentang penelitian yang akan dilakukan dengan judul “Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja di PT. Sucofindo Cabang Bandung Tahun 2023” dengan ini saya menyatakan :

(BERSEDIA / TIDAK BERSEDIA)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan kebenaran dan tanpa adanya paksaan.

Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih

Bandung, 2023

Responden

(.....)

Lampiran 3. Kisi-Kisi Kuesioner

Kisi-kisi Kuesioner

No	Variabel	No soal	Favorabel	Unfavorabel
1.	Penilaian diri	b1 - b10	b1, b4, b5, b8, b10	b2, b3, b6, b7, b9
2.	Ketaksaan peran	c1 - c6		
3.	Hubungan interpersonal	d1 – d16	d1, d5, d7, d8, d10, d12, d14	d2, d3, d4, d6, d9, d11, d13, d15
4	Beban kerja	e		
5	Aktivitas di luar pekerjaan	f1-f7		
6	Dukungan sosial	g1—g12		
7	Stres kerja	Perubahan fisiologi i1-i17		
		Perubahan psikologi j1-j20		
		Perubahan perilaku k1-k12	k6, k7, k8, k9, k10, k11	k1, k2, k3, k4, k5, k12

Lampiran 4. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PEKERJA
DI PT SUCOFINDO CABANG BANDUNG
TAHUN 2023

Petunjuk pengisian angket :

1. Isilah daftar karakteristik responden yang sudah disediakan
2. Bacalah setiap pertanyaan dengan teliti dan seksama
3. Isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan
4. Isilah dengan mengikuti petunjuk yang tersedia
5. Seluruh pertanyaan harus dijawab serta tidak diperkenankan jawaban lebih dari satu jawaban

Nama :

Bagian :

A. Karakteristik responden

a1. Usia : Tahun

a2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

a3. Masa Kerja : Tahun

B. Penilaian diri

Berilah tanda ceklist (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan sesuai dengan jawaban anda

SS = Sangat setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
b1	Secara keseluruhan anda puas dengan diri anda sendiri				
b2	Anda merasa tidak punya banyak hal untuk dibanggakan				
b3	Anda terkadang merasa tidak berguna				
b4	Anda merasa bahwa anda akan setara dengan orang lain				
b5	Anda merasa mempunyai kualitas diri yang baik				
b6	Secara keseluruhan, anda cenderung merasa				

	bahwa diri anda gagal				
b7	Anda berharap bisa lebih peduli terhadap diri anda				
b8	Anda mampu melakukan pekerjaan sebaik yang dilakukan orang lain				
b9	Kadang-kadang anda berpikir bahwa anda belum bisa melakukan apa-apa				
b10	Anda mengambil sikap positif dari diri anda				

C. Ketaksaan peran

Berilah tanda ceklist (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan sesuai dengan jawaban anda

STTS = Sangat tidak tepat sekali

STT = Sangat tidak tepat

KT = Kurang tepat

TP = Tidak tepat

T = Tepat

ST = Sangat tepat

STS = Sangat tepat sekali

No	Pertanyaan	STTS	STT	KT	TP	T	ST	STS
c1	Anda mngetahui hak anda sebagai pekerja							
c2	Anda mengetahui dengan jelas rencana, sasaran dan tujuan pekerjaan anda							
c3	Anda membagi waktu dengan baik selama bekerja							
c4	Anda mengetahui tanggung jawab kerja anda							
c5	Anda mengetahui apa yang diharapkan perusahaan dari hasil kerja anda							
c6	Anda mengetahui tugas yang harus anda selesaikan selama bekerja							

D. Hubungan Interpersonal

Berilah tanda ceklist (✓) pada kolom jawaban yang telah disediakan sesuai dengan jawaban anda

SS = Sangat setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
d1	Ada keharmonisan/kerukunan dalam bidang anda				
d2	Dalam bidang kami, kami sering berselisih mengenai pekerjaan				
d3	Adanya perbedaan pendapat di antara anggota bidang				
d4	Ada perselisihan di bidang anda				
d5	Setiap anggota bidang anda saling mendukung ide/gagasan anggota lain				
d6	Adanya perselisihan antara tim kerja di dalam bidang anda				
d7	Adanya keramahan di antara anggota bidang anda				
d8	Adanya rasa kebersamaan di dalam bidang anda				
d9	Adanya perselisihan antara bidang anda dengan bidang lain				
d10	Adanya kesepakatan kerja antara bidang anda dengan bidang yang lain				
d11	Bidang lain menyembunyikan informasi penting yang dibutuhkan oleh bidang anda				
d12	Hubungan antara bidang anda dengan bidang lain berjalan rukun untuk mencapai tujuan organisasi				

d13	Kurangnya rasa gotong royong atau tolong menolong antara bidang anda dengan bidang yang lain				
d14	Adanya kerjasama antara bidang anda dengan bidang lain				
d15	Adanya benturan kepribadian antara bidang anda dengan bidang lain				
d16	Bidang lain membuat masalah dengan bidang anda				

E. Beban kerja mental

Bacalah macam-macam indikator beban mental NASA-TLX serta keterangannya ini dengan benar untuk pengisian kuesioner yang tersedia.

Indikators	Keterangan
Mental Demand (MD)	Aktivitas mental dan persepsi yang diperlukan untuk meneggrjakan suatu tusa (misalnya : melihat, mengingat dan mencari)
Physical Demand (PD)	Aktivitas fisik yang dibutuhkan untuk mengerjakan suatu tugas (misalnya: Mendorong, menarik, mengontrol putaran)
Temporal Demand (TD)	Waktu yang diperlukan untuk mengerjakan suatu tugas atau pekerjaan
Performance (P)	Keseluruhan kepuasan yang berhubungan dengan keberhasilan dalam mengerjakan tugas atau pekerjaannya
Frustation Level (FR)	Seberapa tidak aman, putus asa, tersinggung, terganggu dan kepuasan diri yang dirasakan
Effort (E)	Seberapa keras kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan

Jika responden sudah membaca tabel diatas, maka responden boleh memilih salah satu dari dua indikator pada setiap nomor, cara pemilihan ini sesuai dengan yang dominan dirasakan oleh responden pada kedua indikator tersebut. Untuk cara pengisiannya yaitu dengan memberi tanda (x) pada kolom singkatan disetiap nomor.

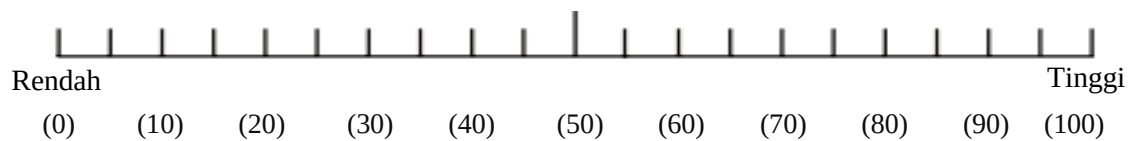
NO	Idikator	Singkatan	Indikator	Singkatan
1.	Mental Demand	MD	Phisycal Demand	PD
2.	Mental Demand	MD	Temporal Demand	TD
3.	Mental Demand	MD	Effort	E
4.	Mental Demand	MD	Performane	P
5.	Mental Demand	MD	Frustration level	FR
6.	Physical Demand	PD	Temporal Demand	TD

7.	Phisycal Demand	PD	Effort	E
8.	Phisycal Demand	PD	Performance	P
9.	Physical Demand	PD	Frustration level	FR
10.	Temporal Demand	TD	Effort	E
11.	Temporal Demand	TD	Performance	P
12.	Temporal Demand	TD	Frustration level	FR
13.	Effort	E	Performance	P
14.	Effort	E	Frustration level	FR
15.	Performance	P	Frustation level	Fr

Berilah tanda “X” pada garis yang ada sesuai dengan skala tingkat faktor yang anda alami selama bekerja.

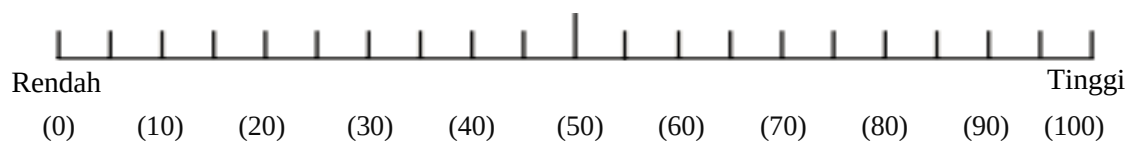
1. Mental Demand (MD)

Seberapa besar usaha mental yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



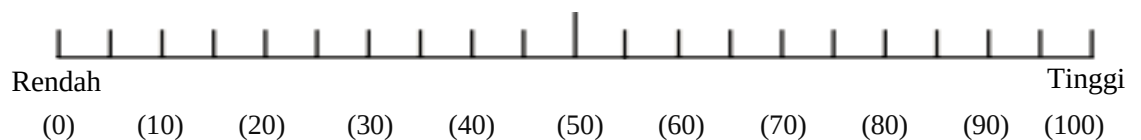
2. Phisycal Demand (PD)

Seberapa besar usaha fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



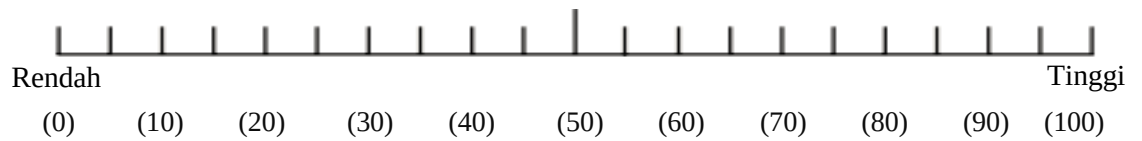
3. Temporal Demand (TD)

Seberapa besar tekanan yang dirasakan berkaitan dengan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



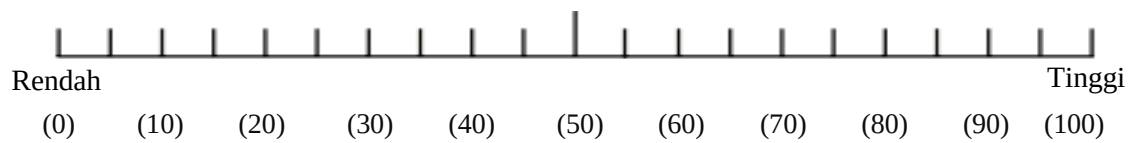
4. Performance (P)

Seberapa besar tingkat keberhasilan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



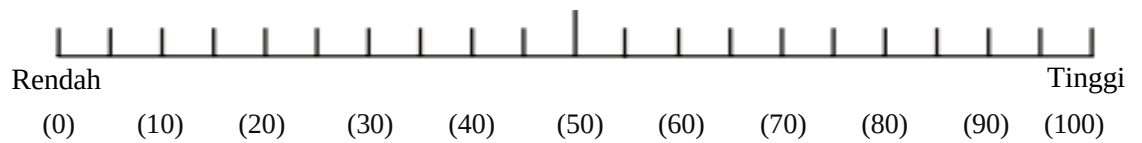
5. Effort (E)

Seberapa besar kerja mental dan fisik yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan ini?



6. Frustration (FR)

Seberapa besar rasa tidak aman, putus asa, tersinggung, stres, dan terganggu pada anda?



F. Aktivitas diluar pekerjaan

Berilah tanda ceklist (✓) pada kolom jawaban **YA** atau **TIDAK** yang telah disediakan sesuai dengan jawaban anda

No	Pertanyaan	Ya	Tidak
f1	Apakah anda mengerjakan pekerjaan lain selain pekerjaan ini?		
f2	Apakah anda memiliki anak dirumah?		
f3	Apakah tanggung jawab utama dalam perawatan anak sehari-hari ada pada anda?		
f4	Apakah anda memiliki tanggung jawab utama tugas untuk membersihkan rumah?		
f5	Apakah anda memiliki tanggung jawab utama untuk merawat orang tua atau orang cacat?		
f6	Apakah anda saat ini sedang menempuh pendidikan lanjutan atau mengambil kursus untuk penyesuaian ijazah?		
f7	Apakah anda tergabung dalam organisasi sukarela atau keagamaan yang dimana anda perlu menghabiskan waktu setidaknya 5 sampai 10 jam perminggu?		

G. Dukungan sosial

Berilah tanda ceklist (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan sesuai dengan jawaban anda

TP = Tidak pernah

TM = Tidak membantu

JM = Jarang membantu

KM = Kadang membantu

SM = Sangat membantu

No	Pertanyaan	TP	TM	JM	KM	SM
g1	Apakah dengan keberadaan atasan membuat pekerjaan anda menjadi lebih mudah?					
g2	Apakah dengan adanya rekan kerja membuat pekerjaan anda menjadi mudah?					
g3	Apakah dengan adanya pasangan, teman, serta keluarga membuat pekerjaan lebih mudah?					
g4	Apakah anda merasa mudah berdiskusi dengan atasan mengenai pekerjaan?					
g5	Apakah anda merasa mudah berdiskusi dengan rekan kerja mengenai pekerjaan?					
g6	Apakah anda merasa mudah berdiskusi dengan pasangan anda, teman, serta keluarga mengenai pekerjaan?					
g7	Apakah atasan mau membantu anda ketika merasa kesulitan saat bekerja?					
g8	Apakah rekan kerja mau membantu anda ketika merasa kesulitan saat bekerja?					
g9	Apakah pasangan, teman, dan keluarga mau membantu anda ketika merasa kesulitan saat bekerja?					
g10	Apakah atasan anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?					
g11	Apakah rekan kerja mau mendengarkan masalah pribadi anda?					
g12	Apakah pasangan, teman, keluarga anda mau mendengarkan masalah pribadi anda?					

H. Stres kerja

i. Perubahan fisiologi

Berilah tanda ceklist (✓) pada kolom jawaban yang telah disediakan sesuai dengan jawaban anda

TP = Tidak pernah

J = Jarang

S = Sering

SS = Sangat sering

No	Pertanyaan	TP	J	S	SS
i1	Saya merasa wajah saya panas, meskipun tidak bekerja dan cuaca tidak panas				
i2	Saya berkeringat banyak meskipun sedang tidak berada diruangan yang panas atau berolahraga				
i3	Mulut saya terasa kering				
i4	Otot terasa kaku dan tegang				
i5	Saya merasa sakit kepala, sehingga mengganggu saya ketika bekerja				
i6	Saya merasakan kram dikepala/migrain				
i7	Saya merasakan ditenggorokan saya ada gumpalan yang membuat tenggorokan saya tersendat dan membuat tidak nyaman				
i8	Tangan saya gemetar tanpa diketahui penyebabnya sehingga cukup mengganggu ketika bekerja				
i9	Saya merasakan sesak napas walupun saat tidak bekerja atau berolahraga sehingga karena hal ini saya merasa terganggu				
i10	Saya merasa jantung saya berdetak sangat cepat				
i11	Saya merasakan tangan saya berkeringat banyak				
i12	Saya merasakan pusing				
i13	Saya mengalami sakit perut saat merasa gugup atau bingung				

i14	Saya merasa bahwa jantung saya berdebar atau merasa nyeri dada				
i15	Saya mengalami sakit yang dapat mempengaruhi pekerjaan				
i16	Saya merasa kehilangan nafsu makan				
i17	Saya mengalami gangguan tidur pada malam hari				

j. Perubahan psikologi

Berilah tanda ceklist (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan sesuai dengan jawaban anda

Pernyataan ini berkaitan dengan perasaan anda selama bekerja beberapa minggu terakhir

TP = Tidak pernah = (kurang dari 1 hari)

JT = Jarang terjadi = (sekitar 1-2 hari)

KD = Kadang-kadang (sekitar 3-4 hari)

SW = Setiap waktu (sekitar 5-7 hari)

No	Pertanyaan	TP	JT	KD	SW
j1	Saya merasa terganggu oleh hal yang biasanya tidak mengganggu				
j2	Nafsu makan saya menurun				
j3	Saya merasa bahwa saya tidak dapat menghilangkan rasa sedih walaupun dibantu teman atau keluarga saya				
j4	Saya merasa bahwa diri saya sebaik orang lain				
j5	Saya merasa sulit berkonsentrasi ketika bekerja				
j6	Saya merasa tertekan/depresi				
j7	Saya merasa bahwa semua yang saya lakukan merupakan sebuah upaya/usaha				
j8	Saya merasa optimis terhadap masa depan saya				
j9	Saya berpikir bahwa hidup saya merupakan sebuah kegagalan				
j10	Saya merasa ketakutan				
j11	Saya merasakan kegelisahan ketidak tidur				
j12	Saya merasa senang				
j13	Saya berbicara lebih sedikit, tidak seperti biasanya				
j14	Saya merasa kesepian				
j15	Saya merasakan bahwa orang-orang tidak ramah				

j16	Saya menikmati hidup saya				
j17	Saya mudah menangis				
j18	Saya merasa sedih				
j19	Saya merasakan bahwa orang-orang tidak menyukai saya				
j20	Saya merasa sulit mengalihkan perhatian saya				

k. Perubahan perilaku

Berilah tanda ceklist (✓) pada kolom jawaban yang telah disediakan sesuai dengan jawaban anda

SS = Sangat Sering/Selalu

S = Sering

J = Jarang

TP = Tidak pernah

No	Pertanyaan	SS	S	J	TP
k1	Saya merokok/rokok elektrik untuk melampiaskan rasa stres kerja				
k2	Saya merokok lebih dari 5 batang dalam sehari				
k3	Saya merokok dengan selang waktu sekitar 10-30 menit setelah makan				
k4	Saya dapat menghabiskan rokok sekitar 5 batang dengan selang waktu kurang dari 3 jam				
k5	Saya merokok karena ingin bergabung dengan teman-teman di tempat kerja saya				
k6	Saya mendengarkan musik sebagai pelampiasan ketika merasa stres kerja				
k7	Saya lebih suka memakan buah atau permen setelah makan dibandingkan merokok				
k8	Saya mengalihkan stres kerja dengan melakukan kegiatan positif				
k9	Saya melakukan kegiatan positif untuk mengendalikan stres kerja seperti, kegiatan keagamaan				
k10	Saya datang tepat waktu ketika bekerja				
k11	Saya memiliki motivasi tinggi ketika saya bekerja				
k12	Ketika saya pusing atau sakit kepala, saya perlu mengonsumsi obat pereda nyeri tanpa resep dokter				

Lampiran 5. Surat Studi Pendahuluan



Nomor : 0676/03/FIK-UBK/XII/ 2022
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Izin Studi Pendahuluan

Yth. Kepala Cabang PT. Sucofindo (Persero) Bandung
 di
 Tempat

Dengan Hormat

Sehubungan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana dalam rangka penyusunan Laporan Tugas Akhir maka dengan ini kami bermaksud memohon agar kiranya bapak/ibu pimpinan dapat memberikan izin kepada mahasiswa kami :

Nama : Anita Rushendarti
 NPM : 191FI04001
 Judul Skripsi : Hubungan Mekanisme Koping Terhadap Stres Kerja dengan Kejadian Hipertensi pada Pekerja di PT. Sucofindo (Persero) Bandung Tahun 2023
 Lokasi Penelitian : PT. Sucofindo (Persero) Bandung
 Waktu Pelaksanaan : Senin, 19 Desember 2022

Untuk mengadakan studi pendahuluan dengan pengambilan data atau informasi yang diperlukan pada wilayah kerja di instansi yang bapak/ibu pimpin.
 Demikian, surat permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami haturkan terimakasih.

Bandung, 16 Desember 2022
 Universitas Bhakti Kencana
 Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan


Drf Ratna Dian Kurniawati, M.Kes
 NIM 02009030119

Lampiran 6. Surat Pernyataan Untuk Memegang Kerahasiaan

PERNYATAAN UNTUK MEMEGANG RAHASIA	
Saya Anita Rushendarti menyatakan tidak akan membuka rahasia kepada siapapun dan organisasi apapun selain pada pihak yang berwenang dan terkait, dan tidak akan dipengaruhi oleh tekanan komersial sehubungan dengan kewajiban saya sebagai mahasiswa kerja lapangan atau riset dalam kaitannya dengan informasi atau data-data dari PT SUCOFINDO yang saya peroleh. Saya juga menyatakan untuk menghormati status kerahasiaan dokumen / data-data yang diberikan kepada saya. Saya menyatakan bahwa selama dan setelah penunjukan saya sebagai mahasiswa kerja lapangan atau riset informasi yang demikian itu harus tetap dipandang sebagai rahasia yang kuat. Saya akan melakukan semua langkah-langkah yang baik untuk mencegah orang-orang yang tidak berwenang memperoleh informasi yang demikian.	
Nama : Anita Rushendarti Instansi : Universitas Bhakti Kencana Bandung Tanggal : 13 Februari 2023 Tandatangan : 	

Lampiran 7. Surat Izin Validitas



Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas
Bhakti Kencana



Nomor : 0462/03/FIK-UBK/VIII/ 2023

Lampiran : -

Perihal : Pemohonan Izin Uji Validitas dan Reliabilitas

Yth. Kepala BPS Kota Cimahi
di
Tempat

Dengan Hormat

Sehubungan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana dalam rangka penyusunan Laporan Tugas Akhir maka dengan ini kami bermaksud memohon agar kiranya bapak/ibu pimpinan dapat memberikan izin kepada mahasiswi kami :

Nama : Anita Rushendarti

NPM : 191F104001

Judul Skripsi : Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja di PT Socofindo Cabang Bandung Tahun 2023

Untuk melakukan Uji Validitas dan Reliabilitas pada wilayah kerja di instansi yang bapak/ibu pimpin. Demikian, surat permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami haturkan terimakasih.

Bandung, 02 Agustus 2023


Ratna Dina Kurniawati, M.Kes
NPM. 02009030149

 X Soekarno Hatta No 154 Bandung
☎ 022 7830 760, 022 7830 768
✉ bku.ac.id contact@bku.ac.id

Lampiran 8. Surat Izin Penelitian



Nomor : 0471/03/FIK-UBK/VIII/ 2023
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Yth. Kepala Cabang PT Sucofindo Cabang Bandung
 di
 Tempat

Dengan Hormat

Sehubungan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana dalam rangka penyusunan Laporan Tugas Akhir maka dengan ini kami bermaksud memohon agar kiranya bapak/ibu pimpinan dapat memberikan izin kepada mahasiswa kami :

Nama : Anita Rushendarti
 NPM : 191FI04001
 Judul Skripsi : Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja di PT Sucofindo Cabang Bandung
 Lokasi Penelitian : PT Sucofindo Cabang Bandung
 Waktu Pelaksanaan : 14 Agustus – 18 Agustus 2023

Untuk mengadakan penelitian dengan pengambilan data atau informasi yang diperlukan pada wilayah kerja di instansi yang bapak/ibu pimpin.

Demikian, surat permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami haturkan terimakasih.

Bandung, 11 Agustus 2023
 Universitas Bhakti Kencana
 Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

 Dr. Rani Dian Kurniawati, M.Kes
 NIK 02009030149

Jl. Soekarno Hatta No 754 Bandung
 ☎ 022 7830 760, 022 7830 768
 @bku.ac.id contact@bku.ac.id

Lampiran 9. Balasan Surat Penelitian

Lembar Disposisi

 SUCOFINDO	Kepada <i>pek. Indus.</i>	Tgl. <i>14/08/23</i> Jam
	Perihal	

Untuk	Harap	Tembusan
☐ Informasi	☐ Menemui saya	
☐ Diparaf/ditandatangani	☐ Dibalas/dijawab	
☐ Didiskusikan	☐ Dicatat/dikembalikan lagi	
☐ Diproses	☐ Komentar/pendapat/saran	
☐ Didistribusikan	☐	
☐ File anda	☐	
☐ Sesuai pembicaraan kita	☐	
☐ Sesuai permintaan anda		

Catatan : *Dpt. d. p. l. t. n. j. l. s. m. m. c. g. l. s. n.*

[Signature]

Telah direkam dalam komputer ☐

Dari :

[Signature]
 Kurniawati, M.Kes
 02009030149

gram Studi S1 Kesehatan
 dalam rangka penyusunan
 n agar kiranya bapak/ibu
 kerja pada pekerja di PT
 asi yang diperlukan pada
 atiannya kami haturkan
 g. 11 Agustus 2023
 itas Bhakti Kencana
 kultas Ilmu Kesehatan

Jl. Soekarno Hatta No 754 Bandung
 022 7830 760, 022 7830 768
 bku.ac.id contact@bku.ac.id

Lampiran 10. Surat Layak Etik


**KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA**

Jl. Soekarno - Hatta 754, Bandung
Telp : 022-7830 760 / 022-7830-768
Email : komisi.etik@bku.ac.id



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA
BHAKTI KENCANA UNIVERSITY

KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"
096/09.KEPK/UBK/VII/2023

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by :

Pencruti Utama : Anita Rusdianti
Principal investigator

Nama institusi : Universitas Bhakti Kencana
Name of institution

Dengan judul :
Title

Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja di PT Suciindo Cabang Bandung Tahun 2023

Factors Associated with Work Stress in Workers at PT Suciindo Bandung Branch in 2023

Dinyatakan layak etik sesuai (tujuh) standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, dan 4) Risiko, 5) Bajukan atau eksploitasi, 6) Kerahasiaan atau Privacy, 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 standards, 1) Social Value, 2) Scientific Value, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Permission/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standards.

Pernyataan Layak Etik ini berlaku selama kurun waktu 07 Juli 2023 sampai dengan tanggal 07 Juli 2024.

This declaration of ethics applies during the period 07 th July 2023 until 07 th July 2024.

07 Juli 2023

*Professor and Chairperson

R. Nety Rustikayanti, S.Kp., M.Kep.
NIK. 02019010336

Lampiran 11. Lembar Bimbingan Pembimbing 1

02.64.00/FRM-03/AKD-SPMI

KARTU BIMBINGAN
TUGAS AKHIR/SKRIPSI

NAMA : Anita Rushendarti
 NPM : 191F104001
 PEMBIMBING UTAMA : Suherdina, SKM., MKKK
 PEMBIMBING KEDUA : Dr. Ratna Dian Kurniawati, M.Kes

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Paraf Pembimbing
01	Rabu 26 Oktober 2022	Pengarahan dan penentuan lokasi magang serta penelitian	
02	Senin 31 Oktober 2022	- Finalisasi judul - Cari referensi jurnal mengenai judul	
03	Jum'at 04 November 2022	Diskusi keputusan mengenai tepat magang dan penelitian	
04	Kamis 10 November 2022	- BAB I - Cari tahu mekanisme koping : problem & individu - Cari tahu mengenai stres kerja : job & individu	
05	Kamis 17 November 2022	- Pahami & cari lagi referensi lebih banyak mengenai mekanisme koping - Translate kan teori NIOSH	
06	Selasa 27 Desember 2022	- Bimbingan BAB I – III online via google meet - Cari variabel independen - Cari teori NIOSH yang tepat	
07	Kamis 29 Desember 2022	- Bimbingan BAB I – III - Ganti judul menjadi "Faktor yang berhubungan" - Cari teori hipertensi di kemenkes - Cari variabel independen lalu buat kerangka teori - Mekanisme koping hilangkan	
08	Rabu 04 Januari 2023	- Ganti judul menjadi "Faktor yang berhubungan dengan stres kerja pada pekerja" - Dependennya fokus pada stres kerja	

09	Selasa 10 Januari 2023	- Lengkapi dan perbaiki BAB I - Kerangka teori perbaiki - Kerangka konsep penelitian harus sinkron - Konflik peran tidak perlu karena berbeda sedikit dengan ketaksamaan peran - Definisi operasional perbaiki - Kuesioner perbaiki - Kisi-kisi kuesioner - Buat halam - Buat lembar bimbingan diketik dengan rapih	
10	Kamis 12 Januari 2023	ACC SUP	
11	Kamis 26 Januari 2023	- Lengkapi kembali revisi S.Up termasuk teori	
12	Jum'at 03 Februari 2023	- Teori NIOSH, Permenaker, dan Hurell gabungkan - Lengkapi kerangka teori	
13	Selasa 16 Mei 2023	- Cari sumber psikoneurologi untuk menjawab stres kerja sebagai penyakit - Jika variabel ketaksamaan peran/ketidak pastian pekerjaan sama pilih salah satu	
14	Selasa 27 Juni 2023	- Tuliskan koping diperkecil - Kuesioner dilanjutkan - Turun lapangan untuk penelitian	
15	Rabu 12 Juli 2023	- Buat kuesioner perubahan perilaku dengan mencakup point dampak stres kerja terhadap perubahan perilaku - langsung lakukan validitas	

16	Rabu 09 Agustus 2023	- Bimbingan terkait hasil uji validitas - Turun lapangan	h
17	Kamis 24 Agustus 2023	Bimbingan terkait hasil penelitian	h
18	Jum'at 25 Agustus 2023	Ujian skripsi	h

Lampiran 12. Master Tabel Uji Validitas

NO RESPONDEN	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P1 0	P1 1	P1 2	P1 3	P1 4	P1 5	P1 6	P1 7	P1 8	P1 9	P2 0	P2 1	P2 2	P2 3	P2 4	JUMLA H
1	3	1	1	4	4	2	4	1	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	3	4	1	4	4	4	76
2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	3	2	4	4	3	3	1	3	1	4	4	4	76
3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4	2	2	2	3	4	4	2	2	4	1	1	4	4	74
4	4	4	4	4	4	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	85
5	2	1	1	3	3	2	1	1	4	2	4	2	3	3	4	4	2	2	2	1	1	4	4	4	60
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	1	4	4	4	87
7	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	2	2	3	4	4	4	2	3	3	1	4	4	1	76
8	4	4	4	4	4	1	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	1	2	4	1	73
9	4	4	4	4	4	1	3	3	4	2	4	3	4	4	4	3	4	2	4	3	1	4	4	4	81
10	4	4	4	4	4	1	2	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	1	3	4	4	78
11	4	4	4	4	4	1	2	3	3	3	4	4	4	3	3	2	4	3	3	2	1	3	4	1	73
12	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	3	2	4	3	4	2	1	3	1	3	4	4	77
13	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	1	1	4	1	45
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	1	3	4	4	3	3	4	1	4	4	4	84
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	4	1	4	4	1	81
16	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	2	2	1	3	4	4	77
17	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	4	4	2	3	1	2	1	3	4	4	66
18	4	4	4	4	4	4	1	2	4	1	4	4	4	3	4	4	4	1	3	1	1	4	4	4	77
19	4	4	4	4	4	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	1	4	4	4	82
20	4	4	4	4	4	4	1	3	4	3	3	3	4	2	2	3	4	3	1	1	1	4	4	4	74
21	4	4	4	4	4	3	1	2	4	3	1	4	4	3	4	3	4	3	2	1	3	4	4	3	76

22	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	2	3	2	4	3	4	2	2	3	1	2	4	4	73
23	4	4	4	4	4	1	2	2	3	2	4	4	3	3	4	4	4	2	3	2	1	3	4	4	75
24	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	1	3	4	4	82
25	4	4	4	4	4	1	3	3	4	2	4	3	2	3	4	2	4	2	2	3	1	4	4	4	75
26	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	1	4	4	4	88
27	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2	2	3	1	4	4	1	80
28	1	1	1	1	3	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	3	1	4	4	4	67
29	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	2	2	3	1	3	4	4	77
30	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	1	4	4	1	79

Lampiran 13. Master Tabel Kuesioner Penilaian Diri

NO	NAMA	USIA	BIDANG	JK	MASA KERJA	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	B10	JUMLAH	KODE
1	KFW	1	Inspeksi	2	1	3	3	3	2	4	4	1	3	3	4	30	1
2	RK	1	Inspeksi	2	1	4	3	3	2	4	4	1	3	3	4	31	1
3	MT	1	Pengujian	1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	28	1
4	AS	1	Inspeksi	2	1	4	3	3	3	3	3	2	3	2	4	30	1
5	DN	1	Inspeksi	1	1	3	3	3	4	3	3	1	4	3	3	30	1
6	IB	1	Pengujian	2	1	4	3	4	3	3	4	2	3	3	3	32	1
7	NS	1	Inspeksi	2	1	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	29	1
8	FJ	1	Inspeksi	2	1	4	3	3	2	4	4	1	3	3	3	30	1
9	NR	1	Inspeksi	1	1	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	32	1
10	FI	1	Inspeksi	2	1	2	2	1	2	3	1	1	3	1	3	19	2
11	NI	2	Dukungan Bisnis	1	1	3	2	2	4	3	3	2	3	1	3	26	2
12	AN	1	Dukungan Bisnis	2	1	3	2	2	3	3	3	2	3	1	3	25	2
13	WI	2	Inspeksi	2	1	4	2	3	2	4	3	2	3	3	3	29	1
14	IKS	2	Dukungan Bisnis	1	2	3	2	3	2	3	3	2	3	1	3	25	2
14	RA	2	Pengujian	1	1	3	2	1	3	2	2	2	3	1	3	22	2
16	YU	2	Dukungan Bisnis	1	2	3	4	3	3	4	4	2	3	4	3	33	1
17	FA	2	Inspeksi	2	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	34	1
18	ME	2	Pengujian	1	2	4	1	3	4	2	3	3	2	1	3	26	2
19	DJU	2	Dukungan Bisnis	1	2	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	33	1

20	SH	1	Pengujian	1	1	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	29	1
21	GI	1	Inspeksi	2	1	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	27	2
22	RZ	1	Inspeksi	2	1	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	28	1
23	AU	1	Inspeksi	1	1	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	28	1
24	BO	2	Pengujian	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	25	2
25	IMS	2	Dukungan Bisnis	1	2	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	36	1
26	RW	2	Inspeksi	2	2	4	2	3	2	3	3	2	3	2	3	27	2
27	HH	1	Pengujian	2	1	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	28	1
28	BY	2	Inspeksi	2	1	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	24	2
29	AK	2	Pengujian	1	1	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	22	2
30	VA	1	Pengujian	1	1	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	28	1
31	GG	2	Dukungan Bisnis	2	2	2	1	4	3	3	4	1	3	4	4	29	1
32	SC	1	Dukungan Bisnis	1	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29	1
33	SY	1	Pengujian	2	1	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	26	2
34	RMH	2	Dukungan Bisnis	1	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	28	1
35	RA	2	Lainnya	2	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32	1
36	UW	2	Dukungan Bisnis	2	2	4	3	3	3	3	3	1	4	3	4	31	1
37	RN	2	Dukungan Bisnis	2	2	4	2	3	3	3	3	2	3	2	3	28	1
38	JM	2	Inspeksi	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29	1
39	JHD	1	Inspeksi	2	1	3	2	2	2	3	3	2	4	2	3	26	2
40	DD	2	Inspeksi	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	27	2
41	JW	2	Inspeksi	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	26	2
42	SDF	1	Pengujian	1	1	3	3	2	3	4	3	1	4	3	4	30	1
43	NN	2	Pengujian	1	2	3	3	3	2	2	3	1	4	3	3	27	2

Lampiran 14. Master Tabel Kuesioner Ketaksaan Peran

NO	NAM A	USIA	BIDANG	JK	MK	C1	C2	C3	C4	C5	C6	JUMLA H	KODE
1	KFW	1	Inspeksi	2	1	7	6	6	6	5	6	36	1
2	RK	1	Inspeksi	2	1	7	6	5	5	5	6	34	1
3	MT	1	Pengujian	1	1	5	5	5	5	4	5	29	2
4	AS	1	Inspeksi	2	1	7	6	6	5	5	6	35	1
5	DN	1	Inspeksi	1	1	5	5	6	5	3	5	29	2
6	IB	1	Pengujian	2	1	5	6	6	5	5	5	32	1
7	NS	1	Inspeksi	2	1	5	6	5	5	5	6	32	1
8	FJ	1	Inspeksi	2	1	7	7	4	5	4	4	31	1
9	NR	1	Inspeksi	1	1	5	6	6	6	5	6	34	1
10	FI	1	Inspeksi	2	1	5	5	5	5	5	5	30	1
11	NI	2	Dukungan Bisnis	1	1	5	5	5	5	5	5	30	1
12	AN	1	Dukungan Bisnis	2	1	5	5	5	5	5	5	30	1
13	WI	2	Inspeksi	2	1	5	5	5	5	5	5	30	1
14	IKS	2	Dukungan Bisnis	1	2	5	5	5	4	5	5	29	2
14	RA	2	Pengujian	1	1	5	5	5	5	5	4	29	2
16	YU	2	Dukungan Bisnis	1	2	5	5	5	5	5	6	31	1
17	FA	2	Inspeksi	2	1	5	5	5	5	5	5	30	1
18	ME	2	Pengujian	1	2	5	5	5	5	5	5	30	1

19	DJU	2	Dukungan Bisnis	1	2	5	6	7	7	5	7	37	1
20	SH	1	Pengujian	1	1	5	5	5	6	4	6	31	1
21	GI	1	Inspeksi	2	1	5	5	5	6	5	6	32	1
22	RZ	1	Inspeksi	2	1	5	5	5	5	5	6	31	1
23	AU	1	Inspeksi	1	1	5	5	6	6	5	6	33	1
24	BO	2	Pengujian	2	2	5	5	5	5	5	5	30	1
25	IMS	2	Dukungan Bisnis	1	2	6	6	6	6	6	6	36	1
26	RW	2	Inspeksi	2	2	5	5	4	5	4	5	28	2
27	HH	1	Pengujian	2	1	5	5	4	5	5	5	29	2
28	BY	2	Inspeksi	2	1	6	6	4	5	4	5	30	1
29	AK	2	Pengujian	1	1	6	6	4	5	4	5	30	1
30	VA	1	Pengujian	1	1	5	5	5	5	5	5	30	1
31	GG	2	Dukungan Bisnis	2	2	7	7	7	7	7	7	42	1
32	SC	1	Dukungan Bisnis	1	1	5	5	5	5	5	5	30	1
33	SY	1	Pengujian	2	1	5	5	5	5	5	5	30	1
34	RMH	2	Dukungan Bisnis	1	2	6	6	6	6	6	6	36	1
35	RA	2	Lainnya	2	2	5	5	5	5	5	5	30	1
36	UW	2	Dukungan Bisnis	2	2	5	5	5	6	5	5	31	1
37	RN	2	Dukungan Bisnis	2	2	2	2	2	2	2	2	12	2
38	JM	2	Inspeksi	2	2	6	5	5	5	5	5	31	1

39	JHD	1	Inspeksi	2	1	1	1	1	1	1	1	6	2
40	DD	2	Inspeksi	2	2	6	7	6	6	7	6	38	1
41	JW	2	Inspeksi	2	2	5	5	5	5	5	5	30	1
42	SDF	1	Pengujian	1	1	6	5	5	6	6	6	34	1
43	NN	2	Pengujian	1	2	5	5	5	5	5	5	30	1

Lampiran 15. Master Tabel Kuesioner Hubungan Interpersonal

N O	NAM A	USI A	BIDANG	J K	M K	D 1	D 2	D 3	D 4	D 5	D 6	D 7	D 8	D 9	D1 0	D1 1	D1 2	D1 3	D1 4	D1 5	D1 6	JUML AH	KOD E
1	KFW	1	Inspeksi	2	1	4	1	3	1	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	53	2
2	RK	1	Inspeksi	2	1	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	55	2
3	MT	1	Pengujian	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	2
4	AS	1	Inspeksi	2	1	4	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	54	2
5	DN	1	Inspeksi	1	1	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	52	2
6	IB	1	Pengujian	2	1	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	50	2
7	NS	1	Inspeksi	2	1	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	48	2
8	FJ	1	Inspeksi	2	1	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	4	4	52	2
9	NR	1	Inspeksi	1	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	50	2
10	FI	1	Inspeksi	2	1	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	44	1
11	NI	2	Dukungan Bisnis	1	1	3	3	3	2	3	2	4	3	1	3	2	3	1	3	3	2	41	1
12	AN	1	Dukungan Bisnis	2	1	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	47	2
13	WI	2	Inspeksi	2	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	2	3	3	55	2
14	IKS	2	Dukungan Bisnis	1	2	3	2	2	4	3	2	3	3	3	3	1	4	2	3	2	2	42	1
14	RA	2	Pengujian	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	40	1
16	YU	2	Dukungan Bisnis	1	2	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	54	2
17	FA	2	Inspeksi	2	1	3	3	1	1	2	1	4	4	3	4	1	4	1	4	1	1	38	1

18	ME	2	Pengujian	1	2	2	2	2	2	2	1	3	3	1	3	1	4	2	4	2	1	35	1
19	DJU	2	Dukungan Bisnis	1	2	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	53	2
20	SH	1	Pengujian	1	1	4	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	52	2
21	GI	1	Inspeksi	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	2
22	RZ	1	Inspeksi	2	1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47	2
23	AU	1	Inspeksi	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	2
24	BO	2	Pengujian	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47	2
25	IMS	2	Dukungan Bisnis	1	2	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	2	2	55	2
26	RW	2	Inspeksi	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	44	1
27	HH	1	Pengujian	2	1	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	42	1
28	BY	2	Inspeksi	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	44	1
29	AK	2	Pengujian	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	34	1
30	VA	1	Pengujian	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	45	1
31	GG	2	Dukungan Bisnis	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	42	1
32	SC	1	Dukungan Bisnis	1	1	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	41	1
33	SY	1	Pengujian	2	1	4	3	2	3	3	3	1	4	2	2	2	2	2	3	3	2	41	1
34	RMH	2	Dukungan Bisnis	1	2	3	2	2	2	3	3	1	4	3	4	3	3	2	3	1	3	42	1
35	RA	2	Lainnya	2	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	47	2

36	UW	2	Dukungan Bisnis	2	2	3	2	2	2	3	2	3	4	2	3	2	3	2	3	2	2	40	1
37	RN	2	Dukungan Bisnis	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	45	1
38	JM	2	Inspeksi	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	43	1
39	JHD	1	Inspeksi	2	1	3	2	1	2	3	2	1	4	2	4	3	3	2	4	3	3	42	1
40	DD	2	Inspeksi	2	2	4	4	1	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	44	1
41	JW	2	Inspeksi	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	46	2
42	SDF	1	Pengujian	1	1	4	3	1	3	4	3	1	4	2	3	2	2	2	2	2	2	40	1
43	NN	2	Pengujian	1	2	4	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2	3	31	3	2	2	73	2

Lampiran 16. Master Tabel Kueisoner Beban Kerja Mental

NO	NAM A	USIA	BIDANG	JK	MK	ASPE K	RATIN G	BOBO T	PRODUCT	TOTA L	WWL	KODE
1	KFW	1	Inspeksi	2	1	MD	70	2	140	1100	73,3333 3	2
						PD	60	3	180			
						TD	80	5	400			
						P	80	1	80			
						FR	75	3	225			
						E	75	1	75			
2	RK	1	Inspeksi	2	1	MD	75	2	150	1185	79	2
						PD	80	4	320			
						TD	80	4	320			
						P	80	4	320			
						FR	60	0	0			
						E	75	1	75			
3	MT	1	Inspeksi	2	1	MD	70	2	140	855	57	2
						PD	40	4	160			
						TD	65	0	0			
						P	65	4	260			
						FR	35	1	35			
						E	65	4	260			
4	AS	1	Dukungan Bisnis	1	2	MD	75	3	225	1185	79	2
						PD	80	3	240			
						TD	80	5	400			
						P	80	2	160			

						FR	75	0	0			
						E	80	2	160			
5	DN	1	Dukungan Bisnis	1	2	MD	70	3	210	1060	70,6666 7	2
						PD	50	0	0			
						TD	65	3	195			
						P	75	5	375			
						FR	55	1	55			
						E	75	3	225			
6	IB	1	Pengujian	2	1	MD	65	1	65	1060	70,6666 7	2
						PD	65	2	130			
						TD	70	3	210			
						P	70	4	280			
						FR	30	0	0			
						E	75	5	375			
7	NS	1	Dukungan Bisnis	2	1	MD	70	3	210	995	66,3333 3	2
						PD	65	0	0			
						TD	65	3	195			
						P	70	3	210			
						FR	30	1	30			
						E	70	5	350			
8	FJ	1	Pengujian	1	2	MD	70	4	280	1205	80,3333 3	1
						PD	75	0	0			
						TD	85	4	340			
						P	85	3	255			
						FR	80	2	160			
						E	85	2	170			
9	NR	1	Pengujian	2	2	MD	70	3	210	1005	67	2

						PD	60	1	60			
						TD	65	2	130			
						P	70	4	280			
						FR	30	0	0			
						E	65	5	325			
10	FI	1	Inspeksi	1	1	MD	60	2	120	1120	74,6666 7	2
						PD	65	1	65			
						TD	70	0	0			
						P	80	4	320			
						FR	75	5	375			
						E	80	3	240			
11	NI	2	Dukungan Bisnis	1	1	MD	70	3	210	925	61,6666 7	2
						PD	65	3	195			
						TD	65	2	130			
						P	60	2	120			
						FR	30	1	30			
						E	60	4	240			
12	AN	1	Inspeksi	2	1	MD	70	5	350	970	64,6666 7	2
						PD	60	4	240			
						TD	60	3	180			
						P	70	2	140			
						FR	30	0	0			
						E	60	1	60			
13	WI	2	Inspeksi	1	1	MD	60	5	300	870	58	2
						PD	70	4	280			
						TD	30	3	90			
						P	70	2	140			

						FR	30	0	0			
						E	60	1	60			
14	IKS	2	Inspeksi	2	1	MD	65	3	195	965	64,3333 3	2
						PD	60	3	180			
						TD	70	1	70			
						P	60	4	240			
						FR	60	0	0			
						E	70	4	280			
15	RA	2	Inspeksi	2	1	MD	75	4	300	1035	69	2
						PD	70	3	210			
						TD	70	2	140			
						P	65	2	130			
						FR	60	1	60			
						E	65	3	195			
16	YU	2	Dukungan Bisnis	1	2	MD	65	3	195	950	63,3333 3	2
						PD	55	1	55			
						TD	65	3	195			
						P	60	3	180			
						FR	30	0	0			
						E	65	5	325			
17	FA	2	Inspeksi	2	1	MD	80	3	240	1210	80,6666 7	1
						PD	90	1	90			
						TD	80	4	320			
						P	80	4	320			
						FR	80	2	160			
						E	80	1	80			
18	ME	2	Pengujian	1	1	MD	80	0	0	950		2

						PD	80	1	80		63,3333 3	
						TD	80	2	160			
						P	80	3	240			
						FR	30	5	150			
						E	80	4	320			
19	DJU	2	Inspeksi	1	1	MD	70	2	140	1020	68	2
						PD	60	1	60			
						TD	65	4	260			
						P	70	3	210			
						FR	35	0	0			
						E	70	5	350			
20	SH	1	Pengujian	1	1	MD	70	2	140	1015	67,6666 7	2
						PD	65	1	65			
						TD	70	3	210			
						P	70	4	280			
						FR	40	1	40			
						E	70	4	280			
21	GI	1	Inspeksi	2	1	MD	65	2	130	960	64	2
						PD	60	3	180			
						TD	65	3	195			
						P	65	2	130			
						FR	35	0	0			
						E	65	5	325			
22	RZ	1	Inspeksi	2	1	MD	70	2	140	1010	67,3333 3	2
						PD	65	3	195			
						TD	65	3	195			
						P	65	2	130			

						FR	30	0	0			
						E	70	5	350			
23	AU	1	Inspeksi	2	1	MD	75	1	75	960	64	2
						PD	60	0	0			
						TD	65	4	260			
						P	65	3	195			
						FR	40	2	80			
						E	70	5	350			
24	BO	2	Dukungan Bisnis	1	2	MD	60	5	300	1035	69	2
						PD	70	4	280			
						TD	70	0	0			
						P	80	1	80			
						FR	75	3	225			
						E	75	2	150			
25	IMS	2	Pengujian	1	1	MD	60	4	240	900	60	2
						PD	30	1	30			
						TD	40	1	40			
						P	70	3	210			
						FR	50	2	100			
						E	70	4	280			

NO	NAMA	USIA	BIDANG	JK	MK	ASPEK	RATING	BOTOT	PRODUCT	TOTAL	WWL	KODE
26	RW	2	Inspeksi	2	2	MD	80	1	80	980	65,33333	2
						PD	70	2	140			
						TD	80	2	160			

						P	90	1	90			
						FR	30	5	150			
						E	90	4	360			
27	HH	1	Dukungan Bisnis	1	1	MD	70	3	210	1185	79	2
						PD	80	1	80			
						TD	80	2	160			
						P	90	4	360			
						FR	70	0	0			
						E	75	5	375			
28	BY	2	Inspeksi	2	2	MD	80	2	160	990	66	2
						PD	80	1	80			
						TD	80	3	240			
						P	70	0	0			
						FR	30	5	150			
						E	90	4	360			
29	AK	2	Inspeksi	2	2	MD	80	4	320	1270	84,66667	1
						PD	80	2	160			
						TD	70	1	70			
						P	70	0	0			
						FR	90	5	450			
						E	90	3	270			
30	VA	1	Dukungan Bisnis	1	1	MD	75	3	225	1055	70,33333	2
						PD	50	1	50			
						TD	50	3	150			
						P	90	5	450			
						FR	60	3	180			
						E	75	0	0			

31	GG	2	Inspeksi	2	2	MD	90	2	180	1310	87,33333	1
						PD	80	2	160			
						TD	90	1	90			
						P	90	4	360			
						FR	70	1	70			
						E	90	5	450			
32	SC	1	Inspeksi	2	2	MD	75	2	150	1175	78,33333	2
						PD	75	2	150			
						TD	85	4	340			
						P	80	2	160			
						FR	75	4	300			
						E	75	1	75			
33	SY	1	Dukungan Bisnis	1	1	MD	60	5	300	865	57,66667	2
						PD	75	0	0			
						TD	50	2	100			
						P	60	4	240			
						FR	30	1	30			
						E	65	3	195			
34	RMH	2	Inspeksi	2	2	MD	90	4	360	1270	84,66667	1
						PD	80	1	80			
						TD	90	3	270			
						P	80	5	400			
						FR	60	0	0			
						E	80	2	160			
35	RA	2	Inspeksi	2	2	MD	80	3	240	1190	79,33333	2
						PD	70	3	210			
						TD	80	3	240			

						P	80	4	320			
						FR	60	0	0			
						E	90	2	180			
36	UW	2	Dukungan Bisnis	1	1	MD	70	1	70	1150	76,66667	2
						PD	70	4	280			
						TD	80	4	320			
						P	80	4	320			
						FR	60	0	0			
						E	80	2	160			
37	RN	2	Inspeksi	2	2	MD	80	3	240	1170	78	2
						PD	90	2	180			
						TD	90	3	270			
						P	80	3	240			
						FR	30	2	60			
						E	90	2	180			
38	JM	2	Inspeksi	2	2	MD	75	5	375	1195	79,66667	2
						PD	80	3	240			
						TD	80	2	160			
						P	80	1	80			
						FR	80	2	160			
						E	90	2	180			
39	JHD	1	Dukungan Bisnis	1	1	MD	70	2	140	980	65,33333	2
						PD	70	4	280			
						TD	70	4	280			
						P	80	2	160			
						FR	60	2	120			
						E	80	0	0			

40	DD	2	Inspeksi	2	2	MD	80	1	80	990	66	2
						PD	90	3	270			
						TD	80	4	320			
						P	90	2	180			
						FR	30	2	60			
						E	80	1	80			
41	JW	2	Inspeksi	2	2	MD	60	3	180	1010	67,33333	2
						PD	70	2	140			
						TD	80	4	320			
						P	70	3	210			
						FR	20	1	20			
						E	70	2	140			
42	SDF	1	Dukungan Bisnis	1	1	MD	70	4	280	1060	70,66667	2
						PD	50	0	0			
						TD	80	1	80			
						P	90	2	180			
						FR	70	4	280			
						E	80	3	240			
43	NN	2	Inspeksi	2	2	MD	80	4	320	1210	80,66667	1
						PD	70	1	70			
						TD	80	5	400			
						P	90	2	180			
						FR	60	0	0			
						E	80	3	240			

Lampiran 17. Master Tabel Kuesioner Aktivitas Diluar Pekerjaan

NO	NAMA	USIA	BIDANG	JK	MK	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7	JUMLAH	KODE
1	KFW	1	Inspeksi	2	1	1	0	0	0	0	0	0	1	2
2	RK	1	Inspeksi	2	1	1	0	0	0	0	0	0	1	2
3	MT	1	Pengujian	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	2
4	AS	1	Inspeksi	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
5	DN	1	Inspeksi	1	1	0	1	0	1	0	0	0	2	1
6	IB	1	Pengujian	2	1	0	1	0	0	0	0	1	2	1
7	NS	1	Inspeksi	2	1	0	1	0	0	0	0	1	2	1
8	FJ	1	Inspeksi	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
9	NR	1	Inspeksi	1	1	0	0	0	1	0	0	1	2	1
10	FI	1	Inspeksi	2	1	1	0	0	1	1	1	0	4	1
11	NI	2	Dukungan Bisnis	1	1	0	1	1	1	0	0	0	3	1
12	AN	1	Dukungan Bisnis	2	1	0	0	0	0	1	0	0	1	2
13	WI	2	Inspeksi	2	1	0	1	1	1	1	0	0	4	1

14	IKS	2	Dukungan Bisnis	1	2	1	1	1	1	0	0	0	4	1
14	RA	2	Pengujian	1	1	0	1	1	1	0	0	0	3	1
16	YU	2	Dukungan Bisnis	1	2	0	1	1	1	0	0	1	4	1
17	FA	2	Inspeksi	2	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1
18	ME	2	Pengujian	1	2	1	1	0	1	0	0	0	3	1
19	DJU	2	Dukungan Bisnis	1	2	0	1	1	1	0	0	0	3	1
20	SH	1	Pengujian	1	1	0	0	0	0	1	0	1	2	1
21	GI	1	Inspeksi	2	1	0	0	0	0	0	0	1	1	2
22	RZ	1	Inspeksi	2	1	0	0	0	0	1	0	0	1	2
23	AU	1	Inspeksi	1	1	0	0	1	1	1	0	0	3	1
24	BO	2	Pengujian	2	2	1	1	1	1	0	0	0	4	1
25	IMS	2	Dukungan Bisnis	1	2	1	1	1	1	0	0	0	4	1
26	RW	2	Inspeksi	2	2	0	1	1	0	0	0	0	2	1
27	HH	1	Pengujian	2	1	0	1	1	0	1	0	0	3	1

28	BY	2	Inspeksi	2	1	0	1	0	1	0	0	0	2	1
29	AK	2	Pengujian	1	1	0	1	0	1	0	0	0	2	1
30	VA	1	Pengujian	1	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1
31	GG	2	Dukungan Bisnis	2	2	1	1	1	1	0	0	0	4	1
32	SC	1	Dukungan Bisnis	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
33	SY	1	Pengujian	2	1	1	0	0	1	1	0	0	3	1
34	RMH	2	Dukungan Bisnis	1	2	1	1	1	0	0	0	0	3	1
35	RA	2	Lainnya	2	2	1	1	0	0	0	0	0	2	1
36	UW	2	Dukungan Bisnis	2	2	1	1	1	1	1	0	0	5	1
37	RN	2	Dukungan Bisnis	2	2	1	1	0	0	0	0	1	3	1
38	JM	2	Inspeksi	2	2	1	1	0	0	0	0	0	2	1
39	JHD	1	Inspeksi	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
40	DD	2	Inspeksi	2	2	1	1	0	1	1	0	0	4	1
41	JW	2	Inspeksi	2	2	1	1	0	1	0	0	0	3	1

42	SDF	1	Pengujian	1	1	1	0	0	1	0	1	0	3	1
43	NN	2	Pengujian	1	2	1	1	1	1	0	0	0	4	1

[illegible]

14	IKS	2	Dukungan Bisnis	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	32	1
14	RA	2	Pengujian	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	30	1
16	YU	2	Dukungan Bisnis	1	5	5	4	4	4	5	3	4	5	3	3	4	4	48	2
17	FA	2	Inspeksi	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49	2
18	ME	2	Pengujian	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
19	DJU	2	Dukungan Bisnis	1	4	4	5	3	5	4	3	5	5	3	4	3	4	48	2
20	SH	1	Pengujian	1	4	4	5	3	4	5	3	5	5	3	2	4	3	46	1
21	GI	1	Inspeksi	2	4	4	5	3	4	5	3	4	5	3	2	3	3	44	1
22	RZ	1	Inspeksi	2	4	4	4	3	4	5	3	4	4	3	4	4	3	45	1
23	AU	1	Inspeksi	1	4	4	5	5	5	4	3	4	5	3	3	4	4	49	2
24	BO	2	Pengujian	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	45	1
25	IMS	2	Dukungan Bisnis	1	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	54	2
26	RW	2	Inspeksi	2	3	3	5	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	39	1
27	HH	1	Pengujian	2	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	53	2

28	BY	2	Inspeksi	2	1	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	40	1
29	AK	2	Pengujian	1	1	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	44	1
30	VA	1	Pengujian	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	2
31	GG	2	Dukungan Bisnis	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	2
32	SC	1	Dukungan Bisnis	1	1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	2
33	SY	1	Pengujian	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1
34	RMH	2	Dukungan Bisnis	1	2	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	5	4	48	2
35	RA	2	Lainnya	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	2
36	UW	2	Dukungan Bisnis	2	2	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	58	2
37	RN	2	Dukungan Bisnis	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	1
38	JM	2	Inspeksi	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59	2
39	JHD	1	Inspeksi	2	1	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5	55	2
40	DD	2	Inspeksi	2	2	1	5	5	4	5	5	2	3	3	2	3	3	41	1
41	JW	2	Inspeksi	2	2	3	5	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	41	1

42	SDF	1	Pengujian	1	1	4	4	3	4	5	4	5	5	4	3	3	4	48	2
43	NN	2	Pengujian	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59	2

Lampiran 19. Master Tabel Kuesioner Stres Kerja

NO	NAMA	USIA	BIDANG	JK	MK	FISIOLOGI																
						i1	i2	i3	i4	i5	i6	i7	i8	i9	i10	i11	i12	i13	i14	i15	i16	i17
1	KFW	1	Inspeksi	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	2
2	RK	1	Inspeksi	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	2
3	MT	1	Pengujian	1	1	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3
4	AS	1	Inspeksi	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2
5	DN	1	Inspeksi	1	1	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3
6	IB	1	Pengujian	2	1	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	1	1	3	3
7	NS	1	Inspeksi	2	1	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	1	1	3	3
8	FJ	1	Inspeksi	2	1	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	3	3	3	3	2	3
9	NR	1	Inspeksi	1	1	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	1	1	3	3
10	FI	1	Inspeksi	2	1	2	2	3	3	3	2	4	4	2	2	1	2	4	2	2	3	4
11	NI	2	Dukungan Bisnis	1	1	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	1	2	2	3
12	AN	1	Dukungan Bisnis	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
13	WI	2	Inspeksi	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	IKS	2	Dukungan Bisnis	1	2	3	2	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	3	2	3

31	GG	2	Dukungan Bisnis	2	2	2	1	2	3	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2
32	SC	1	Dukungan Bisnis	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
33	SY	1	Pengujian	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
34	RMH	2	Dukungan Bisnis	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
35	RA	2	Lainnya	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
36	UW	2	Dukungan Bisnis	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2
37	RN	2	Dukungan Bisnis	2	2	3	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
38	JM	2	Inspeksi	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
39	JHD	1	Inspeksi	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	3
40	DD	2	Inspeksi	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3
41	JW	2	Inspeksi	2	2	3	3	2	2	2	1	2	1	3	2	1	1	2	2	1	1	2
42	SDF	1	Pengujian	1	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	1	1	1	3	2
43	NN	2	Pengujian	1	2	1	1	3	3	2	3	2	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1

PSIKOLOGI																			
J1	J2	J3	J4	J5	J6	J7	J8	J9	J10	J11	J12	J13	J14	J15	J16	J17	J18	J19	J20

3	3	1	2	3	2	4	4	1	1	1	3	1	1	1	4	1	1	1	1
3	3	3	1	2	2	4	4	1	1	1	4	1	1	1	4	1	1	1	1
3	3	3	3	2	1	3	3	1	2	3	3	1	2	1	3	2	2	1	2
3	3	2	3	2	2	2	2	2	1	1	3	2	1	1	4	1	1	1	2
3	3	3	2	2	2	4	4	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3
3	3	2	3	3	1	4	4	1	1	3	3	2	2	1	4	2	2	1	2
2	3	2	3	3	1	4	4	1	2	3	3	2	2	1	3	1	2	1	3
3	3	3	3	2	3	1	1	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1
3	3	2	3	2	1	4	4	2	2	3	2	1	2	1	4	2	2	1	2
4	2	3	1	2	2	2	2	3	4	3	2	4	4	2	2	4	4	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3
2	2	2	3	3	1	4	4	1	2	2	3	2	2	1	4	2	3	1	3
2	2	1	4	1	1	4	4	1	2	2	4	4	1	3	4	1	1	1	1

1	1	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1
2	3	3	3	2	1	4	4	1	3	3	3	1	2	1	4	2	2	1	2
2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	1	3	2	3	2	3
3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3
2	3	2	3	3	1	3	3	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
2	3	2	3	3	1	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3
2	3	3	3	3	1	3	3	1	2	3	2	2	2	1	3	2	2	2	3
2	3	2	3	3	1	4	4	1	2	2	3	2	1	1	4	2	2	1	3
1	3	2	2	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	2	3	1	3	3	3
2	3	2	3	2	3	4	4	1	3	2	3	3	3	1	4	1	2	2	2
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3
1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
1	1	4	3	3	1	4	3	1	2	1	4	3	1	1	3	1	1	1	1
1	2	4	2	2	2	4	4	1	2	2	4	2	2	1	4	1	2	1	2
2	2	2	2	2	4	2	4	1	1	1	1	1	2	2	4	2	2	2	2
2	2	2	1	2	1	4	4	1	1	1	4	2	1	1	4	1	1	1	1
2	2	3	3	2	2	4	4	2	2	2	3	2	2	1	3	3	2	1	2

2	2	2	3	2	2	2	4	2	2	2	4	3	3	3	4	2	2	2	4
3	3	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	4	4	2	2	2	4	4	3	2	1	4	3	2	3	4	3	3	3	3
2	2	4	3	2	1	3	3	3	2	1	3	2	2	1	3	1	1	1	2
4	2	3	1	1	2	2	2	1	2	3	2	3	3	1	1	3	3	3	3
3	2	2	3	1	1	2	4	2	1	1	4	4	2	2	4	4	2	3	1
3	3	4	3	2	2	4	4	2	2	2	3	4	4	4	4	3	3	3	4
2	4	1	3	2	2	4	4	1	1	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3

PERILAKU											
K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	4	2	2	2	2	4	4	1
4	4	4	4	4	3	3	2	2	3	2	2
3	3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	1
4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2

4	4	4	4	4	2	2	3	2	3	3	2
3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2
4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2
4	4	4	4	4	3	3	2	2	1	2	2
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3
4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	1	1	2	3	2	2	3
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	2
3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3
2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3
3	3	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3

4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3
4	4	4	4	4	2	2	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	3
3	4	3	3	4	2	1	2	2	1	2	3
4	1	3	1	3	3	1	3	3	3	2	3
3	4	3	4	3	2	2	3	3	3	4	2
2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2
2	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	2	1	3	2	4	3	3
3	3	4	4	4	2	1	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3
3	4	3	4	4	1	2	3	3	3	3	2
3	1	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	1	3	3	3	2	2	4
4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	2	3
4	4	4	4	4	1	1	3	3	3	3	3

1	1	2	2	4	3	1	3	3	4	4	3
2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	4
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2
4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4
4	4	4	4	4	2	2	3	2	4	1	2

Lampiran 20. Hasil Uji Normalitas Penilaian Diri

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
PENILAIAN_DIRI	43	100,0%	0	0,0%	43	100,0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
PENILAIAN_DIRI	Mean	28,23	,505
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	27,21
		Upper Bound	29,25
	5% Trimmed Mean	28,29	
	Median	28,00	
	Variance	10,945	
	Std. Deviation	3,308	
	Minimum	19	
	Maximum	36	
	Range	17	
	Interquartile Range	4	
	Skewness	-,277	,361
	Kurtosis	,813	,709

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
PENILAIAN_DIRI	,100	43	,200*	,980	43	,654

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 21. Hasil Uji Normalitas Ketaksaaan Peran

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
NORMALITAS_KETAKSAA N_PERAN	43	100,0%	0	0,0%	43	100,0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
NORMALITAS_KETAKSAA N_PERAN	Mean	30,65	,866
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	28,90
		Upper Bound	32,40
	5% Trimmed Mean	31,27	
	Median	30,00	
	Variance	32,280	
	Std. Deviation	5,682	
	Minimum	6	
	Maximum	42	
	Range	36	
	Interquartile Range	3	
	Skewness	-2,549	,361
	Kurtosis	10,342	,709

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
NORMALITAS_KETAKSAA N_PERAN	,316	43	,000	,680	43	,000

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 22. Hasil Uji Normalitas Hubungan Interpersonal

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
NORMALITAS_HUBUNGAN_INTERPERSONAL	43	100,0%	0	0,0%	43	100,0%

Descriptives

			Statistic	Std. Error
NORMALITAS_HUBUNGAN_INTERPERSONAL	Mean		46,58	1,042
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	44,48	
		Upper Bound	48,69	
	5% Trimmed Mean		46,31	
	Median		46,00	
	Variance		46,725	
	Std. Deviation		6,836	
	Minimum		34	
	Maximum		73	
	Range		39	
	Interquartile Range		10	
	Skewness		1,250	,361
	Kurtosis		3,996	,709

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
NORMALITAS_HUBUNGAN_INTERPERSONAL	,115	43	,174	,913	43	,003

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 23. Hasil Uji Normalitas Aktivitas Diluar Pekerjaan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
NORMALITAS_AKTIVITAS	43	100,0%	0	0,0%	43	100,0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
NORMALITAS_AKTIVITAS	Mean	2,42	,198
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	2,02
		Upper Bound	2,82
	5% Trimmed Mean	2,44	
	Median	2,00	
	Variance	1,678	
	Std. Deviation	1,295	
	Minimum	0	
	Maximum	5	
	Range	5	
	Interquartile Range	1	
	Skewness	-,226	,361
	Kurtosis	-,656	,709

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
NORMALITAS_AKTIVITAS	,162	43	,006	,929	43	,011

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 24. Hasil Uji Normalitas Dukungan Sosial

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
NORMALITAS_DUKUNGAN _SOSIAL	43	100,0%	0	0,0%	43	100,0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
NORMALITAS_DUKUNGAN _SOSIAL	Mean	46,05	1,533
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	42,95
		Upper Bound	49,14
	5% Trimmed Mean	47,10	
	Median	48,00	
	Variance	100,998	
	Std. Deviation	10,050	
	Minimum	12	
	Maximum	60	
	Range	48	
	Interquartile Range	5	
	Skewness	-1,765	,361
	Kurtosis	4,811	,709

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
NORMALITAS_DUKUNGAN _SOSIAL	,187	43	,001	,819	43	,000

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 25. Hasil Uji Normalitas Stres Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
NORMALITAS_STRES_KE RJA	43	100,0%	0	0,0%	43	100,0%

Descriptives

			Statistic	Std. Error
NORMALITAS_STRES_KE RJA	Mean		119,12	1,982
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	115,12	
		Upper Bound	123,12	
	5% Trimmed Mean		119,13	
	Median		121,00	
	Variance		168,915	
	Std. Deviation		12,997	
	Minimum		95	
	Maximum		144	
	Range		49	
	Interquartile Range		19	
	Skewness		-,206	,361
	Kurtosis		-,799	,709

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
NORMALITAS_STRES_KE RJA	,093	43	,200*	,967	43	,259

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 26. Hasil Distribusi Frekuensi Karakteristik yang Meliputi Usia, Jenis kelamin, Masa Kerja

Statistics				
		KARAKTERISTI K_USIA	KARAKTERISTI K_JK	KARAKTERISTI K_MK
N	Valid	43	43	43
	Missing	0	0	0

KARAKTERISTIK_USIA					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<30 TAHUN	21	48,8	48,8	48,8
	>30 TAHUN	22	51,2	51,2	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

KARAKTERISTIK_JK					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PEREMPUAN	18	41,9	41,9	41,9
	LAKI-LAKI	25	58,1	58,1	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

KARAKTERISTIK_MK					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5 TAHUN	27	62,8	62,8	62,8
	>5 TAHUN	16	37,2	37,2	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Lampiran 27. Hasil Distribusi Frekuensi Penilaian Diri

PENILAIAN DIRI					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BAIK	27	62,8	62,8	62,8
	BURUK	16	37,2	37,2	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Lampiran 28. Hasil Distribusi Frekuensi Ketaksaan Peran

DF_KETAKSAAN_PERAN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TINGGI	35	81,4	81,4	81,4
	RENDAH	8	18,6	18,6	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Lampiran 29. Hasil Distribusi Frekuensi Hubungan Interpersonal

DF_HUBUNGAN_INTERPERSONAL					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BURUK	21	48,8	48,8	48,8
	BAIK	22	51,2	51,2	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Lampiran 30. Hasil Distribusi Frekuensi Beban Kerja Mental

DF_BEBAN_KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BERAT	5	11,6	11,6	11,6
	SEDANG	38	88,4	88,4	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Lampiran 31. Hasil Distribusi Frekuensi Aktivitas Diluar Pekerjaan

DF_AKTIVITAS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TINGGI	33	76,7	76,7	76,7
	RENDAH	10	23,3	23,3	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Lampiran 32. Hasil Distribusi Frekuensi Dukungan Sosial

DF_DUKUNGAN_SOSIAL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RENDAH	21	48,8	48,8	48,8
	TINGGI	22	51,2	51,2	100,0
	Total	43	100,0	100,0	

Lampiran 33. Hasil Distribusi Frekuensi Stres Kerja

DF_STRES_KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STRES	24	55,8	55,8	55,8

TIDAK STRES	19	44,2	44,2	100,0
Total	43	100,0	100,0	

Lampiran 34. Hasil Uji Chi Square Usia & Stres Kerja

Crosstab

		STRES_KERJA		Total
		Stres	Tidak Stres	
USIA	<30 tahun	Count	13	8
		% within USIA	61,9%	38,1%
	>30 tahun	Count	11	11
		% within USIA	50,0%	50,0%
Total	Count	24	19	43
	% within USIA	55,8%	44,2%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	,617 ^a	1	,432		
Continuity Correction ^b	,229	1	,632		
Likelihood Ratio	,619	1	,431		
Fisher's Exact Test				,543	,317
Linear-by-Linear Association	,603	1	,437		
N of Valid Cases	43				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9,28.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for USIA (<30 tahun / >30 tahun)	1,625	,483	5,472
For cohort STRES_KERJA = Stres	1,238	,724	2,116
For cohort STRES_KERJA = Tidak Stres	,762	,383	1,514
N of Valid Cases	43		

Lampiran 35. Hasil Uji Chi Square Jenis Kelamin & Stres Kerja

Crosstab

			STRES_KERJA		
			Stres	Tidak Stres	Total
JENIS_KELAMIN	Perempuan	Count	13	5	18
		% within JENIS_KELAMIN	72,2%	27,8%	100,0%
	Laki-laki	Count	11	14	25
		% within JENIS_KELAMIN	44,0%	56,0%	100,0%
Total		Count	24	19	43
		% within JENIS_KELAMIN	55,8%	44,2%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	3,380 ^a	1	,066		
Continuity Correction ^b	2,332	1	,127		
Likelihood Ratio	3,461	1	,063		
Fisher's Exact Test				,119	,063
Linear-by-Linear Association	3,301	1	,069		
N of Valid Cases	43				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,95.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for JENIS_KELAMIN (Perempuan / Laki-laki)	3,309	,903	12,130
For cohort STRES_KERJA = Stres	1,641	,969	2,780
For cohort STRES_KERJA = Tidak Stres	,496	,218	1,128
N of Valid Cases	43		

Lampiran 36. Hasil Uji Chi Square Masa Kerja & Stres Kerja

Crosstab

			STRES_KERJA		
			Stres	Tidak Stres	Total
MASA_KERJA	<5 tahun	Count	17	10	27
		% within MASA_KERJA	63,0%	37,0%	100,0%
	> 5 tahun	Count	7	9	16
		% within MASA_KERJA	43,8%	56,3%	100,0%
Total		Count	24	19	43
		% within MASA_KERJA	55,8%	44,2%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1,504 ^a	1	,220		
Continuity Correction ^b	,826	1	,364		
Likelihood Ratio	1,504	1	,220		
Fisher's Exact Test				,341	,182
Linear-by-Linear Association	1,469	1	,226		
N of Valid Cases	43				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,07.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for MASA_KERJA (<5 tahun / > 5 tahun)	2,186	,620	7,700
For cohort STRES_KERJA = Stres	1,439	,769	2,692
For cohort STRES_KERJA = Tidak Stres	,658	,342	1,267
N of Valid Cases	43		

Lampiran 37. Hasil Uji Square Penilaian Diri & Stres Kerja

Crosstab

			STRES_KERJA		
			Stres	Tidak Stres	Total
PENILAIAN_DIRI	Baik	Count	13	14	27
		% within PENILAIAN_DIRI	48,1%	51,9%	100,0%
	Buruk	Count	11	5	16
		% within PENILAIAN_DIRI	68,8%	31,3%	100,0%
Total		Count	24	19	43
		% within PENILAIAN_DIRI	55,8%	44,2%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1,729 ^a	1	,189		
Continuity Correction ^b	,995	1	,319		
Likelihood Ratio	1,760	1	,185		
Fisher's Exact Test				,221	,159
Linear-by-Linear Association	1,689	1	,194		
N of Valid Cases	43				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,07.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for PENILAIAN_DIRI (Baik / Buruk)	,422	,115	1,547
For cohort STRES_KERJA = Stres	,700	,420	1,169
For cohort STRES_KERJA = Tidak Stres	1,659	,736	3,740
N of Valid Cases	43		

Lampiran 38. Hasil Uji Chi Square Ketaksaan Peran & Stres Kerja

Crosstab

			STRES_KERJA		Total
			Stres	Tidak Stres	
KETAKSAAN_PERAN	Tinggi	Count	18	17	35
		% within KETAKSAAN_PERAN	51,4%	48,6%	100,0%
	Rendah	Count	6	2	8
		% within KETAKSAAN_PERAN	75,0%	25,0%	100,0%
Total	Count		24	19	43
	% within KETAKSAAN_PERAN		55,8%	44,2%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1,467 ^a	1	,226		
Continuity Correction ^b	,667	1	,414		
Likelihood Ratio	1,539	1	,215		
Fisher's Exact Test				,270	,209
Linear-by-Linear Association	1,433	1	,231		
N of Valid Cases	43				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3,53.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for KETAKSAAN_PERAN (Tinggi / Rendah)	,353	,062	1,995
For cohort STRES_KERJA = Stres	,686	,410	1,146
For cohort STRES_KERJA = Tidak Stres	1,943	,558	6,766
N of Valid Cases	43		

Lampiran 39. Hasil Uji Chi Square Hubungan Interpersonal & Stres Kerja

Crosstab

			STRES_KERJA		Total
			Stres	Tidak Stres	
HUBUNGAN_INTERPERSO NAL	Buruk	Count	12	9	21
		% within HUBUNGAN_INTERPERSO NAL	57,1%	42,9%	100,0%
	Baik	Count	12	10	22
		% within HUBUNGAN_INTERPERSO NAL	54,5%	45,5%	100,0%
Total	Count		24	19	43
	% within HUBUNGAN_INTERPERSO NAL		55,8%	44,2%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	,029 ^a	1	,864		
Continuity Correction ^b	,000	1	1,000		
Likelihood Ratio	,029	1	,864		
Fisher's Exact Test				1,000	,554
Linear-by-Linear Association	,029	1	,865		
N of Valid Cases	43				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9,28.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for HUBUNGAN_INTERPERSO NAL (Buruk / Baik)	1,111	,333	3,706
For cohort STRES_KERJA = Stres	1,048	,616	1,783

For cohort STRES_KERJA =			
Tidak Stres	,943	,481	1,849
N of Valid Cases	43		

Lampiran 40. Hasil Uji Chi Square Beban Kerja Mental & Stres Kerja

Crosstab

			STRES_KERJA		Total
			Stres	Tidak Stres	
BEBAN_KERJA_MENTAL	Berat	Count	2	3	5
		% within BEBAN_KERJA_MENTAL	40,0%	60,0%	100,0%
	Sedang	Count	22	16	38
		% within BEBAN_KERJA_MENTAL	57,9%	42,1%	100,0%
	Total	Count	24	19	43
		% within BEBAN_KERJA_MENTAL	55,8%	44,2%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	,574 ^a	1	,449		
Continuity Correction ^b	,078	1	,781		
Likelihood Ratio	,570	1	,450		
Fisher's Exact Test				,640	,387
Linear-by-Linear Association	,560	1	,454		
N of Valid Cases	43				

a. 2 cells (50,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2,21.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for BEBAN_KERJA_MENTAL (Berat / Sedang)	,485	,072	3,247
For cohort STRES_KERJA = Stres	,691	,228	2,091
For cohort STRES_KERJA = Tidak Stres	1,425	,636	3,194
N of Valid Cases	43		

Lampiran 41. Hasil Uji Chi Square Aktivitas Diluar Pekerjaan & Stres Kerja

Crosstab

			STRES_KERJA		Total
			Stres	Tidak Stres	
AKTIVITAS_DILUAR_PEKE RJAAN	Tinggi	Count	20	13	33
		% within AKTIVITAS_DILUAR_PEKE RJAAN	60,6%	39,4%	100,0%
	Rendah	Count	4	6	10
		% within AKTIVITAS_DILUAR_PEKE RJAAN	40,0%	60,0%	100,0%
Total	Count		24	19	43
	% within AKTIVITAS_DILUAR_PEKE RJAAN		55,8%	44,2%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	1,321 ^a	1	,250		
Continuity Correction ^b	,618	1	,432		
Likelihood Ratio	1,316	1	,251		
Fisher's Exact Test				,295	,216
Linear-by-Linear Association	1,291	1	,256		
N of Valid Cases	43				

a. 1 cells (25,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4,42.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for AKTIVITAS_DILUAR_PEKE RJAAN (Tinggi / Rendah)	2,308	,544	9,789
For cohort STRES_KERJA = Stres	1,515	,676	3,397
For cohort STRES_KERJA = Tidak Stres	,657	,339	1,270
N of Valid Cases	43		

Lampiran 42. Hasil Uji Chi Square Dukungan Sosial & Stres Kerja

Crosstab

			STRES_KERJA		Total
			Stres	Tidak Stres	
DUKUNGAN_SOSIAL	Rendah	Count	16	5	21
		% within DUKUNGAN_SOSIAL	76,2%	23,8%	100,0%
	Tinggi	Count	8	14	22
		% within DUKUNGAN_SOSIAL	36,4%	63,6%	100,0%
Total	Count		24	19	43
	% within DUKUNGAN_SOSIAL		55,8%	44,2%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	6,910 ^a	1	,009		
Continuity Correction ^b	5,390	1	,020		
Likelihood Ratio	7,134	1	,008		
Fisher's Exact Test				,014	,010
Linear-by-Linear Association	6,750	1	,009		
N of Valid Cases	43				

a. 0 cells (,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9,28.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for DUKUNGAN_SOSIAL (Rendah / Tinggi)	5,600	1,484	21,127
For cohort STRES_KERJA = Stres	2,095	1,147	3,826

For cohort STRES_KERJA =			
Tidak Stres	,374	,164	,856
N of Valid Cases	43		

Lampiran 43. Dokumentasi Uji Validitas



Membagikan kuesioner kepada responden

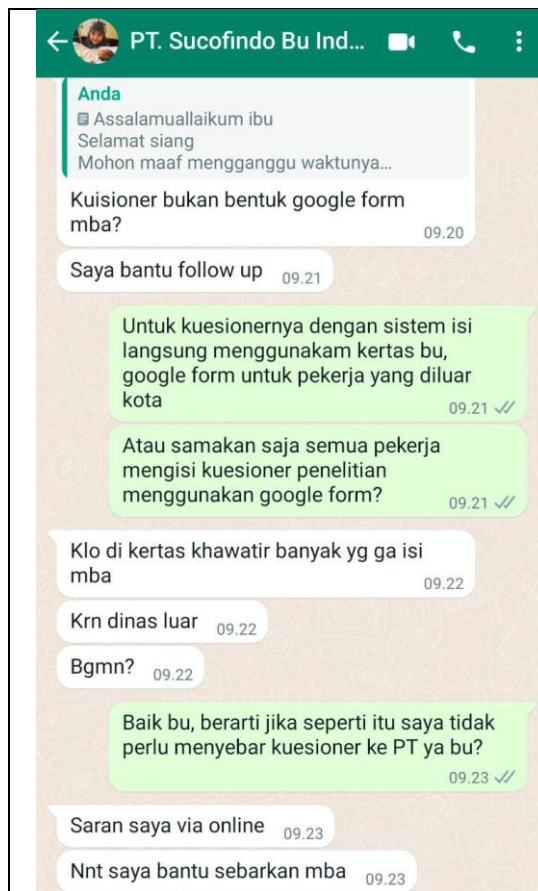


Pengisian kuesioer oleh responde

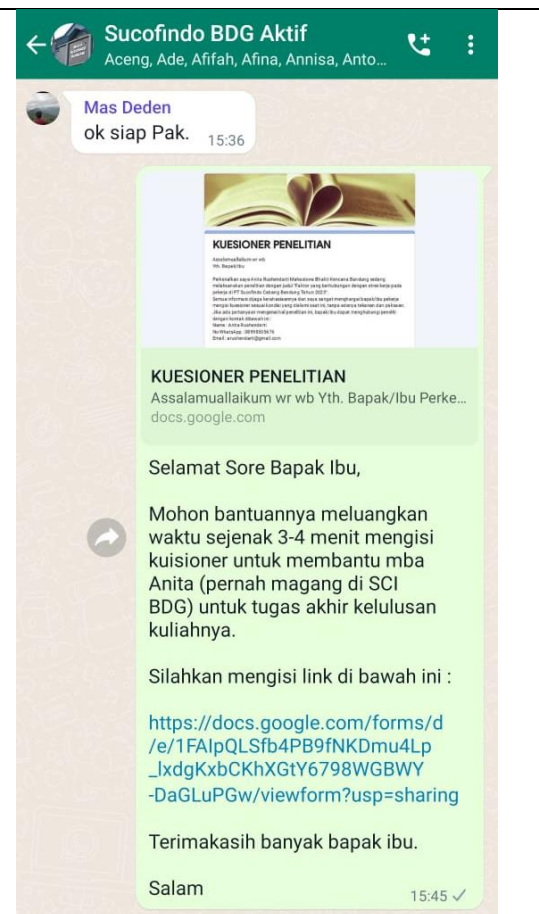


Memberikan kuesioner kepada responden

Lampiran 44. Dokumentasi Penelitian



Diskusi terkait teknik penyebaran kuisiner



Penyebaran kuisiner

Lampiran 45. Hasil Turnitin

DRAFT SKRIPSI ANITA_REVISI TERBARU_2023_AGUSTUS

ORIGINALITY REPORT

22%

SIMILARITY INDEX

26%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

9%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

repository.uinjkt.ac.id

Internet Source

5%

2

repository.helvetia.ac.id

Internet Source

4%

3

Submitted to Universitas Respati Indonesia

Student Paper

3%

4

adoc.pub

Internet Source

3%

5

repository.unhas.ac.id

Internet Source

2%

6

positori.uin-alaudidin.ac.id

Internet Source

2%

7

www.scribd.com

Internet Source

1%

8

digilib.esaunggul.ac.id

Internet Source

1%

9

lib.unnes.ac.id

Internet Source

1%

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Identitas Peneliti

Nama	: Anita Rushendarti
Tempat, Tanggal Lahir	: Bandung, 01 November 2001
Agama	: Islam
Jenis Kelamin	: Perempuan
Golongan Darah	: A
Status	: Menikah
Alamat	: Jln. Sirnarasa, RT/RW. 003/021, Kel. Cibabat, Kec. Cimahi Utara, Kota Cimahi, Prov. Jawa Barat
Email	: arushendarti@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

Tahun 2006-2007	: TK Salsabila
Tahun 2007-2013	: SDN Rancabentang 3
Tahun 2013-2016	: SMP Negeri 10 Cimahi
Tahun 2016-2019	: SMK Kesehatan Bhakti Kencana Cimahi
Tahun 2019-2023	: S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana Bandung