

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penelitian



Bandung, 21 Desember 2023

Nomor : 703/03/FIK-UBK/XII/ 2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Ijin Studi Pendahuluan

Kepada Yth:
Direktur RSUD Kabupaten Sumedang
di
Tempat

Dengan hormat,
Salam sejahtera semoga Bapak / Ibu senantiasa dalam lindungan Allah SWT dan diberikan kesihatan. Schubungan dengan penelitian bagi mahasiswa Tingkat IV Semester 7 Program Studi Sarjana Terapan Keperawatan Anestesiologi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana, maka dengan ini kami bermaksud memohon izin kepada Bapak / Ibu selaku pimpinan Rumah Sakit, untuk melakukan *studi pendahuluan* di RSUD Kabupaten Sumedang yang akan dilaksanakan pada Bulan Januari 2024. Adapun nama mahasiswanya adalah :

Nama Mahasiswa : Riskia Devianti
NIM : 201F103027
Judul Skripsi : Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kejadian Burnout Pada Tenaga Kesehatan di Ruang Instalasi Bedah Sentral RSUD Kabupaten Sumedang

Demikian, surat permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami,
Bandung, 21 Desember 2023
Universitas Bhakti Kencana
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Dr. Ratna Den Kurniawati, M.Kes.
NIK.02009000149

Jl. Soekarno-Hatta No 754 Bandung
☎ 022-7630760, 022-7630768
✉ info@ubk.ac.id Contact@ubk.ac.id



PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SUMEDANG
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Jl. Palasari No. 80 Telp. (0261) 201 021 Fax. 204970
SUMEDANG 45311

Sumedang, 17 Januari 2024

Nomor : ST.02.01.07/099 /RSUD/I/2024
Lampiran : -
Perihal : *Izin Studi Pendahuluan*

Kepada Yth;
Dekan Fakultas Keperawatan
Universitas Bhakti Kencana
di-

BANDUNG

Memperhatikan Surat dari Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Kencana, Nomor: 703/03/FIK-UBK/XII/2023 Tanggal: 21 Desember 2023 Perihal: Permohonan Izin Studi Pendahuluan, dengan ini kami sampaikan pada prinsipnya tidak keberatan dan dapat mengijinkan kepada mahasiswa Saudara :

N A M A : Riskia Devianti
N I M : 201F103027

Untuk mengadakan Studi Pendahuluan di RSUD Daerah Kabupaten Sumedang dalam rangka penyusunan Karya Tulis Ilmiah / Skripsi. Dengan Judul "*Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kejadian Burnout Pada Tenaga Kesehatan di Ruang Instalasi Bedah Sentral RSUD Kabupaten Sumedang*". Terhitung mulai tanggal 22 Januari 2024 s.d 22 Februari 2024.

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Melaporkan kedatangan serta maksud kegiatan dengan menunjukan surat keterangan ini kepada unit kerja yang dituju.
2. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan judul penelitian dimaksud.
3. Menggunakan protokol kesehatan saat melakukan kegiatan.
4. Melaporkan akhir kegiatan ke unit yang dilakukan penelitian dan Instalasi Diklat RSUD Kabupaten Sumedang.
5. Memberikan hasil penelitian ke RSUD Kabupaten Sumedang melalui Instalasi Diklat RSUD Kabupaten Sumedang.
6. Surat keterangan ini dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi, apabila pemegang surat ini tidak memenuhi ketentuan – ketentuan sebagaimana tersebut diatas dan apabila surat keterangan ini berakhir batas waktunya sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai maka harus dibuat pengajuan perpanjangan kembali.

Selanjutnya perlu kami sampaikan pula sesuai Peraturan Bupati Sumedang Nomor 56 Tahun 2017 tentang Penetapan Besaran Tarif Pelayanan Pada RSUD Kabupaten Sumedang, Kepada yang bersangkutan dibebani Biaya Jasa Institusional Sebesar *Rp.80.000,- per orang/bulan*.

Demikian untuk diketahui, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

A.n. DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN SUMEDANG

Pt. Wakil Direktur Administrasi Umum dan Keuangan



Arni Rahmahia, S.Kep., Ners
NIP. 19790621 200312 2 010



PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SUMEDANG
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Jl. Palasari No. 80 Telp (0261) 201 021 Fax. 204970
SUMEDANG 45311

Nomor : ST.02.01.07/451/RSUD/V/2024
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Sumedang, 28 Mei 2024

Kepada Yth;
Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Bhakti
Kencana
di-

BANDUNG

Memperhatikan Surat dari Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Bhakti Kencana, Nomor: 125/03/FIK-UBK/II/2024 Tanggal: 28 Februari 2024 Perihal: Permohonan Izin Penelitian, dengan ini kami sampaikan pada prinsipnya tidak keberatan dan dapat mengizinkan kepada mahasiswa Saudara :

N A M A : Riskia Devianti
NPM : 201F103027
Program Studi : S1 Anestesiologi

Untuk mengadakan Penelitian di RSUD Daerah Kabupaten Sumedang dalam rangka penyusunan Karya Tulis Ilmiah dengan judul "*Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kejadian Burnout pada Tenaga Kesehatan di Ruang Instalasi Bedah Sentral RSUD Kabupaten Sumedang*". Terhitung mulai tanggal 01 Maret 2024 s.d 31 Maret 2024.

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Melaporkan kedatangan serta maksud kegiatan dengan menunjukan surat keterangan ini kepada unit kerja yang dituju.
2. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan judul penelitian dimaksud.
3. Menggunakan protokol kesehatan saat melakukan kegiatan.
4. Melaporkan akhir kegiatan ke unit yang dilakukan penelitian dan Instalasi Diklat RSUD Kabupaten Sumedang.
5. Memberikan hasil penelitian ke RSUD Kabupaten Sumedang melalui Instalasi Diklat RSUD Kabupaten Sumedang.
6. Surat keterangan ini dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi, apabila pemegang surat ini tidak memenuhi ketentuan – ketentuan sebagaimana tersebut diatas dan apabila surat keterangan ini berakhir batas waktunya sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai maka harus dibuat pengajuan perpanjangan kembali.

Selanjutnya perlu kami sampaikan pula sesuai Peraturan Bupati Sumedang Nomor 56 Tahun 2017 tentang Penetapan Besaran Tarif Pelayanan Pada RSUD Kabupaten Sumedang, Kepada yang bersangkutan dibebani Biaya Jasa Institusional Sebesar Rp.200.000,- per orang/bulan.

Demikian untuk diketahui, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

A.n. DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN SUMEDANG
Plt. Wakil Direktur Administrasi Umum dan Keuangan


dr. H. Aep Dadang Hamdani, M.M.Kes
NIP-19801211 200801 1 010

Tembusan disampaikan kepada Yth:

1. Direktur RSUD Kabupaten Sumedang (Sebagai Laporan);
2. Wakil Pelayanan RSUD Kabupaten Sumedang;
3. Ka. Bidang Kepemwatan RSUD Kabupaten Sumedang;
4. Ka. Instalasi Rawat Inap RSUD Kabupaten Sumedang;

Lampiran 2 Format Surat Permohonan Menjadi Responden

SURAT PERMOHONAN RESPONDEN

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Program Studi Sarjana Terapan Keperawatan Anestesiologi Universitas Bhakti Kencana Bandung:

Nama : Riskia Devianti

NIM : 201FI03027

Akan melakukan penelitian yang berjudul “Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kejadian *Burnout* Pada Tenaga Kesehatan Di Ruang Instalasi Bedah Sentral Rsud Sumedang”

Sehubungan dengan maksud tersebut, maka dengan kerendahan hati saya mohon partisipasi Saudari/i/Bapak/Ibu untuk menjadi responden penelitian ini. Kerahasiaan semua informasi akan dijaga dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Jika Bapak/Ibu tidak bersedia menjadi responden dalam penelitian in, maka tidak ada ancaman bagi Bapak/Ibu. Jika Bapak/Ibu menyetujui, maka saya mohon bersedia Bapak/Ibu untuk menandatangani lembar persetujuan saya dan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang saya sertakan.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



(Riskia Devianti)

Lampiran 3 Surat Persetujuan Menjadi Responden

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN RSUD SUMEDANG

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : T
Alamat : Sumedang
Usia : 26 Tahun
Pendidikan Terakhir : S1
Pekerjaan : Perawat Bedah

Menyatakan bersedia menjadi responden dalam penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa Prodi Sarjana Terapan Keperawatan Anestesiologi Universitas Bhakti Kencana Bandung yang bernama Riskia Devianti dengan judul "Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kejadian *Burnout* pada Tenaga Kesehatan di RSUD Sumedang"

Saya memahami penelitian ini yang bertujuan untuk kepentingan peneliti dalam menyelesaikan skripsi dan tidak merugikan saya dalam segi apapun dan jawaban yang telah diberikan akan dijaga kerahasiaannya, persetujuan ini saya buat secara sukarela dan tidak ada unsur paksaan dari manapun, demikian pernyataan ini saya buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sumedang, 20-03-2024



Responden

Lampiran 4 Instrumen Penelitian

LEMBAR KUSIONER PENELITIAN

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEJADIAN *BURNOUT*
PADA TENAGA KESEHATAN DI RUANG INSTALASI BEDAH
SENTRAL RSUD SUMEDANG**

Petunjuk:

1. Bacalah seluruh pertanyaan dengan teliti
2. Pilihlah jawaban yang benar dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang telah disediakan
3. Peneliti menjamin kerahasiaan jawaban yang diberikan responden
4. Setiap pernyataan wajib diisi dengan kebenaran dan kejujuran

A. Identitas Responden:

Nama: (inisial)

Jenis Kelamin: ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Umur: ☐ 20-25 Tahun
☐ 26-35 Tahun
☐ 36-45 Tahun
☐ >46 Tahun

Pendidikan: ☐ Diploma III ☐ S1
☐ Diploma IV ☐ S2
☐ Profesi

Status Perkawinan: ☐ Belum Menikah ☐ Duda/Janda
☐ Menikah

Lama Bekerja: ☐ 1-5 Tahun
☐ 6- 10Tahun
☐ 11-15 Tahun
☐ >16 Tahun

Status Kepegawaian: ☐ PNS
☐ PPPK
☐ Kontrak/Honorar

Shif Kerja: ☐ 2 Shift
☐ 3 Shit
☐ On Call
☐ >24 Jam

B. Lingkungan kerja

Berikut ini terdapat beberapa pertanyaan mengenai lingkungan kerja. Sdr diminta untuk menjawabnya **berdasarkan apa yang sdr rasakan atau yang sdr alami sendiri**. Jawaban sdr tersebut tidak ada yang salah, semuanya adalah benar. Berilah tanda silang (√) pada kolom yang telah disediakan dengan keterangan sebagai berikut:

Keterangan:

SS: pernyataan tersebut **sangat setuju** dengan diri sdr

S: pernyataan tersebut **setuju** dengan diri sdr

TS: pernyataan tersebut **tidak setuju** dengan diri sdr

STS: pernyataan tesebut **sangat tidak setuju** dengan diri sdr

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Lingkungan Fisik					
1	Saya merasa pendingin ruangan diruang operasi membuat tubuh saya tidak nyaman				
2	Saya merasa pendingin ruangan yang sesuai dapat menciptakan lingkungan yang bersih dan sejuk di ruang operasi				
3	Saya merasa sirkulasi diruang operasi sudah sesuai sehingga membuat tidak ada bau yang tidak sedap ketika operasi				
4	Saya merasa pencahayaan di ruang operasi sangat mendukung kinerja saya				
5	Kebisingan dalam ruang operasi dapat mempengaruhi fokus saya dalam bekerja				

6	Saya merasa kelembaban di ruang operasi sudah sesuai dengan SOP yang berlaku di Rumah Sakit				
7	Tata letak ruang operasi sudah tertata dengan baik, sehingga memudahkan saya dalam bekerja				
8	Sarana dan prasarana di ruang operasi sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan saya dalam bekerja				
9	Saya merasa ruang operasi untuk pasien infeksius dan non infeksius perlu dipisahkan				
10	saya merasa ada kekurangan dalam fasilitas atau peralatan yang tersedia untuk pasien infeksius				
11	Saya merasa ruang operasi yang digabung untuk pasien infeksius dan pasien non infeksius akan mempengaruhi tingkat kesterilan dan kebersihan kamar operasi				
12	Dengan jumlah pasien yang banyak saya merasa kamar operasi yang ada masih kurang sehingga perlu ditambah				
13	Dengan jumlah pasien yang banyak saya merasa beban kerja yang diberikan semakin besar sehingga perlu ditambah tenaga kesehatan				
Lingkungan Non Fisik					
14	Suasana kerja yang harmonis diciptakan oleh penanggung jawab tim agar terbentuk suasana kerja yang nyaman.				
15	Hubungan antara saya dengan penanggung jawab tim berjalan dengan baik				
16	Penanggung jawab tim tidak membedakan antar tenaga kesehatan satu dengan lainnya				
17	Penanggung jawab tim bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada tenaga kesehatan				
18	Hubungan saya dengan tenaga kesehatan yang ada di ruang operasi berjalan dengan baik				
19	Saya merasa komunikasi antar tenaga kesehatan di ruang operasi sudah berjalan dengan baik				
20	Saya merasa tidak ada kesenjangan tingkat pendidikan antar sesama tenaga kesehatan di ruang operasi				
21	Saya kadang merasa tidak dianggap oleh sesama tenaga kesehatan				
22	Kerja sama tim di tempat kerja saya sudah sangat baik				

C. Burnout Syndrome

Berikut ini terdapat beberapa pertanyaan mengenai burnout syndrome. Sdr diminta untuk menjawabnya **berdasarkan apa yang sdr rasakan atau yang sdr alami sendiri**. Jawaban sdr tersebut tidak ada yang salah, semuanya adalah benar. Berilah tanda silang (√) pada kolom yang telah disediakan dengan keterangan sebagai berikut:

Keterangan:

SS: pernyataan tersebut **sangat setuju** dengan diri sdr

S: pernyataan tersebut **setuju** dengan diri sdr

TS: pernyataan tersebut **tidak setuju** dengan diri sdr

STS: pernyataan tersebut **sangat tidak setuju** dengan diri sdr

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Kelelahan Emosional				
1	Secara emosional, saya merasa kelelahan setelah melakukan tindakan kepada pasien				
2	Saya telah berhasil mencapai hal yang berharga sebagai tenaga kesehatan dalam menjalankan pekerjaan saya				
3	Melakukan tindakan ke pasien sepanjang hari terasa sebagai beban yang sangat berat				
4	Saya merasa bekerja terlalu keras sebagai tenaga kesehatan				
5	Saya merasa tidak mampu memberikan tindakan yang baik dalam menangani pasien				
6	Saya merasa frustrasi dalam pekerjaan saya				
7	Saya tidak mendapatkan banyak kepuasan dari kinerja saya seperti sebelumnya				
8	Menjadi tenaga kesehatan menimbulkan banyak tekanan bagi saya				
9	Saya merasa lelah secara fisik dan jenuh dengan pekerjaan saya				
	Depersonalisasi				

10	Saya merasa kurang peduli dengan apa yang terjadi pada pasien				
11	Saya merasa bahwa melakukan tindakan pada pasien terkadang terasa lebih sebagai prosedur daripada interaksi manusiawi				
12	Saya merasa sejak menjadi tenaga kesehatan rasa empati saya berkurang				
13	Saya khawatir dalam melakukan tindakan ke pasien, sehingga membuat perasaan saya menjadi terganggu				
14	Saya merasa pasien menyalahkan saya atas masalah kesehatan yang dialaminya				
Penurunan Pencapaian Diri					
15	Saya merasa terbebani ketika menjalankan tugas sebagai tenaga kesehatan				
16	Saya merasa senang setelah melakukan tindakan prosedural dengan baik pada pasien				
17	Saya mampu menciptakan suasana relaks dan nyaman dengan pasien				
18	Saya dapat memahami rasa sakit yang dialami pasien				
19	Saya merasa lelah ketika harus bangun pagi dan menjalani tugas sebagai tenaga kesehatan				
20	Saya dapat menghadapi keluhan yang dialami pasien dengan sangat baik				
21	Pada saat melakukan tindakan prosedural pada pasien, saya menghadapi masalah yang muncul dengan panik				
22	Saya merasa bahwa mempunyai pengaruh yang negatif bagi pasien				

Terima Kasih Atas Kerjasamanya

- Kuseioner yang sudah di isi

LEMBAR KUSIONER PENELITIAN
HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEJADIAN *BURNOUT*
PADA TENAGA KESEHATAN DI RUANG INSTALASI BEDAH
SENTRAL RSUD KABUPATEN SUMEDANG

Petunjuk:

1. Bacalah seluruh pertanyaan dengan teliti
2. Pilihlah jawaban yang benar dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang telah disediakan
3. Peneliti menjamin kerahasiaan jawaban yang diberikan responden
4. Setiap pernyataan wajib diisi dengan kebenaran dan kejujuran

A. Identitas Responden:

Nama: T. (inisial)

Jenis Kelamin: ☐ Laki-laki ☒ Perempuan

Umur: ☐ 20-25 Tahun

☐ 26-35 Tahun

☒ 36-45 Tahun

☐ >46 Tahun

Pendidikan: ☐ Diploma III ☒ S1

☐ Diploma IV ☐ S2

☐ Profesi

Status Perkawinan: ☐ Belum Menikah ☐ Duda/Janda

☒ Menikah

Lama Bekerja: ☐ 1-5 Tahun

☐ 6- 10Tahan

☐ 11-15 Tahun

☒ >16 Tahun

Status Kepegawaian: ☐ PNS
☒ PPPK
☐ Kontrak/Honorar

Shif Kerja: ☒ 2 Shift
☐ 3 Shift
☐ On Call
☐ >24 Jam

B. Lingkungan kerja

Berikut ini terdapat beberapa pertanyaan mengenai lingkungan kerja. Sdr diminta untuk menjawabnya berdasarkan apa yang sdr rasakan atau yang sdr alami sendiri. Jawaban sdr tersebut tidak ada yang salah, semuanya adalah benar. Berilah tanda silang (√) pada kolom yang telah disediakan dengan keterangan sebagai berikut:

Keterangan:

SS: pernyataan tersebut **sangat setuju** dengan diri sdr

S: pernyataan tersebut **setuju** dengan diri sdr

TS: pernyataan tersebut **tidak setuju** dengan diri sdr

STS: pernyataan tersebut **sangat tidak setuju** dengan diri sdr

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Lingkungan Fisik					
1	Saya merasa pendingin ruangan diruang operasi membuat tubuh saya tidak nyaman			✓	
2	Saya merasa pendingin ruangan yang sesuai dapat menciptakan lingkungan yang bersih dan sejuk di ruang operasi	✓			
3	Saya merasa sirkulasi diruang operasi sudah sesuai sehingga membuat tidak ada bau yang tidak sedap ketika operasi			✓	
4	Saya merasa pencahayaan di ruang operasi sangat mendukung kinerja saya		✓		
5	Kebisingan dalam ruang operasi dapat mempengaruhi fokus saya dalam bekerja	✓			

		SS	S	TS	STS
6	Saya merasa kelembaban di ruang operasi sudah sesuai dengan SOP yang berlaku di Rumah Sakit		✓		
7	Tata letak ruang operasi sudah tertata dengan baik, sehingga memudahkan saya dalam bekerja		✓		
8	Sarana dan prasarana di ruang operasi sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan saya dalam bekerja		✓		
9	Saya merasa ruang operasi untuk pasien infeksius dan non infeksius perlu dipisahkan	✓			
10	saya merasa ada kekurangan dalam fasilitas atau peralatan yang tersedia untuk pasien infeksius	✓			
11	Saya merasa ruang operasi yang digabung untuk pasien infeksius dan pasien non infeksius akan mempengaruhi tingkat ke sterilan dan kebersihan kamar operasi	✓			
12	Dengan jumlah pasien yang banyak saya merasa kamar operasi yang ada masih kurang sehingga perlu ditambah	✓			
13	Dengan jumlah pasien yang banyak saya merasa beban kerja yang diberikan semakin besar sehingga perlu ditambah tenaga kesehatan	✓			
Lingkungan Non Fisik					
14	Suasana kerja yang harmonis diciptakan oleh penanggung jawab tim agar terbentuk suasana kerja yang nyaman.		✓		
15	Hubungan antara saya dengan penanggung jawab tim berjalan dengan baik		✓		
16	Penanggung jawab tim tidak membedakan antar tenaga kesehatan satu dengan lainnya		✓		
17	Penanggung jawab tim bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada tenaga kesehatan		✓		
18	Hubungan saya dengan tenaga kesehatan yang ada di ruang operasi berjalan dengan baik		✓		
19	Saya merasa komunikasi antar tenaga kesehatan di ruang operasi sudah berjalan dengan baik		✓		
20	Saya merasa tidak ada kesenjangan tingkat pendidikan antar sesama tenaga kesehatan di ruang operasi		✓		
21	Saya kadang merasa tidak dianggap oleh sesama tenaga kesehatan			✓	
22	Kerja sama tim di tempat kerja saya sudah sangat baik		✓		

C. Burnout Syndrome

Berikut ini terdapat beberapa pertanyaan mengenai burnout syndrome. Sdr diminta untuk menjawabnya berdasarkan apa yang sdr rasakan atau yang sdr alami sendiri. Jawaban sdr tersebut tidak ada yang salah, semuanya adalah benar. Berilah tanda silang (✓) pada kolom yang telah disediakan dengan keterangan sebagai berikut:

Keterangan:

SS: pernyataan tersebut sangat setuju setuju dengan diri sdr

S: pernyataan tersebut dengan setuju diri sdr

TS: pernyataan tersebut tidak setuju dengan diri sdr

STS: pernyataan tersebut sangat tidak setuju dengan diri sdr

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Kelelahan Emosional					
1	Secara emosional, saya merasa kelelahan setelah melakukan tindakan kepada pasien		✓		
2	Saya telah berhasil mencapai hal yang berharga sebagai tenaga kesehatan dalam menjalankan pekerjaan saya		✓		
3	Melakukan tindakan ke pasien sepanjang hari terasa sebagai beban yang sangat berat			✓	
4	Saya merasa bekerja terlalu keras sebagai tenaga kesehatan			✓	
5	Saya merasa tidak mampu memberikan tindakan yang baik dalam menangani pasien			✓	
6	Saya merasa frustrasi dalam pekerjaan saya			✓	
7	Saya tidak mendapatkan banyak kepuasan dari kinerja saya seperti sebelumnya			✓	
8	Menjadi tenaga kesehatan menimbulkan banyak tekanan bagi saya			✓	
9	Saya merasa lelah secara fisik dan jenuh dengan pekerjaan saya			✓	
Depersonalisasi					

10	Saya merasa kurang peduli dengan apa yang terjadi pada pasien			✓	
11	Saya merasa bahwa melakukan tindakan pada pasien terkadang terasa lebih sebagai prosedur daripada interaksi manusiawi			✓	
12	Saya merasa sejak menjadi tenaga kesehatan rasa empati saya berkurang			✓	
13	Saya khawatir dalam melakukan tindakan ke pasien, sehingga membuat perasaan saya menjadi terganggu			✓	
14	Saya merasa pasien menyalahkan saya atas masalah kesehatan yang dialaminya			✓	
Penurunan Pencapaian Diri					
15	Saya merasa terbebani ketika menjalankan tugas sebagai tenaga kesehatan			✓	
16	Saya merasa senang setelah melakukan tindakan prosedural dengan baik pada pasien		✓		
17	Saya mampu menciptakan suasana relaks dan nyaman dengan pasien		✓		
18	Saya dapat memahami rasa sakit yang dialami pasien		✓		
19	Saya merasa lelah ketika harus bangun pagi dan menjalani tugas sebagai tenaga kesehatan			✓	
20	Saya dapat menghadapi keluhan yang dialami pasien dengan sangat baik		✓		
21	Pada saat melakukan tindakan prosedural pada pasien, saya menghadapi berbagai masalah yang muncul dengan panik			✓	
22	Saya merasa bahwa mempunyai pengaruh yang negatif bagi pasien			✓	

Terima Kasih Atas Kerjasamanya

Lampiran 5 Rekapitulasi Hasil Data

1. Data Mentah Karakteristik Responden

No	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan	Perkawinan	Lama Bekerja	Status Kepegawaian	Shift Kerja
1	Laki-Laki	>46 Tahun	Diploma IV Keperawatan	Menikah	>16 Tahun	PNS	2 Shift
2	Perempuan	36-45 Tahun	Profesi Ners	Menikah	>16 Tahun	PPPK	2 Shift
3	Perempuan	36-45 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	>16 Tahun	PPPK	2 Shift
4	Laki-Laki	36-45 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	11-15 Tahun	PNS	2 Shift
5	Perempuan	20-25 Tahun	Diploma III Anestesi	Belum Menikah	1-5 Tahun	Kontrak/Honorar	3 Shift
6	Perempuan	36-45 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	11-15 Tahun	Kontrak/Honorar	3 Shift
7	Perempuan	26-35 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	11-15 Tahun	Kontrak/Honorar	3 Shift
8	Perempuan	26-35 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorar	3 Shift
9	Laki-Laki	26-35 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorar	3 Shift
10	Perempuan	26-35 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorar	3 Shift
11	Perempuan	36-45 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorar	3 Shift
12	Laki-Laki	26-35 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorar	3 Shift
13	Perempuan	36-45 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	11-15 Tahun	PNS	2 Shift
14	Laki-Laki	>46 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	>16 Tahun	PNS	2 Shift
15	Perempuan	36-45 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	11-15 Tahun	PNS	2 Shift
16	Laki-Laki	>46 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	>16 Tahun	PNS	2 Shift
17	Laki-Laki	>46 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	>16 Tahun	PNS	2 Shift
18	Perempuan	>46 Tahun	Profesi Ners	Menikah	>16 Tahun	PNS	2 Shift
19	Laki-Laki	>46 Tahun	Profesi Ners	Menikah	>16 Tahun	PNS	3 Shift
20	Perempuan	26-35 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	11-15 Tahun	Kontrak/Honorar	3 Shift

21	Perempuan	>46 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	>16 Tahun	PNS	3 Shift
22	Laki-Laki	>46 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	>16 Tahun	PNS	3 Shift
23	Laki-Laki	26-35 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorer	3 Shift
24	Perempuan	>46 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	>16 Tahun	PNS	3 Shift
25	Laki-Laki	26-35 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	11-15 Tahun	Kontrak/Honorer	3 Shift
26	Perempuan	36-45 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	11-15 Tahun	PNS	3 Shift
27	Laki-Laki	26-35 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorer	3 Shift
28	Laki-Laki	26-35 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	6-10 Tahun	PNS	3 Shift
29	Perempuan	26-35 Tahun	Diploma III Keperawata	Menikah	6-10 Tahun	PNS	3 Shift
30	Perempuan	26-35 Tahun	Profesi Ners	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorer	3 Shift
31	Perempuan	26-35 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorer	3 Shift
32	Laki-Laki	26-35 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorer	3 Shift
33	Perempuan	26-35 Tahun	Diploma III Anestesi	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorer	3 Shift
34	Perempuan	26-35 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	6-10 Tahun	Kontrak/Honorer	3 Shift
35	Perempuan	>46 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	>16 Tahun	PNS	2 Shift
36	Perempuan	36-45 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	10-15 Tahun	PNS	2 Shift
37	Perempuan	36-45 Tahun	Diploma III Keperawatan	Menikah	10-15 Tahun	PNS	2 Shift
38	Laki-Laki	>46 Tahun	Profesi Ners	Menikah	>16 Tahun	PNS	2 Shift

2. Data Mentah Lingkungan Kerja

no	item pertanyaan lingkungan kerja																						total	Coding
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22		
1	1	4	3	1	2	3	3	3	4	2	1	1	1	4	4	4	3	3	3	3	2	3	58	2
2	1	3	2	1	1	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	2	3	3	3	1	2	47	2
3	1	3	2	1	2	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	2	3	3	3	1	2	48	2
4	3	4	3	2	3	2	3	4	4	2	1	2	3	4	3	4	3	4	4	4	2	3	67	2
5	4	4	3	3	3	3	1	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	74	2
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	85	1
7	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	82	1
8	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82	1
9	3	4	2	3	4	2	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2	2	4	3	4	4	2	65	2
10	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86	1
11	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85	1
12	4	4	3	2	4	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	67	2
13	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	4	4	3	4	3	2	3	3	55	2
14	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	81	1
15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	2	3	1	3	4	4	3	76	2
16	4	3	3	4	4	4	2	4	3	4	3	4	3	3	1	1	3	2	3	2	4	3	67	2
17	4	2	2	4	2	4	3	4	2	3	3	3	4	2	3	4	2	4	2	4	3	2	66	2
18	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	84	1
19	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	84	1
20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	84	1
21	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	80	1

22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87	1
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	1
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	87	1
25	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	83	1
26	3	3	3	4	4	2	3	3	4	2	4	3	4	2	1	3	2	4	3	3	4	3	67	2
27	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	86	1
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	87	1
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	86	1
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	86	1
31	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	80	1
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	1	4	4	4	81	1
33	3	2	2	1	4	3	1	2	3	3	2	1	3	3	1	1	4	3	2	1	3	4	52	2
34	3	3	2	2	3	3	2	2	2	4	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2	1	2	50	2
35	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	2	66	2
36	1	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	1	3	1	3	4	3	4	3	4	4	67	2
37	3	1	3	3	3	3	4	4	1	4	3	3	3	1	1	1	3	3	4	4	3	3	61	2
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	83	1

3. Data mentah burnout

no	item pertanyaan burnout syndrome																						total	coding
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22		
1	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	64	2
2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	62	2
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	63	2
4	3	4	1	2	4	4	3	3	1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	1	4	1	4	69	2
5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	78	2
6	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82	1
7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	83	1
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	2	82	1
9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87	1
10	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	83	1
11	2	4	2	2	2	4	4	3	4	4	4	2	3	2	4	4	4	4	4	3	2	4	71	2
12	4	2	4	4	3	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	66	2
13	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	84	1
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	82	1
15	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	1	3	2	4	2	75	2
16	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	83	1
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	1
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	87	1
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	1
20	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	83	1

21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87	1
22	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86	1
23	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	85	1	
24	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	86	1	
25	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	83	1	
26	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	82	1	
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	87	1	
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	3	4	4	82	1	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	86	1	
30	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	82	1	
31	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	1	4	81	1	
32	2	1	2	2	2	4	3	3	1	4	3	3	3	1	3	3	3	1	3	3	2	3	55	2	
33	2	1	2	2	4	1	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	63	2	
34	2	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	1	3	2	3	63	2	
35	2	3	2	2	1	3	3	3	4	3	3	4	3	3	1	3	1	3	2	3	2	3	57	2	
36	4	1	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	1	1	1	1	3	2	3	63	2	
37	4	3	3	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	4	60	2	
38	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	73	2	

4. Hasil olah data

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Lingkungan Kerja	.208	38	.000	.870	38	.000
Burnout	.200	38	.001	.865	38	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Statistics

		Lingkungan Kerja	Burnout
N	Valid	38	38
	Missing	0	0
Median		79.50	81.50
Std. Deviation		12.668	10.228
Minimum		47	55
Maximum		88	88

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	15	39.5	39.5	39.5
	Perempuan	23	60.5	60.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 Tahun	1	2.6	2.6	2.6
	26-3 Tahun	16	42.1	42.1	44.7
	36-45 Tahun	10	26.3	26.3	71.1
	>46 Tahun	11	28.9	28.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma III	32	84.2	84.2	84.2
	Diploma IV	1	2.6	2.6	86.8
	Profesi	5	13.2	13.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	1	2.6	2.6	2.6
	Menikah	37	97.4	97.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 Tahun	1	2.6	2.6	2.6
	6-10 Tahun	16	42.1	42.1	44.7
	11-15 Tahun	7	18.4	18.4	63.2
	>16 Tahun	14	36.8	36.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Status Kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	19	50.0	50.0	50.0
	PPPK	2	5.3	5.3	55.3
	Kontrak/Honorer	17	44.7	44.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Shift Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	2 Shift	14	36.8	36.8	36.8
	3 Shift	24	63.2	63.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	21	55.3	55.3	55.3
	Kurang Baik	17	44.7	44.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Burnout

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ringan	23	60.5	60.5	60.5
	Berat	15	39.5	39.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Correlations

			Lingkungan Kerja	Burnout
Spearman's rho	Lingkungan Kerja	Correlation Coefficient	1.000	.515**
		Sig. (2-tailed)	.	.001
		N	38	38
	Burnout	Correlation Coefficient	.515**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.001	.
		N	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 Jadwal Pelaksanaan

No	Tahapan Penelitian	Desember				Januari				Februari				Maret				April				Mei			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengajuan judul proposal																								
2	ACC Judul Proposal																								
3	Penyusunan BAB 1																								
4	Penyusunan BAB 2																								
5	Penyusunan BAB 3																								
6	Pendaftaran Ujian Proposal																								
7	Ujian Proposal																								
9	Pengumpulan Data																								
9	Penyusunan BAB 4																								
10	Penyusunan BAB 5																								
11	Pendaftaran Sidang																								
12	Sidang Akhir																								

Lampiran 7 Lembar Bimbingan Proposal

KARTU BIMBINGAN PROPOSAL/SKRIPSI*

Nama : Piskia Delianti
NPM : 2015103927
Pembimbing Utama : Richa Noprianty, S.Kep., Ners., MPH
Pembimbing Pendamping : Drs. Rochwan Herawan, B.Sc., M.Kes

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Paraf Pembimbing Utama
1.	Jumat, 08 Desember 2023	- ACC Judul - Revisi Bab I - Lanjut BAB II	 Richa N
2.	Kamis, 14/12-2023	- Revisi Bab I dan II - Lanjut Bab III - Bab 2 tambahkan dampak burnout dan tenaga kesehatan - Bab 1 tambahkan Pembagian dampak burnout - Revisi instrumen penelitian	 Richa Noprianty, S.Kep., Ners., MPH NIK. 02020030341
3.	Jumat, 21 Desember 2023	- menambahkan hasil Stupen - menambahkan tujuan - memperbaiki definisi operasional - memperbaiki penulisan	 Richa Noprianty, S.Kep., Ners., MPH NIK. 02020030341
4.	Rabu 24 Januari 2024	- memperbaiki penulisan di instrumen penelitian	 Richa Noprianty, S.Kep., Ners., MPH NIK. 02020030341
5.	Senin 5 Februari 2024	- ACC BAB I - ACC BAB II - ACC BAB III - Lengkapi lampiran	 Richa Noprianty, S.Kep., Ners., MPH

*CORET YANG TIDAK PERLU

**KARTU BIMBINGAN
PROPOSAL/SKRIPSI***

Nama : Riskia Devianti
 NPM : 201F103027
 Pembimbing Utama : Richa Noprianty, S.Kep., Ners., MPH
 Pembimbing Pendamping : Drs. Rachwan Herawan, B.Sc., M.Kes

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Paraf Pembimbing Utama
1.	Jumat 03 Juni 2024	- acc dan data penelitian - lanjut pembahasan penelitian	 Richa Noprianty, S.Kep., Ners., MPH NIK. 02020030341
2.	Selasa 07 Mei 2024	- revisi definisi operasional - revisi pembahasan lingkun- gan kerja, burnout - merambatkan dan spesifik- kan pembahasan penelitian	 Richa Noprianty, S.Kep., Ners., MPH NIK. 02020030341
3.	Senin 13 Mei 2024	- revisi abstrak - perbaikan saran - usla plagiarasi	 Richa Noprianty, S.Kep., Ners., MPH NIK. 02020030341
4.	Kamis 16 Mei 2024	- acc sidang - perbaikan saran	 Richa Noprianty, S.Kep., Ners., MPH NIK. 02020030341
5.			

*CORET YANG TIDAK PERLU

**KARTU BIMBINGAN
PROPOSAL/SKRIPSI***

Nama : Rizkia Dediante
NPM : 2016103027
Pembimbing Utama : Picha Khorrianty, S.Kep., Ners., HPH
Pembimbing Pendamping : Drs. Rachwan Herawan, B.Sc., M.Kes

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Paraf Pembimbing Pendamping
1.	Jumat 08 Desember 2023	- acc proposal	
2.	Jumat 15 Desember 2023	- Pembahasan yg harus di perbaiki	
3.	Selasa 23 Januari 2024	- Bimbingan BAB 1, II dan III	
4.	Senin 12 Februari 2024	- acc proposal penelitian	
5.	Selasa 20 Februari 2024	- Revisi hasil seminar proposal	 Rachwan Herawan, B.Sc., M.Kes NIK. 02005050124

*CORET YANG TIDAK PERLU

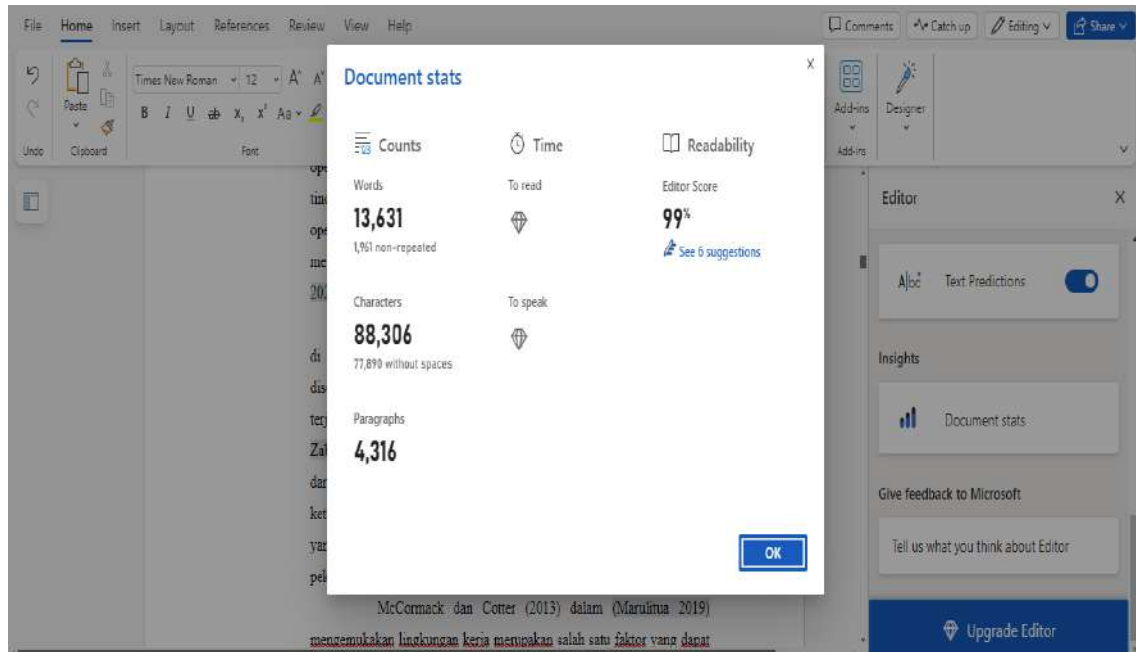
**KARTU BIMBINGAN
PROPOSAL/SKRIPSI***

Nama : Riskia Devianti
 NPM : 201F103027
 Pembimbing Utama : Richa Norianty, S.Kep., Ners., MPH
 Pembimbing Pendamping : Drs. Rachwan Herawan, B.Sc., M.Kes

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Paraf Pembimbing Pendamping
1.	data 08 mei 2024	- bimbingan hasil dan olah data	 Rachwan Herawan, B.Sc., M.Kes NIK. 02005050124
2.	Selasa 14 mei 2024	- bimbingan pembahasan - Revisi pembahasan - Perbaiki typo	 Rachwan Herawan, B.Sc., M.Kes NIK. 02005050124
3.	Jumat 17 mei 2024	- acc sidang skripsi	 Rachwan Herawan, B.Sc., M.Kes NIK. 02005050124
4.			
5.			

*CORET YANG TIDAK PERLU

Lampiran 8 Keterangan Hasil Typo



Lampiran 9 Hasil Plagiasi

Riskia Devianti_201F103027.docx

ORIGINALITY REPORT

19%	19%	9%	10%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.itekes-bali.ac.id Internet Source	4%
2	repository.uima.ac.id Internet Source	2%
3	konsultasiskripsi.com Internet Source	2%
4	eprints.umm.ac.id Internet Source	2%
5	eprints.ukh.ac.id Internet Source	1%
6	eprints.unmas.ac.id Internet Source	1%
7	scholar.unand.ac.id Internet Source	1%
8	repositori.uma.ac.id Internet Source	1%
9	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 10 Hasil Etik Penelitian



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA

Jl. Soekarno - Hatta 754. Bandung
Telp : 022-7830 760 / 022-7830-768
Email : komisi.etik@bku.ac.id



KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA BHAKTI KENCANA UNIVERSITY

KETERANGAN LAYAK ETIK DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL "ETHICAL APPROVAL" 029/09.KEPK/UBK/III/2024

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by :

Peneliti Utama : Riskia Devianti
Principal in investigator

Nama institusi : Universitas Bhakti Kencana
Name of institution

Dengan judul :
Title

Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kejadian Burnout pada Tenaga Kesehatan di Ruang Instalasi Bedah Sentral RSUD Kabupaten Sumedang

*The Relationship between the Work Environment and the Incident of Burnout in Health Workers in the Central
Surgical Installation Room at the Sumedang Regency Regional General Hospital*

Dinyatakan layak etik sesuai (tujuh) standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, dan 4) Risiko, 5) Bujukan atau eksploitasi, 6) Kerahasiaan atau Privacy, 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 standards, 1) Social Value, 2) Scientific Value, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standards.

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu 25 Maret 2024 sampai dengan tanggal 25 Maret 2025.

This declaration of ethics applies during the period 25 th March 2024 until 25 th March 2025.

25 Maret 2024
Professor and Chairperson

R. Nety Rustikayanti, S.Kp., M.Kep
Nrk. 02019010336

Lampiran 11 Dokumentasi



Lampiran 12 Riwayat Hidup

Riskia Devianti



DATA PRIBADI

- Nama : Riskia Devianti
- Jenis kelamin : Perempuan
- Tempat, tanggal lahir : Sriraman, 06 April 2002
- Kewarganegaraan : Indonesia
- Pekerjaan : Mahasiswa
- Status : Belum Menikah
- Tinggi/berat badan : 150 cm/41 kg
- Agama : Islam
- Alamat : Sriraman, Kec. Koto Baru, Kota Sungai Penuh, Provinsi Jambi
- No Hp : 082286279472
- Email : riskia.devianti16@gmail.com

PENDIDIKAN

- 040/XI Sungai Penuh (2008-2014)
- MTSN Model Sungai Penuh (2014-2017)
- SMAN 3 Sungai Penuh ((2017-2020)
- Bhakti Kencana University, Fakultas Kesehatan Prodi D-4 Keperawatan Anestesiologi (2020- Sekarang)

PENGALAMAN

- Anggota Hima STKA 2021/2023
- Anggota Hima STKA 2022/2023