

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa sebanyak 92 guru (93,9%) tidak mengalami bullying, dan 6 guru (6,1%) guru yang mengalami bullying ringan. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan terhadap 98 orang guru di SMA Negeri 24 Bandung mengenai gambaran *bullying* di tempat kerja.

#### 5.2 Saran

##### 1. Bagi Sekolah (SMA Negeri 24 Bandung):

Penting untuk menyusun pedoman etika komunikasi antar guru dan memastikan pembagian tugas dilakukan secara adil melalui musyawarah. Diharapkan pihak sekolah terus mempertahankan budaya kerja yang positif melalui peningkatan kegiatan yang mendorong komunikasi terbuka, kerja sama dan saling menghargai antar guru. Meskipun hanya ditemukan *bullying* ringan pada subdimensi personal, sekolah tetap perlu membangun mekanisme pencegahan melalui penyuluhan atau sosialisasi mengenai etika berkomunikasi dan pentingnya menjaga perasaan rekan kerja dalam setiap interaksi.

##### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan memperluas objek penelitian ke sekolah lain agar hasilnya lebih komparatif dan menambah variabel lain seperti budaya organisasi atau kepemimpinan untuk mendapatkan gambaran faktor yang lebih luas terhadap munculnya perilaku *bullying*. Selain itu, akan lebih baik apabila penelitian selanjutnya mengembangkan instrumen yang secara khusus membedakan tingkat *bullying* ringan, sedang, dan berat sehingga variasi bentuk perilaku *bullying* dapat terlihat lebih jelas.