

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian

	Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana	Jl. Sukarno Hatta No 754 Bandung ☎ 022 7830 760, 022 7830 768 @bku.ac.id contact@bku.ac.id
---	--	--

Nomor	: 255/03.S1-KEP/UBK/IV/2025
Lampiran	: -
Perihal	: Permohonan Izin Penelitian/ Survei/ Wawancara/ Pengambilan Data

Kepada
Yang Terhormat
RSUD Al-Ihsan Provinsi Jawa Barat
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Salam sejahtera semoga Bapak/Ibu senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Berkenaan dengan penyusunan Laporan Tugas Akhir Program Studi Sarjana Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana, maka dengan ini kami memohon izin untuk melaksanakan penelitian, survei, wawancara dan pengambilan sampel data atas nama:

Nama	: Ardea Alma Nadira
NIM	: 211FK03001
Semester	: VIII
Judul Penelitian	: HUBUNGAN DUKUNGAN KELUARGA DENGAN BURNOUT PADA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD AL – IHSAN PROVINSI JAWA BARAT

Demikian permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Bandung, 29 April 2025
Hormat Kami
Fakultas Keperawatan
Dekan,


Vina Vitniawati, S.Kep., Ners., M.Kep
NIK. 02004020117

Lampiran 2. Surat Balasan Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA BARAT
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH AL IHSAN

Jl. Kiatramanggata, Baleendah Kabupaten Bandung, Telp. (022)5940872, fax (022)5941709
www.rsudalhsan.jabarprov.go.id E-mail: rsudalhsan@jabarprov.go.id
B A N D U N G 40381

Nomor : 070/3455/DR.08-RS Ihsan
 Sifat : Segera
 Lampiran : -
 Hal : Jawaban Permohonan Izin Penelitian a.n Ardea Alma Nadira

Bandung, 12 Juni 2025

Kepada Yth,
 Dekan Fakultas Keperawatan
 Universitas Bakti Kencana
 Di
 Jl. Soekarno Hatta No.754, Cipadung
 Kidul, Kec. Pamaleukan, Kota Bandung,
 Jawa Barat 40614

Menjawab Surat Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Bakti Kencana Nomor : 255/03.S1-KEP/UBK/IV/2025 tanggal 29 April 2025 perihal Permohonan Izin Penelitian/Survei/Wawancara/Pengambilan Data, bersama ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya tidak keberatan dan bersedia menerima :

Nama : Ardea Alma Nadira
 NIM : 211FK03001
 Program Studi : Sarjana Keperawatan
 Judul Penelitian : Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Al Ihsan

Untuk melaksanakan penelitian di RSUD Al Ihsan Provinsi Jawa Barat yang dilaksanakan pada **Tanggal 16 Juni s.d 16 Juli 2025** dengan ketentuan yang berlaku sebagai berikut :

1. Melampirkan Pas Foto berwarna (berfatar belakang biru) ukuran 2x3 sebanyak 2 (dua) buah, berfotab untuk wanita;
2. Bersedia mentaati segala peraturan yang ditetapkan di RSUD Al Ihsan Provinsi Jawa Barat;
3. Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2023 Tentang Pola dan Tarif Layanan RSUD Al Ihsan Provinsi Jawa Barat, dibebankan biaya Administrasi penelitian per bulan sebesar Rp. 250.000, Pembayaran melalui Bank Jabar Banten (BJB) a.n. RSUD Al Ihsan dengan No. Rekening 065 001 001 2982;
4. Apabila telah selesai penelitian agar dapat memberikan laporan kegiatan melalui Kepala Bagian Pendidikan dan Penelitian RSUD Al Ihsan Provinsi Jawa Barat;
5. Pendamping di RSUD Al Ihsan Sdrk. **Ilm Susanti, S.Kep.Ners.**

Adapun segala sesuatu yang menyangkut prosedur kegiatan tersebut, dapat menghubungi Bagian Dinkit RSUD Al Ihsan Provinsi Jawa Barat setiap hari kerja Senin s.d. Jum'at Pukul 08.⁰⁰ - 14.⁰⁰ Tlp. (022) 5940872 Ext. 445.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Dr. H. DENI DARMAWAN MARS
 Pembina Utama Madya



800E14B33

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) Badan Siber dan Sandi Negara. Dokumen digital yang ada dapat dipertah dengan memindai QR Code, memasukkan kode pada Aplikasi NDI Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat, atau menggesek stiker berikut

<http://ndi.jabarprov.go.id/NDI/800E14B33>

Lampiran 3. Surat Permohonan Izin Etik



**Fakultas Keperawatan
Universitas
Bhakti Kencana**

Jl. Soekarno Hatta No 754 Bandung
☎ 022 7830 760, 022 7830 768
✉ fku.ac.id • contact@fku.ac.id

Nomor : 313/03.S1-KEP/UBK/V/2025
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Pengajuan Uji Etik Penelitian

Kepada
 Yang terhormat
Ketua Komisi Etik Penelitian Kesehatan Universitas Bhakti Kencana
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Salam sejahtera semoga Bapak / Ibu senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Berkenaan dengan penyusunan Laporan Tugas Akhir Program Studi Sarjana Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana, maka dengan ini kami mengajukan permohonan izin Uji etik penelitian atas nama :

Nama : **Ardea Alma Nadira**
 NIM : 211FK03001
 Judul Skripsi : Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat di ruang rawat inap RSUD Al – Ihsan Provinsi Jawa Barat.

Demikian permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Bandung, 14 Mei 2025
 Hormat Kami
 Fakultas Keperawatan
 Dekan,


Vini Yitniawati, S.Kep., Ners., M.Kep
NIK. 02004020117

Lampiran 4. Surat Keterangan Layak Etik

	KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA Jl. Soekarno - Hatta 754, Bandung Telp : 022-7830 760 / 022-7830-768 Email : komisi.etik@bku.ac.id	
KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN <i>HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE</i> UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA <i>BHAKTI KENCANA UNIVERSITY</i> KETERANGAN LAYAK ETIK <i>DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL</i> "ETHICAL APPROVAL" 133/09.KEPK/UBK/VI/2025		
Protokol penelitian yang diusulkan oleh : <i>The research protocol proposed by :</i> Peneliti Utama : Ardea Alma Nadira <i>Principal in investigator</i> Nama institusi : Universitas Bhakti Kencana <i>Name of institution</i> Dengan judul : <i>Title</i> Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat Rawat Inap Di RSUD Al-Ihsan Provinsi Jawa Barat <i>The Relationship Between Family Support and Burnout Among Inpatient Nurses at Al-Ihsan Hospital, West Java Province</i> Dinyatakan layak etik sesuai (tujuh) standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, dan 4) Risiko, 5) Bujukan atau eksploitasi, 6) Kerahasiaan atau Privacy, 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar. <i>Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011standards, 1) Social Value, 2) Scientific Value, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Eksploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standards.</i> Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu 04 Juni 2025 sampai dengan tanggal 04 Juni 2026. <i>This declaration of ethics applies during the period 4 th June 2025 until 4 th June 2026.</i>		
04 Juni 2025 Professor and Chairperson  R. Nety Rusdikayanti, S.Kp., M.Kep NIK. 02019010336		

Lampiran 5. Surat Permohonan Izin Uji Konten



Jl. Soekarno Hatta No 754 Bandung
 ☎ 022 7830 760, 022 7830 768
 🌐 bku.ac.id 📧 contact@bku.ac.id

Nomor : 326/03.S1-KEP/UBK/V/2025
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Izin Studi Pendahuluan

Kepada
 Yang terhormat
Direktur RSUD Majalaya
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Salam sejahtera semoga Bapak / Ibu senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Berkenaan dengan penelitian bagi mahasiswa Program Studi Sarjana Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana, maka dengan ini kami memohon izin untuk melakukan Studi pendahuluan kepada mahasiswa kami :

Nama : **Ardea Alma Nadira**
 NIM : 211FK03001
 Judul Penelitian : Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat Rawat Inap RSUD Al-Ihsan Provinsi Jawa Barat

Demikian permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Bandung, 21 Mei 2025

Hormat Kami

Fakultas Keperawatan

Dekan,


Vina Vitniawati, S.Kep., Ners., M.Kep
 NIK. 02004020117





Jl. Soekarno Hatta No 754 Bandung
 ☎ 022 7830 760, 022 7830 768
 ✉ tku.ac.id • contact@tku.ac.id

Nomor : 323/03.S1-KEP/UBK/V/2025
 Lampiran : satu berkas
 Perihal : Permohonan Izin Melakukan Uji Konten

Kepada
 Yang terhormat
Direktur RSUD Majalaya
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Salam sejahtera semoga Bapak / Ibu senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Berkaitan dengan Laporan Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Sarjana Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana, kami mohon kiranya Bapak / Ibu berkenan memberikan izin kepada mahasiswa kami untuk melakukan Uji konten. Adapun data mahasiswa tersebut :

Nama : **Ardea Alma Nadira**
 NIM : 211FK03001
 Program Studi : Sarjana Keperawatan
 Judul Skripsi : Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat Rawat Inap RSUD Al - Ihsan Provinsi Jawa Barat

Demikian permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Bandung, 16 Mei 2025

Hormat Kami

Fakultas Keperawatan
 Dekan,


Vira Vitniawan, S.Kep., Ners., M.Kep
 NIK. 02004020117



Jl. Soekarno Hatta No 754 Bandung
 ☎ 022 7830 760, 022 7830 768
 🌐 bku.ac.id 📧 contact@bku.ac.id

Nomor : 342/03.S1-KEP/UBK/V/2025
 Lampiran : satu berkas
 Perihal : Permohonan Izin Melakukan Uji Konstruk

Kepada
 Yang terhormat
Direktur RSUD Majalaya
 Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Salam sejahtera semoga Bapak / Ibu senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Berkaitan dengan Laporan Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Sarjana Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana, maka dengan ini kami memohon izin untuk melakukan Uji konstruk kepada mahasiswa :

Nama : **Ardea Alma Nadira**
 NIM : 211FK03001
 Program Studi : Sarjana Keperawatan
 Judul Penelitian : Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Al - Ihsan Provinsi Jawa Barat

Demikian permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Bandung, 19 Mei 2025

Hormat Kami

Fakultas Keperawatan

Dekan,


Vina Yitniawati, S.Kep., Ners., M.Kep
 NIK. 02004020117



**Fakultas Keperawatan
Universitas
Bhakti Kencana**

Jl. Soekarno Hatta No 754 Bandung
☎ 022 7830 760, 022 7830 768
✉ bku.ac.id • contact@bku.ac.id

Nomor : 317/03.S1-KEP/UBK/V/2025
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Uji Validitas dan Reliabilitas

Kepada
Yang terhormat
Diektur RSUD Majalaya
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Salam sejahtera semoga Bapak / Ibu senantiasa dalam lindungan Allah SWT. Berkenaan dengan penyusunan Laporan Tugas Akhir Program Studi Sarjana Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana, maka dengan ini kami memohon izin untuk melakukan Uji validitas dan reliabilitas. Adapun data mahasiswa tersebut :

Nama : **Ardea Alma Nadira**
NIM : 211FK03001
Semester : VIII
Judul Penelitian : Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat Rawat Inap
RSUD Al - Ihsan Provinsi Jawa Barat

Demikian permohonan izin ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Bandung, 16 Mei 2025

Hormat Kami

Fakultas Keperawatan
Dekan,

Vina Vitniyanti, S.Kep., Ners., M.Kep
NIK. 02004020117

Permohonan Uji Validitas Konten Instrumen Dukungan Keluarga

Yth.

Bapak Imam Abidin, S.Kep.,Ners.,M.Kep
Di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ardea Alma Nadira

NIM : 211FK03001

Program Studi : Sarjana Keperawatan

Judul Skripsi : Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Al-Ihsan Provinsi Jawa Barat

Dengan ini saya mengajukan permohonan kepada Bapak untuk berkenan melakukan uji validitas konten terhadap instrumen Dukungan Keluarga yang akan digunakan dalam penelitian saya. Uji validitas konten ini sangat penting untuk memastikan bahwa butir-butir instrumen telah sesuai dan relevan secara teoritis serta mencakup aspek-aspek yang dibutuhkan dalam mengukur dukungan keluarga sesuai dengan dimensi yang telah ditetapkan.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan instrumen dukungan keluarga beserta lembar validasi yang perlu diisi. Atas perhatian dan kesediaan Bapak, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

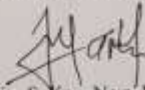
Ardea Alma Nadira
NIM. 211FK03001

Saran Perbaikan :

1. Pada nomor 5 masih terdapat kalimat yang kurang jelas atau rancu sehingga perlu diperbaiki agar lebih mudah dipahami.
2. Selanjutnya, akan dilakukan uji konstruk, validitas, dan reliabilitas untuk memastikan kualitas instrumen tersebut.

Nama Validator : Imam Abidin, S.,Kep.,Ners.,M.Kep
Jabatan : Dosen Fakultas Keperawatan

Bandung,2025


Imam Abidin, S.,Kep.,Ners.,M.Kep
NIDN. 0424089003

Lampiran 6. Isi Konten Kuesioner

KUESIONER DUKUNGAN KELUARGA**PETUNJUK PENGISIAN :**

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut bapak/ibu rasakan dengan memberikan pilihan pada skala yang sudah ditentukan

SKALA 1 – 5

1 = Tidak Pernah

2 = Jarang

3 = Kadang-kadang

4 = Sering

5 = Selalu

Berilah tanda (✓) pada yang dianggap benar dan tepat

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
Dukungan Emosional						
1.	Apakah Anda merasa keluarga Anda peduli terhadap kondisi emosional Anda setelah bekerja?					
2.	Apakah Anda mendapatkan perhatian dan kasih sayang dari keluarga saat merasa lelah atau stres?					
3.	Apakah keluarga Anda mendengarkan keluhan Anda tentang pekerjaan dengan empati?					
4.	Apakah Anda merasa keluarga Anda jarang menunjukkan rasa cinta dan penghargaan kepada Anda?					
5.	Apakah kehadiran keluarga membuat Anda merasa lebih tenang setelah hari kerja yang berat?					
6.	Apakah Anda merasa keluarga Anda kurang memahami beban kerja yang Anda alami?					
7.	Apakah Anda merasa nyaman menceritakan kesulitan kerja kepada keluarga?					

8.	Apakah Anda merasa tidak mendapatkan dukungan emosional dari keluarga saat menghadapi tekanan pekerjaan?					
	Dukungan Informasi					
9.	Apakah keluarga Anda memberikan saran atau masukan dalam menghadapi masalah kerja?					
10.	Apakah Anda berdiskusi dengan keluarga mengenai cara mengatasi stres di tempat kerja?					
11.	Apakah Anda merasa keluarga Anda kurang membantu dalam menemukan solusi atas permasalahan di tempat kerja?					
12.	Apakah Anda merasa informasi atau masukan dari keluarga kurang bermanfaat dalam pengambilan keputusan kerja?					
13.	Apakah keluarga Anda memberikan nasehat yang positif saat Anda menghadapi konflik di tempat kerja?					
14.	Apakah Anda merasa terbantu dengan pandangan atau opini keluarga dalam menghadapi tantangan kerja?					
15.	Apakah keluarga Anda memiliki pengalaman yang membantu Anda dalam menghadapi situasi kerja tertentu?					
16.	Apakah Anda merasa bahwa diskusi dengan keluarga membantu mengurangi kebingungan dalam menyelesaikan masalah kerja?					
	Dukungan Instrumental					
17.	Apakah keluarga Anda membantu pekerjaan rumah agar Anda bisa beristirahat setelah bekerja?					

18.	Apakah keluarga memberikan bantuan finansial jika Anda membutuhkannya selama bekerja?					
19.	Apakah keluarga Anda menyediakan tempat tinggal yang nyaman bagi Anda?					
20.	Apakah anggota keluarga jarang membantu Anda dalam mengurus kebutuhan sehari-hari?					
21.	Apakah Anda merasa keluarga jarang memberikan bantuan praktis saat Anda mengalami kelelahan karena pekerjaan?					
22.	Apakah keluarga Anda bersedia mengatur waktu dan aktivitas rumah agar Anda bisa fokus beristirahat?					
23.	Apakah Anda merasa terbantu secara nyata oleh keluarga dalam menjalani aktivitas harian setelah bekerja?					
24.	Apakah Anda jarang menerima bantuan langsung dari keluarga saat mengalami kesulitan fisik akibat pekerjaan?					
	Dukungan Penghargaan					
25.	Apakah keluarga Anda memberikan pujian atas kerja keras Anda sebagai perawat?					
26.	Apakah Anda merasa keluarga kurang menghargai peran dan profesi Anda?					
27.	Apakah keluarga Anda memberikan motivasi agar Anda tetap semangat bekerja?					
28.	Apakah Anda merasa ide atau pendapat Anda dihargai oleh keluarga?					
29.	Apakah Anda merasa keluarga jarang menunjukkan kebanggaan terhadap pencapaian kerja Anda?					

30.	Apakah Anda merasa keberadaan Anda diakui sebagai bagian penting dalam keluarga?					
31.	Apakah Anda merasa kurang mendapatkan dukungan positif dari keluarga saat mengalami keraguan terhadap diri sendiri?					
32.	Apakah keluarga Anda kurang memberikan validasi bahwa pekerjaan Anda sebagai perawat memiliki makna yang penting?					

Lampiran 7. Surat Balasan Uji Konten

No.	Pernyataan	Tahapan	Keterangan
Dukungan Emosional			
1.	Apakah Anda merasa keluarga Anda peduli terhadap kondisi emosional Anda setelah bekerja?	Remembering	-
2.	Apakah Anda mendapatkan perhatian dan kasih sayang dari keluarga saat merasa lelah atau stres?	Remembering	-
3.	Apakah keluarga Anda mendengarkan keluhan Anda tentang pekerjaan dengan empati?	Understanding	-
4.	Apakah Anda merasa keluarga Anda jarang menunjukkan rasa cinta dan penghargaan kepada Anda?	Remembering	-
5.	Apakah kehadiran keluarga membuat Anda merasa lebih tenang setelah hari kerja yang berat?	Understanding	-
6.	Apakah Anda merasa keluarga Anda kurang memahami beban kerja yang Anda alami?	Remembering	-
7.	Apakah Anda merasa nyaman menceritakan kesulitan kerja kepada keluarga?	Understanding	-
8.	Apakah Anda merasa tidak mendapatkan dukungan emosional dari keluarga saat menghadapi tekanan pekerjaan?	Understanding	-
Dukungan Informasi			
9.	Apakah keluarga Anda memberikan saran atau masukan dalam menghadapi masalah kerja?	Remembering	-
10.	Apakah Anda berdiskusi dengan keluarga mengenai cara mengatasi stres di tempat kerja?	Understanding	-
11.	Apakah Anda merasa keluarga Anda kurang membantu dalam	Remembering	-

	menemukan solusi atas permasalahan di tempat kerja?		
12.	Apakah Anda merasa informasi atau masukan dari keluarga kurang bermanfaat dalam pengambilan keputusan kerja?	Remembering	-
13.	Apakah keluarga Anda memberikan nasehat yang positif saat Anda menghadapi konflik di tempat kerja?	Understanding	-
14.	Apakah Anda merasa terbantu dengan pandangan atau opini keluarga dalam menghadapi tantangan kerja?	Understanding	-
15.	Apakah keluarga Anda memiliki pengalaman yang membantu Anda dalam menghadapi situasi kerja tertentu?	Applying	-
16.	Apakah Anda merasa bahwa diskusi dengan keluarga membantu mengurangi kebingungan dalam menyelesaikan masalah kerja?	Applying	-
Dukungan Instrumental			
17.	Apakah keluarga Anda membantu pekerjaan rumah agar Anda bisa beristirahat setelah bekerja?	Remembering	-
18.	Apakah keluarga memberikan bantuan finansial jika Anda membutuhkannya selama bekerja?	Remembering	-
19.	Apakah keluarga Anda menyediakan tempat tinggal yang nyaman bagi Anda?	Remembering	-
20.	Apakah anggota keluarga jarang membantu Anda dalam mengurus kebutuhan sehari-hari?	Remembering	-
21.	Apakah Anda merasa keluarga jarang memberikan bantuan praktis saat Anda mengalami kelelahan karena pekerjaan?	Understanding	-

22.	Apakah keluarga Anda bersedia mengatur waktu dan aktivitas rumah agar Anda bisa fokus beristirahat?	Understanding	-
23.	Apakah Anda merasa terbantu secara nyata oleh keluarga dalam menjalani aktivitas harian setelah bekerja?	Applying	-
24.	Apakah Anda jarang menerima bantuan langsung dari keluarga saat mengalami kesulitan fisik akibat pekerjaan?	Applying	-
Dukungan Penghargaan			
25.	Apakah keluarga Anda memberikan pujian atas kerja keras Anda sebagai perawat?	Remembering	-
26.	Apakah Anda merasa keluarga kurang menghargai peran dan profesi Anda?	Remembering	-
27.	Apakah keluarga Anda memberikan motivasi agar Anda tetap semangat bekerja?	Understanding	-
28.	Apakah Anda merasa ide atau pendapat Anda dihargai oleh keluarga?	Understanding	-
29.	Apakah Anda merasa keluarga jarang menunjukkan kebanggaan terhadap pencapaian kerja Anda?	Remembering	-
30.	Apakah Anda merasa keberadaan Anda diakui sebagai bagian penting dalam keluarga?	Applying	-
31.	Apakah Anda merasa kurang mendapatkan dukungan positif dari keluarga saat mengalami keraguan terhadap diri sendiri?	Understanding	-
32.	Apakah keluarga Anda kurang memberikan validasi bahwa pekerjaan Anda sebagai perawat memiliki makna yang penting?	Understanding	-

Lampiran 8. Uji Validitas dan Reliabilitas Uji Konstruk

No Responden	ITEM KUESIONER																																Total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32			
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	158		
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	154		
3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	153		
4	4	4	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	139	
5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	148	
6	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	4	3	4	5	5	5	3	3	5	4	2	4	4	3	5	4	5	5	5	4	3	5	136	
7	5	5	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	120	
8	2	3	2	3	3	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	90		
9	3	3	4	3	4	4	4	3	5	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	5	3	5	3	3	4	3	5	3	4	118	
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	5	3	4	3	4	3	5	3	5	3	5	4	3	3	3	3	107	
11	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	97	
12	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	99	
13	3	4	4	3	3	4	5	3	4	3	3	3	4	4	3	5	4	4	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	113	
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	5	3	4	2	4	5	3	4	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	137	
15	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	4	144	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	2	3	5	5	5	5	3	4	2	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	140
17	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	149	
18	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	4	5	3	4	139	
19	5	5	5	5	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	3	5	3	2	3	3	4	4	5	3	3	5	4	4	5	152	
20	3	3	3	3	3	4	4	3	5	5	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	4	5	3	119	
Jumlah rata-rata	4,2	4,3	4,15	4,3	4,3	4,35	4,35	4,35	4,3	3,9	3,85	4	4,15	4,25	4,3	4,1	4,05	3,75	4,15	4	3,85	3,95	4,15	4	4,3	4,05	4,2	4,15	4,1	4,25	4,2	4,15	4,15	2997	
R-rata	0,83747901	0,83071346	0,75489363	0,44492169	0,897316	0,453375	0,844572	0,563597	0,745466117	0,691907	0,487598	0,540155	0,84093	0,794038	0,818901	0,884346	0,477945	0,645526	0,612822	0,540156	0,43068	0,634923	0,757884	0,562559	0,865596	0,508625	0,729045	0,612822	0,837479	0,695059	0,935594	0,754894	3		
R-Tabel(n-20)	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227	0,43227		
Keterangan	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
																																	</		

Lampiran 9. Permohonan Izin Responden

LEMBAR INFORMED CONSENT

Kepada Yth.

Calon Responden

Penelitian Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ardea Alma Nadira
NIM : 211FK03001
Fakultas : Keperawatan
Institusi : Universitas Bhakti Kencana

Saat ini saya sedang melakukan penelitian yang berjudul

“Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Welas Asih Provinsi Jawa Barat”

Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan bagi saudara/I yang menjadi responden. Baik nama atau data diri responden akan menjamin kerahasiaanya dan sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Untuk itu saya mohon kesediaan saudara/I untuk menjadi responden pada penelitian ini tanpa adanya paksaan dari pihak lain. Hormat saya,

Hormat saya,

Ardea Alma Nadira
211FK03001

Lampiran 10. Persetujuan Responden

LEMBAR PERSETUJUAN KESEDIAAN MENJADI RESPONDEN

Bandung, 2025

Saya yang akan bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

No responden :

Usia :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

Sudah mendapatkan penjelasan dari peneliti mengenai penelitian yang akan dilakukan dengan judul **“Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Welas Asih Provinsi Jawa Barat”** dan menyatakan bersedia menjadi responden / partisipan penelitian ini.

Demikian surat pernyataan persetujuan ini saya buat dengan sukarela dan tanpa adanya paksaan dari penelitian.

Bandung, 2025

()

Lampiran 11. Data Demografi Responden

LEMBAR KUESIONER IDENTITAS RESPONDENNo. Responden : **(di isi oleh peneliti)**

Nama :

Petunjuk :

1. Bacalah dengan cermat dan teliti pada setiap pernyataan
2. Pilihlah jawaban yang menurut saudara paling sesuai dan berikan tanda pada jawaban yang telah saudara pilih

Berilah tanda checklist (✓) pada kolom di sebelah kanan pada setiap pertanyaan yang paling sesuai dengan diri anda

Kode Ruangan **(di isi oleh peneliti)**

Usia :

☐ 21 – 30 tahun

☐ 31 – 40 tahun

☐ 41 – 50 tahun

☐ > 50 tahun

Jenis Kelamin :

☐ Laki – laki

☐ Perempuan

Status Perkawinan :

☐ Menikah

☐ Belum menikah

Pendidikan Terakhir :

☐ D3 Keperawatan

☐ S1 Keperawatan

☐ S1 +NERS

☐ S2 Keperawatan

Lama Kerja :

☐ < 1 tahun

☐ 1 – 5 tahun

☐ > 5

Lampiran 12. Kuesioner Dukungan Keluarga

KUESIONER DUKUNGAN KELUARGA**PETUNJUK PENGISIAN :**

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut bapak/ibu rasakan dengan memberikan pilihan pada skala yang sudah ditentukan

SKALA 1 – 5

1 = Tidak Pernah

2 = Jarang

3 = Kadang-kadang

4 = Sering

5 = Selalu

Berilah tanda (✓) pada yang dianggap benar dan tepat

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
Dukungan Emosional						
1.	Apakah Anda merasa keluarga Anda peduli terhadap kondisi emosional Anda setelah bekerja?					
2.	Apakah Anda mendapatkan perhatian dan kasih sayang dari keluarga saat merasa lelah atau stres?					
3.	Apakah keluarga Anda mendengarkan keluhan Anda tentang pekerjaan dengan empati?					
4.	Apakah Anda merasa keluarga Anda jarang menunjukkan rasa cinta dan penghargaan kepada Anda?					
5.	Apakah kehadiran keluarga membuat Anda merasa lebih tenang setelah hari kerja yang berat?					
6.	Apakah Anda merasa keluarga Anda kurang memahami beban kerja yang Anda alami?					
7.	Apakah Anda merasa nyaman menceritakan kesulitan kerja kepada keluarga?					

8.	Apakah Anda merasa tidak mendapatkan dukungan emosional dari keluarga saat menghadapi tekanan pekerjaan?					
	Dukungan Informasi					
9.	Apakah keluarga Anda memberikan saran atau masukan dalam menghadapi masalah kerja?					
10.	Apakah Anda berdiskusi dengan keluarga mengenai cara mengatasi stres di tempat kerja?					
11.	Apakah Anda merasa keluarga Anda kurang membantu dalam menemukan solusi atas permasalahan di tempat kerja?					
12.	Apakah Anda merasa informasi atau masukan dari keluarga kurang bermanfaat dalam pengambilan keputusan kerja?					
13.	Apakah keluarga Anda memberikan nasehat yang positif saat Anda menghadapi konflik di tempat kerja?					
14.	Apakah Anda merasa terbantu dengan pandangan atau opini keluarga dalam menghadapi tantangan kerja?					
15.	Apakah keluarga Anda memiliki pengalaman yang membantu Anda dalam menghadapi situasi kerja tertentu?					
16.	Apakah Anda merasa bahwa diskusi dengan keluarga membantu mengurangi kebingungan dalam menyelesaikan masalah kerja?					
	Dukungan Instrumental					
17.	Apakah keluarga Anda membantu pekerjaan rumah agar Anda bisa beristirahat setelah bekerja?					

18.	Apakah keluarga memberikan bantuan finansial jika Anda membutuhkannya selama bekerja?					
19.	Apakah keluarga Anda menyediakan tempat tinggal yang nyaman bagi Anda?					
20.	Apakah anggota keluarga jarang membantu Anda dalam mengurus kebutuhan sehari-hari?					
21.	Apakah Anda merasa keluarga jarang memberikan bantuan praktis saat Anda mengalami kelelahan karena pekerjaan?					
22.	Apakah keluarga Anda bersedia mengatur waktu dan aktivitas rumah agar Anda bisa fokus beristirahat?					
23.	Apakah Anda merasa terbantu secara nyata oleh keluarga dalam menjalani aktivitas harian setelah bekerja?					
24.	Apakah Anda jarang menerima bantuan langsung dari keluarga saat mengalami kesulitan fisik akibat pekerjaan?					
	Dukungan Penghargaan					
25.	Apakah keluarga Anda memberikan pujian atas kerja keras Anda sebagai perawat?					
26.	Apakah Anda merasa keluarga kurang menghargai peran dan profesi Anda?					
27.	Apakah keluarga Anda memberikan motivasi agar Anda tetap semangat bekerja?					
28.	Apakah Anda merasa ide atau pendapat Anda dihargai oleh keluarga?					
29.	Apakah Anda merasa keluarga jarang menunjukkan kebanggaan terhadap pencapaian kerja Anda?					

30.	Apakah Anda merasa keberadaan Anda diakui sebagai bagian penting dalam keluarga?					
31.	Apakah Anda merasa kurang mendapatkan dukungan positif dari keluarga saat mengalami keraguan terhadap diri sendiri?					
32.	Apakah keluarga Anda kurang memberikan validasi bahwa pekerjaan Anda sebagai perawat memiliki makna yang penting?					

Lampiran 13. Kisi-kisi Dukungan Keluarga

Indikator	Definisi	Nomor Item		Jumlah
		Favorable	Unfavorable	
Emosional	Keluarga memberikan dukungan emosional	1,2,3,5,7,	4,6,8	8
Informasi	Keluarga sebagai sumber informasi	9,10,13,14, 15,16	11,12	8
Instrumental	Keluarga memberi dukungan yang konkrit atau secara nyata	17,18,19,22, 23	20,21,24	8
Penghargaan	Keluarga memberikan dukungan dalam pemecahan masalah	25,27,28,30,	26,29,31,32	8

Lampiran 14. Kuesioner Burnout

BURNOUT**PETUNJUK PENGISIAN :**

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut bapak/ibu rasakan dengan memberikan pilihan pada skala yang sudah ditentukan

SKALA 1-5

1 = Tidak Pernah

2 = Jarang

3 = Kadang-kadang

4 = Sering

5 = Selalu

Berilah tanda (✓) pada yang dianggap benar dan tepat

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
Kelelahan Emosional						
1.	Saya merasakan emosi saya terkuras karena pekerjaan					
2.	Saya merasa sangat lelah di akhir jam kerja (dinas)					
3.	Saya merasa Lelah saat bangun pagi karena membayangkan beratnya menjalani pekerjaan (banyaknya tugas yang harus dikerjakan sesuai kompetensi)					
4.	Saya merasa orang-orang yang bekerja di rumah sakit menyusahkan saya					
5.	Saya merasa frustrasi dengan pekerjaan sebagai perawat					
6.	Saya merasa Lelah dengan pekerjaan saya					
7.	Saya merasa sudah bekerja terlalu keras sebagai Perawat					

8.	Saya merasa orang-orang yang bekerja rumah sakit menyusahkan dengan terlalu banyak tekanan pada saya					
9.	Saya merasa sudah di ujung tanduk saat tugas yang saya rasakan sudah sangat berat					
Depersonalisasi						
10.	Saya merasa saya memperlakukan pasien sebagai objek yang tidak perlu dipahami secara personal (yang penting saya bisa mendapatkan kompetensi)					
11.	Sejak saya menjadi Perawat, saya tidak banyak melibatkan perasaan					
12.	Saya khawatir pekerjaan ini akan membuat saya sulit secara emosional					
13.	Saya tidak terlalu peduli dengan klien, (yang penting menjalankan tugas saja)					
14.	Saya merasa pasien menyalahkan saya seperti pasien bohong atas keluhannya (pasien yang suka cari perhatian)					
Penurunan Prestasi Diri						
15.	Saya dengan mudah memahami perasaan pasien					
16.	Saya dapat menyelesaikan masalah pasien secara efektif					
17.	Saya merasa dapat membawa pengaruh positif pada kehidupan orang lain, melalui profesi sebagai Perawat					
18.	Saya tidak mampu mengurus masalah rekan kerja saya dengan efektif					
19.	Saya dapat dengan mudah menciptakan suasana santai					

20.	Saya merasa senang bekerja sebagai perawat					
21.	Saya merasa telah menyelesaikan tugas sesuai tujuan (SOP)					
22.	Saya merasa sangat tenang dalam menangani masalah emosional (sebagai Perawat)					

Lampiran 15. Kisi-kisi Burnout

No	Dimensi Burnout	Sebaran Item		Jumlah
		Favorable	Unfavorable	
1.	Kelelahan Emosional		1,2,3,4,5,6,7,8,9	9
2.	Depersonalisasi		10,11,12,13,14	5
3.	Penurunan prestasi diri	15,16,17,19,20,21,22	18	8
Total				22

Lampiran 16. Spss Karakteristik Responden

		Statistics				
		Jenis_Kelami n	Pendidikan_T erakhir	Lama_Bekerj a	Status_Perka winan	Usia
N	Valid	68	68	68	68	68
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		1.65	1.49	2.18	1.69	2.01
Median		2.00	1.00	2.00	2.00	2.00
Minimum		1	1	2	1	1
Maximum		2	2	3	2	4

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	24	35.3	35.3	35.3
	Perempuan	44	64.7	64.7	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24-27	17	25.0	25.0	25.0
	28-31	35	51.5	51.5	76.5
	32-35	14	20.6	20.6	97.1
	>36	2	2.9	2.9	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

		Pendidikan_Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	35	51.5	51.5	51.5
	S1/NERS	33	48.5	48.5	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 tahun	56	82.4	82.4	82.4
	>5 tahun	12	17.6	17.6	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Status_Perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	21	30.9	30.9	30.9
	Menikah	47	69.1	69.1	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Lampiran 17. Spss Distribusi Frekuensi Dukungan Keluarga dan Burnout

Dukungan_Keluarga					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	36	52.9	52.9	52.9
	Sedang	24	35.3	35.3	88.2
	Tinggi	8	11.8	11.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Burnout					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ringan	11	16.2	16.2	16.2
	Sedang	23	33.8	33.8	50.0
	Berat	34	50.0	50.0	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Lampiran 18. Analisa Bivariat

Dukungan_Keluarga * Burnout Crosstabulation

			Burnout			
			Ringan	Sedang	Berat	Total
Dukungan_Keluarga	Rendah	Count	0	9	27	36
		Expected Count	5.8	12.2	18.0	36.0
	Sedang	Count	7	12	5	24
		Expected Count	3.9	8.1	12.0	24.0
	Tinggi	Count	4	2	2	8
		Expected Count	1.3	2.7	4.0	8.0
Total	Count	11	23	34	68	
	Expected Count	11.0	23.0	34.0	68.0	

Lampiran 19. Hasil Uji Korelasi Spearman

Correlations

		Dukungan_Kelu arga	Burnout
Dukungan_Keluarga	Pearson Correlation	1	-.562**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	68	68
Burnout	Pearson Correlation	-.562**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	68	68

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 20. Tabulasi

DATA DEMOGRAFI		DUKUNGAN KELUARGA																														Bumout																														
No	Nama	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	JUMLAH	KODE	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	JUMLAH	KODE			
1	Tn.E	2	1	1	1	2	2	5	5	1	1	1	5	5	1	5	4	3	4	5	3	1	1	5	5	3	5	1	4	5	1	4	1	2	103	Rendah	1	2	2	2	4	1	4	1	2	4	3	2	4	2	3	4	5	5	5	4	4	70	Berat	3		
2	Nf.F	3	3	1	1	2	2	5	5	5	1	1	4	4	1	1	4	4	3	5	3	1	1	3	5	4	5	1	4	5	4	3	4	3	102	Rendah	1	2	3	2	2	2	2	3	4	3	2	2	4	3	2	4	5	5	5	4	4	71	Berat	3		
3	Ny.C	2	2	3	2	2	2	5	5	5	2	4	1	3	1	1	4	4	3	4	5	3	2	2	3	4	5	4	4	1	4	1	1	3	102	Rendah	1	2	2	2	5	5	2	5	5	4	3	3	2	4	4	3	3	4	4	74	Berat	3				
4	Ny.L	3	2	3	2	2	2	4	5	5	4	1	3	1	4	4	3	3	2	3	4	1	2	2	5	4	4	2	5	3	2	5	3	2	5	103	Rendah	1	1	4	3	5	2	2	4	2	2	4	4	3	4	4	4	4	73	Berat	3					
5	Nf.T	2	1	1	2	2	4	3	5	5	1	2	1	3	1	1	4	4	3	4	5	3	1	1	3	4	5	4	5	3	4	1	4	1	3	103	Rendah	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	4	3	3	4	64	Berat	3			
6	Tn.R	2	3	1	1	2	2	5	5	5	1	1	3	3	2	1	3	4	3	3	4	3	3	4	3	5	2	4	4	3	4	3	4	5	1	101	Rendah	1	1	2	2	5	3	3	1	2	2	3	2	2	4	5	3	4	3	5	3	64	Berat	3		
7	Ny.C	1	1	1	2	2	2	3	4	5	2	3	2	4	4	3	3	3	4	3	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	5	106	Sedang	2	1	4	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	4	5	3	5	3	4	3	65	Berat	3
8	Ny.C	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	4	3	4	1	4	3	1	4	3	4	3	4	3	2	5	101	Rendah	1	1	4	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	4	4	3	3	5	3	65	Berat	3	
9	Ny.D	2	2	2	2	2	5	5	5	2	2	4	3	1	2	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	3	1	4	4	3	2	3	2	3	103	Rendah	1	1	3	4	2	4	2	2	3	4	2	2	4	3	4	3	4	4	4	5	69	Berat	3			
10	Ny.M	1	1	2	1	2	1	5	5	5	1	1	5	5	1	1	5	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	1	4	3	1	4	1	4	1	110	Sedang	1	1	3	3	2	2	2	3</																	

Link : <https://drive.google.com/drive/folders/1YHPpFOwDeHAeU-gClF4Ul4FO6xxDwSkW?usp=sharing>

Lampiran 21. Turnitin

ORIGINALITY REPORT			
18%	16%	11%	3%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	journal3.um.ac.id Internet Source	2%	
2	text-id.123dok.com Internet Source	1%	
3	eprints.ums.ac.id Internet Source	1%	
4	id.123dok.com Internet Source	1%	
5	www.researchgate.net Internet Source	1%	
6	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	1%	
7	stikesks-kendari.e-journal.id Internet Source	1%	
8	Gresea Chasanah Assir, Sestiono Mindiharto. "PERAN LINGKUNGAN KERJA DALAM TERJADINYA BURNOUT SYNDROME PADA PERAWAT RSUD TIPE B KABUPATEN GRESIK", Jambura Journal of Health Sciences and Research, 2025 Publication	1%	

Lampiran 22. Matriks



Fakultas Keperawatan
Universitas
Bhakti Kencana

☎ **Sukowati Hattak** 75-4 Bandung
☎ 022 7330 769, 022 7830 769
✉ bka.ac.id 📧 contact@bka.ac.id

**MATRIKS EVALUASI SIDANG UJIAN PROPOSAL / SKRIPSI
PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN
TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

Nama Mahasiswa : ARDEA ALMA HARIRA
NIM :
Pembimbing :
Penguji : DEDEP NUGRATA

No	Perbaikan / Masukan (diisi pada saat ujian oleh Penguji)	Hasil Revisi (diisi oleh Mahasiswa sebagai bentuk jawaban perbaikan/masukan Penguji)
1.	Justifikasi lokasi ✗	
2.	Skupen disesuaikan dgn Indikator	
3.	Tidak hanya pengertian RJ	
4.	kerangka Teori	
5.	Jumlah scrawat ppada brp? ✗	
6.	enumerator cantumkan	
7.	Daftar pustaka dilihat lagi	
8.	Kisi-kisi kuesioner ✓	
S		

Mengetahui,

Sebelum Revisi	Setelah Revisi
1. Mahasiswa :	1. Mahasiswa :
2. Pembimbing :	2. Pembimbing :
3. Penguji :	3. Penguji :



**Fakultas Keperawatan
Universitas
Bhakti Kencana**

Jl. Soekarno Hatta No 15 Bandung
Telp. 022 7830 760, 022 7830 768
Email: bhakti@bhaktikencana.ac.id

**MATRIKS EVALUASI SIDANG UJIAN PROPOSAL / SKRIPSI
PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN
TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

Nama Mahasiswa : Arden Alora Hadica
NIM : 2111403001
Pembimbing :
Penguji : Rahmay S.M. M.Kep.

No	Perbaikan / Masukan (diisi pada saat ujian oleh Penguji)	Hasil Revisi (diisi oleh Mahasiswa sebagai bentuk jawaban perbaikan/masukan Penguji)
1.	Bab I	
	gend theory	
	Stufen → Sesuaikan dgn indikator	
	Penapikan masalah	
	Novelty	
	why RS Aliran? survey?	
2.	Grand theory ≠ Bab I	
	Kerangka penelitian	
	Populasi, teknik sample	
	DO + DK	
	teknik putra	
	Hasil uji Validitas & reliabilitas	
	kisi ~ instrumen	
3.	lampiran:	
	- kesediaan mjd responden.	

Mengetahui,

Sebelum Revisi		Setelah Revisi	
1. Mahasiswa :		1. Mahasiswa :	
2. Pembimbing :		2. Pembimbing :	
3. Penguji :		3. Penguji :	

MATRIKS EVALUASI SIDANG UJIAN PROPOSAL / SKRIPSI
PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN
TAHUN AKADEMIK 2024/2025

Nama Mahasiswa : Arden Alana Nadira
NIM : 2111403001
Pembimbing : Paihanu S.M M.Kep
Penguji : Paihanu S.M M.Kep

No	Perbaikan / Masukan (diisi pada saat ujian oleh Penguji)	Hasil Revisi (diisi oleh Mahasiswa sebagai bentuk jawaban perbaikan/masukan Penguji)
1.	BAB I	
	gend theory	
	stufen → Sebaiknya dgn indikator	
	Penapihan masalah	
	Novelty	
	Why Ps Al Ihsan? kary?	
2.	Grand theory ≠ BAB I	
	Kerangka penelitian	
	Populasi, teknik sample	
	DO + DK	
	termin putra	
	Hasil uji Validitas + reliabilitas	
	kisi 2 instrumen	
3.	lampiran:	
	- kedisiplinan M3d responder.	

Mengetahui,

Sebelum Revisi		Setelah Revisi	
1. Mahasiswa :		1. Mahasiswa :	
2. Pembimbing :		2. Pembimbing :	
3. Penguji :		3. Penguji :	

MATRIKS EVALUASI SIDANG UJIAN PROPOSAL / SKRIPSI
PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN
TAHUN AKADEMIK 2024/2025

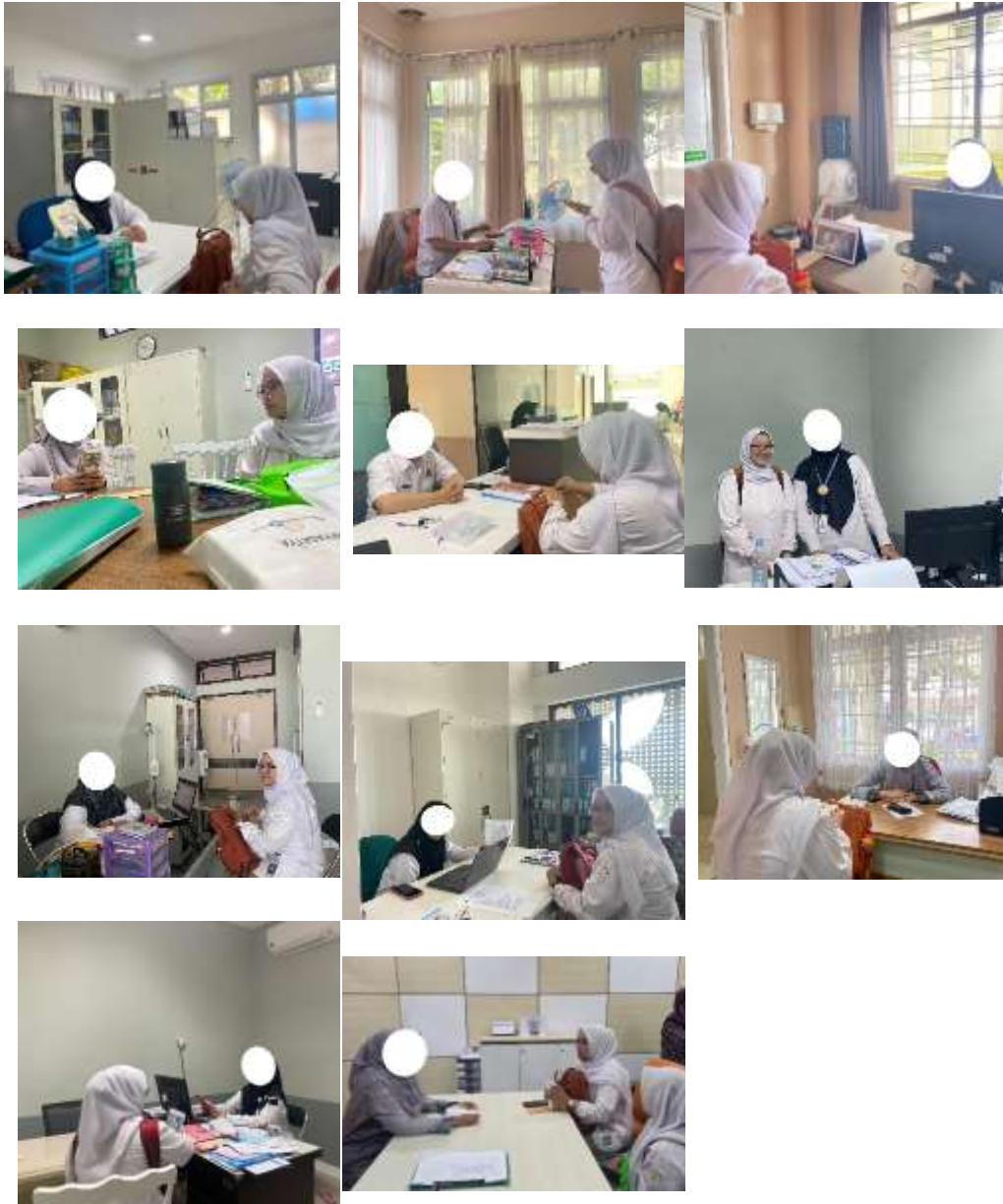
Nama Mahasiswa : Arden Alana Nadira
 NIM : 2114203001
 Pembimbing :
 Penguji : Rahayu S.M M.Kep

No	Perbaikan / Masukan (diisi pada saat ujian oleh Penguji)	Hasil Revisi (diisi oleh Mahasiswa sebagai bentuk jawaban perbaikan/masukan Penguji)
1.	BAB I	
	gend theory	
	stufen → Sebaiknya dgn indikator	
	Penapihan masalah	
	Novelty	
	Why Ps Al Ihsan? kary?	
2.	Grand theory ≠ BAB I	
	Kerangka penelitian	
	Populasi, teknik sample	
	DO + DK	
	termin putra	
	Hasil uji Validitas + reliabilitas	
	kisi 2 instrumen	
3.	lampiran:	
	- kedisiplinan M3d responder.	

Mengetahui,

Sebelum Revisi		Setelah Revisi	
1. Mahasiswa :		1. Mahasiswa :	
2. Pembimbing :		2. Pembimbing :	
3. Penguji :		3. Penguji :	

Lampiran 23. Dokumentasi Pengambilan Data



Lampiran 24. Lembar Bimbingan

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ardea Alma Nadira
 NIM : 211fK03001
 Judul Skripsi : Hubungan Dukungan Keluarga dengan Burnout pada Perawat Rawat Inap Rsud Al-Ihtisam Prov Jawa Barat
 Pembimbing Utama : Susan Irawan Rivali, S.Kep., Ners., MAN
 Pembimbing Serta : Roganda Situmorang, S.Kep., Ners., M.Kep

No.	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Paraf Pembimbing
1	Rabu, 6-11-24	- Cari terlebih dahulu masalah yang akan dikaji - Sekaligus data / masalah di kemukakan, tampilkan korelasi / hubungan.	
2	Rabu, 13-11-24	- Cari judul yang ada di lapangan - Membuat literet	
3	Rabu, 20-11-24	Lakukan Stufen	
4	Selasa, 7-1-25	- Cari grand theory Burnout - tambah faktor yang mempengaruhi Burnout - Tujuan pedoman sesuai - Cantumkan hasil Stufen	
5	Jumat, 21-1-25	- Masukkan faktor Burnout - Masukkan Burnout menjadi / berkaitan dengan Dukungan Keluarga - kerangka penelitian dibenarkan lagi - Populasi - Rumus - Definisi operasional (Dukungan Keluarga)	

- Masukkan rumus univariat dan Bivariat

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ardea Alma Nadira
 NIM : 211FK03001
 Judul Skripsi : Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Al-Ihsan Provinsi Jawa Barat
 Pembimbing Utama : Susan Irawan Rivai, S.Kep., M.AN.
 Pembimbing Serta : Roganda Situmorang, Skep., Ners., M.Kep.

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Ket	Paraf Pembimbing
1.	Selasa / 19 / 6 - 25	- acc penditran		
2.	Selasa / 19 / 7 - 25	- karakteristik masuk ke lampiran - Ditembahaskan tambahkan Jurnal yang mendukung dan berdasar belatung - Hasil kuesioner masukan dalam pembahasan		
3.	Kamis / 11 - 7 - 25	- Revisi bab 4 dan 5		
4.	Selasa / 22 - 7 - 25	- perbaiki abstrak - perbaiki lampiran - perbaiki pembahasan		
5.	Rabu / 23 - 7 - 25	- acc sidang akhir		

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**Nama Mahasiswa** : Ardea Alma Nadira**NIM** : 211FK03001**Judul Skripsi** : Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Al -Ihsan Provinsi Jawa Barat**Pembimbing Utama** : Susan Irawan Rivai, S.Kep., M.AN.**Pembimbing Serta** : Roganda Situmorang, Skep., Ners., M.Kep.

Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Ket	Paraf Pembimbing
Selasa, 5 November 2024	Buat litrev min 5-10 tentang tema/judul yang akan diteliti lalu buat BAB 1 nya. Sistematikan penulisan palagraf pada Bab 1, 1 halaman 2-3 palagraf maksimal 4, setiap palagraf terdiri min 5-8 baris, dan per kalimat (pola SPOK) maksimal 2 baris. Bab 1 harus mencakup issue (variabel tema/judul penelitian) secara global-nasional-mendekati lokasi rencana penelitian (alasan untuk perlunya variabel diteliti lebih lanjut). Baru masuk ke studi pendahuluan (alasan kuat untuk melakukan penelitian). Buat BAB 1 sekitar 2-3 halaman saja maksimal 4 halaman. Halaman 1 membahas secara global-nasional variabel diteliti lebih lanjut hingga konsep dasar tentang deksripsi variabel diteliti disinkronisasi dengan ilmu keperawatan. Halaman 2 membahas literatur riview yang relevan dengan variabel diteliti yang memperkuat perlunya variabel diteliti dan beberapa perkemabangannya. Halaman 3 membahas secara perkembangan nasional mendekati lokasi yang		

	akan diteliti variabel diteliti, mulai membahas fenomena / data data atau masalah/ hal yang menarik yang mendukung sebagai latar belakang meneliti. Dipertajam dengan studi pendahuluan (bisa diperkuat dengan wawancara dasar/survey dasar akan manifestasi suatu variabel yang akan diteliti. Halaman 3 juga membahas sinkronisasi antara literatur di halaman 2 dengan studi pendahuluan hingga menjadikan perlunya dilakukan penelitian. Rumusan masalah, adalah pertanyaan penelitian yang sejalan dengan judul sejalan dengan akan secara kuantitatif atau kualitatif kelak bahasanya. Tujuan penelitian adalah membedah tiap variabel yang diteliti sesuai rumusan masalah. Manfaat pastikan yang utama untuk keperawatan terlebih dahulu apa.		
Jumat, 2 Des 2024	1. Latar belakang kurang kuat membahas literatur antara dukungan keluarga dengan burnout 2. Justifikasi pemilihan lokasi / sampel penelitian belum ada 3. Fenomena permasalahan / data yang mendukung alasan meneliti (manifestasi dari variabel / instrumen) belum kuat 4. Tujuan khusus penelitian perlu koreksi, dari judul relevan hanya mengidentifikasi per variabel & mengidentifikasi hubungan antar variabel, sesuaikan kembali dari penelitian yang sama cara menyusunnya 5. Manfaat penelitian, harus kongkrit bukan .mengulang dengan kalimat judul/tema		

Selasa 14 Feb 2025.	- Pensi Bab 1 - Pensi Bab 2 - Logarit Bab 3 - Seleksi 3 Bab → Laporan		
Selasa 20 Feb 2025	- Seleksi. - Matriks permut - Teori grup dan sub - Paket dari Giler		
Kamis 27 Feb 2025	Ami telah dapat suby the only group!		
Kamis 8 Mei 2025			

LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ardea Alma Nadira
 NIM : 211FK03001
 Judul Skripsi : Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Burnout Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Al-Ihsan Provinsi Jawa Barat
 Pembimbing Utama : Susan Irawan Rivai, S.Kep., M.AN.
 Pembimbing Serta : Roganda Situmorang, S.Kep., Ners., M.Kep.

No	Hari/Tanggal	Catatan Pembimbing	Ket	Paraf Pembimbing
	Kamis 12 Juni 2023	- Layout penekanan judul situasional lokasi penekanan sudah mengizinkan		
	Selasa 15 Juli 2023	- Paru bab 4-5 - Longk. all draf + abstrak - Lemparan delegasi bapri - Manuskr.		
	Kamis 17 Juli 2023	Perbaikan minor all draf catatan		
	Selasa 22 Juli 2023	Revisi all draf		
	Jumat	Ara sedang skripsi		

Lampiran 25. Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**I. Identitas Diri**

Nama	: Ardea Alma Nadira
NIM	: 211FK03001
Tempat Tanggal Lahir	: Bandung, 9 November 2002
Alamat	: Komp. GBI blok I4 No 10 RT 02 RW 11
Agama	: Islam
Anak ke	: 2
Status Perkawinan	: Belum Menikah
No. Hp	: 0895424457262
Email	: 211FK03001@bku.ac.id

II. Riwayat Pendidikan

SDN GBI	: 2009-2015
SMPN 2 Bojongsoang	: 2015-2018
SMAN 21 Bandung	: 2018-2021
Universitas Bhakti Kencana	: 2021-Sekarang
Prodi Sarjana Keperawatan	