

ABSTRAK

Instalasi Gawat Darurat merupakan salah satu unit di rumah sakit yang paling sibuk dan tingkat stres tinggi sehingga perawat kemungkinan mengalami kelelahan lebih sering dari pada perawat yang bekerja di unit lain. *Burnout* adalah sindrom yang berhubungan dengan pekerjaan yang ditandai dengan tingkat kelelahan yang berlebihan, sinisme, dan penurunan efek profesional. *Burnout* adalah salah satu penyebab perilaku *caring* perawat yang rendah. Pasien yang dirawat dengan *caring* maka pasien tersebut akan terasa aman, nyaman, selama perawatan di rumah sakit. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan *burnout* dengan perilaku *caring* perawat di ruang IGD RSUD Kabupaten Subang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional* dengan sampel berjumlah 38 orang menggunakan teknik total *sampling*. Analisa univariat menggunakan distribusi frekuensi dan analisa bivariat menggunakan uji korelasi *rank spearman*. Analisis data menunjukkan didapatkan sebagian besar responden mempunyai tingkat *burnout* berat dan hampir seluruh responden mempunyai perilaku *caring* negative. Hasil analisis *spearman's rho* menunjukkan terdapat hubungan signifikan antara *burnout* dengan perilaku *caring* perawat dengan nilai *p-value* 0,004 dengan nilai *correlation positif* 4,60. Artinya semakin tinggi tingkat *burnout* maka semakin rendah perilaku *caring* yang dimiliki. Saran terhadap rumah sakit untuk memberikan *reward* kepada perawat seperti bonus/ pelatihan secara gratis kepada perawat.

Kata kunci : *Burnout*, *Caring*, IGD, Perawat

Daftar pustaka : 5 buku (2013-2020)

59 Jurnal (2013-2023)

ABSTRACT

The emergency department is one of the busiest units in a hospital and has high stress levels, so nurses are likely to experience fatigue more often than nurses who work in other units. Burnout is a work-related syndrome characterized by excessive levels of exhaustion, cynicism, and decreased professional affect. Burnout is one of the causes of low caring behavior of nurses. Patients who are treated with caring will feel safe and comfortable during their treatment in hospital. The aim of this study was to determine the relationship between burnout and the caring behavior of nurses in the emergency room at Subang District Hospital. This research uses a quantitative method with a cross sectional approach with a sample of 38 people using a total sampling technique. Univariate analysis uses frequency distribution and bivariate analysis uses Spearman's rank correlation test. Data analysis shows that most respondents have a severe level of burnout and almost all respondents have negative caring behavior. The results of Spearman's rho analysis show that there is a significant relationship between burnout and nurses' caring behavior with a p-value of 0.004 with a positive correlation value of 4.60. This means that the higher the level of burnout, the lower the caring behavior you have. Suggestions for hospitals to provide rewards to nurses such as bonuses/free training for nurses.

Keywords: Burnout, Caring, ER, Nurse

Bibliography: 5 books (2013-2020)

59 Journals (2013-2023)