

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis satu ditolak, hal tersebut diketahui dari hasil nilai signifikan Komunikasi Interpersonal yaitu 0,623 atau $>0,05$ yang menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Anggota UKM Enforce Futsal Universitas Bhakti Kencana Bandung dengan nilai koefisien *R square* 3,9%. Adapun hipotesis kedua diterima, hal tersebut diketahui dari hasil nilai signifikan Komitmen Organisasi yaitu $< .001$ atau $<0,05$ yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Anggota UKM Enforce Futsal Universitas Bhakti Kencana Bandung dengan nilai koefisien *R square* 45,2%. Selain itu hipotesis tiga diterima, hal tersebut diketahui dari hasil nilai signifikan Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi yaitu $< .001$ atau $<0,05$ yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Anggota UKM Enforce Futsal Universitas Bhakti Kencana Bandung dengan nilai koefisien *R square* 45,6%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini, terdapat saran yang dapat peneliti ajukan yaitu untuk peneliti selanjutnya yang membahas topik terkait, diharapkan dapat menambahkan subjek penelitian lebih dari 39 responden.

Penelitian mengenai topik ini dapat dilakukan dengan metode penelitian eksperimen dengan memberikan perlakuan kepada subjek penelitian untuk membuktikan apakah tingkat komitmen yang tinggi akan berdampak terhadap tingginya kinerja anggota.