

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

KATA PENGANTAR..... I

DAFTAR ISI.....III

DAFTAR BAGAN..... VI

DAFTAR TABEL VII

DAFTAR LAMPIRAN VIII

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang.....1

1.2 Rumusan Masalah.....5

1.3 Tujuan Penelitian6

1.4 Manfaat Penelitian6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 7

2.1 Konsep Rumah Sakit..... 7

2.1.1 Definisi Rumah Sakit..... 7

2.1.2 Klasifikasi Rumah Sakit 8

2.1.3 Tugas dan Fungsi Rumah Sakit 9

2.1.4 Pelayanan Rumah Sakit 9

2.2 Konsep Perawat.....	10
2.2.1 Definisi perawat	10
2.2.2 Fungsi prawat	10
2.2.3 Peran perawat	11
2.3 Konsep Kepuasan Kerja Perawat	13
2.3.1 Definisi Kepuasan Kerja Perawat	13
2.3.2 Dimensi Kepuasan Kerja Perawat.....	13
2.3.3 Indikator Kepuasan Kerja Perawat.....	16
2.3.4 Aspek-Aspek Kepuasan Kerja	18
2.3.5 Dampak Kepuasan Kerja.....	19
2.3.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat.....	21
2.4 Konsep Gaya Kepemimpinan	23
2.4.1 Definisi Gaya Kepemimpinan.....	23
2.4.2 Kegiatan Kepemimpinan	24
2.4.3 Ciri-Ciri Pemimpin	26
2.4.4 Bentuk Gaya Kepemimpinan.....	27
2.5 Level Kepemimpinan.....	34
2.6 Struktur Kepemimpinan Perawat Di Institusi Layanan	36
2.7 Interaksi Perawat Asosiasi dengan Kepala Ruangan	38
2.8 Mekanisme Gaya Kepemimpinan mempengaruhi Kepuasan Kerja	38
2.9 Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat	39
2.10 Kerangka Konseptual.....	42

BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Jenis Penelitian.....	43
3.2 Variabel Penelitian.....	43
3.2.1 Variabel independen (Bebas)	44
3.2.2 Variabel Dependen (Terikat)	44
3.3 Populasi dan sampel.....	44
3.3.1 Populasi.....	44
3.3.2 Sampel.....	45
3.4 Tahapan Literature Review	46
3.4.1 Merumuskan Masalah.....	46
3.4.2 Mencari dan mengumpulkan Data/Literatur	46
3.4.3 Mengevaluasi Kelayakan Data/Literatur	47
3.5 Analisa Data.....	50
3.6 Etika Penelitian	51
3.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	53
3.7.1 Lokasi Penelitian.....	53
3.7.2 Waktu Penelitian.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Hasil penelitian	54
4.2 Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Saran	73

DAFTAR BAGAN

Halaman

2.1 Struktur kepemimpinan keperawatan di RS menurut Peraturan Direktur RS Nomor : 1087/PER/RS/1/2014 Tentang Pedoman Organisasi Bidang Keperawatan Rumah Sakit	37
2.2 Kerangka Konseptual	42
3.1 Bagan Analisa Data <i>Systematic Review</i> : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kepuasan Kerja Perawat	50

DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Penilaian Rekomendasi <i>Joanna Brigs Institute (JBI)</i>	48
4.2 Tabel hasil penelitian	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I *Instrumen Joanna Briggs Institute (JBI) Critical Appraisal Checklist for Analytical Cross Sectional Studies Critical Appraisal Systematic Review* : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kepuasan Kerja Perawat.

Lampiran II Catatan Bimbingan Skripsi

Lampiran III Riwayat Hidup Peneliti

Lampiran IV Hasil Cek Plagiaris