

ABSTRAK

Kepuasan kerja yaitu dimana seorang merasa puas dengan pekerjaannya, yang mencerminkan sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Kepuasan kerja perawat mampu mempengaruhi produktivitas kerja yang pada akhirnya akan meningkatkan mutu pelayanan asuhan keperawatan kepada klien. Salah satu faktor yang dapat berpengaruh dengan kepuasan kerja adalah gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin dalam memimpin suatu organisasi guna mencapai tujuan yang sama antara tujuan individu dengan tujuan organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat, dan untuk mengidentifikasi bentuk gaya kepemimpinan kepala ruangan yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu dengan metode *literature review* dengan desain *systematic literature review*. Metode pengambilan sampel ditentukan dengan kriteria inklusi dan eksklusi yang telah ditetapkan, tempat yang dipilih untuk pengambilan populasi dan sampel ada di 5 situs yaitu: emerald, science direct, pubmed, dan google scholar. Populasi yang didapatkan 38,401, yang kemudian dilakukan skrining, dan selanjutnya dianalisis dengan menggunakan instrumen *joanna brigss institute (JBI) critical appraisal checklist for analytical cross sectional studies*, sehingga sampel yang diambil yaitu 5 jurnal.

Hasil penelitian didapatkan, dari kelima jurnal yang didapatkan: Ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja perawat, adapun bentuk gaya kepemimpinan yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat adalah gaya kepemimpinan yang berorientasi kepada hubungan kemanusiaan, gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas, gaya kepemimpinan transformasional, dan gaya kepemimpinan transaksional. Dari semua gaya kepemimpinan yang ada pada jurnal dapat digunakan oleh seorang pemimpin sesuai dengan situasi dan kondisi seorang pemimpin.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Perawat
Daftar Pustaka : 21 Jurnal (2012-2020) , 6 Website (2004-2020) , dan 11 Google Book dan Buku (2005-2019).

ABSTRACT

Job satisfaction is where a person feels satisfied with his job, which reflects a pleasant emotional attitude and loves his job. Nurse job satisfaction can affect work productivity which in turn will improve the quality of nursing care services to clients. One of the factors that can affect job satisfaction is leadership style. Leadership style is a leader's way of leading an organization in order to achieve the same goals between individual goals and organizational goals.

The purpose of this study was to determine the relationship between the leadership style of the head of the room and the job satisfaction of nurses. and to identify the form of headroom leadership style related to job satisfaction of nurses.

The type of research used in this study is the literature review method with a systematic literature review design. The sampling method is determined by predetermined inclusion and exclusion criteria, the selected place for population and sample collection is on 5 sites, namely: emerald, science direct, pubmed, and google scholar. The population obtained was 38.401, which was then screened, and then analyzed using the Joanna Briggs Institute (JBI) critical appraisal checklist for analytical cross sectional studies, so that the sample taken was 5 journals.

The results obtained, from the five journals obtained: There is a relationship between leadership style and job satisfaction of nurses, while the form of leadership style related to job satisfaction of nurses is a leadership style oriented to human relations, task-oriented leadership style, transformational leadership style, and transactional leadership style. Of all the leadership styles in the journal, a leader can use it according to the situation and condition of a leader.

Keywords : Leadership Style, Nurse Job Satisfaction

Bibliography : 21 Journals (2012-2020), 6 Websites (2004-2020), and 11 Google Books and Books (2005-2019).