LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Work-Life Balance

Nama (boleh inisial) :

Jenis Kelamin :

Usia :

Masa kerja :

PETUNJUK PENGISIAN

Perkenalkan saya Nelvy Kusmiadewi (201FS02011) merupakan mahasiswa S1 Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Bhakti Kencana yang sedang melakukan penelitian untuk memenuhi kebutuhan Tugas Akhir di bawah Bimbingan Bapak Yoko Jimmy Panjaitan, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Terima kasih sudah bersedia meluangkan waktunya untuk menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini. Mohon menjawab setiap pertanyaan dengan sebenar-benarnya, jawaban serta identitas Anda dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian.

Terdapat dua bagian dalam kuesioner ini yang akan Anda isi. Setiap bagian akan menyajikan pertanyaan yang perlu Anda nilai berdasarkan pengalaman dan persepsi Anda selama bekerja di Rumah Sakit.

Kuesioner ini tidak menilai 'benar' atau 'salah'. Jawaban yang diberikan sepenuhnya didasarkan pada pengalaman pribadi Anda. Silakan mengisi sesuai dengan kondisi yang Anda rasakan, isikan dengan berikan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia. Tiap pernyataan memiliki lima pilihan jawaban, yaitu tidak pernah, jarang, kadang-kadang, sering, sangat sering.

Perhatikan contoh pengerjaan dibawah ini:

No	Item	Tidak Pernah	Jarang	Kadang- Kadang	Sering	Sangat Sering
1.	Saya pulang ke rumah dari tempat kerja dalam kedaan terlalu lelah untuk melakukan berbagai hal- hal yang ingin saya lakukan		X			

Jawaban dan bantuan Anda sangat berarti dalam proses penyelesaian penelitian ini. jika terdapat pertanyaan silahkan menghubungi melalui email 201fs02011@bku.ac.id. Atas partisipasinya Saya ucapkan terima kasih.

No	Item	Tidak Pernah	Jarang	Kadang- Kadang	Sering	Sangat Sering
	Saya pulang ke rumah dari tempat					
1.	kerja dalam kedaan terlalu lelah untuk					
1.	melakukan berbagai hal- hal yang					
	ingin saya lakukan					
	Pekerjaan saya membuat saya sulit					
2.	mempertahankan jenis kehidupan					
	pribadi yang saya inginkan					
	Saya sering mengabaikan kebutuhan					
3.	pribadi saya karena tuntutan pekerjaan					
	saya					
4.	Kehidupan pribadi saya memburuk					
7.	karena pekerjaan saya					

	Saya harus melewatkan aktivitas					
5.	pribadi yang penting karena waktu					
3.	yang saya habiskan untuk di tempat					
	kerja					
	Kehidupan pribadi saya menguras					
6.	energi yang saya butuhkan, untuk					
	melakukan pekerjaan saya					
	Pekerjaan saya memburuk karena					
7.	semua hal yang terjadi dalam					
	kehidupan pribadi saya					
	Saya akan mendedikasikan lebih					
8.	banyak waktu untuk bekerja jika tidak					
8.	banyak hal yang terjadi dalam					
	kehidupan pribadi saya					
	Saya terlalu lelah untuk bisa efektif di					
9.	pekerjaan saya karena hal-hal yang					
9.	terjadi di dalam kehidupan pribadi					
	saya					
	Saat sedang bekerja, saya					
10.	mengkhawatirkan hal-hal yang harus					
	saya lakukan di luar pekerjaan					
	Saya sulit menyelesaikan pekerjaan					
11.	kantor saya karena saya terlalu					
11.	kewalahan dengan urusan-urusan					
	pribadi di tempat kerja					
	Pekerjaan saya memberi saya tenaga					
12.	untuk melakukan aktivitas di luar					
	pekerjaan yang penting bagi saya					
13.	Karena pekerjaan saya, saya memiliki					
13.	suasana hati yang lebih baik di rumah					
<u> </u>	l	I	1	1	1	

	Hal yang saya lakukan di tempat kerja			
14.	membantu saya mengatasi masalah-			
	masalah pribadi dan masalah di rumah			
	Kegiatan yang saya lakukan dalam			
15.	kehidupan pribadi saya membuat			
13.	suasana hati saya menjadi lebih baik di			
	tempat kerja			
	Kehidupan pribadi saya memberi saya			
16.	energi untuk melakukan pekerjaan			
	saya			
	Kehidupan pribadi saya membantu			
17.	saya menjadi santai dan memberi saya			
1/.	kesiapan untuk melakukan pekerjaan			
	keesokan harinya			

Lampiran 2 Kuesioner Kepuasan Kerja

PETUNJUK PENGISIAN

Kuesioner ini tidak menilai 'benar' atau 'salah'. Jawaban yang diberikan sepenuhnya didasarkan pada pengalaman pribadi Anda. Silakan mengisi sesuai dengan kondisi yang Anda rasakan, isikan dengan berikan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia. Tiap pernyataan memiliki enam pilihan jawaban, yaitu sangat tidak setuju, tidak setuju, sedikit tidak setuju, sedikit setuju, setuju, sangat setuju.

Perhatikan contoh pengerjaan dibawah ini:

No	Pernyataan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Sedikit tidak setuju	Sedikit setuju	Setuju	Sangat setuju
	Saya merasa diri saya dibayar						
1.	dengan jumlah yang sesuai				X		
1.	dengan pekerjaan yang saya				21		
	kerjakan.						

No	Pernyataan	Sangat tidak setuju	Tidak setuju	Sedikit tidak setuju	Sedikit setuju	Setuju	Sangat setuju
	Saya merasa diri saya dibayar dengan jumlah yang sesuai						
1.	dengan pekerjaan yang saya kerjakan.						
2.	Sangat kecil kemungkinan bagi saya untuk mendapatkan promosi dalam pekerjaan saya.						

Saya merasa kurang puas dengan 4. benefit yang saya dapatkan dari tempat kerja saya. Ketika saya mengerjakan pekerjaan saya dengan baik, saya mendapatkan pengakuan yang pantas saya dapatkan. Banyak aturan dan prosedur dalam pekerjaan yang menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. 7. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari Benefit yang saya terima dari	2	Atasan saya cukup kompeten			
4. benefit yang saya dapatkan dari tempat kerja saya. Ketika saya mengerjakan pekerjaan saya dengan baik, saya mendapatkan pengakuan yang pantas saya dapatkan. Banyak aturan dan prosedur dalam pekerjaan yang menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	3.	dalam melakukan pekerjaannya.			
tempat kerja saya. Ketika saya mengerjakan pekerjaan saya dengan baik, saya mendapatkan pengakuan yang pantas saya dapatkan. Banyak aturan dan prosedur dalam pekerjaan yang menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari		Saya merasa kurang puas dengan			
Ketika saya mengerjakan pekerjaan saya dengan baik, saya mendapatkan pengakuan yang pantas saya dapatkan. Banyak aturan dan prosedur dalam pekerjaan yang menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	4.	benefit yang saya dapatkan dari			
5. pekerjaan saya dengan baik, saya mendapatkan pengakuan yang pantas saya dapatkan. Banyak aturan dan prosedur dalam pekerjaan yang menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. 7. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. 8. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 12. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari		tempat kerja saya.			
mendapatkan pengakuan yang pantas saya dapatkan. Banyak aturan dan prosedur dalam pekerjaan yang menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari		Ketika saya mengerjakan			
mendapatkan pengakuan yang pantas saya dapatkan. Banyak aturan dan prosedur dalam pekerjaan yang menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	5	pekerjaan saya dengan baik, saya			
Banyak aturan dan prosedur dalam pekerjaan yang menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. 7. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. 8. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. 9. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. 10. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 12. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	3.	mendapatkan pengakuan yang			
dalam pekerjaan yang menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. 7. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. 8. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. 9. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. 10. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 12. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari		pantas saya dapatkan.			
6. menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. 7. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. 8. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. 9. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. 10. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 11. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari		Banyak aturan dan prosedur			
menyulitkan Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik. 7. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. 8. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. 9. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. 10. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 12. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	6	dalam pekerjaan yang			
7. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya. 8. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. 9. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. 10. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 11. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	0.	menyulitkan Saya mengerjakan			
7. bekerja dengan saya. 8. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. 9. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. 10. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 11. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari		pekerjaan dengan baik.			
bekerja dengan saya. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	7	Saya suka dengan orang yang			
8. saya tidak berarti. 9. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. 10. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 11. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	/.	bekerja dengan saya.			
saya tidak berarti. Komunkasi terlihat baik di tempat kerja saya ini. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	Q	Terkadang saya merasa pekerjaan			
9. tempat kerja saya ini. 10. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 11. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	0.	saya tidak berarti.			
tempat kerja saya ini. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	Q	Komunkasi terlihat baik di			
10. jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 12. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	<i>)</i> .	tempat kerja saya ini.			
Jarang terjadi. Yang melakukan pekerjaan dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	10	Kenaikan gaji terlalu sedikit dan			
dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 12. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	10.	jarang terjadi.			
11. kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 12. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari		Yang melakukan pekerjaan			
kesempatan yang adil untuk dipromosikan. 12. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	11	dengan baik memiliki			
12. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya. Benefit yang saya terima dari	11.	kesempatan yang adil untuk			
12. kepada saya. Benefit yang saya terima dari		dipromosikan.			
kepada saya. Benefit yang saya terima dari	12	Atasan saya tidak berlaku adil			
Benefit yang saya terima dari	12.	kepada saya.			
	12	Benefit yang saya terima dari			
tempat kerja saya sama baiknya	13.	tempat kerja saya sama baiknya			

lain tawarkan. Saya tidak merasa pekerjaan yang saya kerjakan diapresiasi oleh tempat saya bekerja. Upaya saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik jarang terhalang oleh birokrasi. Saya merasa bahwa saya harus bekerja lebih keras dalam pekerjaan saya karena orang yang bekerja dengan saya tidak kompeten. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya 19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap perasaan bawahannya.		dengan kebanyakan tempat kerja			
14. yang saya kerjakan diapresiasi oleh tempat saya bekerja. Upaya saya untuk melakukan 15. pekerjaan dengan baik jarang terhalang oleh birokrasi. Saya merasa bahwa saya harus bekerja lebih keras dalam 16. pekerjaan saya karena orang yang bekerja dengan saya tidak kompeten. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap		lain tawarkan.			
oleh tempat saya bekerja. Upaya saya untuk melakukan 15. pekerjaan dengan baik jarang terhalang oleh birokrasi. Saya merasa bahwa saya harus bekerja lebih keras dalam 16. pekerjaan saya karena orang yang bekerja dengan saya tidak kompeten. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap		Saya tidak merasa pekerjaan			
Upaya saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik jarang terhalang oleh birokrasi. Saya merasa bahwa saya harus bekerja lebih keras dalam 16. pekerjaan saya karena orang yang bekerja dengan saya tidak kompeten. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya lektika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap	14.	yang saya kerjakan diapresiasi			
15. pekerjaan dengan baik jarang terhalang oleh birokrasi. Saya merasa bahwa saya harus bekerja lebih keras dalam 16. pekerjaan saya karena orang yang bekerja dengan saya tidak kompeten. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya letika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap		oleh tempat saya bekerja.			
terhalang oleh birokrasi. Saya merasa bahwa saya harus bekerja lebih keras dalam 16. pekerjaan saya karena orang yang bekerja dengan saya tidak kompeten. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya letika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap		Upaya saya untuk melakukan			
Saya merasa bahwa saya harus bekerja lebih keras dalam 16. pekerjaan saya karena orang yang bekerja dengan saya tidak kompeten. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat 18. bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya letika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap	15.	pekerjaan dengan baik jarang			
bekerja lebih keras dalam 16. pekerjaan saya karena orang yang bekerja dengan saya tidak kompeten. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya letika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap		terhalang oleh birokrasi.			
16. pekerjaan saya karena orang yang bekerja dengan saya tidak kompeten. 17. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap		Saya merasa bahwa saya harus			
yang bekerja dengan saya tidak kompeten. 17. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya 19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap		bekerja lebih keras dalam			
kompeten. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya 19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap	16.	pekerjaan saya karena orang			
17. Saya melakukan sesuatu yang saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya 19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap		yang bekerja dengan saya tidak			
17. saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat 18. bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya 19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap		kompeten.			
saya suka dalam pekerjaan saya. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya 19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap	1.7	Saya melakukan sesuatu yang			
18. bekerja ini tidak jelas di mata saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya 19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat yang sangat rendah terhadap	1/.	saya suka dalam pekerjaan saya.			
saya. Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya 19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap		Tujuan dari institusi tempat			
Saya merasa tidak diapresiasi oleh institusi tempat kerja saya 19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap	18.	bekerja ini tidak jelas di mata			
oleh institusi tempat kerja saya 19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap		saya.			
19. ketika saya berpikir tentang bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap		Saya merasa tidak diapresiasi			
bayaran yang mereka bayar ke saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap		oleh institusi tempat kerja saya			
saya. Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap	19.	ketika saya berpikir tentang			
Orang-orang di tempat saya bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap		bayaran yang mereka bayar ke			
20. bekerja naik jabatannya secepat orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap		saya.			
20. orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap		Orang-orang di tempat saya			
orang lain di institusi tempat kerjanya. Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap	20	bekerja naik jabatannya secepat			
Atasan saya menunjukkan minat 21. yang sangat rendah terhadap	20.	orang lain di institusi tempat			
21. yang sangat rendah terhadap		kerjanya.			
		Atasan saya menunjukkan minat			
perasaan bawahannya.	21.	yang sangat rendah terhadap			
1 1 1 1 1		perasaan bawahannya.			

			Ι	I		l	
	Paket benefit yang kami miliki						
22.	bersifat adil (Contoh: jatah cuti,						
	bonus, asuransi, dan lainnya).						
	Sedikit hadiah/penghargaan/						
23.	reward untuk yang bekerja di						
23.	sini. Contohnya bonus atau						
	hadiah lainnya.						
	Saya memiliki terlalu banyak						
24.	pekerjaan yang harus saya						
	lakukan dalam pekerjaan saya.						
25.	Rekan kerja saya menyenangkan.						
	Saya sering merasa bahwa saya						
26.	tidak tahu apa yang terjadi di						
	tempat kerja saya.						
	Saya merasa bangga dengan apa						
27.	yang saya kerjakan dalam						
	pekerjaan saya.						
	Saya merasa puas dengan						
28.	kesempatan saya untuk kenaikan						
	gaji.						
	Ada benefit dari tempat kerja						
	yang seharusnya saya dapatkan						
29.	tetapi tidak diberikan Misalnya						
	jatah cuti, bonus, asuransi, dan						
	lainnya.						
30.	Saya senang dengan atasan saya.						
	Saya memiliki terlalu banyak						
31.	pekerjaan yang terkait dengan						
31.	dokumen/berkas untuk						
	dikerjakan.						
	I .	l	l	l	l	L	l

	Saya tidak merasa upaya kerja			
32.	saya dihargai dengan yang			
	seharusnya.			
33.	Saya puas dengan kesempatan			
33.	saya untuk naik jabatan.			
	Terlalu banyak pertengkaran dan			
34.	perkelahian dalam pekerjaan			
	saya/tempat kerja saya.			
35.	Pekerjaan saya menyenangkan.			
	Tugas-tugas dalam pekerjaan			
36.	tidak sepenuhnya dijelaskan oleh			
	institusi tempat kerja saya.			

Lampiran 3 Tabulasi Data Work-Life Balance

Subjek	X1	X2	Х3	X4	X5	X6	X7	X8	Х9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	Χ
1	4	3	2	3	3	5	3	5	4	5	5	2	2	2	3	2	4	57
2	4	3	3	3	3	5	3	5	5	5	5	2	2	2	3	3	4	60
3	4	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	3	3	4	3	4	4	69
4	4	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	3	3	4	3	4	4	69
5	4	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	3	3	4	3	4	4	69
6	2	3	2	3	3	2	3	5	5	5	5	2	2	2	3	3	3	53
7	4	3	3	5	3	5	3	5	5	5	5	2	3	2	3	4	3	63
8	4	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	3	3	4	3	4	4	69
9	4	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	3	3	4	3	4	4	69
10	2	3	2	3	3	2	3	5	5	5	5	2	2	2	3	3	3	53
11	2	3	2	3	3	2	3	5	5	5	5	2	2	2	3	3	3	53
12	4	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	3	3	4	3	4	4	69
13	4	3	3	5	3	5	3	5	5	5	5	3	3	3	3	4	3	65
14	4	2	3	5	3	5	3	5	5	5	5	2	3	3	3	4	3	63
15	4	3	3	5	3	5	3	5	5	5	5	2	3	2	3	4	3	63
16	2	3	2	3	3	2	3	5	5	5	5	2	2	2	3	3	3	53
17	2	3	2	3	3	2	3	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	56
18	3	5	5	5	5	5	5	2	5	3	5	4	3	3	3	4	4	69
19	3	5	5	5	5	5	5	1	5	3	5	5	4	4	4	5	5	74
20	1	3	2	3	3	4	5	2	5	4	5	3	3	3	4	3	3	56
21	3	4	3	5	4	4	5	3	4	3	4	2	3	2	3	3	3	58
22	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	70
23	3	4	3	4	5	5	5	2	4	3	5	3	3	4	4	4	4	65

24	3	3	3	3	4	4	5	4	5	5	5	3	3	3	3	3	4	63
25	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	71
26	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	75
27	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	2	3	2	4	3	4	70
28	1	2	1	4	3	3	5	4	3	2	4	2	3	4	2	3	3	49
29	3	5	3	5	3	5	5	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	73
30	3	5	5	4	4	5	5	4	5	3	5	3	3	3	4	5	4	70
31	3	3	5	5	4	5	5	2	5	5	5	3	3	1	4	4	3	65
32	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	1	70
33	3	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	3	4	4	4	71
34	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	2	3	3	3	3	3	65
35	3	5	5	5	3	3	5	2	3	3	5	3	4	4	4	4	4	65
36	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	2	4	2	4	4	4	68
37	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	4	4	4	1	68
38	3	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	2	3	1	1	2	2	60
39	2	4	3	4	3	4	5	3	4	3	5	2	3	3	4	4	4	60
40	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	3	3	4	4	73
41	2	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	52
42	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	2	3	1	3	3	63
43	3	4	1	5	3	5	4	5	4	3	4	3	2	3	3	3	3	58
44	3	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	2	2	1	3	3	3	62
45	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	2	3	3	3	3	3	65
46	2	1	4	3	3	5	4	3	2	4	2	3	4	2	3	3	4	52
47	5	3	5	3	5	5	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	74
48	5	5	4	4	5	5	4	5	3	5	3	3	3	4	5	4	3	70

49	3	5	5	4	5	5	2	5	5	5	3	3	1	4	4	3	1	63
50	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	1	4	69
51	4	4	5	5	5	5	3	4	5	5	4	4	3	4	4	4	3	71
52	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	2	3	3	3	3	3	4	65
53	5	5	5	3	3	5	2	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	66
54	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	2	4	2	4	4	4	5	69
55	4	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	3	3	4	3	4	4	69
56	2	3	2	3	3	2	3	5	5	5	5	2	2	2	3	3	3	53
57	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	2	3	1	3	3	63
58	3	4	1	5	3	5	4	5	4	3	4	3	2	3	3	3	3	58
59	3	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	2	2	1	3	3	3	62
60	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	2	3	3	3	3	3	65
61	4	3	2	3	3	5	3	5	4	5	5	2	2	2	3	2	4	57
62	4	3	3	3	3	5	3	5	5	5	5	2	2	2	3	3	4	60
63	4	5	3	5	3	5	5	3	5	5	5	3	3	4	3	4	4	69
64	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	70
65	3	4	3	4	5	5	5	2	4	3	5	3	3	4	4	4	4	65
66	3	3	3	3	4	4	5	4	5	5	5	3	3	3	3	3	4	63
67	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	71
68	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	75
69	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	2	3	2	4	3	4	70
70	2	4	3	4	3	4	5	3	4	3	5	2	3	3	4	4	4	60
71	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	3	3	4	4	73
72	2	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	52
73	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	77

74	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	2	3	2	4	3	4	4	70
75	2	1	4	3	3	5	4	3	2	4	2	3	4	2	3	3	5	53

Lampiran 4 Tabulasi Data Kepuasan Kerja

Item 1-18

Subjek	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18
1	3	4	5	2	2	5	5	3	3	4	5	4	1	4	1	3	4	6
2	3	4	5	2	2	5	5	3	3	4	5	4	3	6	4	6	3	6
3	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	3	6	1	6	4	6
4	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	2	3	1	2	2	2
5	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	3	6	1	6	4	6
6	3	4	4	4	3	2	4	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3
7	2	4	4	2	2	2	4	6	3	2	3	2	3	2	5	6	4	6
8	2	3	1	3	1	3	5	6	4	3	3	6	2	3	1	2	2	2
9	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	3	6	1	6	4	6
10	3	4	4	4	3	3	5	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3
11	3	4	4	4	3	2	4	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3
12	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	3	6	1	6	4	6
13	3	4	5	2	2	2	4	4	3	2	3	6	3	6	4	6	4	6
14	3	2	5	2	2	2	4	4	3	2	3	6	3	6	4	6	4	6
15	3	2	5	2	2	2	4	4	3	2	3	2	3	6	4	6	4	3
16	3	4	4	4	3	3	5	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3
17	3	4	4	4	3	2	4	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3
18	5	2	5	5	3	2	4	6	6	1	5	5	4	4	3	2	5	3
19	5	2	5	5	3	2	4	6	6	1	5	5	5	4	3	2	5	4
20	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	5	4
21	6	6	1	3	5	2	5	3	5	3	5	4	3	4	4	2	5	5

22	4	2	5	2	5	6	6	6	6	1	3	3	3	4	4	6	6	6
23	2	2	5	4	6	2	5	2	5	3	1	5	2	3	2	5	5	2
24	3	2	3	3	4	5	4	6	5	2	5	5	3	4	3	3	5	5
25	4	4	5	4	5	5	5	5	5	2	3	5	5	4	2	4	5	4
26	4	2	5	4	5	4	6	5	6	2	3	6	3	5	4	5	5	6
27	3	4	5	2	2	5	5	5	5	4	3	5	4	6	1	6	5	6
28	4	2	3	3	6	5	5	5	6	4	4	2	4	2	3	1	6	3
29	6	5	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	1	1	6	6
30	3	5	4	4	3	3	3	6	5	2	5	5	3	4	4	2	2	4
31	3	3	5	1	3	3	5	5	6	1	6	4	3	4	4	6	2	3
32	3	3	4	2	3	3	5	5	6	1	6	4	3	4	4	6	2	3
33	3	4	5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	3	5	3	5	4	4
34	3	4	5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	3	5	3	5	4	4
35	3	5	5	4	6	4	5	6	6	2	6	5	5	5	5	5	2	6
36	2	4	4	3	5	5	5	5	5	3	2	3	2	5	2	5	5	5
37	3	5	5	2	2	5	5	3	5	2	2	3	4	2	5	2	5	6
38	3	1	4	4	3	1	4	4	6	1	1	4	3	3	3	4	4	4
39	3	6	5	3	3	5	4	6	5	2	1	6	3	3	4	4	4	3
40	5	4	3	4	5	3	4	6	4	3	5	4	4	4	3	5	4	5
41	4	4	4	2	3	4	5	3	5	2	4	5	4	3	4	5	5	2
42	3	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5
43	1	4	3	3	4	4	3	4	5	2	5	2	4	6	4	3	3	5
44	2	3	5	1	4	3	5	5	5	2	6	5	2	3	5	5	5	5
45	4	3	4	3	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	3	3	3
46	5	4	3	4	5	3	4	6	4	3	5	4	4	4	3	5	4	5

47	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	3	6	1	6	4	6
48	3	4	4	4	3	2	4	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3
49	2	4	4	2	2	2	4	6	3	2	3	2	3	2	5	6	4	6
50	3	4	5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	3	5	3	5	4	4
51	3	5	5	4	6	4	5	6	6	2	6	5	5	5	5	5	2	6
52	2	4	4	3	5	5	5	5	5	3	2	3	2	5	2	5	5	5
53	3	5	5	2	2	5	5	3	5	2	2	3	4	2	5	2	5	6
54	2	3	5	1	4	3	5	5	5	2	6	5	2	3	5	5	5	5
55	4	3	4	3	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	3	3	3
56	3	4	5	2	2	5	5	3	3	4	5	4	1	4	1	3	4	6
57	3	4	5	2	2	5	5	3	3	4	5	4	3	6	4	6	3	6
58	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	3	6	1	6	4	6
59	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	3	6	1	6	4	6
60	3	4	4	4	3	3	5	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3
61	3	4	4	4	3	2	4	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3
62	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	3	6	1	6	4	6
63	3	4	5	2	2	2	4	4	3	2	3	6	3	6	4	6	4	6
64	3	2	5	2	2	2	4	4	3	2	3	6	3	6	4	6	4	6
65	3	2	5	2	2	2	4	4	3	2	3	2	3	6	4	6	4	3
66	3	4	4	4	3	3	5	4	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3
67	3	5	5	4	6	4	5	6	6	2	6	5	5	5	5	5	2	6
68	2	4	4	3	5	5	5	5	5	3	2	3	2	5	2	5	5	5
69	3	5	5	2	2	5	5	3	5	2	2	3	4	2	5	2	5	6
70	3	1	4	4	3	1	4	4	6	1	1	4	3	3	3	4	4	4
71	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	2	3	1	2	2	2

72	2	3	1	2	2	2	4	6	4	3	3	6	3	6	1	6	4	6
73	3	5	4	4	3	3	3	6	5	2	5	5	3	4	4	2	2	4
74	3	3	5	1	3	3	5	5	6	1	6	4	3	4	4	6	2	3
75	3	3	4	2	3	3	5	5	6	1	6	4	3	4	4	6	2	3

Item 19-36

Subjek	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Υ
1	3	3	4	6	4	2	6	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	138
2	3	3	4	6	4	2	5	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	147
3	6	1	4	6	4	2	6	6	5	3	6	5	2	4	3	6	5	6	147
4	3	1	3	4	4	2	6	6	5	3	6	5	2	4	3	6	5	6	128
5	6	1	4	6	4	2	6	6	5	3	6	5	2	4	3	6	5	6	149
6	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	128
7	6	1	4	3	4	2	4	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	138
8	3	1	3	4	4	6	5	3	5	4	6	5	2	4	3	6	5	6	135
9	6	1	4	6	4	2	6	6	5	3	6	4	2	4	3	6	5	6	152
10	3	3	4	3	4	2	5	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	129
11	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	129
12	6	1	4	6	4	2	6	6	5	3	6	5	4	4	3	6	5	6	158
13	6	3	4	6	4	2	6	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	158
14	6	3	4	6	4	2	4	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	155
15	6	3	4	6	4	2	4	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	149
16	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	136
17	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	135

18	3	1	5	2	3	2	4	2	5	4	3	3	4	4	5	6	5	3	152
19	4	1	5	2	2	3	4	2	5	1	6	3	4	4	5	6	5	3	156
20	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	147
21	5	3	4	3	5	3	1	3	5	5	4	4	2	4	3	5	5	4	160
22	6	1	3	1	2	3	6	6	6	6	1	4	6	6	4	6	6	6	179
23	2	2	5	1	2	2	5	5	5	2	2	5	2	2	2	5	5	5	143
24	3	3	4	2	2	3	5	3	5	1	2	5	2	4	4	5	5	2	154
25	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	180
26	4	2	5	4	3	4	3	4	5	5	2	5	3	4	3	6	5	4	177
27	6	3	4	4	4	4	5	4	5	5	2	5	3	3	4	5	5	3	177
28	4	5	3	6	1	3	5	2	4	6	3	4	5	2	6	4	4	4	167
29	6	6	6	6	1	2	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	219
30	3	3	4	4	2	2	4	3	5	5	2	5	4	5	5	4	5	5	167
31	1	1	2	2	2	5	5	6	5	4	1	4	4	5	5	6	4	4	164
32	1	1	2	2	2	5	5	6	5	4	1	4	4	5	2	2	1	3	154
33	4	3	5	3	4	5	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	188
34	4	3	5	3	4	5	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4	188
35	6	2	1	2	5	5	6	6	6	3	4	5	5	5	6	6	6	2	201
36	2	2	5	2	5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	4	5	5	5	180
37	5	2	2	2	5	2	5	2	5	5	6	5	2	6	5	6	2	5	175
38	3	2	4	2	3	3	4	2	6	6	3	5	5	3	5	1	5	3	160
39	3	3	6	3	5	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	184
40	3	3	4	4	3	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	5	4	181
41	3	4	5	2	5	2	4	2	5	5	1	5	5	3	2	4	5	3	174
42	3	2	5	3	3	4	6	5	5	5	3	5	3	3	5	5	6	3	194

43	3	5	4	6	6	6	6	6	6	6	1	6	1	4	3	4	6	1	188
44	3	1	4	3	5	2	4	4	6	6	4	2	4	2	1	4	2	4	176
45	4	3	3	4	3	4	5	3	4	4	3	5	3	4	4	4	5	3	179
46	3	3	4	4	3	3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	5	4	187
47	6	1	4	6	4	2	6	6	5	3	6	5	2	4	3	6	5	6	191
48	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	170
49	6	1	4	3	4	2	4	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	180
50	4	3	5	3	4	5	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4	204
51	6	2	1	2	5	5	6	6	6	3	4	5	5	5	6	6	6	2	217
52	2	2	5	2	5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	4	5	5	5	196
53	5	2	2	2	5	2	5	2	5	5	6	5	2	6	5	6	2	5	191
54	3	1	4	3	5	2	4	4	6	6	4	2	4	2	1	4	2	4	186
55	4	3	3	4	3	4	5	3	4	4	3	5	3	4	4	4	5	3	189
56	3	3	4	6	4	2	6	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	193
57	3	3	4	6	4	2	5	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	202
58	6	1	4	6	4	2	6	6	5	3	6	5	2	4	3	6	5	6	202
59	6	1	4	6	4	2	6	6	5	3	6	4	2	4	3	6	5	6	202
60	3	3	4	3	4	2	5	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	179
61	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	179
62	6	1	4	6	4	2	6	6	5	3	6	5	4	4	3	6	5	6	208
63	6	3	4	6	4	2	6	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	208
64	6	3	4	6	4	2	4	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	205
65	6	3	4	6	4	2	4	3	5	4	6	3	2	3	4	6	3	6	199
66	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	186
67	6	2	1	2	5	5	6	6	6	3	4	5	5	5	6	6	6	2	233

68	2	2	5	2	5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	4	5	5	5	212
69	5	2	2	2	5	2	5	2	5	5	6	5	2	6	5	6	2	5	207
70	3	2	4	2	3	3	4	2	6	6	3	5	5	3	5	1	5	3	192
71	3	1	3	4	4	2	6	6	5	3	6	5	2	4	3	6	5	6	195
72	6	1	4	6	4	2	6	6	5	3	6	5	2	4	3	6	5	6	216
73	3	3	4	4	2	2	4	3	5	5	2	5	4	5	5	4	5	5	210
74	1	1	2	2	2	5	5	6	5	4	1	4	4	5	5	6	4	4	207
75	1	1	2	2	2	5	5	6	5	4	1	4	4	5	2	2	1	3	197

Lampiran 5 Analisis Deskriptif Responden

Statistics

		Jenis Kelamin	Usia	Masa Jabatan
N	Valid	75	75	75
	Missing	0	0	0
Mean		1,43	1,71	2,07
Mediar	1	1,00	2,00	2,00

Jenis Kelamin

			no rtolalilli		
					Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki-laki	43	57,3	57,3	57,3
	Perempuan	32	42,7	42,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

Usia

					Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	20-30 Tahun	34	45,3	45,3	45,3
	31-40 Tahun	31	41,3	41,3	86,7
	41-50 Tahun	8	10,7	10,7	97,3
	51-60 Tahun	2	2,7	2,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

Masa Kerja

					Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	5-10 Tahun	30	40,0	40,0	40,0
	11-15 tahun	14	18,7	18,7	58,7
	16-20 tahun	27	36,0	36,0	94,7
	21-25 tahun	4	5,3	5,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	12,37260942
Most Extreme Differences	Absolute	,079
	Positive	,079
	Negative	-,048
Kolmogorov-Smirnov Z		,680
Asymp. Sig. (2-tailed)		,744

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

ANOVA Table

			Sum of	,	Mean	,	ċ
			Squares	df	Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja *	Between	(Combined)	5000,988	18	277,833	1,882	,037
Work Life	Groups	Linearity	1939,652	1	1939,652	13,140	,001
Balance		Deviation	3061,336	17	180,079	1,220	,280
		from Linearity					
	Within Gr	oups	8266,692	56	147,619		
	Total		13267,68	74			
			0				

Lampiran 7 Uji Hipotesis

Coefficientsa

		Unstandardized	I Coefficients	Standardized Coefficients		
Model		В	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	89,935	13,739		6,546	,000
	Work Life	,749	,212	,382	3,535	,001
	Balance					

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary^b

			Adjusted R	Std. Error of the
Model	R	R Square	Square	Estimate
1	,382ª	,146	,134	12,457

a. Predictors: (Constant), Work Life Balanceb. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 8 Analisis Dimensi Work-Life Balance

Coefficientsa

		Unstandardize	ed Coefficients	Standardized Coefficients		
Model		В	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	113,539	8,134		13,958	,000
	X1	1,292	,418	,340	3,087	,003

a. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

			Commissione			
				Standardized		
		Unstandardize	d Coefficients	Coefficients		
Mode	el	В	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	134,483	15,167		8,867	,000
	X2	,144	,577	,029	,249	,804

a. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model	I	В	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	117,180	6,177		18,969	,000
	X3	2,372	,676	,380	3,506	,001

a. Dependent Variable: Y

Coefficientsa

		Unstandardize	ed Coefficients	Standardized Coefficients		
Model		В	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	114,816	8,915		12,879	,000
	X4	2,270	,852	,298	2,665	,009

a. Dependent Variable: Y

Model Summary

			Adjusted R	Std. Error of the
Model	R	R Square	Square	Estimate
1	,340ª	,115	,103	12,679

a. Predictors: (Constant), X1

Model Summary

			Adjusted R	Std. Error of the
Model	R	R Square	Square	Estimate
1	,029ª	,001	-,013	13,476

a. Predictors: (Constant), X2

Model Summary

			Adjusted R	Std. Error of the
Model	R	R Square	Square	Estimate
1	,380ª	,144	,132	12,472

a. Predictors: (Constant), X3

Model Summary

			Adjusted R	Std. Error of the
Model	R	R Square	Square	Estimate
1	,298ª	,089	,076	12,870

a. Predictors: (Constant), X4

Lampiran 9 Kartu Bimbingan Tugas Akhir



No. Dok.02.64.00/FRM-03/AKD-SPMI



KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR II

Pembimbing Utama	: Yoko Jimmy Panjaitan, S.Psi., M.Psi., Psikolog	
Nama Mahasiswa	: Nelvy Kusmiadewi	315-119-
NPM	: 201FS02011	
Bidang Ilmu	: Psikologi Industri dan Organisasi	

No	Hari/Tanggal	Waktu	Tempat	Materi	Paraf Dosen
1	1 Desember 2023	10 .00	UBK	Merevisi Dinamba Riskologi	斜.
2	7 Desember 2023	13.00	Nek	Membahas BAB 3	斜.
3	9 Desember 2023	10.00	UBK	Konsultasi kuesnoner ya akan disebar	a l.
4	30 Januari 2024	13.00	UBK	Konsultasi tabulasi data yg sudah dianalisis	8
5	2 Februari 2024	13.00	VBK	Diskusi BAB 3 dan hasil	\$.

Catatan : Kartu ini harus dibawa setiap kali melakukan bimbingan dan harus diisi oleh dosen pembimbing.



No. Dok.02.64.00/FRM-03/AKD-SPMI



KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR II

Pembimbing Utama	: Yoko Jimmy Panjaitan, S.Psi., M.Psi., Psikolog	
Nama Mahasiswa	: Nelvy Kusmiadewi	
NPM	: 201FS02011	
Bidang Ilmu	: Psikologi Industri dan Organisasi	

No	Hari/Tanggal	Waktu	Tempat	Materi	Paraf Dosen
6	9 Februari 2024	13.00	UBK	Diskuci analisis tambahan Per dimensi WLB	H.
7+	n Februari 2024	13.00	UBK	Revisi Pembahasan	M .
8	12 Februari	13.00	UBK	Revisi pembahasan dan Menambahkan abstrak, Kesimpu kan, saran	4.
9	16 Februari 29	14.00	Mosa	Crosscheck secara Keseluruhan dan ACC	7

Catatan : Kartu ini harus dibawa setiap kali melakukan bimbingan dan harus diisi oleh dosen pembimbing.

© II Scekarno Hatta No 154 Bandung @ 022 1630 760, 022 7830 766 ● CREAMOUD © Confact@bks ac id

Lampiran 10 Turnitin

SkripsiNelvy.docx					
25% 26% 14% SIMILARITY INDEX INTERNET SOURCES PUBLICATIONS	14% STUDENT PAPERS				
PRIMARY SOURCES					
repository.uin-suska.ac.id Internet Source	3%				
2 123dok.com Internet Source	2%				
jurnal.umk.ac.id Internet Source	1%				
repositori.uma.ac.id Internet Source	1%				
repository.usd.ac.id Internet Source	1%				
6 repository.ub.ac.id Internet Source	1%				
7 etheses.uin-malang.ac.id	1%				
8 repositori.usu.ac.id Internet Source	1%				
journal.unj.ac.id	1%				

Lampiran 11 Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Nelvy Kusmiadewi

NIM : 201FS02011

Tempat, Tanggal Lahir : Bandung, 29 Juli 2002

Alamat : Jl. Cikutra Gg. Sekepondok 3 Rt.05 Rw.11 No.18

Kel. Padasuka Kec. Cibeunying Kidul Kota

Bandung

Email : nkusmiadewi@gmail.com