

DAFTAR PUSTAKA

- Agarwal, S. (2020). Leadership Style and Performance of Employees. *International Research Journal of Business Studies*, 13(1), 1–14. <https://doi.org/10.21632/irjbs.13.1.1-14>
- Agung, I. D., Fanji, G., Putu, N., & Yuliastini, E. (2021). Correlation Between Headroom ' s Leadership Style and Implementing Nurse Job Satisfaction In Long Stay Wards of Mangusada Regional Hospital. *Strada Jurnal Ilmiah Kesehatan*. 10(1), 1009–1016. <https://doi.org/10.30994/sjik.v10i1.769>
- Ahda, H. M., & Hidayah, N. (2021). Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Keterikatan dan Kinerja Perawat. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 4(2), 183–198. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v4i2.1221>
- Ahmad, S. N. A., Haryanto, F., & Habibi, A. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Swasta. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin*, 3(1), 2–8.
- Amin, M., & Maryati. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Locus Of Control Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rsu Majene. *Journal of Health, Education and Literacy* 1(1), 75–81.
- Andriani, M., Hayulita, S., & Nica Safitri, R. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap A & C Rumah Sakit Stroke Nasional Kota Bukittinggi. *Healthy Tadulako Journal*, 6(1), 21–27.
- Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Berek, A. B. ulu. (2018). *Analisis Hubungan Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Motivasi Kerja Dan Kinerja Perawat Berdasarkan Path-Goal Teory Di Rumah Sakit Umum Daerah MGR. Gabriel Manek SVD, Atambua*. Skripsi, 1–121.
- Budiono. (2016). *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Suber Daya Manusia.
- Delima, M., Nofriadi, N., & Idral, M. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Yang Dipersepsikan Oleh Perawat Pelaksana. *Prosiding Seminar Kesehatan Perintis*, 3(1), 19–24. <https://jurnal.stikesperintis.ac.id/index.php/PSKP/article/view/550>
- Denianti, K., & Yanti, P. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah

Sakit Umum Daerah Kota Bekasi. *Malahayati Nursing Journal* 1(1), 90–98.

Elhanafy, E.Y., Mohamed Ahmed Maiz, A., & Mohamed Rashed, N. (2022). Managers' Leadership Style and its Association to their Staff Nurses' Job Satisfaction. *Egyptian Journal of Health Care*, 13(1), 15–24. <https://doi.org/10.21608/ejhc.2021.211501>

Fadhillah, H., & Hadi, M. (2018). Effect of Nurse Performance in Patient Safety Target Based on Knowledge Management: *SECI on Quality of Nursing Services*. 1, 1–12.

Febriana, D V. (2017). *Konsep Keperawatan*. Yogyakarta: Healthy

Fathoni, Z. A. N., & Akhmadi, A. (2017). Tingkat Kepuasan Dokter dan Perawat Poliklinik Terhadap Pelayanan Rekam Medis di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 2(1), 154-160.

Gannika, L., & Buanasasi, A. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 7(1), 1–8. <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.25216>

Giawa, Y. T. & Tinambunan A. P. (2022) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Mitra Sejati Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 40-51

Habibi, A., Giyanti, U., & Sriningsih, N. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RS AN-NISA Tangerang. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Indonesia*, 2(2), 65–80.

Indra, I Made & Cahyaningrum, Ika. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*. Sleman: Deepublish.

Indeed Editorial Team. 2021. Inpatient vs Outpatient Nursing: What's the Difference? <https://www.indeed.com/career-advice/finding-a-job/inpatient-vs-outpatient-nursing>. Diakses pada 26 Juni 2022.

Ismainar, H., Djuhaeni, H., & Magretta, J. S. (2021). Job Satisfaction is Dominant Factor Influencing of Nurse Performance in X Hospital Pekanbaru. *Journal of Public Health for Tropical and Coastal Region*, 4(1), 16–22. <https://doi.org/10.14710/jphtcr.v4i1.10245>

Jankelová, N., & Joniaková, Z. (2021). Communication skills and transformational leadership style of first-line nurse managers in relation to job satisfaction of nurses and moderators of this relationship. *Healthcare*

(Switzerland), 9(3). <https://doi.org/10.3390/healthcare9030346>

Joanna Briggs Institute. (2017). Critical Appraisal Checklist for Analytical Cross Sectional Studies https://jbi.global/sites/default/files/2019-05/JBI_Critical_AppraisalChecklist_for_Analytical_Cross_Sectional_Studies_2017_0.pdf. Diakses pada 18 Juni 2022.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali

Kewuan, Nikolaus N. (2013). *Manajemen Kinerja Keperawatan*. Jakarta: EGC

Konstantinou, C., & Prezerakos, P. (2018). Christina Konstantinou, Panagiotis Prezerakos. Relationship Between Nurse Managers' Leadership Styles and Staff Nurses' Job Satisfaction in a Greek NHS Hospital. *American Journal of Nursing Science. Special Issue: Nursing Education and Research*, 7(1), 45–50. <https://doi.org/10.11648/j.ajns.s.2018070301.17>

Madyarti, G. M. (2021). Peran Pemimpin dalam Memotivasi dan Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Seminar Nasional Magister Manajemen Pendidikan UNISKA MAB*, 1(1), 291–297.

Maryanto, Pujiyanto, T. I., & Setyono, S. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit. *Fundamental and Management Nursing Journal*, 3(2), 53. <https://doi.org/10.20473/fmnj.v3i2.21611>

Marques, P. M. S., Berkanis, A. T., & Feoh, F. T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Hospital Refeal Raeao Oe-Cusse Timor Leste. *CHMK Health Journal*, 5(3), 1–23.

Matondang, M. R., Madjid, T. A., & Chotimah, I. (2019). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Mutu Pelayanan Kesehatan Di Puskesmas Karadenan Kecamatan Cibinong Kabupaten Bogor Tahun 2018. *Promotor Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 2(4), 276. <https://doi.org/10.32832/pro.v2i4.2240>.

Meithiana, Indrasari. (2017). *Kepuasan dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedika Pustaka.

Mugianti, S. (2016). *Manajemen dan Kepemimpinan dalam Praktek Keperawatan*. Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan.

Munawirsyah, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap

Motivasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 06(01), 44–51.

Najir, Narmi, & Asrul, M. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari. *Jurnal Ilmiah Karya Kesehatan*, 01(02), 39–44. <http://scholar.unand.ac.id/2498/>

Naseem, S., Afzal, M., Sehar, S., & Gilani, S. A. (2018). Relationship between Leadership Styles of Nurse Managers and Staff Nurses Job Satisfaction in Public Hospital of Punjab, Pakistan. *International Journal of Social Sciences and Management*, 5(3), 201–208. <https://doi.org/10.3126/ijssm.v5i3.20611>

Notoatmodjo. (2018). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta

Nugroho, S. H. P. & Sujianto, U. (2017). Supervisi Kepala Ruang Model Proctor Untuk Meningkatkan Pelaksanaan Keselamatan Pasien. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 20(1), 57-64.

Nursalam. (2014). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional Edisi 4*. Jakarta: Salemba Medika.

Nursalam. (2020). *Literature Review Pada Pendidikan Kesehatan*. Surabaya: Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga

Oktarina. (2021). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Perawat yang Bertugas di Ruang Rawat Inap RSUD Ganesha. *Jurnal Info Kesehatan*, 11(1), 306–312.

Onyebuchi, O., Obibhunun, L., & Omah, O. (2019). Impact of Employee Job Satisfaction on Organizational Performance IMPACT OF EMPLOYEE JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE. *Academic Journal of Current Research*, Vol.6, No.(December 2019), 554–563.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2021 Tentang Penyelegaraan Bidang Perumahsakitan. https://jdih.setkab.go.id/PUUdoc/176340/PP_Nomor_47_Tahun_2021. Dikases pada 30 Mei 2022

Purwanza, Sena Wahyu. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.

Putra, T. T. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dalam Peningkatan Kinerja Medis dan Paramedis (Studi di Rumah Sakit Al-Arif Kabupaten Ciamis). *Idea : Jurnal Humaniora*, 94–107. <https://doi.org/10.29313/idea.v0i0.4185>

- Raziansyah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit*. Pekalongan : NEM.
- Retnaningsih, D., & Dwiantoro, L. (2020). Faktor Yang Meningkatkan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap: Systematic Review. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 169–175. <https://doi.org/10.34035/jk.v11i2.442>
- Rijal, F., Dangnga, H. M. S., Usman, & Novitasari, N. (2019). Madising Na Mario Kota Parepapare. Effect Of Ethics And Performance Of Health Workers On Giving Patient Health Services at Madising Na Mario Health Center Parepare City. *Jurnal Ilmiah Manusia dan Kesehatan*, 2(1), 12-25.
- Roflin, Eddy dkk. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran*. Pekalongan: NEM
- Rumondor, M., Gannika, L., & Yolanda Bataha, Y. (2019). Gaya Pemimpin Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 7(2). <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i2.24497>
- Sari, K. D. P., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Brsu Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 7, 2017: 3878-3905, 6(7), 3878–3905.
- Siagian, H. S., & Harefa, A. (2019). Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Farmasi Imelda*. 3(1), 10–13.
- Silaen, S. B., Aulia, D., & Nasution, S. S. (2019). Relationship of Transformational Leadership Style of Head Room and Performance of Implementing Nurse in the Inpatient Room at Bandung General Hospital and Prof . Dr . Boloni Medan General Hospital. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal*. 16907–16915.
- Simbolon, Demsa. (2021). *Literature Review Untuk Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Setyawati, A. (2018). Hubungan Mutu Pelayanan Terhadap Minat Memanfaatkan Kembali Pelayanan Di Unit Rawat Jalan Rumah Sakit Tk. Iv Madiun. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Keperawatan*, 14(2). <https://doi.org/10.26753/jikk.v14i2.279>
- Sirait, E., Pertiwiwati, E., & Herawati, H. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Haji Boejasin Pelaihari. *Dunia Keperawatan*, 4(1), 14. <https://doi.org/10.20527/dk.v4i1.2536>

- Siswati. (2018). *Manajemen Unit Kerja II Perencanaan SDM Unit Kerja RMIK*. Kementrian Kesehatan Republik Indonesia.
- Sumargo, Bagus. (2020). *Teknik Sampling*. Jakarta: IKAPI
- Sunaryo, Widodo. (2017). *Instrumen Gaya Kepemimpinan: Konsep dan Metode Pengukuran Gaya-Gaya Kepemimpinan yang Efektif untuk Mengelola Kondisi dan Situasi Organisasi yang Spesifik*. Bogor: Yayasan Warkat Utama.
- Sutriyawan, Agung. (2021). *Metodologi Penelitian Kedokteran dan Kesehatan*. Bandung: Refika Aditama
- Triandini, E., Jayanatha, S., Indrawan, A., Werla Putra, G., & Iswara, B. (2019). Systematic Literature Review Method for Identifying Platforms and Methods for Information System Development in Indonesia. *Indonesian Journal of Information Systems*, 1(2), 63.
- Trevia, R., Arifin, H., Putri, D.E. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Mayjen HA Thalib Kerinci. *Jurnal Kesehatan Medika Saintika*, 10(2), 22-32.
- Utami, Ngesti W et al. (2016). *Etika Keperawatan dan Keperawatan Profesional*. Jakarta: Pusdik SDM Kesehatan Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- Widarsa, I Ketut Tangking et al (2022). *Metode Sampling Penelitian Kedokteran dan Kesehatan*. Bali: Baswara Press.
- Widya, Friana Vanny. (2019) *Deskripsi Prioritas Indikator Kepuasan Kerja perawat di Rumah Sait Umum Daerah (RSUD) dr. Djasamen SaragihkotaPematangsiantar Tahun 2018*. Skripsi Progra Stdu S1 Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Wiliana, E., Vidryanggi, R., & Ajeng, A. (2020). Hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat. *Jurnal JKFT*, 5(1), 23–31. <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/jkft/article/view/2745>
- Yuliar, Sumarni, T., & Latip, A. (2021). Hubungan Mutu Pelayanan Keperawatan Dengan Kepuasan Pasien Di Ruang Rawat Inap Maria. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1(2013), 6 (1), 23-28
- Zainaro, M. A., & Nurhidayat, M. (2020). Pengaruh kinerja petugas kesehatan pada tingkat kepuasan pasien. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 14(2), 187–194. <https://doi.org/10.33024/hjk.v14i2.2442>

- Zamroni, A. H., Nursalam, N., & Wahyudi, A. S. (2021). The Leadership and Performance of Nurses in The Hospital. *Fundamental and Management Nursing Journal*, 4(2), 28–32. <https://doi.org/10.20473/fmnj.v4i2.27447>
- Zendrato, M. V., Hariyati, T. S., & Afifah, E. (2019). Outpatient Nursing Care Implementations in Indonesian Regional Public Hospitals. *Enfermeria Clinica Journal*. 29(2),449-454.