

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis kritis dari 12 jurnal berkategori Grade A mengenai *Systematic Literature Review: Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit*, simpulan yang didapatkan berdasarkan hasil analisis kritis jurnal adalah:

1. Ada hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap kepuasan kerja perawat di rumah sakit, dan gaya kepemimpinan transformasional disebut sebagai gaya kepemimpinan yang paling berkontribusi terhadap kepuasan kerja perawat karena gaya kepemimpinan ini berfokus terhadap *inspirational motivation* dan *intellectual stimulation*.
2. Ada hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan terhadap kinerja perawat di rumah sakit, dan gaya kepemimpinan demokratis sebagai gaya kepemimpinan yang paling berkontribusi terhadap kinerja perawat karena gaya kepemimpinan ini berfokus terhadap pengambilan keputusan secara bermusyawarah.
3. Bentuk gaya kepemimpinan kepala ruangan yang paling berkontribusi terhadap kepuasan kerja dan kinerja perawat adalah gaya kepemimpinan transformasional dan demokratis. Dari semua gaya kepemimpinan yang

terdapat dalam jurnal ini dapat digunakan oleh pemimpin kepala ruangan menyesuaikan dengan keperluan, situasi dan kondisi.

6.2 Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya apabila tertarik untuk melakukan penelitian dengan tema yang sama maka dapat melakukan spesifikasi sampel yang digunakan. Disarankan sampel yang digunakan adalah perawat pelaksana rawat inap dan perawat pelaksana rawat jalan, atau pada sampel perawat rawat inap khusus seperti HCU, NICU, PICU, dan ICCU, serta perawat OK dan HD, untuk diketahui apakah ada perbedaan dampak gaya kepemimpinan atau tidak bila diterapkan pada jenis sampel yang berbeda.

2. Bagi profesi keperawatan

Saran bagi kepala ruangan agar dapat memiliki pengetahuan tentang gaya kepemimpinan yang berdampak terhadap kepuasan kerja dan kinerja perawat dan dapat menerapkan bentuk gaya kepemimpinan tersebut sesuai keperluan, situasi, dan kondisi. Serta melakukan pelatihan yang dapat memberikan kepuasan kerja dan kinerja untuk perawat dengan pelatihan supervisi *proctor*.