

ABSTRAK

Motivasi merupakan kondisi yang berpengaruh membangkitkan, mengarahkan, dan memelihara perilaku yang berhubungan dengan lingkungan kerja. Perawat dalam melaksanakan tugasnya memerlukan motivasi yang mendukung mereka bekerja. Oleh karena itu penting untuk memperhatikan pengelolaan sumber daya manusia terutama motivasi bagi perawat agar mutu asuhan keperawatan yang mempengaruhi kualitas pelayanan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan Motivasi Intrinsik perawat dengan Pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan perawat di ruang inap Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung.

Jenis penelitian yang digunakan dengan *cross-sectional* dengan metode *stratified random sampling*, dengan menggunakan 50 perawat sebagai sampel dalam penelitian. Pengambilan data penelitian untuk motivasi intrinsik menggunakan kuesioner dan pelaksanaan pendokumentasian menggunakan lembar observasi. Analisis univariat digunakan dalam bentuk tabel distribusi frekuensi dan analisis bivariat menggunakan uji *chi square*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Intrinsik perawat di ruang inap Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung dari 50 responden bahwa bermotivasi cukup baik yaitu hampir seluruh perawat sebanyak 44 orang (88,0%) dan Pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan pada perawat di ruang inap bahwa baik yaitu sebagian besar sebanyak 31 orang (62,0%). Hasil uji analisis hubungan menunjukkan Motivasi Intrinsik perawat dengan Pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan menunjukkan tidak adanya hubungan ($P_{value} = 0,802 > \alpha = 0,05$)

Berdasarkan hasil penelitian, penelitian dapat membantu rumah sakit dalam manajemen perawat, khususnya faktor apa saja yang berhubungan dengan motivasi intrinsik dan juga harus mencari tahu bagaimanakah pelaksanaan pendokumentasian yang baik dan benar. sehingga dapat meningkatkan mutu pelayanan di rumah sakit.

Kata Kunci : motivasi intrinsik, pendokumentasian askep

Daftar Pustaka : 15 buku (2000-2017)

7 Jurnal (2015-2018)

5 Website (2014-2019)

ABSTRACT

Motivation is a condition that influences arousing, directing, and maintaining behavior related to the work environment. Nurses in carrying out their duties require motivation that supports their work. Therefore it is important to pay attention to human resource management, especially motivation and job satisfaction for nurses so that the quality of nursing care affects the quality of service. Poor motivation in nursing documentation will create a weak impetus to do the best work possible. The purpose of this study was to analyze the relationship between nurses' Intrinsic Motivation and the Implementation of documentation of nurse nursing care in the inpatient room of Muhammadiyah Hospital Bandung.

This type of research is used by cross-sectional stratified random sampling method, using 50 nurses as a sample in the study. Retrieval of research data for intrinsic motivation using a questionnaire and implementation of documentation using observation sheets. Univariate analysis is used in the form of frequency distribution tables and bivariate analysis using the Pearson test.

The results of this study indicate that the Intrinsic Motivation of nurses in the inpatient room of Muhammadiyah Hospital Bandung from 50 respondents that motivated quite well ie almost all nurses as many as 44 people (88.0%) and Implementation of documentation of nursing care to nurses in the inpatient room was good ie most as many as 31 people (62.0%). The results of the relationship analysis test showed that nurses' Intrinsic Motivation with the Implementation of nursing care documentation showed no relationship ($Pvalue = 0.802 > \alpha = 0.05$)

Based on the results of research, can help hospitals in managing nurses, especially any factor factors related to intrinsic motivation and also have to find out how to implement good and correct documentation. So as to improve the quality of service at the hospital.

Keywords : intrinsic motivation, askep documentation

References : 15 books (2000-2017)

7 Journals (2015-2018)

5 Websites (2014-2019)