

DAFTAR PUSTAKA

- Andesta, M., Nuryanti, & Taufiqurrahman. (2015). Influence Of Training and Organizational Commitmen on Performance Nurses Hospitals at RSUD Dorak Kabupaten Kepulauan Meranti. *Jom Fekon*, 2(1), 1–15.
- Aprilia, F., Samsir, P. :, & Pramadewi, A. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 87–100.
- Ardiyani, N., Sumarni, & Sarwadhamana, R. J. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Wates Kulon Progo. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 4(2), 56–62.
- Arham, A. H., Firdaus, R. A. O., & Romli, L. Y. (2023). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Flamboyan Rumah Sakit Umum Daerah Ngimbang Lamongan. *Jurnal Keperawatan*, 21(1), 65–74.
- Arini, B. P. (2021). Pengaruh Shift Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Moslem Baby Day Care Di Timoho Yogyakarta (Studi Pada Moslem Baby Day Care). *Jurnal Akmenika*, 18(1), 485–491.
- Barahama, K. F., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). Hubungan beban kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruangan perawatan dewasa rsu gmim pancaran kasih manado. *E-Journal Keperawatan*, 7(1).
- Bratiyani, A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Dr. a. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 2001, 13–35.
- Buanawati, F. T. (2019). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat. *Jurusan Teknik Kimia USU*, 3(1), 18–23.
- Budiawan, I. N. (2015). Hubungan Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja Perawat Pelaksana Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Propinsi Bali. *Keperawatan (e-Kp)*, 1–10.

- Demokrawati, F. (2017). Analisis Quick Count Dengan Menggunakan Metode Stratified Random Sampling. *Perpustakaan.Upi.Edu*.
- Dewi, K. D. C., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 7(2), 203–214. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v7i2.86>
- Diana, Eliyana, A., Mukhtadi, & Anwar, A. (2022). Creating the path for quality of work life: A study on nurse performance. *Heliyon*, 8(1), e08685. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e08685>
- Erlina, E., Arifin, A., & Salamah, A. U. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Labuang Baji Makassar. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 1(3), 335–341. <https://doi.org/10.30597/jkmm.v1i3.8825>
- Fardiana, A. (2018). Hubungan Quality Of Nursing Work Life dengan Kinerja Perawat di RSUD Syarifah Ambami. *Perpustakaan Universitas*, 1–26.
- Febrina, T., Edward, Z., & Nasution, N. (2020). Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA*, 3(2), 1–12.
- Gumelar, H., Kusmiran, E., Haryanto, M. S., Barat, J., Studi, P., Keperawatan, S., Keperawatan, F., Barat, J., & Workload, C. B. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja pada Perawat Pelaksana di Instalasi Rwat Inap. *JPPNI*, 6(02).
- Habiburrahman, & Mulyawan, S. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Puskesmas Rawat Inap Rawa Pitu. *Jurnal EMT KITA*, 7(2), 430–437. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i2.1092>
- Hermansyah, H., Riyadi, A., & Delfina, R. (2022). Cluster Analysis of the Productivity of Nurses' Work. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 25(3), 136–144. <https://doi.org/10.7454/jki.v25i3.1411>
- Kharazmi, E., Bordbar, N., & Bordbar, S. (2023). Distribution of nursing workforce in the world using Gini coefficient. *BMC Nursing*, 22(1), 1–7. <https://doi.org/10.1186/s12912-023-01313-w>

- Khasanah, U., & Saputra, A. (2023). Pengaruh beban kerja dan kejenuhan kerja terhadap kinerja perawat RSUD Kota Bandung. *Jurnal Keperawatan BSI*, 11(1), 58–66.
- Khusna, C., Rupiwardani, I., & Yohanan, A. (2023). HUBUNGAN SHIFT MALAM DAN KUALITAS TIDUR DENGAN. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Sistem*, 7(April).
- Lasri, I. A., Rohyani, D., & Helen, M. (2022). Hubungan Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Universitas Kristen Indonesia. *MAHESA : Malahayati Health Student Journal*, 2(1), 33–45. <https://doi.org/10.33024/mahesa.v2i1.5985>
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Management Review*, 3(2), 327–332. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2614>
- Manuho, E., Warouw, H., & Hamel, R. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap C1 Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. *Jurnal Keperawatan UNSRAT*, 3(2), 110719.
- Martha, D. H. (2017). Hubungan Antara Servant Leadership Dengan Komitmen Organisasi Pada Perawat Rsud Raa Soewondo Pati. *Empati*, 6(3), 245–258.
- Maslita, K. (2017). Gambaran Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Kabupaten Tangerang. *Skripsi*, 111.
- Mawardah, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*. <http://repository.uin-suska.ac.id/21653/>
- Mulya, D. L., & Meilani, Y. F. C. P. (2023). Hubungan Organizational Citizenship Behavior (OCB), Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Dr. Adjidarmo Kabupaten Lebak. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 11(1), 109–118. <https://doi.org/10.14710/jmki.11.1.2023.109-118>

- Mulyasih, I., Sulistiadi, W., & Sjaaf, S. A. (2019). Analisis Hubungan Beban Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap Ruang Internis RSUD Banten. *Jurnal Bidang Ilmu Kesehatan*, 9(1), 7–23.
- Nesje, K. (2017). Professional commitment: Does it buffer or intensify job demands? *Scandinavian Journal of Psychology*, 58(2), 185–191. <https://doi.org/10.1111/sjop.12349>
- Nisak, Q., & Andriani, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Tenaga medis Pada Pukesmas Tarik. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 304–313. <http://ejurnal.stie-trianandra.ac.id/index.php/jimak/article/view/432>
- Novianty, T. (2022). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Wijaya*, 14(1), 55.
- Nurfitriani, Hartati, Muhtazib, & Rosnida. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat Instalasi Rawat Inap RSUD Kabupaten Majene. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 5(1), 270–278.
- Porotu'o, A. C., Kairupan, B. H. R., & Wahongan, G. J. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sikap Profesi Terhadap Kinerja Perawat Di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1), 567–580. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i2.32936>
- Pujiarti, P., & Idealistiana, L. (2023). The Influence of Long Work and Nurse Workload on Burnout. *Jurnal Keperawatan*.
- Purwanti, E. (2022). The Relationship between Heavy Workload and the Nurse's Performance. *International Journal Of Medical Science And Clinical Research Studies*, 02(06), 445–450. <https://doi.org/10.47191/ijmscrs/v2-i6-01>
- R.A., K., B.B., de B., A.L., F., & D.M., D. (2014). How nurses and their work environment affect patient experiences of the quality of care: a qualitative study. *BMC Health Services Research*, 14, 249.

<http://www.embase.com/search/results?subaction=viewrecord&from=export&id=L603325377%0Ahttp://dx.doi.org/10.1186/1472-6963-14-249>

- Raja, B. (2023). Hubungan Training, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rsud Dr. Adnaan Wd Payakumbuh. *E-Journal Al-Dzahab*, 4(1), 57–69. <https://doi.org/10.32939/dhb.v4i1.1502>
- Ramdayani, F. (2021). Analisi Beban Kerja Perawat. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(2), 6.
- Rana, S., Kolibu, F. K., Korompis, G. E. C., Kesehatan, F., Universitas, M., Ratulangi, S., & Abstrak, M. (2020). Hubungan Komitmen Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Paniki Bawah Kota Manado. *Jurnal KESMAS*, 9(6), 53–58.
- Rinal, J. (2022). Gambaran Kinerja Perawat Di Rumah Sakit X Di Kota Kendari. *Skripsi Universitas Bosowa Makassar*. <https://repository.unibos.ac.id/xmlui/handle/123456789/2592>
- Riris Sianipar. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Di Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Di Rsud Jaraga Sasameh Buntok. *Kindai*, 17(2), 213–226. <https://doi.org/10.35972/kindai.v17i2.650>
- Rusdi, A. R. N., Russeng, S. S., Salmah, A. U., Wahyu, A., Mallongi, A., & Yanti, I. H. (2020). The influence of workload on the nurses performance at Ambon general hospital. *Enfermeria Clinica*, 30, 419–422. <https://doi.org/10.1016/j.enfcli.2019.10.114>
- Sakti, T. D. H. (2023). Hubungan Beban Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inaf RS Permata Medika Semarang. *Skripsi Univeristas Widya Husada Semarang*.
- Sanjaya, W., & Sari, F. M. (2023). Hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap rsud palabuhan ratu kabupaten sukabumi. *Jurnal Helth Society*, 12(1), 40–50.
- Saputera, B., & Suhermin, S. (2020). Understanding nurse workload, work stress, and supervision on influence of clinical performance. *Icobuss, October*, 155–167.

- Septiadi, H., Rita Wahidi, K., Anindita, R., Ratna, R., & Magister Administrasi Rumah, P. (2020). Kinerja Perawat dalam Meningkatkan Kepuasan Pasien di Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Seto Hasbadi. *Journal of Hospital Management ISSN*, 3(1), 2615–8337.
- Siagian, B. M. (2023). Gambaran Beban Kerja Perawat Di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 17–22.
- Silalahi, K. L., & Siregar, P. S. (2021). Analisa Faktor Penyebab Rendahnya Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Kota Medan. *Jurnal Keperawatan Priority*, 4(1), 106–112. <https://doi.org/10.34012/jukep.v4i1.1359>
- Sumarni, T., Rakhmawati, A. N., Suhendro, A., Kesehatan, F., & Harapan, U. (2019). KOMITMEN ORGANISASI DAN PERILAKU CARING PERAWAT. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 6(2).
- Suryani, I. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasasn Kerja, Terhadap Kinerja Perawat DI RSUD Inche Abdoel Moeis Samarinda. *Tesis*, 9–25.
- Susilawati, Y. (2023). BEBAN KERJA PERAWAT PELAKSANA BERDASARKAN METODE WORKLOAD INDICATOR STAFF NEED (WISN). *Journal of Telenursing*, 5, 20–31.
- Syofian, E. F. (2020). *Kaitan Kinerja Perawat dalam Menerapkan Proses Keperawatan di Rumah Sakit*. <http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/s5aj8>
- Tamara, V. (2020). Tingkat Kecemasan Pre Operatif pada Pasien yang akan Menjalankan Tindakan Anastesi pada Operasi Elektif. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Wicaksana, S. S. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen organisasi terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI. *Revista CENIC. Ciencias Biológicas*, 152(3), 28. file:///Users/andreataquez/Downloads/guia-plan-de-mejora-institucional.pdf%0Ahttp://salud.tabasco.gob.mx/content/revista%0Ahttp://www.revistaalad.com/pdfs/Guias_ALAD_11_Nov_2013.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.15446/revfacmed.v66n3.60060.%0Ahttp://www.cenetec

- Zahra Raudia Gozali. (2022). Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat Unit Rawat Inap RSUD Sekarwangi. *Jurnal Riset Psikologi*, 27–32. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.677>
- Kusuma Putri setiati Erika. (2018). Komitmen pada perubahan organisasi. Deepublish. Yogyakarta.
- Tamata, A. T., Mohammadnezhad, M., & Tamani, L. (2021). Registered nurses' perceptions on the factors affecting nursing shortage in the Republic of Vanuatu Hospitals: A qualitative study. *PloS one*, 16(5), e0251890. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0251890>
- Rastegari, M., Khani, A., Ghalriz, P., & Eslamian, J. (2010). Evaluation of quality of working life and its association with job performance of the nurses. *Iranian journal of nursing and midwifery research*, 15(4), 224–228