DAFTAR PUSTAKA

Afandi, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Keperawatan*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran.

Alrawahi, S., Sellgren, S. F., Altouby, S., Alwahaibi, N., & Brommels, M. 2020. "The Application of Herzberg's Two-Factor Theory of Motivation to Job Satisfaction in Clinical Laboratories in Omani Hospitals." *Heliyon*, 6(9), e04829. https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e04829

Andriani, S., & Widiawati, A. 2017. *Perilaku Organisasi dalam Pelayanan Kesehatan*. Yogyakarta: Deepublish.

Aryudi, A., Suryawati, C., & Nandini, A. 2023. "Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah." *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 15(2), 123–135.

Ayudia, R., Hidayat, W., & Setiawan, A. 2020. "Pengaruh Pengakuan Profesional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat." *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 23(1), 45–56.

Bachtiar, A. 2016. "Pengaruh Supervisi Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Perawat." *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 9(3), 210–219.

Dangol, R. 2020. "Job Satisfaction Theories: A Review." *International Journal of Research in Human Resource Management*, 2(1), 36–42.

Dewi, N. L. P. A. 2015. *Hubungan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum*. Tesis. Universitas Gadjah Mada.

Dewi, N. L. P. A., Aisyah, S., & Siti, R. 2018. "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit." *Jurnal Ners dan Kebidanan*, 5(2), 101–108.

Dewiyanti, N. 2021. *Teori Kepuasan Kerja dan Aplikasinya*. Malang: UMM Press.

Dharma, K. K. 2015. *Motivasi dan Kepemimpinan dalam Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.

Erik Witular Kusnadi. 2022. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan*. Skripsi. Universitas Indonesia.

Fikri, M. K., Rizany, I., & Setiawan, H. 2022. "Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat pada Masa Pandemi COVID-19 di Rawat Inap." *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 38–46.

Fitriani, R. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat*. Jakarta: Salemba Medika.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly Jr., J. H., & Konopaske, R. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). New York: McGraw-Hill.

Hamzah, V. Y., Tarigan, S. F. N., & Abudi, R. 2024. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada Perawat di Unit Rawat Inap RSUD dr. Hasri Ainun Habibie." *Jurnal Kolaboratif Sains*, 8(1).

Handoko, T. H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Handoko, T. H. 2020. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Hardani, et al. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.

Haryani, D., Suryani, E., & Pratiwi, I. N. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Dokumentasi Keperawatan." *Journal of Nursing Care*, 3(2), 89–98.

Herzberg, F. 2003. *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing Company.

Indro, K., & Zaenudin, A. 2015. "Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Badan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Batang." *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 10(1), 55–62.

Juliansyah, N. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Kreitner, R. 2014. *Management* (13th ed.). Boston: Houghton Mifflin Harcourt.

Luthans, F. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.

Mangkunegara, A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Manurung, T. H., Irene, K. M., & Sriatmi, A. 2022. "Faktor Determinan Kepuasan Kerja Perawat Puskesmas di Kabupaten Kotawaringin Barat Berdasarkan Model Herzberg." *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3).

Maslach, C., & Leiter, M. P. 2016. *Burnout: The Cost of Caring*. Cambridge: Malor Books.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2001. *Human Resource Management* (10th ed.). Mason: South-Western College Pub.

Mobley, W. H. 2011. *Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control*. Reading: Addison-Wesley.

Mohelska, H., et al. 2020. "Measurement of Job Satisfaction: Using Standardized Questionnaires." *Journal of Competitiveness*, 12(3), 124–138.

Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. 2013. *Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York: Academic Press.

Nafiz, M. H. 2024. "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih." *Cindoku: Jurnal Keperawatan dan Ilmu Kesehatan*, 1(1), 1–23.

Notoatmodjo, S. 2018. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

Nursalam. 2018. *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis* (Edisi Jakarta: Salemba Medika.

Putri, A. N. 2020. "Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kepuasan Kerja Perawat." *Skripsi*, Universitas Bhakti Kencana Bandung.

Putri, A. N. 2020. *Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kepuasan Kerja Perawat*. Skripsi. Universitas Bhakti Kencana Bandung**.**

Rifiani, R., et al. 2013. "Kepuasan Kerja Perawat: Sebuah Tinjauan Literatur." *Jurnal Keperawatan Soedirman*, 8(1), 1–10.

Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2013. *Organizational Behavior* (15th ed.). New Jersey: Pearson Education.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2017. *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2019. *Organizational Behavior* (18th ed.). New Jersey: Pearson Education.

Safputri, Y. E., & Jannah, M. 2016. "Pengaruh Kepemimpinan Spiritual terhadap Motivasi Kerja Perawat." *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 4(2), 77–85.

Sari, D. P. 2022. "Motivasi Kerja yang Ditunjang dengan Pelatihan Memperkuat Efikasi Diri Perawat." *Jurnal Ilmiah Kesehatan Sandi Husada*, 11(1), 150–159.

Setiawan, A. 2013. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Unesa University Press.

Siregar, R. 2022. "Budaya Organisasi yang Terbuka, Kolaboratif, dan Menghargai

Kontribusi Meningkatkan Semangat Kerja Perawat." *Jurnal Manajemen Rumah Sakit*, 6(1), 33–42.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Jakarta: Kencana.

Tesis/Disertasi/Skripsi

Tjiptono, F. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.

Tjiptono, F., & Chandra, G. 2020. *Service, Quality dan Satisfaction*. Yogyakarta: Andi.

Tumanggor, L. S., Barus, M., & Naibaho, R. 2025. "Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2024." *Jurnal Keperawatan Sisthana*, 10(2), 7–14.

Umam, K. 2018. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.

Wibowo. 2012. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. 2021. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Winasih, W., Nursalam, N., & Kurniawati, N. D. 2015. "Pengaruh Kualitas Layanan terhadap Citra Rumah Sakit." *Jurnal Ners*, 10(1), 167–174.

Wolo, D. M. R., Trisnawati, E., & Wiyadi, W. 2015. "Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap." *Jurnal Keperawatan*, 7(2), 95–102.

Yamit, Z. 2018. *Manajemen Kualitas Produk dan Jasa*. Yogyakarta: Ekonisia.

Yang, F., et al. 2023. "Job Satisfaction among Nurses: A Systematic Review and Meta-Analysis." *Journal of Nursing Management*, 31(5), 1234–1245.