BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai kepuasan kerja perawat di Poliklinik RSUD Majalaya Kabupaten Bandung, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja perawat secara umum berada pada kategori baik, ditunjukkan oleh dominasi jawaban responden pada kategori puas dan sangat puas pada hampir seluruh item kuesioner di lima aspek yang diteliti.
2. Pada aspek kepemimpinan, mayoritas perawat menyatakan puas terhadap peran atasan, hasil penelitian menunjukan bahwa sebagian besar responden mengatakan puas.
3. Aspek organisasi dan sumber daya juga menunjukkan tingkat kepuasan yang baik, hasil penelitian menunjukan bahwa setengahnya responden mengatakan cukup.
4. Pada aspek pengakuan profesional, perawat menunjukkan tingkat kepuasan yang tinggi. Hasil penelitian menunjukan sebagian besar responden mengatakan puas.
5. Pada aspek rekan kerja, perawat menunjukan tingkat kepuasan pada rekan kerja hasil penelitian menunjukan setengahnya responden mengatakan cukup.
6. Aspek pengakuan dan upah menunjukkan kepuasan yang cukup baik, hasil menunjukan sebagian besar responden mengatakan cukup.
7. Pada aspek pola dinas, sebagian besar perawat menyatakan puas terhadap rasio perawat dan pasien serta pembagian beban kerja per sift. Hasil menunjukan sebagian besar responden mengatakan cukup.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi RSUD Majalaya

   Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja perawat di Poliklinik RSUD Majalaya secara umum berada pada kategori puas, namun masih terdapat beberapa dimensi yang dirasakan cukup puas, maka disarankan kepada pihak manajemen rumah sakit.

2. Bagi Institusi Pendidikan Keperawatan

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi dan pembelajaran bagi institusi pendidikan keperawatan dalam mengembangkan materi pembelajaran yang berkaitan dengan kepuasan kerja perawat, khususnya pada pelayanan rawat jalan.Bagi

3. Peneliti Selanjutnya

   Disarankan agar penelitian selanjutnya dapat mengembangkan variabel lain yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat, menggunakan desain penelitian analitik, serta melibatkan jumlah responden yang lebih besar agar diperoleh hasil yang lebih komprehensif.