

**LAMPIRAN**

**LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**  
**PRODI SARJANA KEPERAWATAN UPPS PSDKU TASIKMALAYA**  
**UNIVIERSITAS BHAKTI KENCANA**  
**T.A 2024-2025**

**Nama Mahasiswa** : Riani Andriyani  
**NIM** : 232FK10037  
**Pembimbing Utama** : Reni Nurdianti, SKM., MKM  
**Judul SKRIPSI** : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Motivasi Perawat dalam Melakukan Pelayanan Keperawatan di Rawat Inap RSUD dr. Slamet Garut.

NO	HARI, TANGGAL	MATERI KONSULTASI	SARAN PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1	Senin, 21 April 2025	Pengajuan Judul	1. Judul sesuaikan dengan situasi yang berada di pelayanan	
2	Kamis, 08 Mei 2025	Bab 1 dan 2	Perbaiki latar belakang Tujuan khusus diperbaiki	
3	Jum'at, 13 Juni 2025	Bab 1, 2, dan 3	Definisi operasional diperbaiki Tehnik pengumpulan data	
4	Rabu, 18 Juni 2025	Bab 1-3	Acc Sidang Proposal	

5	Senin, 21 Juli 2025	Bab 4	Konsul hasil penelitian Pengolahan Data	
6	Jum'at, 01 Agustus 2025	Bab 4 dan 5	Pembahasan ditambahkan	
7	Selasa, 12 Agustus 2025	Lampiran Abstrak	Buatkan Abstraknya	
8	Selasa, 19 Agustus 2025	ACC Sidang Skripsi		

**LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**  
**PRODI SARJANA KEPERAWATAN UPPS PSDKU TASIKMALAYA**  
**UNIVIERSITAS BHAKTI KENCANA**  
**T.A 2024-2025**

**Nama Mahasiswa** : Riani Andriyani  
**NIM** : 232FK10037  
**Pembimbing Serta** : Maria Ulfah Jamil, SST., M.Tr.Keb  
**Judul SKRIPSI** : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Motivasi Perawat dalam Melakukan Pelayanan Keperawatan di Rawat Inap RSUD dr. Slamet Garut.

NO	HARI, TANGGAL	MATERI KONSULTASI	SARAN PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1	Senin, 21 April 2025	Pengajuan Judul	Judul sesuaikan dengan situasi yang berada di pelayanan	
2	Kamis, 08 Mei 2025	Bab 1 dan 2	Perbaiki latar belakang Tujuan khusus diperbaiki	
3	Jum'at, 13 Juni 2025	Bab 1, 2, dan 3	Definisi operasional diperbaiki  Tehnik pengumpulan data	
4	Rabu, 18 Juni 2025	Bab 1-3	Acc Sidang Proposal	
5	Senin, 21 Juli 2025	Bab 4 dan 5	Pembahasan ditambahkan dan table perbaiki	

6	Jum'at, 01 Agustus 2025	Bab 4 dan 5	Saran sesuaikan dengan manfaat	
7	Selasa, 12 Agustus 2025	Lampiran	Lengkapi semua lampiran	
8	Selasa, 19 Agustus 2025		ACC Sidang Skripsi	

## Lampiran

### Kuesioner

#### LEMBAR KUESIONER

#### BEBAN KERJA

##### Biodata

**No Responden** : .....

**Usia** : .....

**Jenis Kelamin** : .....

**Pendidikan Terakhir** : .....

#### KUESIONER BEBAN KERJA

Berilah tanda cek (✓) pada kolom angka yang ada pada masing-masing pernyataan dengan pilihan berikut:

Kode :

4 = Beban kerja berat 3 = Beban kerja sedang 2 = Beban kerja ringan 1 = Tidak menjadi beban kerja

No	Pernyataan	1	2	3	4	SKOR
1	Melakukan observasi pasien secara ketat selama jam kerja					
2	Banyaknya pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan pasien					
3	Beragamnya jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan pasien					

4	Kontak langsung perawat dengan pasien secara terus-menerus selama jam kerja					
5	Kurangnya tenaga perawat dibanding dengan jumlah pasien dan tingkat ketergantungan pasien					
6	Pengetahuan dan keterampilan yang saya miliki tidak mampu mengimbangi sulitnya pekerjaan					
7	Harapan pimpinan Rumah Sakit terhadap pelayanan yang berkualitas					
8	Tuntutan keluarga untuk keselamatan pasien					
9	Setiap saat dihadapkan pada keputusan yang tepat dan cepat					
10	Tanggung jawab dalam melaksanakan perawatan pasien					
11	Setiap saat menghadapi pasien dengan karakteristik tidak					

	berdaya, koma, dan kondisi terminal					
12	Tugas pemberian obat-obat yang diberikan secara intensif					
13	Tindakan penyelamatan klien					

## **Kuesioner Penelitian**

### **MOTIVASI KERJA**

Bersama ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan sangat membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas kesediaan bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

#### **A. Identitas Responden**

##### **PETUNJUK KUESIONER**

1. Kerjakan seluruh pertanyaan / pernyataan yang ada.
2. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban yang anda berikan adalah benar, jika dikerjakan dengan disesuaikan dengan pengetahuan dan pendapat anda sendiri dengan rasa tanggung jawab.
3. Beberapa alternatif jawaban yang saya sediakan yang akan disesuaikan dengan kondisi diri anda, anda yang paling tau tentang diri anda.
4. Jawablah yang tersedia pada kuesioner variabel dependen.

**1. No. Responden :**

**2. Umur.....tahun.**

**3. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki**

**2. Perempuan**

**4. Pendidikan : 1. D3 Keperawatan**

**2. S1 Keperawatan**

**3. Profesi Ners**

**5. Lama Bekerja (Tahun) :**

#### **Keterangan:**

**SS : Sangat Setuju**

**S : Setuju**

**KS : Kurang Setuju**

**TS : Tidak Setuju**

**STS : Sangat Tidak Setuju**

## B. Motivasi Kerja

Berilah tanda (X) pada kolom di bawah ini:

No.	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>Pengakuan/Penghargaan</b>					
1	Saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik					
2	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat					
	<b>Prestasi</b>					
3	Prestasi yang saya capai saat ini sudah sangat memuaskan.					
4	Prestasi yang saya capai sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya.					
	<b>Tanggungjawab</b>					
5	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu					
6	Saya akan melaksanakan tugas sesuai dengan tugas yang telah diberikan oleh atasan saya					
7	Saya selalu hadir tepat waktu					
8	Setiap tugas yang telah dibuat dan ditetapkan oleh atasan, saya melakukan dengan penuh tanggung jawab					
	<b>Promosi/Kenaikan Pangkat</b>					
9	Posisi saya saat ini sudah sangat memuaskan					
10	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja					
11	Selama saya bekerja di tempat ini saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan/potensi saya					
12	Saya ikut berpartisipasi dalam pengambilan keputusan untuk menentukan hal yang ingin dicapai oleh atasan					
13	Setiap karyawan yang bekerja dengan baik, atasan saya akan mempromosikan karyawan tersebut ke level selanjutnya					

No.	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>Hubungan Antar Pribadi</b>					
14	Saya menjalin hubungan yang harmonis dengan atasan					
15	Saya menjalin hubungan yang harmonis antara sesama teman sejawat dengan saling mendukung					
	<b>Gaji</b>					
16	Saya merasa puas atas gaji yang diberikan					
17	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik					
18	Menurut saya diperlukan pemberian gaji secara adil sesuai dengan hasil kerja saya					
19	Saya mendapatkan tambahan gaji jika saya lembur					
	<b>Supervisi</b>					
20	Atasan saya selalu memberikan pujian dan dukungan atas hasil kerja saya yang baik					
21	Atasan saya selalu mendengarkan dengan baik pendapat/keluhan dalam melaksanakan pekerjaan					
22	Atasan saya memperhatikan dan memberikan saya untuk melaksanakan pekerjaan lebih baik					
23	Atasan saya selalu memberikan penjelasan tentang perkembangan/info terbaru tentang asuhan keperawatan					
24	Atasan saya selalu membantu dan memberikan solusi atau keputusan yang baik dan bijak					
	<b>Kondisi Kerja</b>					
25	Kondisi lingkungan tempat kerja saya aman dan Nyaman					
26	Ruangan tempat saya bekerja bersih dan rapih					

27	Fasilitas di tempat saya bekerja sangat mendukung dalam kelancaran bekerja					
28	Ruangan tempat saya bekerja cukup luas					

### Correlations

		MOTIVASI_KERJA	KINERJA
BEBAN_KERJA	Pearson Correlation	1	,747**
	Sig. (2-tailed)		,000
N		78	78
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	,747**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
N		78	78

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	78	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,787	2

### Chi Square\_

	BEBAN_KERJA	MOTIVASI_KERJA
N	78	78
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean Std. Deviation	107,96 9,179
Most Extreme Differences	Absolute Positive Negative	,107 ,099 -,107
		,105 ,105 -,058

Test Statistic	,107	,105
Asymp. Sig. (2-tailed)	,156 <sup>c</sup>	,182 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.