

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Bandung, hampir seluruh dari responden motivasi kerja tinggi.
2. Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Bandung, hampir seluruh dari responden pendokumentasian asuhan keperawatan lengkap.
3. Ada Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Bandung, hasil uji spearman rank didapatkan nilai signifikansi.

5.2 Saran

1. Bagi Rumah Sakit

Diharapkan pihak rumah sakit dapat menerapkan pemberian reward yang sesuai dengan pencapaian karyawan yang kinerjanya baik agar dapat meningkatkan motivasi dan tetap dipertahankan.

2. Bagi Perawat

Diharapkan perawat tetap mempertahankan motivasi yang tinggi dan motivasi yang rendah dapat menjadi tinggi dengan cara menciptakan lingkungan yang kondusif, menjalin hubungan baik dengan teman sejawat, menjalin hubungan baik antara atasan dengan bawahan sehingga pendokumentasian asuhan keperawatan lengkap ke depannya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat meneliti intervensi yang dapat membantu meningkatkan motivasi dan pendokumentasian asuhan keperawatan.