

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Achyana, M. 2016. Faktor Beban Kerja. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja Room Attendant di Grand Jatra Hotel Pekanbaru*, 5.
- Aprilia, F., Samsir, S., & Pramadewi, A. (2017). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2).
- Bakotic, D. 2016. *Relationship Between Job Satisfaction And Organisational Performance*. voL. 29, no. 1, 118–130.
- Damayanti. 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta*. Jupe UNS, Vol 2, No 1, Hal 155 s/d 168. Oktober 2013.
- Dhania, Rama, D. 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pasa Medical Representatif Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, Vol.1, No.1.
- Erma Elizar, Namora Lumongga Lubis, Yuniati. 2019. *Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Datuk Beru*.
- Febriana, D.V. 2017. *Konsep Dasar Keperawatan*. Bantul: HEALTHY
- Fitri, Tribuanawati. 2020. *Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Aisah Kota Madiun*.
- Friska Aprilia. 2017. *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru*. Jurnal JOM Fekon. Vol.04. No.01.
- Hannani, A., & Ilyas, G. B. (2016). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai Ii Rsu Wisata Uit Makassar*. Program Pascasarjana, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMKOP Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 1(2).
- Iwan Wahyudi, 2010, *Hubungan Persepsi Perawat Tentang Profesi Keperawatan, Kemampuan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di RSUD dr. Slamet Garut*.

- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada
- Kemenkes RI. 2017. *Laporan Kinerja Ditjen Kesehatan Masyarakat Tahun 2016*. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI
- Khamidah & Mastiah. 2015. *Kinerja Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Bepengaruh Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap*. Fakultas Keperawatan dan Kebidanan Universitas Nahdatul Ulama Surabaya.
- Kurniadi Anwar. 2013. *Managemen Keperawatan dan Prospektifnya Teori, Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.
- Kurniati, Merlin dan Prastyo, W.I. 2013. *Pengaruh Stres Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Negeri Batam, Batam*.
- Kusumaningrum, I. Y., Sunardi, S., & Saleh, C. (2016). *Pengaruh Beban Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Nusantara Medika Utama Rumah Sakit Perkebunan (Jember Klinik)*. BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen, 10(3), 329-342.
- Marquis, B. L. & Huston, C. J. 2010. *Kepemimpinan dan manajemen keperawatan : teori dan aplikasi*, (Ed. 4). Jakarta : EGC
- Ningsih, Y., Priyo, B., & Suratmi. 2011. *Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Muji Rahayu Surabaya*.
- Notoatmodjo. 2014. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Nursalam. 2014. *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika.
- Paramitadewi, Kadek Ferrania. 2017. *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Journal Of Management, Vol. 6, Nomor 6, Tahun 2017, Halaman 3370-3397.
- Pengurus Pusat PPNI. 2012. *Standar profesi dan kode etik perawat Indonesia*. Jakarta: PPNI
- Peraturan Pemerintah Nomor 46. 2011. *Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*
- Ricardianto, Prasadja 2018 *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Sari, M., Noor, N. B., & Pasinringi, S. A. 2010. *Hubungan motivasi kerja dengan kepuasan perawat pada unit rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Majene*, 1-7.

- Sastra. 2017. *Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru*. Faculty of Economics, Riau University, Pekanbaru.
- Setiawan. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Devisi Operasi PT. Pusri Palembang*. Jurnal Psikologi Islami. 1 (2): 43-53.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisnoputri, A.A., Suryawati., dan Fatmasari, E.Y. 2018. *Hubungan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang*. Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal) Volume 6, Nomor 1, Januari 2018. ISSN: 2356-3346.
- Tentama, F. 2015. Vol.14 No.1. *Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Yogyakarta*. Jurnal Psikologi Undip, 1-8.
- Trihastuti. 2016. *Hubungan Kepemimpinan, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan*. Jurnal INJEC. Vol.1 hal 90-95
- Undang-Undang Republik Indonesia. 2014. *Tentang Keperawatan*. Jakarta.
- Wahyudi Bambang. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita.
- Wicaksana, S. S. (2016). *Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta Pdhi*. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI), 5(4), 317-324.