

**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA
UNIT KEGIATAN MAHASISWA (UKM) ENFORCE FUTSAL
UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA BANDUNG**

MUHAMMAD FAUZAN KAMIL MUNAWWAR

201FS02016

Program Studi S1 Psikologi, Fakultas Sosial
Universitas Bhakti Kencana

ABSTRAK

Berorganisasi menjadi kegiatan penting dalam kehidupan seorang mahasiswa. Dalam berorganisasi tentunya seorang mahasiswa harus siap atas tugas dan wewenang yang diberikan serta turut serta memberikan kinerja bagi organisasi tersebut. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi terhadap kinerja anggota UKM Enforce Futsal UBK. Metode dalam penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis regresi berganda. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 39 orang yang merupakan anggota dari UKM Enforce Futsal UBK. Hasil uji regresi sederhana diperoleh sig. (p) sebesar 0.623 atau ($>0,05$) yang menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi interpersonal terhadap kinerja anggota UKM Enforce Futsal UBK. Sedangkan hasil uji regresi sederhana diperoleh sig. (p) sebesar $< ,001$ atau ($<0,05$) yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi interpersonal terhadap kinerja anggota UKM Enforce Futsal UBK. Selain itu, hasil uji regresi ganda diperoleh sig. (p) sebesar $< ,001$ atau ($<0,05$) yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antara komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi terhadap kinerja anggota UKM Enforce Futsal UBK dengan koefisien *R Square* 45%. Artinya semakin tinggi komunikasi interpersonal dan komitmen organisasi maka semakin tinggi juga kinerja anggota.

Kata Kunci: Komunikasi Interpersonal, Komitmen Organisasi, Kinerja Anggota

***THE INFLUENCE OF INTERPERSONAL COMMUNICATION AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON THE PERFORMANCE OF
MEMBERS ENFORCE FUTSAL STUDENT ACTIVITY AT
BHAKTI KENCANA UNIVERSITY BANDUNG***

**MUHAMMAD FAUZAN KAMIL MUNAWWAR
201FS02016**

*Departement of Psychology, Faculty of Social
Bhakti Kencana University*

ABSTRACK

Being involved in organizations is an essential part of a student's life. As an organization member, a student must be prepared to take on assigned tasks and responsibilities and contribute to the organization's performance. This research aims to determine the influence of interpersonal communication and organizational commitment on the performance of members of the Enforce Futsal UBK student organization. The research employed a quantitative approach using simple and multiple regression analysis. The sample consisted of 39 members of the Enforce Futsal UBK student organization. The results of the simple regression test showed a significance level (p) of 0.623 or (>0.05), indicating that there is no significant influence of interpersonal communication on the performance of members of the Enforce Futsal UBK. However, the simple regression test for organizational commitment yielded a significance level (p) < 0.001 or (<0.05), suggesting a significant influence of organizational commitment on performance. Furthermore, the multiple regression test showed a significance level (p) < 0.001 or (<0.05), indicating that both interpersonal communication and organizational commitment have a significant combined influence on the performance of members of the Enforce Futsal UBK, with an R-squared value of 45%. This means that as interpersonal communication and organizational commitment increase, member performance also tends to increase.

Keywords: Interpersonal Communication, Organizational Commitment, Member Performance