

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Instrumen Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

BAGIAN 1

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Salam sejahtera untuk kita semua.

Perkenalkan saya Muhammad Fauzan Kamil Munawwar, mahasiswa S1 Psikologi Fakultas Sosial Universitas Bhakti Kencana Bandung. saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk Mata Kuliah Skripsi dengan topik Psikologi Industri dan Organisasi. oleh karena itu saya memohon kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini agar membantu saya dalam penyusunan penelitian ini. kuesioner ini terdiri dari beberapa pernyataan.

Adapun kriteria yang dibutuhkan dalam pengisian kuesioner ini yaitu sebagai berikut:

1. Mahasiswa aktif Universitas Bhakti Kencana Bandung
2. Anggota UKM Enforce Universitas Bhakti Kencana Bandung

Dalam kuesioner ini tidak ada jawaban benar dan salah. isilah apa adanya sesuai dengan apa yang anda rasakan. Semua jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan penelitian ini.

jika anda setuju untuk mengisi kuesioner ini, silahkan pilih "Ya" pada pilihan dibawah. perlu diketahui bahwa pengisian kuesioner ini dilakukan tanpa adanya keterpaksaan. Atas bantuan anda untuk bekerja sama, saya ucapkan banyak terimakasih. semoga apa yang telah anda lakukan membuahkan kebaikan yang berharga bagi anda.

jika ada pertanyaan, anda dapat menghubungi saya melalui e-mail fauzankamilmunawwar@gmail.com atau Whatsapp 087797108390, Terimakasih atas kesediaannya mengisi kuesioner ini.

Salam,

Fauzan

Setelah membaca pernyataan diatas, apakah anda bersedia menjadi responden pada penelitian ini?

YA / TIDAK

*pilih salah satu

IDENTITAS DIRI

Nama :

Fakultas & Prodi :

Jabatan di Organisasi :

No Whatsapp :

SKALA 1

Berikut ini adalah beberapa pernyataan yang harus saudara isi **sesuai dengan keadaan / kondisi saudara**. Anda diharapkan bersikap jujur dan terbuka, karena ini merupakan penelitian ilmiah yang menjamin kerahasiaan data penelitian. Anda diharapkan dapat menempatkan kesesuaian itu dengan menggunakan skala 1-5. Angka 1-5 tersebut artinya sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Cukup (CS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1	Saya selalu mengerjakan tugas yang menjadi tanggungjawab saya secara jujur					
2	Saya menyembunyikan kebenaran tentang informasi yang saya dapat dari atasan untuk pribadi.					
3	Saya menerima masukan baik saran maupun pendapat rekan kerja lain tentang kinerja saya					
4	Ketika saya mempunyai gagasan, saya memilih untuk diam disaat rapat sedang berlangsung.					
5	Saya jarang bertanya ketika saya mengalami kesulitan dalam bekerja					
6	Saran yang saya utarakan merupakan saran yang berasal dari rekan kerja saya.					
7	Saya merasa senang ketika rekan kerja saya menerima prestasi atas kinerjanya selama ini.					
8	Saya merasa terbebani ketika rekan kerja saya bercerita tentang masalahnya kepada saya					
9	Saya memilih untuk diam ketika teman saya melakukan kesalahan dalam bekerja					

10	Saya merasa acuh ketika rekan kerja saya mengalami masalah.					
11	Saya selalu fokus kepada hal lain ketika rekan kerja bercerita tentang masalahnya kepada saya					
12	Saya merasa rekan kerja saya kurang cakap dalam bekerja					
13	Atasan tidak memberikan penghargaan pada karyawan yang sudah bekerja dengan baik					
14	Saya selalu berbicara dengan sopan kepada siapapun					
15	Atasan saya menekankan untuk selalu bersikap positif dalam bekerja					
16	Jika saya mempunyai masalah di tempat kerja, saya selalu membesarkan masalah					
17	Saya ikut senang ketika rekan kerja saya bahagia					
18	Saya merasa bahwa saya selalu dikelilingi oleh orang baik.					
19	Saya selalu memandang sesuatu dengan perasaan negatif.					
20	Saya merasa kurang senang ketika rekan kerja saya memberikan saran kepada saya,					
21	Saya senang berkomunikasi dengan siapa saja yang ada di tempat kerja					

22	Saya lebih memilih untuk diam daripada berbicara dengan rekan kerja saya					
23	Ketika berkomunikasi dengan atasan saya merasa canggung dan malu					

SKALA 2

Berikut ini adalah beberapa pernyataan yang harus saudara isi **sesuai dengan keadaan / kondisi saudara**. Anda diharapkan bersikap jujur dan terbuka, karena ini merupakan penelitian ilmiah yang menjamin kerahasiaan data penelitian. Anda diharapkan dapat menempatkan kesesuaian itu dengan menggunakan skala 1-5. Angka 1-5 tersebut artinya sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Cukup (CS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1	Saya akan sangat senang menghabiskan sisa masa kuliah saya dengan organisasi ini.					
2	Saya senang mendiskusikan organisasi dengan orang di sekitar saya.					
3	Saya berpikir bahwa saya dapat terikat pada organisasi lain.					
4	Saya tidak merasa seperti "bagian keluarga" dengan organisasi ini.					
5	Organisasi ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya.					

6	Saya tidak merasakan memiliki organisasi yang kuat.					
7	Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi ini.					
8	Saya tidak senang meninggalkan tugas di organisasi ini					
9	Saat ini, saya menginginkan untuk tetap tinggal dan melaksanakan tugas di organisasi ini.					
10	Saya merasa bahwa tidak banyak memiliki alasan untuk tetap bertahan di organisasi ini.					
11	Salah satu alasan utama yang saya miliki di sini saya ingin selalu ada untuk organisasi ini.					
12	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia kepada organisasinya.					
13	Menurut saya berpindah dari satu organisasi ke organisasi lainnya merupakan tindakan yang tidak etis.					
14	Salah satu alasan utama mengapa saya terus ada untuk organisasi ini, karena saya percaya bahwa kesetiaan itu penting dan karena itu ada rasa kewajiban moral untuk tetap tinggal.					
15	Jika saya mendapat tawaran lain yang lebih baik di organisasi lain, saya tidak akan merasa berhak meninggalkan organisasi ini.					

16	Saya diajari untuk percaya pada nilai setia dalam satu organisasi.					
17	Saya akan tinggal dalam organisasi ini untuk membuat karir saya menjadi lebih banyak.					
18	Saya tidak berpikir ingin menjadi bagian dari organisasi ini.					

SKALA 3

Berikut ini adalah beberapa pernyataan yang harus saudara isi **sesuai dengan keadaan / kondisi saudara**. Anda diharapkan bersikap jujur dan terbuka, karena ini merupakan penelitian ilmiah yang menjamin kerahasiaan data penelitian. Anda diharapkan dapat menempatkan kesesuaian itu dengan menggunakan skala 1-5. Angka 1-5 tersebut artinya sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Cukup (CS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

No	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
1	Saya mampu mengerjakan tugas tepat sesuai dengan apa yang diinginkan organisasi ini.					
2	Saya merasa ketelitian dalam melaksanakan tugas organisasi merupakan hal yang penting.					

3	Kualitas hasil tugas saya sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh organisasi ini.					
4	Saya bisa mengerjakan tugas yang dibebankan kepada saya sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh organisasi ini.					
5	Saya bertanggung jawab penuh atas tugas yang saya terima.					
6	Saya dapat menjaga sarana dan prasarana dengan baik agar dapat memberikan hasil tugas yang optimal.					
7	Saya dapat bekerja sama dengan baik dan kompak dengan rekan anggota dalam organisasi ini.					

Lampiran 2 Hasil *Expert Judgement*

Hasil *Expert Judgement* Komitmen Organisasi

Butir Item	Penilai		S1	S2	Sigma S	n(c-1)	V	Ket
	I	II						
1	3	2	2	1	3	6	0.5	Validitas Sedang
2	4	2	3	1	4	6	0.666666667	Validitas Tinggi
3	4	3	3	2	5	6	0.833333333	Validitas sangat Tinggi
4	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
5	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
6	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
7	4	2	3	1	4	6	0.666666667	Validitas Tinggi
8	4	1	3	0	3	6	0.5	Validitas Sedang
9	4	3	3	2	5	6	0.833333333	Validitas sangat Tinggi
10	4	3	3	2	5	6	0.833333333	Validitas sangat Tinggi
11	4	3	3	2	5	6	0.833333333	Validitas sangat Tinggi
12	4	2	3	1	4	6	0.666666667	Validitas Tinggi
13	4	3	3	2	5	6	0.833333333	Validitas sangat Tinggi
14	4	3	3	2	5	6	0.833333333	Validitas sangat Tinggi
15	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
16	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
17	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
18	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
19	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
20	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
21	4	3	3	2	5	6	0.833333333	Validitas sangat Tinggi
22	4	3	3	2	5	6	0.833333333	Validitas sangat Tinggi
23	4	3	3	2	5	6	0.833333333	Validitas sangat Tinggi
24	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
Total	95	76	71	52	123	144	0.854166667	Validitas sangat Tinggi

Hasil *Expert Judgement* Kinerja Anggota

Butir Item	Penilai		S1	S2	Sigma S	n(c-1)	V	Ket
	I	II						
1	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
2	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
3	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
4	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
5	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
6	4	3	3	2	5	6	0.83333	Validitas sangat Tinggi
7	4	4	3	3	6	6	1	Validitas sangat Tinggi
Total	28	27	21	20	41	42	0.97619	Validitas sangat Tinggi

Expert Judgement Reviewer Ke-I

Blueprint Alat Ukur Komitmen Organisasi

Dimensi	Indikator	Item Asli	Item Modifikasi	Skor Item TR = tidak relevan; CR = cukup relevan; AR = agak relevan; R = relevan				Expert Review (komentar)
				TR	CR	AR	R	
Komitmen Afektif (Berkaitan dengan keterlibatan emosional) Apa kaitannya dengan kedua indikator? Itemnya oke, tapi	Keinginan untuk Tetap Tinggal dalam Organisasi	1. Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi ini.	1. Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi ini.			√		Saran: Saya akan sangat senang menghabiskan sisa masa kuliah saya dengan organisasi ini
		2. Saya senang mendiskusikan organisasi saya dengan orang-orang di luarnya.	2. Saya senang mendiskusikan organisasi saya dengan orang-orang di luarnya.				√	
		3. Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.	3. Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.				√	
		4. Saya berpikir bahwa	4. Saya berpikir bahwa				√	

indikator a coba dipertimbangkan lagi		saya dapat terikat pada perusahaan lain.	saya dapat terikat pada organisasi lain.					
		5. Saya tidak merasa seperti "bagian keluarga" di perusahaan ini.	5. Saya tidak merasa seperti "bagian keluarga" di organisasi ini.				√	
		6. Saya tidak merasa "terikat secara emosional" dengan perusahaan ini.	6. Saya tidak merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini.				√	
	Menghargai Setiap Hubungan antar Pribadi dengan Organisasi	7. Perusahaan ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya.	7. Organisasi ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya.				√	
		8. Saya tidak merasakan memiliki organisasi yang kuat.	8. Saya tidak merasakan memiliki organisasi yang kuat.				√	
Komitmen Berkelanjutan Biasanya komitmen kontinu	Merasa Rugi bila Meninggalkan Organisasi	9. Saya tidak takut dengan apa yang mungkin terjadi jika saya keluar dari pekerjaan ini.	9. Saya tidak takut dengan apa yang mungkin terjadi jika saya keluar dari organisasi ini.				√	
		10. Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan	10. Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan				√	

terdiri dari 2 indikator: pengorbanan/kerugian pribadi apabila meninggalkan organisasi dan ketiadaan alternatif yang tersedia jika keluar	perusahaan ini.	organisasi ini.					
	11. Saya merasa akan timbul banyak masalah jika saya memutuskan meninggalkan perusahaan ini	11. Saya merasa akan timbul banyak masalah jika saya memutuskan meninggalkan organisasi ini				√	
	12. Saya tidak senang meninggalkan pekerjaan dari perusahaan ini	12. Saya tidak senang meninggalkan pekerjaan dari organisasi ini				√	Saran: Saya tidak senang meninggalkan tugas di organisasi ini
	13. Saat ini, saya menginginkan untuk tetap tinggal dan bekerja di perusahaan ini.	13. Saat ini, saya menginginkan untuk tetap tinggal dan melaksanakan pekerjaan di organisasi ini.				√	Saran: Saat ini, saya menginginkan untuk tetap tinggal dan melaksanakan tugas di organisasi ini
	14. Saya merasa bahwa memiliki alasan yang sedikit untuk tetap bertahan di perusahaan ini.	14. Saya merasa bahwa memiliki alasan yang sedikit untuk tetap bertahan di organisasi ini.				√	
	15. Salah satu konsekuensi paling serius meninggalkan organisasi ini adalah belum adanya alternatif pekerjaan	15. Salah satu konsekuensi paling serius meninggalkan organisasi ini adalah belum adanya alternatif organisasi				√	

		lainnya.	lainnya.					
		16. Salah satu alasan utama yang saya miliki di sini saya ingin terus bekerja untuk perusahaan ini.	16. Salah satu alasan utama yang saya miliki di sini saya ingin selalu ada untuk organisasi ini.				√	
Komitmen Normatif	Merasa Bahwa Bertahan dalam Organisasi Adalah Suatu Hal yang Harus Dilakukan	17. Saya berpikir bahwa orang-orang sering berpindah dari perusahaan sekarang ke perusahaanlainnya.	17. Saya berpikir bahwa orang-orang sering berpindah dari organisasi sekarang ke organisasi lainnya.				√	
		18. Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia kepadaperusahaannya.	18. Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia kepada organisasinya.				√	
		19. Menurut saya berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan lainnya merupakan tindakan yang tidak etis.	19. Menurut saya berpindah dari satu organisasi ke organisasi lainnya merupakan tindakan yang tidak etis.				√	
		20. Salah satu alasan utama	20. Salah satu alasan utama				√	

		mengapa saya terus bekerja untuk perusahaan ini, karena saya percaya bahwa kesetiaan itu penting dan karena itu ada rasa kewajiban moral untuk tetap tinggal.	mengapa saya terus ada untuk organisasi ini, karena saya percaya bahwa kesetiaan itu penting dan karena itu ada rasa kewajiban moral untuk tetap tinggal.					
	Merasa Mendapat Tanggung Jawab dan Kewajiban untuk Bertahan	21. Jika saya mendapat tawaran lain untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, saya tidak akan merasa berhak meninggalkan perusahaan ini.	21. Jika saya mendapat tawaran lain yang lebih baik di organisasi lain, saya tidak akan merasa berhak meninggalkan organisasi ini.				√	
		22. Saya diajari untuk percaya pada nilai setia dalam satu perusahaan	22. Saya diajari untuk percaya pada nilai setia dalam satu organisasi.				√	
		23. Saya akan tinggal dalam perusahaan ini untuk membuat karir saya menjadi besar.	23. Saya akan tinggal dalam organisasi ini untuk membuat karir saya menjadi besar.				√	

		24. Saya tidak berpikir ingin menjadi bagian dari perusahaan ini	24. Saya tidak berpikir ingin menjadi bagian dari organisasi ini.				√	

Kelayakan alat ukur Skala Komunikasi Interpersonal

(beri tanda *checklist* √)

Layak digunakan tanpa revisi	
Layak digunakan perlu revisi	√
Tidak layak digunakan	

Rekomendasi secara keseluruhan terhadap alat ukur :

Perlu dipertimbangkan beberapa item dan beberapa indikator

Padang, 27 Juni 2024

Reviewer,



Nisa Indah Pertiwi, S.Psi.,M.Psi.,Psikolog

NIDN. 0406019601

Blueprint Alat Ukur Kinerja Anggota

Dimensi	Indikator	Item Asli	Item Modifikasi	Skor Item TR = tidak relevan; CR = cukup relevan; AR = agak relevan; R = relevan				Expert Review (komentar)
				TR	CR	AR	R	
Kualitas Kerja	Ketepatan	1. Saya mampu mengerjakan pekerjaan tepat sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan	1. Saya mampu mengerjakan pekerjaan tepat sesuai dengan apa yang diinginkan organisasi ini.				√	Saran: Saya mampu mengerjakan tugas tepat sesuai dengan apa yang diinginkan organisasi ini.
	Ketelitian	2. Saya merasa ketelitian dalam bekerja merupakan hal yang penting	2. Saya merasa ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan organisasi merupakan hal yang penting.				√	Saran: Saya merasa ketelitian dalam melaksanakan tugas organisasi merupakan hal yang penting.
	Hasil kerja	3. Kualitas pekerjaan saya sesuai dengan standar yang	3. Kualitas hasil kerja saya sesuai dengan				√	Saran: Kualitas hasil tugas saya sesuai dengan

		ditetapkan oleh perusahaan	standar yang ditetapkan oleh organisasi ini.					standar yang ditetapkan oleh organisasi ini.
Kuantitas Kerja	Kecepatan	4. Saya bisa mengerjakan pekerjaan yang dibebankan kepada saya sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh perusahaan	4. Saya bisa mengerjakan pekerjaan yang dibebankan kepada saya sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh organisasi ini.				√	Saran: Saya bisa mengerjakan tugas yang dibebankan kepada saya sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh organisasi ini.
Tanggung Jawab	Menerima dan Melaksanakan Pekerjaan	5. Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang saya terima	5. Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang saya terima.				√	Saran: Saya bertanggung jawab penuh atas tugas yang saya terima.
	Sarana dan Prasarana	6. Saya dapat menjaga sarana dan prasarana dengan baik agar dapat memberikan hasil kerja yang optimal	6. Saya dapat menjaga sarana dan prasarana dengan baik agar dapat memberikan hasil kerja yang optimal.				√	Saran: Saya dapat menjaga sarana dan prasarana dengan baik agar dapat memberikan hasil tugas yang optimal.

Pelaksanaan Tugas	Kerjasama	7. Saya dapat bekerja sama dengan baik dan kompak dengan rekan kerja ataupun tim kerja	7. Saya dapat bekerja sama dengan baik dan kompak dengan rekan anggota.				√	

Kelayakan alat ukur Skala Kinerja Anggota

(beri tanda *checklist* √)

Layak digunakan tanpa revisi	
Layak digunakan perlu revisi	√
Tidak layak digunakan	

Rekomendasi secara keseluruhan terhadap alat ukur :

Beberapa item perlu dipertimbangkan kata yang digunakan

Padang, 27 Juni 2024

Reviewer,



Nisa Indah Pertiwi, S.Psi.,M.Psi.,Psikolog

NIDN. 0406019601

Expert Judgement Reviewer Ke-II

Blueprint Alat Ukur Komitmen Organisasi

Dimensi	Indikator	Item Asli	Item Modifikasi	Skor Item TR = tidak relevan; CR = cukup relevan; AR = agak relevan; R = relevan				Expert Review (komentar)
				TR	CR	AR	R	
Komitmen Afektif	Keinginan untuk Tetap Tinggal dalam Organisasi	1. Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi ini.	1. Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi ini.		V			Pemilihan kata karir yang masih belum tepat
		2. Saya senang mendiskusikan organisasi saya dengan orang-orang di luarnya.	2. Saya senang mendiskusikan organisasi saya dengan orang-orang di luarnya.		V			Mendiskusikan organisasi dengan orang disekitar saya
		3. Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.	3. Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.			V		

		4. Saya berpikir bahwa saya dapat terikat pada perusahaanlain.	4. Saya berpikir bahwa saya dapat terikat pada organisasi lain.				V	
		5. Saya tidak merasa seperti "bagian keluarga" di perusahaan ini.	5. Saya tidak merasa seperti "bagian keluarga" di organisasi ini.				V	Dengan organisasi ini
		6. Saya tidak merasa "terikat secara emosional" denganperusahaan ini.	6. Saya tidak merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini.				V	
	Menghargai Setiap Hubungan antar Pribadi dengan Organisasi	7. Perusahaan ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya.	7. Organisasi ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya.			V		Kata “makna pribadi” bisa diganti
		8. Saya tidak merasakan memiliki organisasi yang kuat.	8. Saya tidak merasakan memiliki organisasi yang kuat.	V				Keterkaitan dengan hubungan pribadi dan organisasi belum terlihat
Komitmen Berkelanjutan	Merasa Rugi bila Meninggalkan Organisasi	9. Saya tidak takut dengan apa yang mungkin terjadi jika saya keluar dari pekerjaan ini.	9. Saya tidak takut dengan apa yang mungkin terjadi jika saya keluar dari organisasi ini.				V	
		10. Akan sangat sulit bagi	10. Akan sangat sulit bagi				V	

		saya untuk meninggalkan perusahaan ini.	saya untuk meninggalkan organisasi ini.					
		11. Saya merasa akan timbul banyak masalah jika saya memutuskan meninggalkan perusahaan ini	11. Saya merasa akan timbul banyak masalah jika saya memutuskan meninggalkan organisasi ini			V		
		12. Saya tidak senang meninggalkan pekerjaan dari perusahaan ini	12. Saya tidak senang meninggalkan pekerjaan dari organisasi ini		V			<i>Pekerjaan bisa di ganti dengan aktivitas organisasi</i>
		13. Saat ini, saya menginginkan untuk tetap tinggal dan bekerja di perusahaan ini.	13. Saat ini, saya menginginkan untuk tetap tinggal dan melaksanakan pekerjaan di organisasi ini.			V		
		14. Saya merasa bahwa memiliki alasan yang sedikit untuk tetap bertahan di perusahaan ini.	14. Saya merasa bahwa memiliki alasan yang sedikit untuk tetap bertahan di organisasi ini.			V		<i>Tidak banyak memiliki alasan untuk....</i>
		15. Salah satu konsekuensi paling serius meninggalkan organisasi	15. Salah satu konsekuensi paling serius meninggalkan organisasi				V	

		ini adalah belum adanya alternatif pekerjaan lainnya.	ini adalah belum adanya alternatif organisasi lainnya.					
		16. Salah satu alasan utama yang saya miliki di sini saya ingin terus bekerja untuk perusahaan ini.	16. Salah satu alasan utama yang saya miliki di sini saya ingin selalu ada untuk organisasi ini.				V	
Komitmen Normatif	Merasa Bahwa Bertahan dalam Organisasi Adalah Suatu Hal yang Harus Dilakukan	17. Saya berpikir bahwa orang-orang sering berpindah dari perusahaan sekarang ke perusahaanlainnya.	17. Saya berpikir bahwa orang-orang sering berpindah dari organisasi sekarang ke organisasi lainnya.				V	
		18. Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia kepadaperusahaannya.	18. Saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu setia kepada organisasinya.				V	
		19. Menurut saya berpindah dari satu perusahaan ke perusahaan	19. Menurut saya berpindah dari satu organisasi ke organisasi				V	

		lainnya merupakan tindakan yang tidak etis.	lainnya merupakan tindakan yang tidak etis.					
	Merasa Mendapat Tanggung Jawab dan Kewajiban untuk Bertahan	20. Salah satu alasan utama mengapa saya terus bekerja untuk perusahaan ini, karena saya percaya bahwa kesetiaan itu penting dan karena itu ada rasa kewajiban moral untuk tetap tinggal.	20. Salah satu alasan utama mengapa saya terus ada untuk organisasi ini, karena saya percaya bahwa kesetiaan itu penting dan karena itu ada rasa kewajiban moral untuk tetap tinggal.				V	
		21. Jika saya mendapat tawaran lain untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, saya tidak akan merasa berhak meninggalkan perusahaan ini.	21. Jika saya mendapat tawaran lain yang lebih baik di organisasi lain, saya tidak akan merasa berhak meninggalkan organisasi ini.			V		<i>Pemakaian kata “berhak” bisa di sesuaikan</i>
		22. Saya diajari untuk percaya pada nilai setia dalam satu perusahaan	22. Saya diajari untuk percaya pada nilai setia dalam satu organisasi.			V		<i>Pemakaian kata “diajari” bisa lebih baku</i>
		23. Saya akan tinggal	23. Saya akan tinggal			V		<i>... untuk menambah</i>

		dalam perusahaan ini untuk membuat karir saya menjadi besar.	dalam organisasi ini untuk membuat karir saya menjadi besar.					<i>pengalaman karir saya menjadi lebih banyak</i>
		24. Saya tidak berpikir ingin menjadi bagian dari perusahaan ini	24. Saya tidak berpikir ingin menjadi bagian dari organisasi ini.				V	

Kelayakan alat ukur Skala Komunikasi Interpersonal

(beri tanda *checklist* ✓)

Layak digunakan tanpa revisi	
Layak digunakan perlu revisi	V
Tidak layak digunakan	

Rekomendasi secara keseluruhan terhadap alat ukur :

1. Pemakaian kata yang di sesuaikan dengan kondisi sebuah organisasi
2. Beberapa item perlu revisi terkait susunan kalimat dan translasi lebih tepat terkait kata-kata tertentu

Bandung, 12 Juli 2024

Reviewer,



(Ratna Dwi Ditasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog)

NIP. (024.0622)

Blueprint Alat Ukur Kinerja Anggota

Dimensi	Indikator	Item Asli	Item Modifikasi	Skor Item TR = tidak relevan; CR = cukup relevan; AR = agak relevan; R = relevan				Expert Review (komentar)
				TR	CR	AR	R	
Kualitas Kerja	Ketepatan	1. Saya mampu mengerjakan pekerjaan tepat sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan	1. Saya mampu mengerjakan pekerjaan tepat sesuai dengan apa yang diinginkan organisasi ini.				V	
	Ketelitian	2. Saya merasa ketelitian dalam bekerja merupakan hal yang penting	2. Saya merasa ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan organisasi merupakan hal yang penting.				V	
	Hasil kerja	3. Kualitas pekerjaan saya sesuai dengan standar	3. Kualitas hasil kerja saya sesuai dengan				V	

Pelaksanaan Tugas	Kerjasama	7. Saya dapat bekerja sama dengan baik dan kompak dengan rekan kerja ataupun tim kerja	7. Saya dapat bekerja sama dengan baik dan kompak dengan rekan anggota.				V	... dengan rekan anggota dalam organisasi ini
--------------------------	-----------	--	---	--	--	--	---	---

Kelayakan alat ukur Skala Kinerja Anggota

(beri tanda *checklist* ✓)

Layak digunakan tanpa revisi	
Layak digunakan perlu revisi	V
Tidak layak digunakan	

Rekomendasi secara keseluruhan terhadap alat ukur :

Beberapa item perlu revisi terkait susunan kalimat dan translasi lebih tepat terkait kata-kata tertentu

Bandung, 12 Juli 2024

Reviewer,



(Ratna Dwi Ditasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog)

NIP. (024.0622)

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi

Fit Indices

Index	Value
<i>Comparative Fit Index (CFI)</i>	0.680
<i>Tucker-Lewis Index (TLI)</i>	0.645
<i>Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)</i>	0.645
<i>Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)</i>	0.523
<i>Parsimony Normed Fit Index (PNFI)</i>	0.472
<i>Bollen's Relative Fit Index (RFI)</i>	0.471
<i>Bollen's Incremental Fit Index (IFI)</i>	0.691
<i>Relative Noncentrality Index (RNI)</i>	0.680

Hasil Uji Validitas Sebelum Digugurkan

No	Aspek	No Item	Standart Estimate	Keterangan
1	Komitmen Afektif	AFEK1	0.763	Valid
2		AFEK2	0.799	Valid
3		AFEK3	0.151	Tidak Valid
4		AFEK4	0.331	Valid
5		AFEK5	0.433	Valid
6	Komitmen Berkelanjutan	AFEK6	0.268	Tidak Valid
7		AFEK7	0.920	Valid
8		AFEK8	0.432	Valid
9		BER9	0.075	Tidak Valid
10		BER10	0.794	Valid
11	Komitmen Normatif	BER11	0.217	Tidak Valid
12		BER12	0.662	Valid
13		BER13	0.818	Valid
14		BER14	0.329	Valid
15		BER15	-0.078	Tidak Valid
16		BER16	0.893	Valid
17		NOR17	-0.034	Tidak Valid
18		NOR18	0.645	Valid
19		NOR19	0.343	Valid

20		NOR20	0.803	Valid
21		NOR21	0.473	Valid
22		NOR22	0.906	Valid
23		NOR23	0.738	Valid
24		NOR24	0.564	Valid

Hasil Uji Validitas Sesudah Digugurkan

No	Aspek	No Item	Standart Estimate	Keterangan
1	Komitmen Afektif	AFEK1	0.763	Valid
2		AFEK2	0.799	Valid
3		AFEK4	0.331	Valid
4		AFEK5	0.433	Valid
5		AFEK7	0.920	Valid
6		AFEK8	0.432	Valid
7	Komitmen Berkelanjutan	BER10	0.794	Valid
8		BER12	0.662	Valid
9		BER13	0.818	Valid
10		BER14	0.329	Valid
11		BER16	0.893	Valid
12	Komitmen Normatif	NOR18	0.645	Valid
13		NOR19	0.343	Valid
14		NOR20	0.803	Valid
15		NOR21	0.473	Valid
16		NOR22	0.906	Valid
17		NOR23	0.738	Valid
18		NOR24	0.564	Valid

Hasil Uji Beda Item Kinerja Anggota

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped		Item-rest correlation
	McDonald's ω	Cronbach's α	
Item 1	0.938	0.937	0.765
Item 2	0.943	0.941	0.722
Item 3	0.928	0.927	0.872
Item 4	0.926	0.925	0.907
Item 5	0.935	0.933	0.812
Item 6	0.930	0.929	0.865
Item 7	0.941	0.940	0.731

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reabilitas Komitmen Organisasi

	McDonald's ω	Coefficient α
Point estimate	0.877	0.872
95% CI lower bound	0.834	0.821
95% CI upper bound	0.919	0.911

Hasil Uji Reabilitas Kinerja Anggota

	McDonald's ω	Coefficient α
Point estimate	0.944	0.942
95% CI lower bound	0.923	0.918
95% CI upper bound	0.964	0.961

Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik

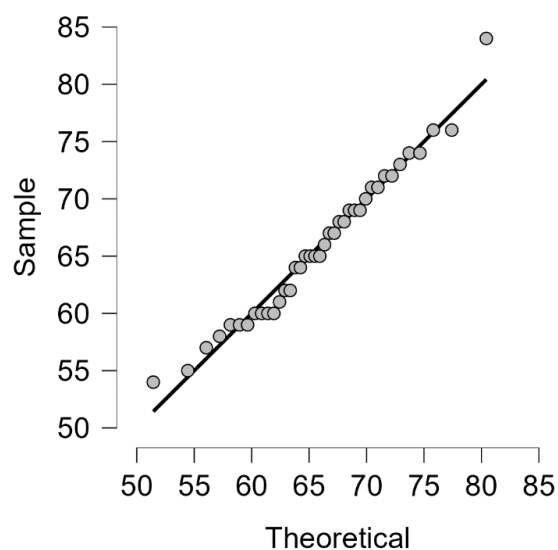
Uji Normalitas Komunikasi Interpersonal

Fit Assessment

Fit Statistics

Test	Statistic	p
<i>Shapiro-Wilk</i>	0.977	0.583

Q-Q plot



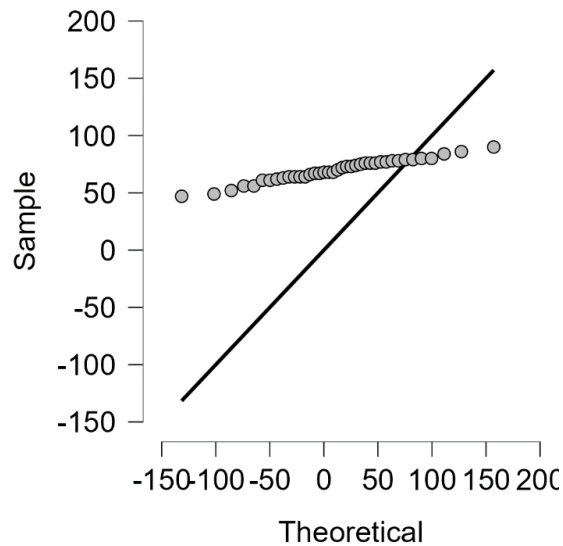
Uji Normalitas Komitmen Organisasi

Fit Assessment

Fit Statistics

Test	Statistic	p
<i>Shapiro-Wilk</i>	0.977	0.612

Q-Q plot



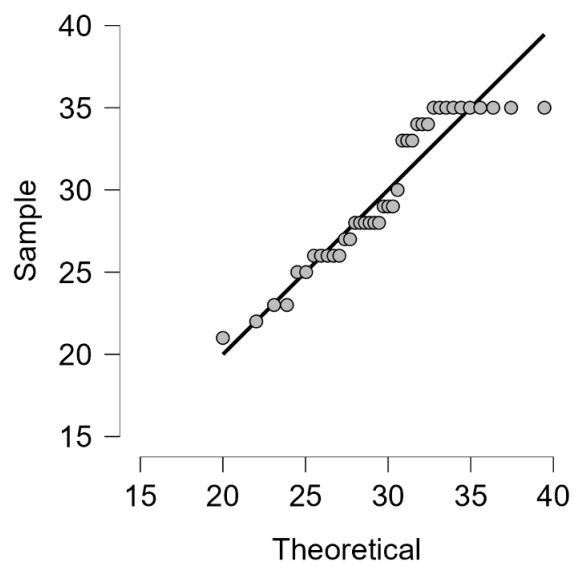
Uji Normalitas Kinerja Anggota

Fit Assessment

Fit Statistics

Test	Statistic	p
<i>Shapiro-Wilk</i>	0.891	0.001

Q-Q plot



Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis

1. Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁	(Intercept)	38.413	7.157		5.367	< .001
	Komunikasi Interpersonal	-0.132	0.108	-0.197	-1.221	0.230

Uji Tambahan Pengaruh Aspek-aspek Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Anggota

Keterbukaan Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁	(Intercept)	28.965	4.385		6.605	< .001
	Keterbukaan	0.042	0.241	0.029	0.174	0.863

Empati Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁	(Intercept)	37.857	3.216		11.772	< .001
	Empati	-0.663	0.256	-0.391	-2.586	0.014

Sikap Mendukung Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁	(Intercept)	32.199	1.829		17.603	< .001
	Sikap Mendukung	-0.544	0.371	-0.234	-1.467	0.151

Sikap Positif Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁	(Intercept)	21.637	8.346		2.593	< .001
	Sikap positif	0.361	0.372	0.158	0.972	0.337

Kesetaraan Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁	(Intercept)	33.239	4.109		8.088	< .001
	Kesetaraan	-0.403	0.463	-0.142	-0.870	0.390

2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁	(Intercept)	8.918	3.803		2.345	0.024
	Komitmen Organisasi	0.298	0.054	0.672	5.523	< .001

Uji Tambahan Pengaruh Aspek-aspek Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota

Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁	(Intercept)	10.768	3.743		2.877	0.007
	Komitmen Afektif	0.792	0.155	0.644	5.118	< .001

Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀	(Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁	(Intercept)	17.435	3.682		4.736	< .001

Coefficients

Model	Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
Komitmen Normatif	0.464	0.137	0.486	3.386	0.002

Komitmen Berkelanjutan Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model	Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀ (Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁ (Intercept)	13.854	3.272		4.234	< .001
Komitmen Berkelanjutan	0.821	0.167	0.629	4.921	< .001

3. Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota

Coefficients

Model	Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H ₀ (Intercept)	29.718	0.707		42.059	< .001
H ₁ (Intercept)	12.065	7.415		1.627	0.112
Komunikasi Interpersonal	-0.042	0.084	-0.062	-0.496	0.623
Komitmen Organisasi	0.293	0.056	0.660	5.251	< .001

Lampiran 7 *Blue Print* Komunikasi Interpersonal

Blue Print Sebelum Digugurkan

No	Aspek	Indikator	F	UF	Jumlah
1	Keterbukaan	Jujur	1	2	2
		Terbuka	3	4,5	3
		Bertanggung Jawab		6	1
2	Empati	Berempati	7	8,9,10,11	5
3	Sikap Mendukung	Deskriptif		12	1
		Spontan			0

		Bersikap tentative dan Berpikiran terbuka		13	1
4	Sikap Positif	Sikap Positif	14,15	16	3
		Perasaan Positif	17,18	19,20	4
5	Kesetaraan	Adanya Pengakuan Bahwa Masing-Masing Bernilai Dan Berharga	21	22,23	3
Total			8	15	23

Lampiran 8 Blueprint Komitmen Organisasi

Blueprint Sebelum Expert Review

No	Aspek	Indikator	F	UF	Jumlah
1	Komitmen Afektif	Keinginan untuk tetap tinggal dalam organisasi	1,2,3,4	5,6	6
		Menghargai setiap hubungan antar pribadi dengan organisasi	7	8	2
2	Komitmen Normatif	Merasa bahwa bertahan dalam organisasi adalah suatu hal yang harus dilakukan	19	17,18	3
		Merasa mendapat tanggungjawab dan kewajiban untuk bertahan	20,21,22, 23	24	5
3	Komitmen Berkelanjutan	Merasa rugi bila meninggalkan organisasi	10,11,12, 13,15,16	9,14	8
Jumlah			16	8	24

Blueprint Sesudah Expert Review

No	Aspek	Indikator	F	UF	Jumlah
1	Komitmen Afektif	Keinginan untuk tetap tinggal dalam organisasi	1,2,3,4	5,6	6
		Menghargai setiap hubungan antar pribadi dengan organisasi	7	8	2
2	Komitmen Normatif	Merasa bahwa bertahan dalam organisasi adalah suatu hal yang harus dilakukan	19	17,18	3
		Merasa mendapat tanggungjawab dan kewajiban untuk bertahan	20,21,22,23	24	5
3	Komitmen Berkelanjutan	Merasa rugi bila meninggalkan organisasi	10,11,12,13,15,16	9,14	8
Jumlah			16	8	24

Blueprint Sesudah Uji Validitas

No	Aspek	Indikator	F	UF	Jumlah
1	Komitmen Afektif	Keinginan untuk tetap tinggal dalam organisasi	1,2,3	4	4
		Menghargai setiap hubungan antar pribadi dengan organisasi	5	6	2
2	Komitmen Normatif	Merasa bahwa bertahan dalam organisasi adalah suatu hal yang harus dilakukan	13	12	2

		Merasa mendapat tanggungjawab dan kewajiban untuk bertahan	14,15,16,17	18	5
3	Komitmen Berkelanjutan	Merasa rugi bila meninggalkan organisasi	7,8,9,11	10	5
Jumlah			13	5	18

Lampiran 9 *Blueprint* Kinerja Anggota

Blueprint Sebelum *Expert Review*

No	Aspek	Indikator	F	UF	Jumlah
1	Kualitas Kerja	Ketepatan	1		1
		Ketelitian	2		1
		Hasil Kerja	3		1
2	Kuantitas Kerja	Kecepatan	4		1
3	Pelaksanaan Tugas	Kerjasama	7		1
4	Tanggungjawab	Menerima dan melaksanakan pekerjaan	5		1
		Sarana dan prasarana	6		1
Jumlah			7		7

Blueprint Sesudah *Expert Review*

No	Aspek	Indikator	F	UF	Jumlah
1	Kualitas Kerja	Ketepatan	1		1
		Ketelitian	2		1
		Hasil Kerja	3		1
2	Kuantitas Kerja	Kecepatan	4		1
3	Pelaksanaan Tugas	Kerjasama	7		1
4	Tanggungjawab	Menerima dan	5		1

		melaksanakan pekerjaan			
		Sarana dan prasarana	6		1
Jumlah			7		7

Blueprint Sesudah Uji Beda Item

No	Aspek	Indikator	F	UF	Jumlah
1	Kualitas Kerja	Ketepatan	1		1
		Ketelitian	2		1
		Hasil Kerja	3		1
2	Kuantitas Kerja	Kecepatan	4		1
3	Pelaksanaan Tugas	Kerjasama	7		1
4	Tanggungjawab	Menerima dan melaksanakan pekerjaan	5		1
		Sarana dan prasarana	6		1
Jumlah			7		7

Lampiran 10 Data Mentah *Uji Validitas*

Data Mentah Kinerja Untuk Reliabilitas dan Uji Beda Item

Subjek	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Total
Subjek 1	3	5	3	4	5	4	4	28
Subjek 2	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 3	5	5	5	4	5	5	4	33
Subjek 4	4	4	3	4	3	4	3	25
Subjek 5	4	5	4	4	4	4	5	30
Subjek 6	3	3	3	3	4	3	3	22
Subjek 7	3	3	3	3	3	3	3	21
Subjek 8	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 9	3	4	4	3	3	4	5	26
Subjek 10	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 11	5	3	3	3	3	3	3	23
Subjek 12	4	5	4	4	4	4	4	29
Subjek 13	3	4	4	4	4	4	4	27
Subjek 14	4	4	4	4	4	5	4	29
Subjek 15	5	5	4	5	5	5	5	34
Subjek 16	4	5	5	5	5	5	5	34
Subjek 17	3	5	4	4	5	3	4	28
Subjek 18	4	4	3	3	3	3	5	25
Subjek 19	5	5	5	4	4	5	5	33
Subjek 20	4	2	4	5	5	4	5	29

Subjek 21	4	5	4	5	5	5	5	33
Subjek 22	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 23	4	5	5	5	5	5	5	34
Subjek 24	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 25	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 26	4	3	4	4	4	4	4	27
Subjek 27	3	5	3	3	4	3	5	26
Subjek 28	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 29	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 30	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 31	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 32	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 33	3	5	3	3	3	3	3	23
Subjek 34	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 35	4	3	3	3	4	4	5	26
Subjek 36	4	4	2	4	4	4	4	26
Subjek 37	3	3	4	4	5	3	4	26
Subjek 38	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 39	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 40	5	4	4	4	4	4	3	28
Subjek 41	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 42	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 43	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 44	4	4	4	4	4	4	5	29

Subjek 45	3	3	3	3	3	3	3	21
Subjek 46	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 47	4	4	3	4	3	4	4	26
Subjek 48	3	3	3	3	3	3	3	21
Subjek 49	3	4	3	3	3	4	3	23
Subjek 50	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 51	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 52	3	3	3	3	3	3	3	21
Subjek 53	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 54	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 55	3	3	3	3	3	3	3	21
Subjek 56	4	4	4	4	2	4	4	26
Subjek 57	2	2	1	2	2	3	1	13
Subjek 58	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 59	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 60	3	2	2	3	3	3	5	21
Subjek 61	4	3	4	3	3	4	4	25
Subjek 62	4	3	4	4	3	4	4	26
Subjek 63	3	4	3	3	2	2	4	21
Subjek 64	3	5	4	5	5	5	5	32
Subjek 65	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 66	3	4	4	3	3	4	4	25
Subjek 67	3	4	3	3	4	4	4	25
Subjek 68	5	5	5	5	5	5	5	35

Subjek 69	4	4	4	4	4	4	5	29
-----------	---	---	---	---	---	---	---	----

Data Mentah Komitmen Organisasi Untuk Uji Validitas

Sub jek	It e m 1	It e m 2	It e m 3	Ite m 4	It e m 5	It e m 6	It e m 7	It e m 8	It e m 9	Ite m 10	Ite m 11	Ite m 12	Ite m 13	Ite m 14	Ite m 15	Ite m 16	Ite m 17	Ite m 18	Ite m 19	Ite m 20	Ite m 21	Ite m 22	Ite m 23	Ite m 24	T ot al
Sub jek 1	3	4	3	3	5	4	4	4	3	3	3	4	3	4	1	4	3	4	3	5	4	5	3	3	8 5
Sub jek 2	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	1 1 7
Sub jek 3	4	4	3	3	5	4	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	9 1
Sub jek 4	1	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	7 5
Sub jek 5	3	3	2	3	5	4	4	5	3	4	4	5	4	3	2	4	4	4	3	5	4	5	4	4	9 1
Sub jek 6	2	2	4	3	4	4	3	2	2	2	2	3	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	6 9

Sub jek 7	3	3	4	4	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	6 7
Sub jek 8	5	5	2	5	4	5	5	4	3	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	8 7
Sub jek 9	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	2	4	3	4	4	3	8 4
Sub jek 10	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	1	5	4	4	3	4	4	4	5	5	1 0 1
Sub jek 11	5	5	5	3	3	1	5	3	5	3	3	5	3	3	5	4	5	5	3	4	3	3	3	5	9 2
Sub jek 12	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	3	2	4	4	4	4	4	8 5
Sub jek 13	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	2	4	4	2	3	4	3	2	3	4	7 8
Sub jek 14	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	2	4	4	4	2	4	2	4	4	5	5	5	4	4	9 2
Sub jek 15	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	1	3	4	2	2	4	4	4	4	4	9 6

Sub jek 16	4	2	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	1 0 1
Sub jek 17	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	2	4	3	4	4	5	5	5	4	4	9 8
Sub jek 18	5	5	1	4	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	1	5	3	5	2	5	2	5	4	5	9 9
Sub jek 19	5	5	4	2	5	5	5	4	3	4	2	3	4	2	2	4	2	5	4	5	4	5	5	5	9 4
Sub jek 20	5	4	4	4	5	1	5	5	4	3	2	3	5	4	2	4	2	4	5	5	5	5	4	4	9 4
Sub jek 21	3	4	4	3	5	5	5	5	2	4	3	4	5	5	1	5	3	4	2	5	4	5	5	5	9 6
Sub jek 22	3	3	3	4	5	5	4	5	1	5	1	5	5	5	1	5	5	5	3	5	1	5	5	5	9 4
Sub jek 23	5	5	3	4	4	4	5	5	4	3	2	3	4	4	3	4	4	4	1	4	4	5	5	4	9 3
Sub jek 24	5	4	4	1	5	5	5	5	3	3	3	5	5	2	1	3	1	3	1	4	3	3	3	2	7 9

Sub jek 25	4	3	4	4	5	5	3	2	5	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	8 8
Sub jek 26	5	4	4	4	4	3	5	3	2	3	3	4	4	3	3	4	1	2	2	3	3	3	4	4	8 0
Sub jek 27	3	3	2	2	5	4	5	4	3	3	2	3	3	5	2	2	3	3	2	5	2	4	4	5	7 9
Sub jek 28	4	4	3	4	5	5	4	5	2	4	4	4	4	5	4	4	2	5	4	5	4	5	5	4	9 9
Sub jek 29	5	5	5	5	1	1	5	1	1	5	5	5	5	2	4	3	4	4	3	5	5	5	5	5	9 4
Sub jek 30	5	5	5	1	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	1	5	1	4	4	5	5	5	5	5	9 8
Sub jek 31	4	4	3	4	5	5	5	3	4	4	2	2	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	8 7
Sub jek 32	5	5	1	4	5	4	5	4	1	3	1	5	5	5	1	5	1	5	1	3	1	5	5	5	8 5
Sub jek 33	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	1	3	4	3	2	3	3	3	3	4	7 1

Sub jek 34	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	1	5	1	5	5	5	5	5	1 0 0
Sub jek 35	4	4	2	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	8 1
Sub jek 36	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	5	4	4	2	2	8 5
Sub jek 37	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	8 0
Sub jek 38	5	5	3	1	4	5	5	4	1	5	5	5	5	5	1	5	5	1	3	5	5	5	5	3	9 6
Sub jek 39	2	2	2	3	4	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	2	2	2	4	6 3
Sub jek 40	3	3	3	3	3	3	4	2	1	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	5	4	5	3	3	7 9
Sub jek 41	4	4	4	1	5	5	4	2	2	4	1	4	4	5	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	9 3
Sub jek 42	5	5	4	4	5	1	5	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	8 9

Sub jek 43	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	8 1
Sub jek 44	4	4	3	3	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	5	4	5	4	4	9 0
Sub jek 45	3	3	2	2	4	3	2	4	3	2	2	2	2	4	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	6 7
Sub jek 46	1	2	4	1	1	2	2	4	2	2	4	2	1	5	2	1	3	2	1	3	3	3	3	3	5 7
Sub jek 47	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	7 7
Sub jek 48	4	4	3	4	5	5	4	4	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	4	3	4	4	3	7 9
Sub jek 49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	5	5	8 1
Sub jek 50	2	4	4	3	5	5	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	5	5	3	4	3	3	3	5	8 4
Sub jek 51	2	4	2	4	4	4	2	4	1	1	1	2	2	1	2	2	4	3	2	4	4	4	4	4	6 7

Sub jek 52	3	3	2	3	4	3	3	2	2	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	2	3	4	7 3
Sub jek 53	5	4	5	5	1	1	5	1	1	5	5	5	5	1	5	5	2	4	4	5	5	5	4	4	9 2
Sub jek 54	4	4	5	5	5	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	2	4	2	2	4	4	4	4	4	6 9
Sub jek 55	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	8 5
Sub jek 56	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	8 8
Sub jek 57	2	1	5	1	1	3	1	1	5	3	4	2	3	4	3	3	3	5	2	5	2	5	4	5	7 3
Sub jek 58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5	4	5	4	5	5	5	8 3
Sub jek 59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	5	2	4	5	5	5	5	4	4	1 0 9
Sub jek 60	3	3	1	2	2	4	3	3	3	2	3	5	4	3	3	3	3	4	2	5	4	5	5	5	8 0

Sub jek 61	4	4	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	5	5	3	5	1	5	5	5	8 3
Sub jek 62	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	4	4	5	5	4	8 5
Sub jek 63	4	3	4	4	4	3	3	3	3	5	5	4	3	3	3	3	1	3	1	4	3	3	3	2	7 7
Sub jek 64	3	3	3	2	5	4	4	4	2	3	4	3	5	4	1	3	4	3	3	3	4	4	4	3	8 1
Sub jek 65	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	4	4	6 6
Sub jek 66	5	5	2	4	2	2	3	3	2	2	1	1	4	3	2	2	3	3	2	5	2	4	4	5	7 1
Sub jek 67	4	4	2	2	4	4	4	4	3	3	2	2	4	2	3	4	2	5	4	5	4	5	5	4	8 5
Sub jek 68	5	5	5	3	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	1	5	4	4	3	5	5	5	5	5	1 0 2
Sub jek 69	5	4	3	4	2	2	4	2	4	2	2	3	4	2	2	4	1	4	4	5	5	5	5	5	8 3

Lampiran 11 Data Mentah Uji Hipotesis

Data Mentah Kinerja Untuk Uji Hipotesis

Subjek	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Total
Subjek 1	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 2	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 3	3	5	3	3	3	3	3	23
Subjek 4	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 5	4	3	3	3	4	4	5	26
Subjek 6	4	4	2	4	4	4	4	26
Subjek 7	3	3	4	4	5	3	4	26
Subjek 8	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 9	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 10	5	4	4	4	4	4	3	28
Subjek 11	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 12	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 13	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 14	4	4	4	4	4	4	5	29
Subjek 15	3	3	3	3	3	3	3	21
Subjek 16	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 17	4	4	3	4	3	4	4	26
Subjek 18	3	3	3	3	3	3	3	21
Subjek 19	3	4	3	3	3	4	3	23
Subjek 20	4	4	4	4	4	4	4	28

Subjek 21	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 22	3	3	3	3	3	3	3	21
Subjek 23	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 24	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 25	3	3	3	3	3	3	3	21
Subjek 26	4	4	4	4	2	4	4	26
Subjek 27	2	2	1	2	2	3	1	13
Subjek 28	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 29	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 30	3	2	2	3	3	3	5	21
Subjek 31	4	3	4	3	3	4	4	25
Subjek 32	4	3	4	4	3	4	4	26
Subjek 33	3	4	3	3	2	2	4	21
Subjek 34	3	5	4	5	5	5	5	32
Subjek 35	4	4	4	4	4	4	4	28
Subjek 36	3	4	4	3	3	4	4	25
Subjek 37	3	4	3	3	4	4	4	25
Subjek 38	5	5	5	5	5	5	5	35
Subjek 39	4	4	4	4	4	4	5	29

Data Mentah Komunikasi Interpersonal Untuk Uji Hipotesis

Sub jek	Ite m 1	Ite m 2	Ite m 3	Ite m 4	Ite m 5	Ite m 6	Ite m 7	Ite m 8	Ite m 9	Ite m 10	Ite m 11	Ite m 12	Ite m 13	Ite m 14	Ite m 15	Ite m 16	Ite m 17	Ite m 18	Ite m 19	Ite m 20	Ite m 21	Ite m 22	Ite m 23	T ot al
Sub jek 1	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	4	1	4	5	2	1	4	4	4	8 4
Sub jek 2	5	1	5	1	2	3	5	1	1	4	2	3	1	5	5	1	5	5	2	2	5	1	5	7 0
Sub jek 3	3	1	5	2	2	3	5	1	2	2	4	2	2	3	4	1	5	3	1	2	3	3	3	6 2
Sub jek 4	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1	5	5	1	5	5	1	1	5	1	1	7 1
Sub jek 5	4	2	4	2	3	4	5	2	2	3	2	2	3	4	4	2	4	5	1	2	4	2	3	6 9
Sub jek 6	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	5	4	2	4	5	2	3	4	2	4	6 9
Sub jek 7	4	3	5	2	2	3	4	3	2	3	2	2	2	5	5	1	5	5	3	2	3	2	4	7 2

Sub jek 8	4	1	5	3	3	2	5	2	1	1	1	2	3	3	3	2	5	3	3	3	5	3	1	6 4
Sub jek 9	5	1	5	1	1	2	5	2	1	1	1	3	1	5	5	1	5	5	1	2	3	2	1	5 9
Sub jek 10	5	5	5	5	5	5	5	1	2	1	1	1	5	5	5	1	5	5	3	3	5	5	4	8 7
Sub jek 11	4	1	4	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	4	4	1	4	4	1	1	4	1	1	4 7
Sub jek 12	5	1	5	1	1	1	5	1	1	1	1	3	2	5	4	1	5	5	3	1	5	1	1	5 9
Sub jek 13	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	9 4
Sub jek 14	4	1	5	4	4	3	5	1	3	1	1	3	3	3	4	4	4	5	1	1	4	4	4	7 2
Sub jek 15	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	6 5
Sub jek 16	4	2	5	2	2	4	3	5	4	4	1	5	2	5	1	5	1	5	5	5	1	5	1	7 7

Sub jek 17	4	1	5	5	2	4	5	1	1	1	1	2	2	4	5	2	4	5	1	1	5	4	3	6 8
Sub jek 18	4	2	4	2	2	2	5	1	2	2	2	2	2	5	4	1	5	5	1	2	3	2	2	6 2
Sub jek 19	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	5	2	4	3	2	3	3	3	4	7 0
Sub jek 20	5	1	5	3	3	3	5	1	2	1	1	2	1	4	4	1	5	3	3	1	4	2	4	6 4
Sub jek 21	4	4	4	3	1	2	5	1	4	1	5	4	3	5	5	5	5	2	1	1	5	1	2	7 3
Sub jek 22	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	1	3	7 9
Sub jek 23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1 1 5
Sub jek 24	5	1	5	1	1	1	5	1	5	1	1	1	1	5	5	1	5	5	1	1	5	1	1	5 9
Sub jek 25	5	1	3	2	3	3	4	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	6 2

Sub jek 26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	9 2
Sub jek 27	2	2	1	3	4	3	1	5	4	5	5	5	3	1	2	5	1	1	5	4	1	5	3	7 1
Sub jek 28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1 1 5
Sub jek 29	1	5	1	1	2	1	1	1	1	4	1	2	4	1	4	5	1	1	5	5	1	3	4	5 5
Sub jek 30	3	1	5	2	1	3	5	1	2	1	2	2	1	3	3	1	5	5	3	1	5	1	2	5 8
Sub jek 31	5	2	5	2	4	4	5	3	2	2	5	3	2	5	4	1	5	5	2	2	5	2	3	7 8
Sub jek 32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	9 2
Sub jek 33	5	1	5	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	5	3	1	5	5	3	1	5	1	3	5 7
Sub jek 34	4	4	5	3	2	3	5	1	3	1	1	3	1	4	4	1	5	5	2	1	4	1	4	6 7

Sub jek 35	5	3	4	1	1	3	3	1	3	1	3	3	1	5	5	1	5	5	1	1	4	1	4	6 4
Sub jek 36	3	2	4	2	2	4	5	1	2	1	1	4	2	4	4	2	4	4	2	2	5	2	2	6 4
Sub jek 37	5	5	5	5	5	5	4	2	2	2	2	2	2	5	5	2	5	5	2	2	5	3	4	8 4
Sub jek 38	5	1	5	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	5	5	1	5	5	1	1	5	1	1	5 5
Sub jek 39	5	1	4	2	2	2	4	1	2	2	1	2	2	4	4	2	4	4	1	2	3	4	4	6 2

Data Mentah Komitmen Organisasi Untuk Uji Hipotesis

Sub jek	It e m 1	It e m 2	It e m 3	Ite m 4	It e m 5	It e m 6	It e m 7	It e m 8	It e m 9	Ite m 10	Ite m 11	Ite m 12	Ite m 13	Ite m 14	Ite m 15	Ite m 16	Ite m 17	Ite m 18	Ite m 19	Ite m 20	Ite m 21	Ite m 22	Ite m 23	Ite m 24	T ot al	
Sub jek 1	4	4	3	4	5	5	5	3	4	4	2	2	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	87	
Sub jek 2	5	5	1	4	5	4	5	4	1	3	1	5	5	5	1	5	1	5	1	3	1	5	5	5	85	
Sub jek 3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	1	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	71
Sub jek 4	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	1	5	1	5	5	5	5	5	5	100
Sub jek 5	4	4	2	3	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	81
Sub jek 6	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	5	4	4	2	2	2	85
Sub jek 7	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	80

Sub jek 8	5	5	3	1	4	5	5	4	1	5	5	5	5	5	1	5	5	1	3	5	5	5	5	3	9 6
Sub jek 9	2	2	2	3	4	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	2	2	2	4	6 3
Sub jek 10	3	3	3	3	3	3	4	2	1	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	5	4	5	3	3	7 9
Sub jek 11	4	4	4	1	5	5	4	2	2	4	1	4	4	5	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	9 3
Sub jek 12	5	5	4	4	5	1	5	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	8 9
Sub jek 13	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	8 1
Sub jek 14	4	4	3	3	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	5	4	5	4	4	9 0
Sub jek 15	3	3	2	2	4	3	2	4	3	2	2	2	2	4	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	6 7
Sub jek 16	1	2	4	1	1	2	2	4	2	2	4	2	1	5	2	1	3	2	1	3	3	3	3	3	5 7

Sub jek 26	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	8 8
Sub jek 27	2	1	5	1	1	3	1	1	5	3	4	2	3	4	3	3	3	5	2	5	2	5	4	5	7 3
Sub jek 28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	5	4	5	4	5	5	5	8 3
Sub jek 29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	5	2	4	5	5	5	5	4	4	1 0 9
Sub jek 30	3	3	1	2	2	4	3	3	3	2	3	5	4	3	3	3	3	4	2	5	4	5	5	5	8 0
Sub jek 31	4	4	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3	5	5	3	5	1	5	5	5	8 3
Sub jek 32	4	4	4	4	2	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	1	4	4	5	5	4	8 5
Sub jek 33	4	3	4	4	4	3	3	3	3	5	5	4	3	3	3	3	1	3	1	4	3	3	3	2	7 7
Sub jek 34	3	3	3	2	5	4	4	4	2	3	4	3	5	4	1	3	4	3	3	3	4	4	4	3	8 1

Sub jek 35	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	4	4	6 6
Sub jek 36	5	5	2	4	2	2	3	3	2	2	1	1	4	3	2	2	3	3	2	5	2	4	4	5	7 1
Sub jek 37	4	4	2	2	4	4	4	4	3	3	2	2	4	2	3	4	2	5	4	5	4	5	5	4	8 5
Sub jek 38	5	5	5	3	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	1	5	4	4	3	5	5	5	5	5	1 0 2
Sub jek 39	5	4	3	4	2	2	4	2	4	2	2	3	4	2	2	4	1	4	4	5	5	5	5	5	8 3

Lampiran 12 AD/ART UKM Enforce Futsal

ANGGARAN DASAR UNIT KEGIATAN MAHASISWA OLAHRAGA (UKM FUTSAL ENFORCE)

UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA

BAB I NAMA, WAKTU, DAN TEMPAT

Pasal 1

Nama

Organisasi ini bernama Unit Kegiatan Mahasiswa FUTSAL ENFORCE

Pasal 2

Tempat dan Waktu

UKM FUTSAL ENFORCE didirikan di Universitas Bhakti Kencana pada tanggal 12 september 2022

BAB II Bentuk dan Kedudukan

Pasal 3

Bentuk dan Kedudukan

BAB III

ASAS, TUJUAN DAN USAHA-USAHANYA

Pasal 4

Asas

UKM FUTSAL ENFORCE dalam setiap kegiatannya berasaskan nilai-nilai Pancasila dan ad/arta kema ubk

Tujuan: UKM FUTSAL ENFORCE merupakan lembaga kampus yang bertujuan untuk membentuk mahasiswa berwawasan luas, profesional di bidang olahraga, bersifat sportif, dinamis, dan kepedulian sosial.

Usaha-usaha :

Untuk mencapai tujuan tersebut UKM OLAHRAGA mengimplementasikannya dengan berorientasi pada dunia olahraga dalam berbagai bidang.

BAB IV

KEANGGOTAAN

Pasal 8

Keanggotaan

Anggota UKM FUTSAL ENFORCE adalah mahasiswa aktif universitas bhakti kencana yang terdaftar di civitas academica.

BAB V

RAPAT

Pasal 10

Rapat UKM FUTSAL ENFORCE terdiri dari :

- Rapat Pengurus
- Rapat Kepanitiaan

BAB VI

PENUTUP

Pasal 11

Hal-hal yang belum diatur dalam anggaran dasar ini akan diatur dalam anggaran rumah tangga.

**ANGGARAN RUMAH TANGGA
UNIT KEGIATAN MAHASISWA OLAHRAHA
(UKM FUTSAL ENFORCE)
UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA**

BAB 1

KEANGGOTAAN

PASAL 1

SYARAT PENGURUS

1. Mahasiswa atau mahasiswi aktif universitas bhakti kencana
2. Seleksi oleh tim penyeleksi yang dibentuk dan bertanggung jawab kepada ketua umum ukm futsal universitas bhakti kencana
3. Tanda tangan keanggotaan ukm futsal universitas bhakti kencana

Pasal 2

Mekanisme penerimaan pengurus

1. penerimaan calon pengurus di lakukan oleh tim penyeleksi yang dibentuk oleh ketua ukm futsal universitas bhakti kencana.
2. Penyerahan berkas berupa cv kepada tim penyeleksi
3. verifikasi berkas oleh tim penyeleksi
4. pengurus ukm futsal ubk ditetapkan pada agenda pelantikan
5. pengurus ukm futsal bertanggung jawab pada sarana prasarana yang diberikan oleh kampus.

Pasal 3

Hak dan kewajiban

1. Pengurus ukm futsal ubk memiliki hak memilih dan hak dipilih
2. Pengurus ukm futsal ubk memiliki hak dan kewajiban untuk aktif dalam kegiatan
3. Pengurus ukm futsal universitas bhakti kencana memiliki hak mendapatkan informasi terkait dengan semua kegiatan ukm futsal ubk
4. Point 5 pasal 2
5. Pengurus ukm futsal universitas bhakti kencana bertanggung jawab menjaga nama baik ukm futsal ubk
6. Pengurus wajib membayar iuran pokok serta wajib mendapatkan transparansi dana.

PASAL 4
Pemberhentian pengurus

1. Mengundurkan diri dengan rasional yang jelas
2. Tidak pernah mengikuti agenda wajib 4 kali dalam satu periode
3. Melakukan pelanggaran berat.
4. Dikatakan melakukan pelanggaran berat apabila:
 - Melakukan Tindakan yang bertentangan dengan tata tertib ukm futsal universitas bhakti kencana.

PASAL 5
Mekanisme pemberhentian pengurus

1. 1kali tidak mengikuti Latihan dan kumpulan wajib tanpa keterangan maka mendapatkan teguran dari ketua ukm futsal universitas bhakti kencana
2. 2 kali tidak mengikuti Latihan dan kumpulan wajib tanpa keterangan maka akan mendapatkan sp 1 dari ketua umum ukm futsal universitas bhakti kencana.
3. 3kali tidak mengikuti Latihan dan kumpulan wajib tanpa keterangan maka akan mendapatkan sp 2 dari ketua umum ukm futsal universitas bhakti kencana.
4. 4kali tidak mengikuti Latihan dan kumpulan wajib tanpa keterangan maka akan mendapatkan sp 3 dari ketua umum ukm futsal universitas bhakti kencana.

BAB II
PASAL 6
PELANGGARAN

1. Dikatakan melakukan pelanggaran ringan apabila:
 - Lalay dalam jobdesk kepengurusan
 - Tidak menyelesaikan ketentuan administrasi

PASAL 7
SANKSI

1. Sanksi terdiri dari:
 - A. Sanksi lisan
 - B. Sanksi tulisan
 - C. Pemberhentian status pengurus
2. Mekanisme sanksi terdiri
 - A. Peringatan lisan diberikan kepada pengurus yang melakukan sanksi ringan
 - B. Peringatan tulisan diberikan kepada pengurus yang melakukan sanksi berat
 - C. Apabila anggota menghiraukan point a dan b maka dapat diberikan status pengurus

BAB III
PEMUSYAWARAHAN
PASAL 8

1. Rapat rutin

Rapat rutin adalah rapat wajib di laksanakan khusus anggota ikm futsal universitas bhakti kencana

- a. Rapat rutin dilaksanakan 2 minggu sekali
- b. Rapat rutin di pimpin oleh ketua atau yang mewakilinya

2. Rapat Evaluasi

Rapat evaluasi adalah rapat yang dilaksanakan oleh ukm futsal universitas bhakti kencana bertujuan mengavaluasi hal hal dalam kepengurusan

- a. Rapat evaluasi di laksanakan sebulan sekali
- b. Rapat evaluasi di pimpin oleh ketua atau yang mwakilinya.

3. MUBES (Musyawarah Besar)

Adalah rapat yang dilakukan oleh ukm futsal yang bertujuan untuk membahas dasar, landasan hukum, serta laporan pertanggungjawaban selama satu periode.

- A. Musyawarah besar dihadiri oleh semua pengurus ukm futsal univertitas bhakti kencana serta perwakilan pengurus BEM.

4. Muslub (Musyawarah luar biasa)

Adalah Musyawarah yang dilakukan apabila ada persoalan penting yang menyangkut ukm futsal dan anggota.

- A. Muslub di hadiri oleh semua anggota ukm futsal dan keanngotaan yang bermasalah
- B. Membahas masalah-masalah yang terjadi di lingkungan kampus yang menyangkut kepentingan anggota.

BAB IV
KEPENGURUSAN
PASAL 9

UKM futsal universitas bhakti kencana terdiri dari beberapa komponen yang mempunyai jobdesc dan tanggung jawab masing-masing

1. Pembimbing

Mempunyai tugas dan wewenang memberikan saran dan masukan kepada ukm futsal universitas bhakti kencana.

2. Pelatih

Mengarahkan semua anggota pada mekanisme Latihan yang sesuai .

3. Ketua umum

- Mengambil keputusan tertinggi di ukm futsal universitas bhakti kencana
- Menjaga asas kekeluargaan ukm futsal universitas bhakti kencana
- Bertanggung jawab atas semua program kerja ukm futsal universitas.
- Berkoordinasi dengan BEM U serta Lembaga kampus lainnya.

4. wakil ketua

- Berkoordinasi dengan ketua umum dalam menjalankan program kerja.
- Bekerja sama dengan ketua dalam menjalankan sekaligus menerapkan kebijakan ukm futsal universitas bhakti kencana.
- Bertanggung jawab terhadap ketua umum ukm futsal universitas bhakti kencana.

5. Sekretaris

- Memegang bagian inti administrasi ukm futsal universitas bhakti kencana
- Berkoordinasi dengan setiap elemen internal maupun eksternal.
- menyimpan seluruh arsip file ukm futsal universitas bhakti kencana.
- Bertanggung jawab kepada ketua umum

6. Bendahara

- Mengatur dan mengelola keuangan ukm futsal bhakti kencana
- Menyusun anggaran ukm futsal universitas bhakti kencana.
- Bertanggung jawab terhadap ketua umum

7. Bidang Humas (Hubungan masyarakat)

- Menyampaikan informasi yang didapat kepada semua anggota ukm futsal universitas bhakti kencana
- Berkoordinasi dengan Lembaga internal maupun eksternal.
- Bertanggung jawab terhadap ketua umum

8. Bidang Pubdok (publikasi dokumentasi)

- Mendokumentasi dan mengupload seluruh kegiatan ukm futsal bhakti kencana
- Mengoptimalkan fungsi media sebagai sarana informasi, publikasi, serta komunikasi
- Bertanggung jawab kepada ketua umum

9. Bidang perlengkapan

- Mendata perlengkapan yang dibutuhkan oleh ukm futsal bhakti kencana
- Bertanggung jawab kepada ketua umum

10. Bidang lapangan

- Mengkondisikan lapangan dari latihan rutin maupun sparing
- Bertanggung jawab kepada ketua umum

11. Anggota

- Mengikuti seluruh rangkaian kegiatan yang ada di ukm futsal universitas bhakti kencana
- Bertanggung jawab terhadap ketua umum.

BAB V
PASAL 10



PASAL 11

1. Lingkungan hitam : sesuatu yang tidak akan pernah putus,tidak memiliki awal atau akhir dan akan abadi,kebulatan tekad dan konsistensi berorganisasi.
2. Lambang ubk : bunga wijayakusuma yang memiliki arti, Wijaya mempunyai makna kemenangan dan Kusuma artinya tebak sehingga diartikan sesuatu kemenangan yang mutlak.
3. Latar belakang warna hitam dilogo: warna hitam memiliki sifat netral ,yang dimana bisa melakukan kegiatan yang kiri dengan menekankan nilai supremasi dan kepercayaan diri.
4. Dua bola kanan dan kiri: memnggambarkan satu kesatuan dari lukm yang merupakan futsal

BAB VI
PENUTUP
PASAL 12

1. Setiap pengurus harus mengetahui dan menjalankan Ad/art
2. Ad/art ini berlaku sejak ditetapkan

Lampiran 13 SOTK UKM Enforce Futsal



ANGGOTA

ADITYA PAHLAWAN 201FS02001	MOHAMMAD AKBAR 221FF03057	NICKY HERLANICKA 211FI11005
SYAHRULLY 201FK03016	RIVALDO 221FF03061	MELI SANDRA G 211FI11004
TOGI RIKI R 201FI03024	WILDAN N 22FK01078	WULAN AGUSTIN 211FI11008
M. FATIH 201FI03005	ADIK NURCAHYO 211FK01043	LINGGA ELPA N 211FI010119
ASHANUL HULQI 201FI03018	SONI MUHAMMAD 211FK01028	NOVA -
YADI SETIADI 201FS02022	MOCH FAJAR T 211FK01050	
PILGI HERDIAN 211FK3115	CEP RANGGA I 211FF01029	
SAHRUL GUNAWAN 201FK03083	ILYAS NURDIANSYAH 201FK03093	
ARIQ RABBANI 201FK03088	IHSAN RIZAL 211FI03065	
ROBY RIZKY P 221FF02113	MOCH RIZKY F 22FF03175	



VISI DAN MISI UKM FUTSAL ENFORCE

VISI

1. Membangun wadah untuk menampung bakat dan kreativitas mahasiswa.
2. Melatih dan mengembangkan kreatifitas mahasiswa dalam berolahraga di bidang futsal.
3. Menambah minat dan bakat mahasiswa untuk aktif dan tertarik pada bidang futsal
4. Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk berperan aktif dalam kegiatan - kegiatan non akademik kampus, khususnya pada kegiatan yang bermanfaat

MISI

1. Memahami Teknik - Teknik dasar dalam futsal.
2. Mampu mengembangkan Teknik futsal dengan baik dan benar.
3. Mengembangkan minat, bakat, kreatifitas dan keahlian khususnya dalam futsal.
4. Mampu secara kreatif mengharumkan nama Universitas Bhakti Kencana Bandung.



JOBDESK UKM FUTSAL ENFORCE UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA

UKM Futsal UBK merupakan organisasi kemahasiswaan yang mempunyai jobdesk sebagai berikut :

1. Merencanakan, melaksanakan, dan mengembangkan kegiatan futsal tingkat universitas
2. Mewadahi minat dan bakat serta kegemaran mahasiswa dalam bermain futsal
3. Memberikan fasilitas yang memadai bagi anggota UKM Futsal UBK



PROGRAM KERJA UKM FUTSAL ENFORCE

N O	Nama Program Kerja	Deskripsi	Tujuan	Sasaran	Indikator Keberhasi an	RAB	Waktu	PJ
1	Training	Latihan futsal secara rutin 2 kali dalam seminggu dilapangan futsal dan dipimpin oleh pelatih futsal	- Melatih para anggota untuk bermain Futsal secara Profesional - Meningkatkan kualitas futsal UBK	Anggota UKM Futsal UBK	Anggota UKM Futsal UBK semakin aktif dan semakin meningkat kualitasnya	Rp. 2.500.000	November - Februari	Julham Pritama
2	Latih Tanding	Ujicoba atau laga persahabatan 1 kali dalam sebulan dengan universitas lain	- Melihat performa UKM Futsal UBK - Meningkatkan kualitas UKM Futsal UBK - Mengenalkan UKM Futsal UBK dan kampus Universitas Bhakti Kencana kepada universitas lain	Anggota UKM Futsal UBK	Anggota UKM Futsal UBK semakin meningkat kualitasnya dan semakin banyak yang mengetahui UKM Futsal UBK	Rp. 1.000.000	November - Februari	Julham Pritama

3	Enforce Cup	Mengadakan turnamen futsal antar prodi se-UBK	• Untuk mencari bibit baru yang potensial yang dapat menjadi anggota UKM Futsal UBK • Menjaln hubungan antar mahasiswa di lingkup internal UBK	Civitas UBK	Terselengg aranya acara dengan partisipan minimal 8 tim	Rp. 5.000.000	Januari - Februari	Julham Pritama
4	UBK Cup	Mengadakan turnamen futsal antar SMA/SMK se Jawa Barat	• Untuk memperkenalkan UKM Futsal UBK dan Kampus Universitas Bhakti Kencana kepada SMA/SMK yang mengikuti turnamen • Untuk menjalin silaturahmi antara Kampus Universitas Bhakti Kencana dengan SMA/SMK se Jawa Barat	Kampus Universitas Bhakti Kencana	Terselengg aranya acara dengan partisipan minimal 16 tim	Rp. 15.000.000	Januari - Februari	Julham Pritama
5	Looking For Achievement	Mengikuti turnamen futsal antar Universitas	• Mencari prestasi • Memperkenalkan UKM Futsal UBK dan kampus Universitas Bhakti Kencana	Anggota UKM Futsal UBK	Mengikuti turnamen Liga Mahasiswa dan terdaftar sebagai peserta turnamen	Rp. 5.000.000	November - Februari	Julham Pritama
6	Family Gatering	Mengadakan acara makrab atau malam keakraban UKM Futsal UBK	Mempererat kekeluargaan antar anggota UKM Futsal UBK	Anggota UKM Futsal UBK	Saling akrab dan mengenal antar anggota UKM Futsal UBK	RP. 1.000.000	Desember	Julham Pritama



Lampiran 14 Kartu Bimbingan



Fakultas Ilmu Sosial
Universitas
Bhakti Kencana

No. Dok.02.64.00/FRM-03/AKD-SPMI



KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR I/TUGAS AKHIR II

Pembimbing Utama	: Yoko Jimmy Panjaitan, S.Psi., M.Psi., Psikolog.
Nama Mahasiswa	: Muhammad Fauzan Kamil Munawwar
NPM	: 201FS02016
Bidang Ilmu	: Psikologi Industri dan Organisasi

No	Hari/Tanggal	Waktu	Tempat	Materi	Paraf Dosen
1.	Setengah Kamis, 16/05/24	14.00	URK	Revisi Bab 1 - Bab 3	<i>[Signature]</i>
2.	Rabu 22/5/24	10.00	URK	Bimbingan alat ukur dan persiapan expert review	<i>[Signature]</i>
3.	Jumat 7/6/24	11.00	URK	Menyampaikan hasil expert review	<i>[Signature]</i>
4.	Setengah 11/6/24	10.00	URK	Menyampaikan format google form dan persiapan ambil data	<i>[Signature]</i>
5.	Rabu 24/7/24	15.30	URK	Menyampaikan hasil ambil data	<i>[Signature]</i>
6.	Senin 5/8/24	13.30	URK	Menyampaikan hasil olah data	<i>[Signature]</i>
7.	Kamis 15/8/24	11.00	URK	Menyampaikan revisi Bab 4 dan 5	<i>[Signature]</i>
8.	Jumat 16/8/24	13.00	URK	Menyampaikan revisi bab 4	<i>[Signature]</i>
9.	Sabtu 17/8/24	14.00	URK	Menyampaikan revisi Bab 1 sampai lampiran	<i>[Signature]</i>
10.	Senin 19/8/24	14.00	URK	Pengecekan secara keseluruhan	<i>[Signature]</i>

Catatan : Kartu ini harus dibawa setiap kali melakukan bimbingan dan harus diisi oleh dosen pembimbing.



Lampiran 15 Hasil Turnitin

Draft Skripsi Final For Turnitin-M. Fauzan Kamil. M-201FS02016.docx

ORIGINALITY REPORT

20%	21%	10%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	www.researchgate.net Internet Source	2%
2	eprints.uny.ac.id Internet Source	2%
3	repository.upstegal.ac.id Internet Source	2%
4	journal.univpancasila.ac.id Internet Source	2%
5	positori.usu.ac.id Internet Source	1%
6	www.neliti.com Internet Source	1%
7	repository.unwira.ac.id Internet Source	1%
8	www.e-journal.stkipsiliwangi.ac.id Internet Source	1%
9	journal.stieamkop.ac.id Internet Source	1%

10	elibrary.unikom.ac.id Internet Source	1 %
11	eprints.umm.ac.id Internet Source	1 %
12	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	1 %
13	text-id.123dok.com Internet Source	1 %
14	docplayer.info Internet Source	1 %
15	ejurnal.ung.ac.id Internet Source	1 %
16	repository.ub.ac.id Internet Source	1 %
17	dspace.uui.ac.id Internet Source	<1 %

Lampiran 16 Curriculum Vitae



Muhammad Fauzan Kamil Munawwar, S.Psi

Whatsapp: 0857 2493 1145

Email: Fauzankamilmunawwar@gmail.com

Alamat: Dusun Cibodas, Ciharalang, Kec.

Cijeungjing, Kabupaten Ciamis, Provinsi Jawa Barat

RINGKASAN

Saya seorang *fresh graduate* lulusan **sarjana psikologi** yang memiliki minat kerja pada bidang **psikologi industri dan organisasi**, saya memiliki pengalaman terkait **rekrutmen, seleksi, membuat modul pelatihan, melaksanakan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia**. Selain itu, saya juga memiliki keahlian dalam **menggunakan alat tes psikologi, melakukan skoring dan pengarsipan** yang baik

KEMAMPUAN

Hardskill:

Pengunaan alat tes psikologi (IST, WZT, BAUM, DAP, PAULI, CFIT, PAPIKOSTIK, RMIB, RORSCHACH, DISC, EPPS, WISC, WBIS, CPM), Pengadministrasian alat tes psikologi, Skoring alat tes psikologi, Microsoft Office, Google Workspace, dan Canva

Softskill:

Kemampuan bekerja dibawah tekanan, Kemampuan bekerja secara tim atau individu, Kemampuan berkomunikasi secara lisan dan tulisan, Ketelitian, Kemampuan manajemen waktu, Ketahanan fisik dan mental

PENGALAMAN MAGANG

Adeena Psycentre

Asisten Psikolog | 2023

- Menjadi tester psikotest
- Membuat materi seminar
- Membuat konten edukasi psikologi
- Membuat modul pelatihan
- Menjadi fasilitator dalam pelatihan bersama PT Indo Tambangraya Megah, Tbk

Primasaga Strategic

Asisten Psikolog | 2023

- Membuat guideline interview
- Melakukan interview
- Membuat jobdesk karyawan
- Melakukan psikotest
- Menjadi fasilitator pada program JABAR MASAGI bersama Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat

Prodi Psikologi BKU

Asisten Psikolog | 2023

- Pengabdian masyarakat
- Melakukan psikotest
- Membuat modul pelatihan dan pengembangan

PENGALAMAN KERJA

Program Studi Sarjana Psikologi Bhakti Kencana University | Okt 2024 – Sekarang

Asisten Dosen Mata Kuliah Praktikum Pengenalan Tes Psikologi

- Menjadi pembimbing dalam mata kuliah pengenalan tes psikologi

PENDIDIKAN

Bhakti Kencana University (2020 – September 2024)

Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Sosial

IPK: 3.66

Mata Kuliah Relevan: Psikologi Industri dan Organisasi, Rekrutmen Seleksi dan Penempatan Karyawan, Pelatihan dan Pengembangan SDM, Manajemen Kinerja, Implementasi Teknik Coaching Counseling dan Mentoring, Pengenalan Tes Psikologi, Tes Inventory, Observasi dan Wawancara.

PENGALAMAN ORGANISASI

Bhakti Kencana University

2022-2023

Komisi 2 Dewan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Sosial (DPM Fsos) Bidang Aspirasi dan Komunikasi

2021-2023

Ketua Divisi Event Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) Enforce Futsal Bhakti Kencana University