

DAFTAR PUSTAKA

- Abdelhafiz, I. M., Alloubani, A. M. D., & Almatari, M. (2016). Impact of leadership styles adopted by head nurses on job satisfaction: a comparative study between governmental and private hospitals in Jordan. *Journal of nursing management*, 24(3), 384-392.
- Amin, M. (2018). Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Locus Of Control dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Majene. *Journal of Health, Education and Literacy (J-Healt)*, 1(1), 75-84.
- Aromataris E, Munn Z (Editor). (2017). Manual Reviewer Joanna Briggs Institute. The Joanna Briggs Institute. Diakses pada tanggal 01 Mei 2020
<https://reviewersmanual.joannabriggs.org/>
- Arwani & Heru Supriyatno. (2015). *Manajemen Bangsal Keperawatan*. EGC: Jakarta
- Elphrida sirait, dkk. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD Haji Boejasin Pelaihari: Banjarbaru
- Fathoni, Abdurrahmat. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.Bandung : Rinerka Cipta*
- Fathoni, Z. A. N., & Akhmadi, A. (2017). Tingkat Kepuasan Dokter dan Perawat Poliklinik Terhadap Pelayanan Rekam Medis di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 2(1), 154-160.

- George, R.Terry.(2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hakim, A., Yassir, M., & Nur, M. (2014). Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Ruangannya UGD RSUD Salewangang Maros. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 4(5), 541-548.
- Hidayat, A. A. (2012). *Pengantar Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Hilda, A. M., & Sudirman, I. (2013). Hubungan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan imbalan dengan kepuasan kerja dan kinerja perawat pelaksana. *JST Kesehatan*, vol.4 No.2 : 155-165.
- Kuntoro, A. (2010). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Nuha Medika.
- Kusnanto.(2014). *Pengantar Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: EGC.
- Kwang, Ridwan & Ayuningtyas, Dumilah. (2011). “Implementing The Performance Evaluation Of Nurse In M.H. Thamrin Salemba Hospital With Personal Balance Scorecard Approach Year 2010”. Diakses pada 10 November 2019
- Lapeña, L. F. R., Tuppal, C. P., Loo, B. G. K., & Abe, K. H. C. (2017). Transformational and transactional leadership styles of nurse managers and job satisfaction among Filipino nurses: A pilot study. *Nurse Media Journal of Nursing*, 7(2), 65-78.

- Mappaware, N. A. (2016). Etika dalam Penelitian Kedokteran Kesehatan. UMI Medical Journal, 1(1), 90-100.
- Naseem, S., Afzal, M., Sehar, S., & Gilani, S. A. (2018). Relationship between leadership styles of nurse managers and staff nurses Job satisfaction in public hospital of Punjab, Pakistan. International Journal of Social Sciences and Management, 5(3), 201-208
- Notoatmodjo. (2018). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nursalam.(2005). *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi I. Jakarta : Salemba Medika.
- Nursalam.(2011).*Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktek Keperawatan Profesional*. Edisi 2. Salemba Medika, Jakarta
- Peraturan Direktur RS Nomor : 1087/PER/RS/1/2014 Tentang Pedoman Organisasi Bidang Keperawatan Rumah Sakit
- Prasetya, C. H. (2017). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di RSUD Sunan Kalijaga Demak. Jurnal Ilmu Dan Teknologi Kesehatan, 7(2).
- Puspita. W. (2012). Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RS muhammadiyah yogakarta.
- Rahmatina, N. (2018). Kepemimpinan Lembaga Pendidikan Islam Dan Teknologi Informasi. *Al-Manba*, 7(13), 59-72.
- Roostyowati, R. (2015). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RS Panti Waluyo Sawahan Malang. *Care: Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan*, 3(1), 9-14.

- Romi S, W. (2016). Literature Review: Reseach Methodology
- Rumondor, M., Gannika, L., & Bataha, Y. Y. (2019). Gaya Pemimpin Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 7(2)
- Sinurat, E. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 3(2), 92-106.
- Siregar, Ch. J. P., dan Amalia, L. (2004). *Farmasi Rumah Sakit . Teori dan Penerapan. Jakarta : Penerbit Buku Kedokteran EGC*
- Siregar, A. Z., & Harahap, N. (2019). *Strategi dan Teknik Penulisan Karya Tulis Ilmiah dan Publikasi*. Deepublish.Suarli, S dan Bahtiar.(2015). *Manajemen keperawatan dengan pendekatan praktis*. Jakarta: Erlangga diakses di Google Book
- Suweko, H., & Dwiantoro, L. (2020). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Perawat: Literature Review. *Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan*, 11 (1), 106-112.
- Totononu, A. E., & Dwiantoro, L. (2017). Sistematis Review: Gaya Kepemimpinan Yang Dapat Meningkatkan Kepuasan Kerja Perawat
- Trevia, R., Arifin, H., & Putri, D. E. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat Pelaksana dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Mayjenn HA Thalib Kerinci. *Jurnal Kesehatan Medika Saintika*, 10(2), 22-32

- Triandini, E., Jayanatha, S., Indrawan, A., Putra, G. W., & Iswara, B. (2019). Metode Systematic Literature Review untuk Identifikasi Platform dan Metode Pengembangan Sistem Informasi di Indonesia. *Indonesian Journal of Information Systems*, 1(2), 63-77.
- Undang-undang republik indonesia No 44 tahun 2009 tentang rumah sakit (2009).
- V. Wiratna Sujarweni (2014). Metodologi Penelitian Keperawatan yogyakarta : gava media
- Yahya & Asmuji.(2014). *Hubungan gaya kepemimpinan kepala puskesmas dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Paleran*.
- Yulia, R., Wahyuni, F. S., & Lubis, M. A. (2020). Kepemimpinan Kepala Ruangan dan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana. *Real in Nursing Journal*, 3(1), 20-29.