

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

VI.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Tenaga farmasi di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Rama Hadi total berjumlah 23 orang yang terdiri dari 5 Apoteker, 14 Tenaga Teknis Kefarmasian, dan 4 Staff Administrasi.
2. Berdasarkan perhitungan WISN didapatkan rasio WISN 0,6 artinya beban kerja tinggi.
3. Jumlah kebutuhan tenaga farmasi berdasarkan perhitungan metode WISN didapatkan sebanyak 39 orang. Jumlah tersebut belum sesuai dengan jumlah tenaga farmasi yang ada saat ini atau masih kurang 16 orang.

VI.2 Saran

1. Saran untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian lebih mendalam lagi yaitu menganalisis pada semua unit kerja di Instalasi Farmasi dan mengetahui kategori tenaga farmasi yang dibutuhkan dengan teori dan metode yang berbeda.
2. Saran untuk Rumah Sakit diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan bahan evaluasi dan referensi dalam pemenuhan Sumber Daya Manusia di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Rama Hadi Purwakarta.

VI.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian hanya berfokus pada kegiatan di Rawat Jalan, Rawat Inap dan Instalasi Gawat Darurat kemudian penelitian ini menghitung kebutuhan sumber daya manusia secara keseluruhan sehingga belum diketahui secara spesifik kebutuhan tenaga berdasarkan jenis pekerjaannya.