

# LAMPIRAN

**Lampiran 1** Lembar Bimbingan

**LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Rahayu Pujie Lestari  
NIM : 221FK05024  
Judul Skripsi : Hubungan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Ramahadi Purwakarta  
Pembimbing Utama : Susan Irawan Rifai, S. Kep., Ners., MAN  
Pembimbing Pendamping : Roganda Situmorang, S. Kep., Ners., M. Kep

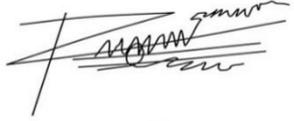
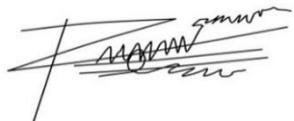
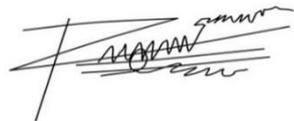
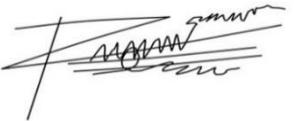
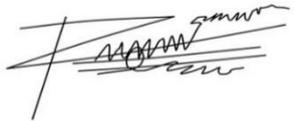
No.	Hari/Tanggal	Catatan Bimbingan	Paraf Pembimbing
1.	Kamis/07 - 12 - 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>- Judul memuat fenomena dan permasalahan di lapangan</li><li>- Indikaor variable penelitian yang dapat diukur, kemudian terbentuk kuesioner</li></ul>	
2.	Rabu/13 - 12 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>- Susun latar belakang</li><li>- Data kinerja perawat</li><li>- Grand teori mengenai beban kerja dan komitmen organisasi</li><li>- Lengkapi hasil penelitian terdahulu</li><li>- Lengkapi studi pendahuluan</li></ul>	
3.	Rabu/20 - 12 - 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>- Perbaiki latar belakang</li><li>- Tambahkan teori di BAB II</li><li>- Tambahkan Paradigma penelitian</li><li>- Perbaiki sample dan DO</li></ul>	
4.	Senin/24 - 12 - 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>- Perbaiki sampling</li><li>- Perbaiki hasil ukur</li><li>- Masukkan rumus distribusi frekuensi kumulatif dan intepretasi data untuk analisi univariat</li><li>- Masukkan rumus korelasi pearson</li></ul>	

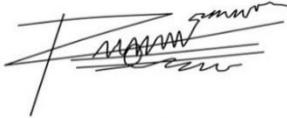
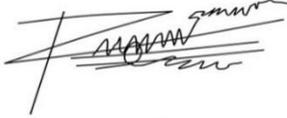
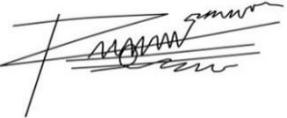
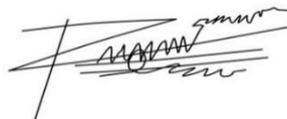
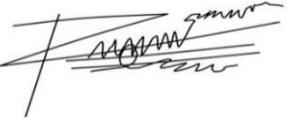
No.	Hari/Tanggal	Catatan Bimbingan	Paraf Pembimbing
5.	Jum'at/05 – 01 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Tambahakan kata pengantar</li> <li>– Lampirkan surat ijin studi pendahuluan dan penelitian</li> <li>– Lampirkan biodata</li> </ul>	
6.	Rabu/10 – 01 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Penulisan disesuaikan dengan buku panduan penulisan skripsi</li> </ul>	
7.	Senin/15-01- 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– ACC Ujian Proposal</li> </ul>	
8.	Minggu/04 – 02 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Pengolahan data, tambahkan distribusi frekuensi tiap variabel</li> <li>– Tambahkan uji silang tiap variabel untuk univariat</li> </ul>	
9.	Rabu/07 – 02 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Pembahasan, jelaskan kenapa terdapat tingkatan di univariat, tiap variabel</li> <li>– Pembahasan, jelaskan persentase jawaban responden</li> </ul>	
10.	Senin/12 – 02 - 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Perbaiki pembahasan (tambahkan analisis peneliti terkait tabulasi silang dan jurnal-jurnal terdahulu)</li> <li>– Lengkapi tabel – tabel dan sesuaikan</li> </ul>	
11.	Kamis/15-02- 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Kesimpulan di buat poin</li> </ul>	
12.	Jum'at/16-02- 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>– ACC sidang Skripsi</li> </ul>	

## LEMBAR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Rahayu Pujie Lestari  
NIM : 221FK05024  
Judul Skripsi : Hubungan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Ramahadi Purwakarta

Pembimbing Utama : Susan Irawan Rifai, S. Kep., Ners., MAN  
Pembimbing Pendamping : Roganda Situmorang, S. Kep., Ners., M. Kep

No.	Hari/Tanggal	Catatan Bimbingan	Paraf Pembimbing
1.	Rabu/13 – 12 - 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>– Kuesioner</li><li>– Latar belakang (studi pendahuluan)</li><li>– Manfaat penelitian</li><li>– Menyusun sampe proposal yang dilengkapi lampiran sampai akhir</li></ul>	
2.	Rabu/27 – 12 - 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>– Perbaiki kosa kata, hindari kesalahan penulisan</li><li>– Perhitungan sampling</li><li>– Kode etik</li><li>– Kerangka penelitian</li></ul>	
3.	Jum'at/ 05-01- 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>– Perbaiki stupen jadikan sesuai indikator</li><li>– Perbaiki sampel, tambahkan data yang tidak menjadi responden</li><li>– Perbaiki bagian analisis data untuk analisis data univariat</li></ul>	
4.	Senin/ 15-01- 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>– Perbaiki penulisan, paragraf dan stupen</li></ul>	
5.	Selasa/ 16-01- 2024	<ul style="list-style-type: none"><li>– ACC sidang proposal</li></ul>	

No.	Hari/Tanggal	Catatan Bimbingan	Paraf Pembimbing
6.	Kamis/01-02-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaiki simtematika penulisan dalam catatan draf proposal</li> <li>- Perbaiki tahapan penelitian</li> <li>- Lengkapi lampiran</li> </ul>	
7.	Senin/ 05-02-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaiki sistematika penulisan</li> <li>- Lengkapi legalitas baku dan lanjutkan penelitian</li> </ul>	
8.	Senin/12-02-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Susun draf skripsi termasuk lampiran (lengkap cover-lampiran)</li> <li>- Perbaiki hasil penelitian dan penjelasan dalam pembahasan</li> </ul>	
9.	Jum'at/16-02-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaiki beberapa catatan penulisan</li> <li>- Tujuan di jawab kesimpulan</li> <li>- Manfaat di jawab saaran</li> <li>- Lengkapi seluruh lampiran draf skripsi</li> </ul>	
10.	Senin/19-02-2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acc sidang skripsi</li> </ul>	

## Lampiran 2 Surat Ijin Studi Pendahuluan



Nomor : 032/03.FKP/UBK/I/2024  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Izin Studi Pendahuluan

Kepada Yth  
Direktur Rumah Sakit Rama Hadi  
Di

Tempat

Assalamu'alaikum wr.wb

Dengan Hormat.

Berkenaan dengan penelitian bagi mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana, maka dengan ini kami memohon izin untuk melakukan studi pendahuluan kepada mahasiswa kami :

Nama : Rahayu Pujie Lestari  
Nim : 221FK05024  
Judul : Hubungan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Ramahadi Purwakarta

Demikian, surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.  
Wassalamu'alaikum wr.wb.

Bandung, 15 Januari 2024

Hormat Kami,  
Dekan Fakultas Keperawatan  
Universitas Bhakti Kencana



**R. Siti Jundiah, M.Kep**  
NIK. 02007020132



## Lampiran 3 Surat Balasan Studi Pendahuluan



### RUMAH SAKIT UMUM RAMA HADI

Jl. Raya Sadang-Subang RT.017 / RW.004 Ds. Ciwangi  
Kec. Bungursari - Purwakarta  
No Telp. (0264) 202136 No. Fax. (0264) 8225679  
e-mail. [rsramahadi@yahoo.co.id](mailto:rsramahadi@yahoo.co.id)

### SURAT KETERANGAN

Nomor : 001/S.Ket.013/RSRH/XII/2023

Lamp : -

Sifat : Biasa

Hal : Balasan Permohonan Izin Studi Pendahuluan

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Keperawatan  
Universitas Bhakti Kencana  
Di  
Tempat

Dengan hormat

permohonan izin studi pendahuluan nomor 032/03.FKP/UBK/I/2024 perihal permohonan izin studi pendahuluan dalam rangka penyusunan skripsi kepada :

Nama : Rahayu Pujie Lestari

NIM : 221FK05024

Judul penelitian : Hubungan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Rama Hadi Purwakarta

Maka pada prinsipnya kami tidak keberatan dan mengizinkan pelaksanaan Studi Pendahuluan di Rumah Sakit Umum Rama Hadi. Demikian surat balasan ini kami sampaikan, atas kerja sama Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih

Ditetapkan Di : Purwakarta

Pada Tanggal : 20 Desember 2023

Rumah Sakit Umum Rama Hadi

Direktur



dr. Muhamad Luqmansyah Capah, .M.M. (CP.NLP.CPLM)

## Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data



Nomor : 125/03.FKP/UBK/I/2023  
Lampiran :  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth,  
Direktur Rumah Sakit Rama Hadi Purwakarta  
di  
Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat

Berkenaan dengan penyusunan laporan tugas akhir Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana, maka dengan ini kami memohon izin untuk melaksanakan penelitian dan pengambilan sampel data mulai tanggal Januari s/d Maret 2024 atas nama:

Nama : Rahayu Pujie Lestari  
NIM : 221FK05024  
Semester : III  
Judul Skripsi : Hubungan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Rama Hadi Purwakarta

Demikian permohonan izin ini kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Bandung, 29 Januari 2024

Hormat Kami  
Fakultas Keperawatan  
Dekan,



R. Siti Jundiah, M.Kep

NIK.02007020132



**Lampiran 5** Surat Balasan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data



**RUMAH SAKIT UMUM RAMA HADI**

Jl. Raya Sadang-Subang RT.017 / RW.004 Ds. Ciwangi  
Kec.Bungursari - Purwakarta  
No Telp. (0264) 202136 No. Fax. (0264) 8225679  
e-mail. [rsramahadi@yahoo.co.id](mailto:rsramahadi@yahoo.co.id)

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 002/S.Ket.013/RSRH/II/2024

Lamp : -

Sifat : Biasa

Hal : Balasan Permohonan Izin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Keperawatan  
Universitas Bhakti Kencana  
Di  
Tempat

Dengan hormat

Berdasarkan surat permohonan izin Penelitian dan Pengambilan Data nomor 125/03.FKP/UBK/I/2023 perihal Permohonan Izin Penelitian dan Pengambilan Data dalam rangka penyusunan skripsi kepada:

Nama : Rahayu Pujie Lestari

NIM : 221FK05024

Judul penelitian : Hubungan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Rama Hadi Purwakarta

Maka pada prinsipnya kami tidak keberatan dan mengizinkan pelaksanaan Penelitian dan Pengambilan Data di Rumah Sakit Umum Rama Hadi. Demikian surat balasan ini kami sampaikan, atas kerja sama Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih

Ditetapkan Di : Purwakarta  
Pada Tanggal : 05 Februari 2024  
Rumah Sakit Umum Rama Hadi  
Direktur



dr. Muhamad Luqmansyah Capah, M.M. (CP.NLP.CPLM)

## Lampiran 6 Surat Pengantar Etik



Nomor : 125/03.FKP/UBK/1/2023  
Lampiran :  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth,  
Direktur Rumah Sakit Rama Hadi Purwakarta  
di  
Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan Hormat

Berkenaan dengan penyusunan laporan tugas akhir Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana, maka dengan ini kami memohon izin untuk melaksanakan penelitian dan pengambilan sampel data mulai tanggal Januari s/d Maret 2024 atas nama:

Nama : Rahayu Pujie Lestari  
NIM : 221FK05024  
Semester : III  
Judul Skripsi : Hubungan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Rama Hadi Purwakarta

Demikian permohonan izin ini kami sampaikan atas perhatian dan kerjasama yang baik kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Bandung, 29 Januari 2024

Hormat Kami  
Fakultas Keperawatan  
Dekan,



**R. Siti Jundiah, M.Kep**

NIK.02007020132





**KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN  
UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA**

Jl. Soekarno - Hatta 754. Bandung  
Telp : 022-7830 760 / 022-7830-768  
Email : komisi.etik@bku.ac.id



**KOMISI ETIK PENELITIAN KESEHATAN**  
*HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE*  
**UNIVERSITAS BHAKTI KENCANA**  
*BHAKTI KENCANA UNIVERSITY*

**KETERANGAN LAYAK ETIK**  
*DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL*  
**"ETHICAL APPROVAL"**  
**010/09.KEPK/UBK/II/2024**

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :  
*The research protocol proposed by :*

Peneliti Utama : Rahayu Pujie Lestari  
*Principal in investigator*

Nama institusi : Universitas Bhakti Kencana  
*Name of institution*

Dengan judul :  
*Title*

**Hubungan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Rama Hadi Purwakarta**

*The Relationship between Workload and Organizational Commitment and Nurse Performance at Rama Hadi Hospital, Purwakarta*

Dinyatakan layak etik sesuai (tujuh) standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, dan 4) Risiko, 5) Bujukan atau eksploitasi, 6) Kerahasiaan atau Privacy, 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhnya indikator setiap standar.

*Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011standars, 1) Social Value, 2) Scientific Value, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Eksploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standards.*

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu 20 Februari 2024 sampai dengan tanggal 20 Februari 2025.  
*This declaration of ethics applies during the period 20 th February 2024 unti 20 th February 2025.*

20 Februari 2024  
Professor and Chairperson  
  
R. Nety Rustikayanti, S.Kp., M.Kep  
NIK. 02019010336

## Lampiran 8 Surat Bebas Laboratorium



**UPT-LAB**  
Unit Pelayanan Terpadu Laboratorium  
Universitas Bhakti Kencana

Jl. Soekarno Hatta No 754 Bandung  
☎ 022 7830 760, 022 7830 768  
🌐 bku.ac.id 📧 contact@bku.ac.id

No Doc: 09.17.00/FRM-3/UPT LAB\_SPMI

### SURAT KETERANGAN BEBAS LABORATORIUM

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sri Lestari Kartikawati, M.Keb.

NIK : 02003040113

Jabatan : Kepala UPT Laboratorium

Menerangkan bahwa mahasiswa dibawah ini :

Nama : Rahayu Pujie Lestari

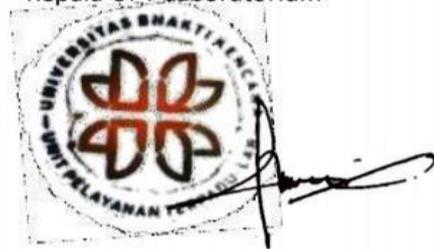
NPM : 221FK05024

Fakultas : Keperawatan

Program Studi : S1 Keperawatan

Telah bebas kewajiban prihal segala sesuatu di UPT Laboratorium Universitas Bhakti Kencana.

Bandung, 13 Februari 2024  
Kepala UPT Laboratorium



Sri Lestari Kartikawati, M.Keb.



## Lampiran 9 Bebas Keuangan



### **FORMULIR BEBAS KEUANGAN** **No. 03.08.00/FRM-01/KEU-SPMI**

Saya Bertanda tangan tangan di bawah ini :

Nama : Irman Syahrul, S.E., M.Ak

NIK : 02019080105

Jabatan : Kepala Biro Keuangan

Menerangkan bahwa Mahasiswa dibawah ini:

Nama : RAHAYU PUJIE LESTARI

NPM : 221FK05024

Program Studi : S1 Keperawatan

Telah bebas kewajiban perihal keuangan sampai dengan Tahun Ajaran 2023/2024

Ganjil. Formulir Ini Digunakan Untuk Sidang Akhir.

Bandung, 12 Februari 2024

Kepala Biro Keuangan  
Universitas Bhakti Kencana

Irman Syahrul, S.E., M.Ak  
NIK. 02019080105



## Lampiran 10 Kuesioner Penelitian

### KUESIONER KINERJA PERAWAT

Nurfitriani 2021

Keterangan

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak setuju

KS : Kurang setuju

S : Setuju

SS : Sangat setuju

[https://bit.ly/Kuesioner\\_Penelitian\\_Perawat](https://bit.ly/Kuesioner_Penelitian_Perawat) : link kuesioner

No.	Uraian	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saat menerima pasien baru, saya melakukan pengkajian dengan mengambil data aktual valid					
2.	Saya mengumpulkan data pasien meliputi data fisik, psikologis, spiritual dan sosial					
3	Saya menyusun penyebab masalah dalam diagnosa keperawatan					
4.	Saya menyusun diagnosa keperawatan rutin sesuai dengan kewenangan perawat					
5.	Saya mempertimbangkan kebijakan, sumber daya dan fasilitas yang ada dalam merencanakan tindakan keperawatan					
6.	Saya membuat rencana asuhan keperawatan menggunakan kalimat singkat dan jelas					
7.	Dalam melakukan tindakan keperawatan saya menerapkan prinsip aman, nyaman, ekonomis, privasi, dan mengutamakan keselamatan pasien					

8.	Saya melakukan asuhan keperawatan sesuai rencana tindakan yang telah disusun					
9.	Saya melibatkan pasien/keluarga dalam melaksanakan asuhan keperawatan					
10.	Evaluasi keperawatan dilakukan secara periodik, sistematis berencana untuk menilai perkembangan pasien					
11.	Setiap tindakan keperawatan dievaluasi dengan menggunakan indikator tujuan					
12.	Kami membuat rencana lanjutan jika hasil tindakan asuhan keperawatan tidak memuaskan					
13.	Hasil evaluasi saya catat kemudian mengkomunikasikannya dengan tim					
14.	Saya mencatat semua tindakan yang telah dilakukan					

## KUESIONER BEBAN KERJA PERAWAT

Tri Dian Herlambang Sakti (2023)

Keterangan

TP : Tidak pernah

KK : Kadang kadang

S : Sering

SL : Selalu

No	Uraian	TP	KK	S	SL
1.	Melakukan Observasi pasien selama jam kerja				
2.	Banyak jenis pekerjaan yang harus dilakukan demi keselamatan pasien				
3.	Kontak langsung perawat dengan pasien di ruangan secara terus menerus selama jam kerja				
4.	Kurangnya tenaga perawat di ruangan dibandingkan dengan klien				
5.	Pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki tidak mampu mengimbangi tuntutan pekerjaan				
6.	Harapan peminatan Rumah sakit terhadap pelayanan yang berkualitas				
7.	Tuntutan keluarga untuk keselamatan pasien				
8.	Setiap saat dihadapkan pada keputusan yang tepat				
9.	Tanggung jawab dalam melaksanakan perawatan klien				
10.	Setiap saat menghadapi klien dengan karakteristik				
11.	Tugas pemberian obat yang di berikan secara intensif				

## KUESIONER KOMITMEN ORGANISASI

Sony Sanjaya Wicaksana (2016)

Keterangan

KS : Kurang setuju

CS : Cukup setuju

S : Setuju

SS : Sangat setuju

No.	Uraian	KS	CS	S	SS
1.	Saya merasa memiliki banyak pilihan untuk mempertimbangkan meninggalkan Rumah sakit				
2.	Sebagian besar hidup saya akan terganggu jika saya memutuskan untuk meninggalkan Rumah sakit saat ini				
3.	Jika saya tidak siap untuk bertanggung-sungguh bekerja di Rumah sakit ini, saya akan mempertimbangkan bekerja di tempat lain				
4.	Rumah sakit ini layak untuk mendapatkan loyalitas saya				
5.	Saya tidak akan meninggalkan Rumah sakit karena saya memiliki perasaan memiliki satu sama lain terhadap rekan kerja disini				
6.	Meskipun mendapatkan keuntungan, Saya merasa tidak benar untuk meninggalkan Rumah sakit saat ini				
7.	Orang-orang di Rumah sakit ini berpedoman pada etika pribadi mereka				
8.	Orang-orang di Rumah sakit ini mengharapkan untuk mengikuti kepercayaan diri dan moral mereka				

## Lampiran 11 Permohonan Menjadi Responden

### LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Assalamualaikum wr. wb,

Yth. Perawat RSUD Rama Hadi Purwakarta :

Saya Rahayu Pujie Lestari, mahasiswa program studi S1 Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Bhakti Kencana, Bandung. Saya sedang melakukan penelitian mengenai **“Hubungan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah sakit Rama Hadi Purwakarta”** Penelitian ini melibatkan perawat sebagai responden. Oleh karena itu, pada kesempatan yang berbahagia ini saya memohon kesediaan bapak/ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Semua data yang dikumpulkan akan dirahasiakan dan nama-nama responden akan disajikan dalam bentuk kode. Jawaban yang disampaikan Bapak/Ibu bersifat rahasia. Data yang akan ditampilkan merupakan data kumulatif dari seluruh sampel yang diambil. Jika bapak/ibu bersedia menjadi responden penelitian ini, maka bapak/ibu akan mengisi lembar persetujuan yang telah disediakan.

Demikian lembar permohonan menjadi responden ini saya buat, atas kerja sama dan perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Hormat Saya,

Rahayu Pujie Lestari

**Lampiran 12 IC**

***INFORMED CONSENT***

**(PERNYATAAN PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN)**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini merupakan perawat di RSUD Rama Hadi Purwakarta dan menyatakan bersedia menjadi responden dalam penelitian ini:

Nama : .....

Jenis kelamin : .....

Usia : .....

Ruang : .....

Telah mendapat keterangan secara terinci dan jelas mengenai :

1. Penelitian yang berjudul **“Hubungan Beban Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Kinerja Perawat di Rumah sakit Rama Hadi Purwakarta”**
2. Manfaat ikut sebagai responden penelitian
3. Bahaya yang akan timbul

Atas dasar pemikiran bahwa penelitian ini akan digunakan untuk pengembangan ilmu keperawatan serta menjunjung tinggi hak saya sebagai responden. Maka saya bersedia dengan sukarela untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.

Purwakarta, Januari 2024

Saksi

Perawat RS Rama Hadi

(.....) (.....)

**Lampiran 13** Tabulasi data

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel X1											Total X1
								X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110	X111	
1	L	28	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Belgis	4	4	2	1	1	2	4	2	4	4	4	32
2	P	26	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Belgis	4	3	4	3	2	3	3	3	4	4	4	37
3	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	40
4	P	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	2	3	3	2	2	2	3	2	4	3	2	28
5	P	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	2	2	4	4	3	3	3	4	2	2	2	31
6	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	3	3	2	2	2	4	3	3	4	3	3	32
7	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	2	3	3	2	4	4	4	2	4	2	4	34
8	P	24	D3 keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	36
9	P	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	2	2	2	1	4	3	3	3	3	2	2	27
10	P	28	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	3	4	4	3	1	4	4	3	4	4	4	38
11	P	21	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	3	4	3	3	1	4	3	4	4	4	4	37
12	L	29	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	2	3	4	4	1	4	3	3	3	3	3	33
13	L	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	2	3	2	4	4	3	4	2	3	3	2	32
14	L	31	S1 Keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	2	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	34
15	L	26	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	2	32
16	P	26	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	2	3	3	4	1	4	4	4	4	4	4	37
17	L	30	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	4	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	40

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel X1											Total X1
								X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110	X111	
18	P	27	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	3	3	3	4	2	3	3	3	4	4	4	36
19	L	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	4	4	4	3	4	2	2	4	4	4	4	39
20	P	32	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Kontrak	ICU	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	32
21	P	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	ICU	4	3	4	2	2	4	4	3	4	3	4	37
22	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	4	4	4	2	1	4	3	3	4	4	4	37
23	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	41
24	P	33	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	3	3	4	3	2	2	2	3	3	4	3	32
25	P	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	3	4	3	2	1	3	4	3	4	4	3	34
26	L	28	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	2	3	2	3	1	3	4	3	4	2	3	30
27	P	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	4	4	2	3	1	3	3	3	3	3	3	32
28	L	27	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	3	3	4	3	1	3	3	4	4	4	4	36
29	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	37
30	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	4	4	4	2	1	4	4	4	4	4	4	39
31	L	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	4	4	4	2	1	4	3	4	4	4	4	38
32	P	42	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	3	3	3	2	2	4	4	4	4	4	3	36
33	L	28	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	33
34	P	26	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Jambu	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	32
35	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Jambu	3	3	3	2	2	3	4	3	4	3	4	34

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel X1											Total X1
								X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110	X111	
36	P	34	D3 keperawatan	Belum Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	2	4	4	4	1	3	4	2	4	4	2	34
37	P	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	3	31
38	P	23	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	3	4	3	2	2	3	3	4	3	3	3	33
39	P	30	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	2	4	2	4	2	4	3	3	4	3	4	35
40	L	34	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	3	4	3	2	1	4	4	4	4	2	4	35
41	P	26	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	4	3	3	3	1	3	3	3	4	4	4	35
42	L	25	D3 keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	31
43	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	3	3	3	2	2	4	4	3	4	4	2	34
44	L	29	D3 keperawatan	Belum Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	4	3	3	2	2	2	2	2	3	4	4	31
45	L	27	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
46	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	2	2	3	3	4	4	3	1	2	4	2	30
47	P	22	D3 keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	3	3	2	3	2	3	3	3	4	2	3	31
48	P	26	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Kiwi	2	3	3	4	1	4	4	3	4	4	4	36
49	P	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Kiwi	3	3	2	2	2	3	4	4	4	2	3	32
50	P	34	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Kiwi	2	4	2	2	1	4	4	4	4	4	4	35
51	L	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	4	3	3	2	3	4	4	4	4	2	3	36
52	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	3	4	1	3	1	4	3	3	4	4	3	33
53	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	3	3	2	3	1	2	2	3	4	4	4	31



No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel X1											Total X1
								X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110	X111	
72	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	4	4	4	2	2	3	4	4	4	3	3	37
73	P	21	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	40
74	P	32	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	1	2	3	3	2	3	4	2	3	4	4	31
75	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	35
76	P	26	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	41
77	P	33	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	3	3	3	2	2	4	4	3	4	3	2	33
78	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	4	4	4	4	2	3	4	2	4	3	4	38
79	P	29	D3 keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	3	34
80	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	41
81	P	23	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	40
82	P	31	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	IBS	4	4	3	3	1	4	3	4	4	3	4	37
83	P	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	32
84	L	27	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	IBS	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	35
85	P	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	40
Total								268	282	268	230	181	279	292	278	316	287	285	

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel X2								Total x2
								X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	
1	L	28	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Belgis	2	2	4	1	1	1	3	3	17
2	P	26	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Belgis	2	3	1	2	1	3	2	2	16
3	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	2	2	2	4	1	2	3	3	19
4	P	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	3	3	2	2	1	2	3	2	18
5	P	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	2	2	2	2	2	2	1	2	15
6	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	2	1	2	2	2	1	2	2	14
7	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	1	1	2	3	3	3	3	3	19
8	P	24	D3 keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	1	1	1	3	3	2	2	1	14
9	P	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	2	2	2	2	2	2	2	2	16
10	P	28	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	2	1	1	2	2	1	2	2	13
11	P	21	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	1	1	3	3	3	4	4	4	23
12	L	29	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	1	4	1	3	2	3	3	3	20
13	L	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	1	1	2	1	2	1	1	2	11
14	L	31	S1 Keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	1	1	2	3	2	2	1	1	13
15	L	26	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	2	2	2	2	2	2	2	2	16
16	P	26	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	1	1	3	2	2	2	3	1	15

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel X2								Total x2
								X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	
17	L	30	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	2	2	1	4	3	2	1	1	16
18	P	27	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	3	3	3	4	3	3	4	3	26
19	L	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	4	4	3	4	4	4	4	4	31
20	P	32	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Kontrak	ICU	1	1	1	2	3	1	1	1	11
21	P	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	ICU	3	1	3	2	2	2	2	2	17
22	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	2	2	2	4	1	2	3	2	18
23	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	1	3	1	4	1	4	4	4	22
24	P	33	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	1	3	3	3	3	3	3	3	22
25	P	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	2	1	3	3	1	1	2	3	16
26	L	28	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	1	4	2	3	2	3	2	3	20
27	P	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	3	3	3	1	1	1	3	3	18
28	L	27	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	3	1	2	3	3	3	3	3	21
29	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	4	2	4	3	2	2	3	3	23
30	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	2	1	1	4	2	3	4	4	21
31	L	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	1	1	2	3	3	3	4	3	20
32	P	42	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	1	2	1	2	3	2	3	3	17

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel X2								Total x2	
								X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8		
33	L	28	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
34	P	26	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Jambu	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Jambu	1	3	2	4	3	4	3	3	3	23
36	P	34	D3 keperawatan	Belum Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	3	3	3	2	3	3	3	3	2	22
37	P	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	1	2	2	2	2	1	1	1	1	12
38	P	23	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	1	4	1	4	3	4	3	3	3	23
39	P	30	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	4	2	3	1	2	2	3	3	3	20
40	L	34	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	1	2	2	4	4	4	4	4	3	24
41	P	26	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	2	2	1	2	2	2	2	2	2	15
42	L	25	D3 keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	3	3	1	3	3	3	3	3	3	22
43	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	1	2	1	3	2	2	2	2	2	15
44	L	29	D3 keperawatan	Belum Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	3	2	2	2	2	1	1	1	1	14
45	L	27	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	3	3	3	3	2	2	2	3	3	21
46	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	2	2	1	1	1	2	2	2	2	13
47	P	22	D3 keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	1	2	2	3	3	3	3	3	2	19
48	P	26	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Kiwi	4	4	2	1	3	2	4	4	4	24

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel X2								Total x2
								X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	
49	P	2 5	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Kiwi	1	2	2	2	3	2	3	3	18
50	P	3 4	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Kiwi	1	1	1	3	2	3	1	1	13
51	L	2 4	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	3	3	3	4	2	2	4	4	25
52	P	2 3	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	4	4	3	3	1	4	4	4	27
53	P	2 3	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	1	3	3	3	1	3	2	2	18
54	P	2 3	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	1	2	2	2	2	2	4	3	18
55	P	2 3	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	3	3	3	3	2	2	2	3	21
56	L	3 0	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Lengkeng	2	2	2	2	2	2	1	1	14
57	P	2 3	D3 keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	1	2	2	2	1	3	1	3	15
58	P	2 5	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Lengkeng	2	2	2	2	2	2	2	2	16
59	P	2 5	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	2	1	1	1	1	1	1	2	10
60	P	3 1	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	3	1	3	3	3	2	3	3	21
61	P	2 2	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Mangga	2	1	1	2	1	1	3	3	14
62	P	3 3	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Mangga	2	2	2	2	3	3	3	3	20
63	P	2 9	D3 keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	3	1	2	2	1	1	3	2	15
64	P	2 4	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Mangga	2	1	4	2	1	1	4	1	16

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel X2								Total x2	
								X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8		
65	P	2 3	S1 Keperawatan	Belum Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	4	4	3	4	4	4	4	4	4	31
66	P	2 5	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	2	3	4	4	1	3	3	3	3	23
67	P	2 7	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Perinatologi	4	3	2	2	4	3	3	4	4	25
68	P	2 5	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Perinatologi	1	3	4	3	3	3	3	3	3	23
69	P	2 8	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Perinatologi	1	1	2	3	2	2	2	2	2	15
70	L	2 5	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	2	3	2	3	3	3	2	2	2	20
71	L	2 2	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	2	2	2	2	1	1	1	1	2	#REF!
72	P	2 3	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	2	2	2	4	3	3	2	2	2	20
73	P	2 1	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	3	1	3	3	2	2	2	3	3	19
74	P	3 2	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	2	1	1	1	1	1	1	1	1	9
75	P	2 3	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16
76	P	2 6	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	3	3	3	3	4	2	3	3	3	24
77	P	3 3	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	3	4	3	4	4	3	3	4	4	28
78	P	2 2	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	2	4	4	4	3	2	4	4	4	27
79	P	2 9	D3 keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	4	3	3	3	3	3	3	3	3	25
80	P	2 2	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	1	2	2	3	2	3	3	3	3	19

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel X2								Total x2	
								X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8		
81	P	2 3	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	3	2	3	3	3	3	3	3	3	23
82	P	3 1	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	IBS	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
83	P	2 5	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	2	1	2	3	2	2	3	3	18	
84	L	2 7	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	IBS	2	3	3	2	2	2	2	2	18	
85	P	2 5	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	2	3	3	3	2	3	3	3	22	
Total								179	188	191	227	191	200	221	219		

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel Y														Total VY
								Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	
1	L	28	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Belgis	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	61
2	P	26	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Belgis	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	P	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	P	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	2	2	2	2	2	5	5	5	3	2	3	3	2	2	40
6	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	4	47
7	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	47
8	P	24	D3 keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	4	4	4	47
9	P	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	2	4	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	2	2	38
10	P	28	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	59
11	P	21	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	67
12	L	29	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	50
13	L	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	2	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	2	42
14	L	31	S1 Keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	41
15	L	26	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	3	4	4	3	4	2	3	1	4	4	3	2	4	4	45
16	P	26	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	3	3	4	3	4	4	3	4	1	2	1	4	4	4	44
17	L	30	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
18	P	27	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
19	L	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
20	P	32	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Kontrak	ICU	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
21	P	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	ICU	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
22	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	66
23	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
24	P	33	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	56
25	P	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	62
26	L	28	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	4	3	3	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	50
27	P	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	4	3	3	4	4	2	3	4	4	3	3	3	4	4	48



No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel Y														Total VY
								Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	
55	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	55
56	L	30	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Lengkeng	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	31
57	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
58	P	25	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Lengkeng	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	34
59	P	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	5	2	1	1	4	4	4	5	5	5	5	5	5	1	52
60	P	31	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
61	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Mangga	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	3	5	5	63
62	P	33	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Mangga	5	5	5	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	49
63	P	29	D3 keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	4	4	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	46
64	P	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Mangga	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	3	4	4	51
65	P	23	S1 Keperawatan	Belum Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
66	P	25	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
67	P	27	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Perinatologi	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
68	P	25	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Perinatologi	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	64
69	P	28	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Perinatologi	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
70	L	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	60
71	L	22	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	37
72	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
73	P	21	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
74	P	32	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	3	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3	2	3	41
75	P	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
76	P	26	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
77	P	33	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	62
78	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	63
79	P	29	D3 keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
80	P	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
81	P	23	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	5	5	4	2	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	58

No	JK	U	Pendidikan	Status	Lama Kerja	Status	Ruangan	Variabel Y														Total VY
								Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	
82	P	31	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	IBS	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	44
83	P	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	5	5	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	50
84	L	27	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	IBS	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	52
85	P	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	49
Total								355	343	346	346	344	331	346	347	342	339	344	339	348	351	

**Lampiran 14** Input Hasil SPSS

Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Status_Pernikahan	Lama_Bekerja	Status_kepegawaian	Ruangan	TotalX1	TotalX2	TotalY	Kategori_X2	Kategori_Y	Kategori_X1
Laki-laki	28	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Belgis	32	17	61	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	26	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Belgis	37	16	56	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	40	19	70	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	28	18	56	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	31	15	40	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Rendah	Beban Kerja Sedang
Perempuan	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	32	14	47	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	34	19	47	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	24	D3 keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	36	14	47	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Belgis	27	16	38	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Rendah	Beban Kerja Sedang
Perempuan	28	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	38	13	59	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	21	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	37	23	67	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	29	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	33	20	50	Komitmen Organisasi	Kinerja Perawat	Beban Kerja Ringan

Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Status_Pernikahan	Lama_Bekerja	Status_kepegawaian	Ruangan	TotalX1	TotalX2	TotalY	Kategori_X2	Kategori_Y	Kategorik_X1
										Sedang	Tinggi	
Laki-laki	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	32	11	42	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Laki-laki	31	S1 Keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Durian	34	13	41	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Rendah	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	26	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	32	16	45	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	26	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Durian	37	15	44	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	30	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	40	16	70	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	27	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	36	26	56	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	39	31	70	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	32	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Kontrak	ICU	32	11	56	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	ICU	37	17	57	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	37	18	66	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	ICU	41	22	70	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	33	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	32	22	56	Komitmen Organisasi	Kinerja Perawat	Beban Kerja Sedang

Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Status_Pernikahan	Lama_Bekerja	Status_kepegawaian	Ruangan	TotalX1	TotalX2	TotalY	Kategori_X2	Kategori_Y	Kategorik_X1
										Sedang	Tinggi	
Perempuan	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	34	16	62	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	28	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	30	20	50	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	32	18	48	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Laki-laki	27	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	36	21	65	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	37	23	57	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IGD	39	21	70	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	38	20	66	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	42	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	IGD	36	17	70	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	28	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	33	24	50	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	26	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Jambu	32	24	56	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Jambu	34	23	65	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	34	D3 keperawatan	Belum Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	34	22	56	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan

Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Status_Pernikahan	Lama_Bekerja	Status_kepegawaian	Ruangan	TotalX1	TotalX2	TotalY	Kategori_X2	Kategori_Y	Kategorik_X1
Perempuan	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	31	12	44	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	23	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	33	23	70	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	30	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jambu	35	20	55	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	34	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	35	24	57	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	26	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	35	15	63	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	25	D3 keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	31	22	56	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	34	15	68	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	29	D3 keperawatan	Belum Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	31	14	49	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Laki-laki	27	D3 keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Jeruk	42	21	53	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	30	13	48	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	22	D3 keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	31	19	57	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	26	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Kiwi	36	24	66	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan

Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Status_Pernikahan	Lama_Bekerja	Status_kepegawaian	Ruangan	TotalX1	TotalX2	TotalY	Kategori_X2	Kategori_Y	Kategorik_X1
Perempuan	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Kiwi	32	18	57	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	34	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Kiwi	35	13	70	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	24	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	36	25	67	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Kiwi	33	27	67	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	31	18	59	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	44	18	69	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	26	21	55	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Laki-laki	30	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Lengkeng	30	14	31	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Rendah	Beban Kerja Sedang
Perempuan	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	33	15	56	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	25	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Lengkeng	33	16	34	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Rendah	Beban Kerja Ringan
Perempuan	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Lengkeng	37	10	52	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	31	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	34	21	56	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan

Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Status_Pernikahan	Lama_Bekerja	Status_kepegawaian	Ruangan	TotalX1	TotalX2	TotalY	Kategori_X2	Kategori_Y	Kategori_X1
Perempuan	22	D3 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Mangga	40	14	63	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	33	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Mangga	35	20	49	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	29	D3 Keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	29	15	46	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Perempuan	24	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Mangga	37	16	51	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	23	S1 Keperawatan	Belum Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	36	31	68	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	25	D3 Keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Mangga	36	23	70	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	27	D3 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Perinatologi	38	25	62	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	25	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Tetap	Perinatologi	34	23	64	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	28	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Perinatologi	36	15	70	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	37	20	60	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Laki-laki	22	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	37	13	37	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Rendah	Beban Kerja Ringan
Perempuan	23	D3 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	37	20	60	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan

Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Status_Pernikahan	Lama_Bekerja	Status_kepegawaian	Ruangan	TotalX1	TotalX2	TotalY	Kategori_X2	Kategori_Y	Kategorik_X1
Perempuan	21	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	40	19	70	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	32	D3 keperawatan	Sudah Menikah	> 5 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	31	9	41	Komitmen Organisasi Rendah	Kinerja Perawat Rendah	Beban Kerja Sedang
Perempuan	23	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	35	16	52	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	26	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	Semangka	41	24	70	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	33	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	33	28	62	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Tetap	Semangka	38	27	63	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	29	D3 keperawatan	Belum Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	34	25	55	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	22	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	41	19	70	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	23	S1 Keperawatan	Belum Menikah	< 1 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	40	23	58	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	31	D3 keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	IBS	37	24	44	Komitmen Organisasi Tinggi	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan
Perempuan	25	S1 Keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	32	18	50	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Sedang
Laki-laki	27	S1 Keperawatan	Sudah Menikah	3-5 Tahun	Karyawan Tetap	IBS	35	18	52	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan

Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Status_Pernikahan	Lama_Bekerja	Status_kepegawaian	Ruangan	TotalX1	TotalX2	TotalY	Kategori_X2	Kategori_Y	Kategorik_X1
Perempuan	25	D3 keperawatan	Belum Menikah	1-3 Tahun	Karyawan Kontrak	IBS	40	22	49	Komitmen Organisasi Sedang	Kinerja Perawat Tinggi	Beban Kerja Ringan

## Lampiran 15 Tabel Hasil Output SPSS

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Beban	Komitmen	Kinerja
N		85	85	85
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	34.89	19.01	56.72
	Std. Deviation	3.546	4.699	9.931
Most Extreme Differences	Absolute	.076	.092	.091
	Positive	.076	.092	.091
	Negative	-.069	-.061	-.084
Test Statistic		.076	.092	.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c</sup>	.072 <sup>c</sup>	.082 <sup>c</sup>

### Uji Korelasi Pearson variabel beban kerja dan kinerja perawat

#### Correlations

		Beban	Kinerja
Beban	Pearson Correlation	1	.511**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	85	85
Kinerja	Pearson Correlation	.511**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	85	85

### Uji Korelasi Pearson variabel komitmen organisasi dan kinerja perawat

#### Correlations

		Komitmen	Kinerja
Komitmen	Pearson Correlation	1	.452**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	85	85
Kinerja	Pearson Correlation	.452**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	85	85

Distribusi frekuensi jenis kelamin responden

		<b>Jenis_Kelamin</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	20	23.5	23.5	23.5
	Perempuan	65	76.5	76.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Distribusi frekuensi usia responden

		<b>Usia</b>				
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	21	2	2.4	2.4	2.4	
	22	9	10.6	10.6	12.9	
	23	14	16.5	16.5	29.4	
	24	10	11.8	11.8	41.2	
	25	14	16.5	16.5	57.6	
	26	7	8.2	8.2	65.9	
	27	5	5.9	5.9	71.8	
	28	5	5.9	5.9	77.6	
	29	4	4.7	4.7	82.4	
	30	3	3.5	3.5	85.9	
	31	3	3.5	3.5	89.4	
	32	2	2.4	2.4	91.8	
	33	3	3.5	3.5	95.3	
	34	3	3.5	3.5	98.8	
	42	1	1.2	1.2	100.0	
	Total		85	100.0	100.0	

Distribusi frekuensi pendidikan responden

		<b>Pendidikan</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 keperawatan	55	64.7	64.7	64.7
	S1 Keperawatan	30	35.3	35.3	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Distribusi frekuensi status pernikahan responden

**Status\_Pernikahan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	52	61.2	61.2	61.2
	Sudah Menikah	33	38.8	38.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Distribusi frekuensi lama bekerja responden

**Lama\_Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 Tahun	25	29.4	29.4	29.4
	> 5 Tahun	14	16.5	16.5	45.9
	1-3 Tahun	35	41.2	41.2	87.1
	3-5 Tahun	11	12.9	12.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Distribusi frekuensi status kepegawaian responden

**Status\_kepegawaian**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Karyawan Kontrak	42	49.4	49.4	49.4
	Karyawan Tetap	43	50.6	50.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Distribusi frekuensi ruangan responden

**Ruangan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belgis	9	10.6	10.6	10.6
	Durian	7	8.2	8.2	18.8
	IBS	7	8.2	8.2	27.1
	ICU	7	8.2	8.2	35.3
	IGD	9	10.6	10.6	45.9
	Jambu	7	8.2	8.2	54.1
	Jeruk	6	7.1	7.1	61.2
	Kiwi	7	8.2	8.2	69.4

Lengkeng	7	8.2	8.2	77.6
Mangga	7	8.2	8.2	85.9
Perinatologi	3	3.5	3.5	89.4
Semangka	9	10.6	10.6	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Gambaran variabel

#### Kategori\_X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Beban Kerja Berat	0	0	0	0
	Beban Kerja Sedang	24	28.2	28.2	28.2
	Beban Kerja Ringan	61	71.8	71.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

#### Kategori\_X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Komitmen Organisasi Rendah	22	25.9	25.9	25.9
	Komitmen Organisasi Sedang	48	56.5	56.5	82.4
	Komitmen Organisasi Tinggi	15	17.6	17.6	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

#### Kategori\_kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kinerja Perawat Rendah	7	8.2	8.2	8.2
	Kinerja Perawat Tinggi	78	91.8	91.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Tabulasi silang

**Kategori\_X1 \* Kategori\_Y Crosstabulation**

			Kategori_Y		
			Kinerja Perawat Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Total
Kategori_X1	Beban Kerja	Count	0	0	0
	Berat	% within Kategori_X1	0%	0%	0%
	Beban Kerja	Count	4	20	24
	Sedang	% within Kategori_X1	16.7%	83.3%	100.0%
	Beban Kerja	Count	3	58	61
	Ringan	% within Kategori_X1	4.9%	95.1%	100.0%
Total		Count	7	78	85
		% within Kategori_X1	8.2%	91.8%	100.0%

**Kategori\_X2 \* Kategori\_Y Crosstabulation**

			Kategori_Y		
			Kinerja Perawat Rendah	Kinerja Perawat Tinggi	Total
Kategori_X2	Komitmen Organisasi	Count	5	17	22
	Rendah	% within Kategori_X2	22.7%	77.3%	100.0%
	Komitmen Organisasi	Count	2	46	48
	Sedang	% within Kategori_X2	4.2%	95.8%	100.0%
	Komitmen Organisasi	Count	0	15	15
	Tinggi	% within Kategori_X2	0.0%	100.0%	100.0%
Total		Count	7	78	85
		% within Kategori_X2	8.2%	91.8%	100.0%

**Lampiran 16** Matriks Ujian Sidang

**MATRIKS EVALUASI PROPOSAL  
PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN  
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

Nama Mahasiswa : Rahayu Pujie Lestari  
NIM : 221FK05024  
Pembimbing Utama : Susan Irawan Rifai, S. Kep., Ners., MAN  
Pembimbing Pendamping : Roganda Situmorang, S. Kep., Ners., M. Kep  
Penguji I : Raihany Sholihatul Mukaromah, S.Kep., Ners., M.Kep

No	Perbaikan / Masukan (diisi pada saat ujian oleh Penguji)	Hasil Revisi (diisi oleh Mahasiswa sebagai bentuk jawaban perbaikan/masukanPenguji)
1.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Justifikasi kenapa di RS Rama Hadi</li><li>- Pastikan grandtheory</li><li>- Justifikasi faktor lain harus ditapis, termasuk dampak</li><li>- Deskriptif korelatif di jenis penelitian</li><li>- Dibuat bagan kerangka penelitian</li><li>- Hitung jumlah sampling</li><li>- Skala ukur ordinal</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Pada latar belakang sudah ditambahkan perbandingan dengan RS lain yang satu tipe yaitu Bhakti Husada</li><li>- <i>Grandtheory</i> menggunakan Sony Sanjaya Wicaksana</li><li>- Alasan faktor lain tidak diteliti sudah dijelaskan di stupen pada latar belakang</li><li>- Teknik sampling menggunakan <i>Proportionate Stratified Random Sampling</i></li><li>- Definisi oprasional BAB III</li></ul>

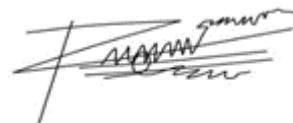
Bandung, Februari 2024

Pembimbing Pendamping



**Susan Irawan Rifai, S. Kep., Ners., MAN**  
NIDN. 0417048605

Pembimbing Pendamping



**Roganda Situmorang, S. Kep., Ners., M. Kep**  
NIDN. 040212902

Penguji I



**Raihany Sholihatul M, S.Kep., Ners., M.Kep**  
NIDN. 9904213559

**MATRIKS EVALUASI SKRIPSI**  
**PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN**  
**TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

Nama Mahasiswa : Rahayu Pujie Lestari  
NIM : 221FK05024  
Pembimbing Utama : Susan Irawan Rifai, S. Kep., Ners., MAN  
Pembimbing Pendamping : Roganda Situmorang, S. Kep., Ners., M. Kep  
Penguji I : Raihany Sholihatul Mukaromah, S.Kep., Ners., M.Kep

No	Perbaikan / Masukan (diisi pada saat ujian oleh Penguji)	Hasil Revisi (diisi oleh Mahasiswa sebagai bentuk jawaban perbaikan/masukanPenguji)
1.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tanda tangan surat pernyataan menggunakan materai</li><li>- Baca ulang BAB 3 untuk memperjelas bahwa sudah Skripsi bukan Proposal</li><li>- Tambahkan teori di BAB 4 (Pembahasan)</li><li>- Lampiran di perbaiki</li><li>- BAB V saran tidak usah di pisahkan</li><li>- Perbaiki Abstrak sesuai IMRAD dan tambahkan referensi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Surat sudah menggunakan materai</li><li>- Bagian BAB 3 sudah di perbaiki (hipotesis dan analisi teori)</li><li>- Di bagian pembahasan sudah ditambahkan beberapa teori</li><li>- Lampiran sudah di susun sesuai proses penelitian</li><li>- Saran di BAB 5 sudah di perbaiki</li><li>- Abstrak sudah IMRAD</li></ul>

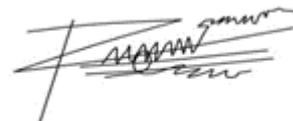
Bandung, 27 Februari 2024

Pembimbing Pendamping



**Susan Irawan Rifai, S. Kep., Ners., MAN**  
NIDN. 0417048605

Pembimbing Pendamping



**Roganda Situmorang, S. Kep., Ners., M. Kep**  
NIDN. 040212902

Penguji I



**Raihany Sholihatul M, S.Kep., Ners., M.Kep**  
NIDN. 9904213559

**MATRIKS EVALUASI PROPOSAL  
PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN  
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

Nama Mahasiswa : Rahayu Pujie Lestari  
 NIM : 221FK05024  
 Pembimbing Utama : Susan Irawan Rifai, S. Kep., Ners., MAN  
 Pembimbing Pendamping : Roganda Situmorang, S. Kep., Ners., M. Kep  
 Penguji II : Dedep Nugraha, S.kep., Ners., M.Kep

No	Perbaikan / Masukan (diisi pada saat ujian oleh Penguji)	Hasil Revisi (diisi oleh Mahasiswa sebagai bentuk jawaban perbaikan/masukanPenguji)
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Konsistensi penulisan</li> <li>- Surat dilampirkan</li> <li>- Pertimbangkan jumlah sampel, dengan 3 variabel (kuesioner)</li> <li>- Populasi tentukan 98</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Populasi perawat pelaksana dan penanggung jawab shift yang berjumlah 107 orang</li> <li>- Sampel 85 menggunakan rumus slovin</li> <li>- Teknik pengambilan sample dengan Proportionate Stratified Random Sampling</li> <li>- Kuesioner di ganti menggunakan kuesioner kinerja perawat oleh peneliti Nurfitriani, kuesioner beban kerja oleh peneliti Dian tri dan kuesioner komitmen organisasi oleh peneliti Sony sanjaya</li> </ul>

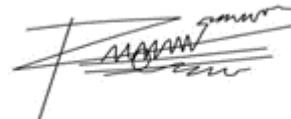
Bandung, Februari 2024

Pembimbing Pendamping

Pembimbing Pendamping



**Susan Irawan Rifai, S. Kep., Ners., MAN**  
NIDN. 0417048605



**Roganda Situmorang, S. Kep., Ners., M. Kep**  
NIDN. 040212902

Penguji II



**Dedep Nugraha, S.kep., Ners., M.Kep**  
NIDN. 0428118201

**MATRIKS EVALUASI SKRIPSI  
PROGRAM STUDI SARJANA KEPERAWATAN  
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

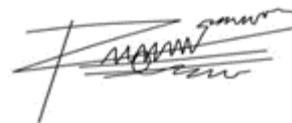
Nama Mahasiswa : Rahayu Pujie Lestari  
 NIM : 221FK05024  
 Pembimbing Utama : Susan Irawan Rifai, S. Kep., Ners., MAN  
 Pembimbing Pendamping : Roganda Situmorang, S. Kep., Ners., M. Kep  
 Penguji II : Dedep Nugraha, S.kep., Ners., M.Kep

No	Perbaikan / Masukan (diisi pada saat ujian oleh Penguji)	Hasil Revisi (diisi oleh Mahasiswa sebagai bentuk jawaban perbaikan/masukanPenguji)
1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tanda tangan surat pernyataan menggunakan materai</li> <li>- Baca ulang BAB 3 untuk memperjelas bahwa sudah Skripsi bukan Proposal</li> <li>- Tambahkan analisis peneliti atau asumsi peneliti di BAB 4 (Pembahasan)</li> <li>- Lampiran di perbaiki</li> <li>- BAB V saran tidak usah di pisahkan</li> <li>- Perbaiki Abstrak sesuai IMRAD dan tambahkan referensi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Surat sudah menggunakan materai</li> <li>- Bagian BAB 3 sudah di perbaiki (hipotesis dan analisis teori)</li> <li>- Di bagian pembahasan sudah ditambahkan analisis peneliti setiap variabel di bagian akhir penjelasan</li> <li>- Lampiran sudah di susun sesuai proses penelitian</li> <li>- Saran di BAB 5 sudah di perbaiki</li> <li>- Abstrak sudah IMRAD</li> </ul>

Bandung, 27 Februari 2024

Pembimbing Pendamping

Pembimbing Pendamping

**Susan Irawan Rifai, S. Kep., Ners., MAN**  
 NIDN. 0417048605

**Roganda Situmorang, S. Kep., Ners., M. Kep**  
 NIDN. 040212902

Penguji II



**Dedep Nugraha, S.kep., Ners., M.Kep**  
 NIDN. 0428118201

## Lampiran 17 Biodata Peneliti

### DAFTAR RIWAYAT HIDUP

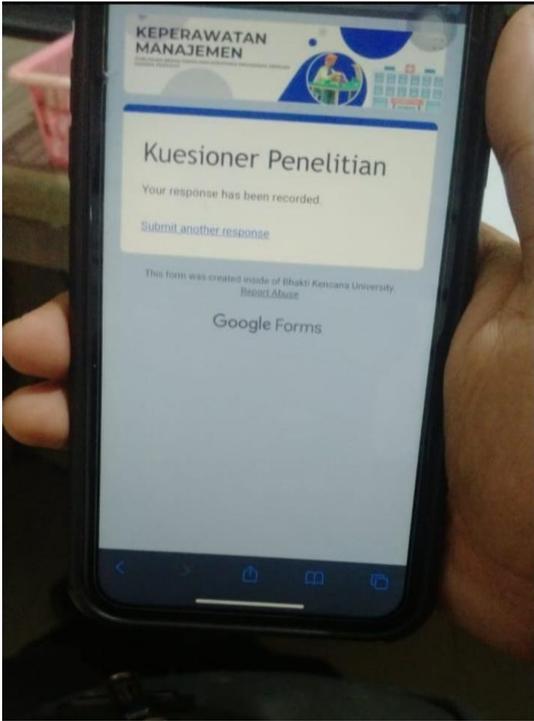


Nama Lengkap : Rahayu Pujie Lestari  
NIM : 221FK05024  
Tempat, Tanggal Lahir : Purwakarta, 24 Januari 2001  
Alamat : Kp. Garokgek Landeuh 008/002  
E-mail : rahayupujielestari@gmail.com  
No. HP : 081563150364

#### **Riwayat Pendidikan :**

1. SDN II Parakan Garokgek: Tahun 2008-2014
2. SMPN II Kiarapedes : Tahun 2014-2016
3. SMAN 1 Wanayasa : Tahun 2016-2018
4. Perguruan Tinggi :
  - 1) Universitas Pendidikan Indonesia  
Program Diploma Keperawatan : Tahun 2019 – 2022
  - 2) Universitas Bhakti Kencana  
Program Sarjana Keperawatan : Tahun 2022 - 2024

Lampiran 18 Dokumentasi



## Lampiran 19 Cek Turnitin

SKRIPSI\_RAHAYU\_TURNITIN-1.docx

ORIGINALITY REPORT

**23%**

SIMILARITY INDEX

**20%**

INTERNET SOURCES

**12%**

PUBLICATIONS

**8%**

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>media.neliti.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>2</b>	<b>journal.umy.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>e-journal.sari-mutiara.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>repository.ar-raniry.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>www.slideshare.net</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	Abdul Muhith, Indira Yulias Wihannusa, Siti Nur Hasina, Imamatul Faizah, Ratna Yunita Sari. "ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH QUALITY OF NURSING IN THE RSI SAKINAH MOJOKERTO", Nurse and Health: Jurnal Keperawatan, 2022 Publication	<b>1%</b>
<b>7</b>	Rizky Amalia Kinanti, Kris Linggardini. "Workload and work motivation relationships with nursing performance", Proceedings Series on Health & Medical Sciences, 2020 Publication	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>digilib.uinsgd.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>